

MPI Oosterlo vzw is een dynamische organisatie die enerzijds ondersteuning biedt aan kinderen, jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking en anderzijds haar expertise ook inzet voor kwetsbare jongeren binnen jeugdhulp. We bieden een grote verscheidenheid aan ondersteuningsvormen in alle domeinen van het leven: wonen, werken, leren, vrije tijd. Een 400-tal enthousiaste en bevlogen medewerkers begeleiden meer dan 500 cliënten in het ontwikkelen van hun talenten en gaan samen met hen, en tal van partners, op weg naar hun plek in onze maatschappij door zorgzaam vast te houden. We staan voor vernieuwing en hechten veel belang aan zelfbepaling en inclusie. We zijn een organisatie met zoveel gezichten en verhalen als er cliënten zijn.

M I S S I E

MPI Oosterlo vzw heeft als belangeloos doel bij te dragen aan het welzijn van kinderen, jongeren en volwassenen met een (vermoeden van een) verstandelijke beperking, jongeren binnen de sector van de jeugdhulp en hun gezinnen.

We doen dit door:

- het realiseren van [dienstverlening met aandacht voor groei, talenten en inclusie](#);
- het uitbouwen van een [zorgtraject in samenwerking met andere partners](#);
- het [ondersteunen van maatschappelijke veranderingsprocessen](#) die bijdragen tot het welzijn van deze personen;
- het faciliteren van tegemoetkoming aan [onderwijsbehoeften](#).

Als betrouwbare partner biedt MPI Oosterlo hulpverlening op maat van haar cliënten. We vertrekken vanuit de krachten en ontwikkelingsmogelijkheden van [cliënten](#) en hun omgeving. Hierbij geven we hen zoveel als mogelijk de regie over hun eigen leven. We werken inclusief en over de grenzen van organisaties en sectoren heen.

Veerkrachtige en wendbare teams zorgen voor verbinding en innovatie. [Medewerkers](#) krijgen vanuit een waarderend leiderschap ruimte voor initiatief en nemen hun verantwoordelijkheid op. Dit zowel voor de cliënt als voor hun persoonlijke ontwikkeling.

MPI Oosterlo is een [kwaliteitsgerichte organisatie](#) die inzet op heldere processen, duidelijke afspraken en open communicatie. We zijn een [duurzame organisatie](#) en focussen op [maatschappelijke tendensen](#).

V I S I E

Giga zorgzaam

Zorg dragen voor mensen vormt onze basis. Deze houding geldt evenzeer naar onze medewerkers als naar onze cliënten. We zien, horen en waarderen elkaar.

Realistisch wendbaar

We staan niet stil maar vernieuwen, passen ons proactief aan waar nodig en hebben zo succes in veranderende omstandigheden. We moedigen het nemen van initiatieven aan, hebben lef en durven moeilijke opdrachten opnemen.

Open & transparant

We geloven in open en eerlijke communicatie, duidelijke afspraken en eenvoudige processen. We doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.

Engagement

We gaan de uitdaging aan om onze maatschappelijke opdracht om te zetten in gedragen en duurzame relaties. Dit vraagt een positieve en gedreven houding.

In vertrouwen

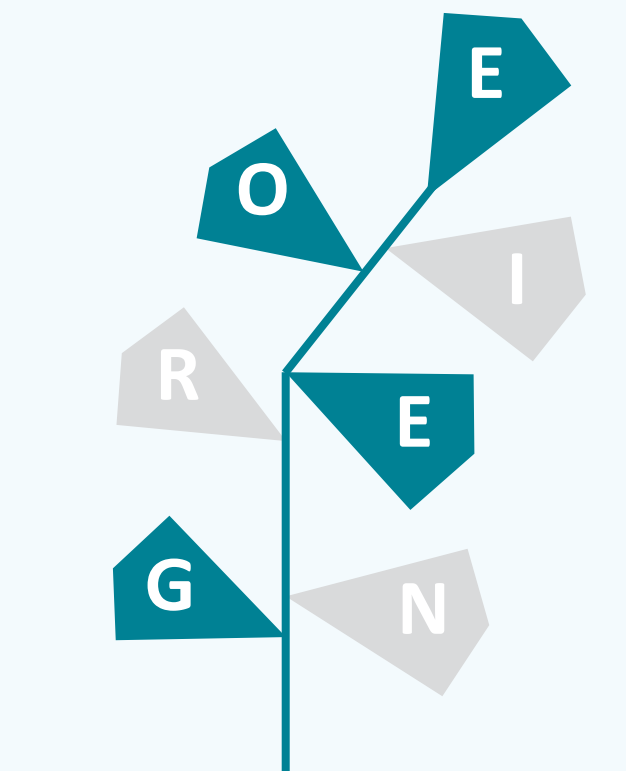
Wegeloven in ieders eigen kracht en mogelijkheden. We werken aan een veilige omgeving waarin je kan rekenen op elkaar.

Eigenaarschap

We nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen resultaten, deze van het team en van MPI Oosterlo. We handelen hierbij bekwaam, verstandig en efficiënt in alles wat we doen en willen bereiken.

Nauw verbonden

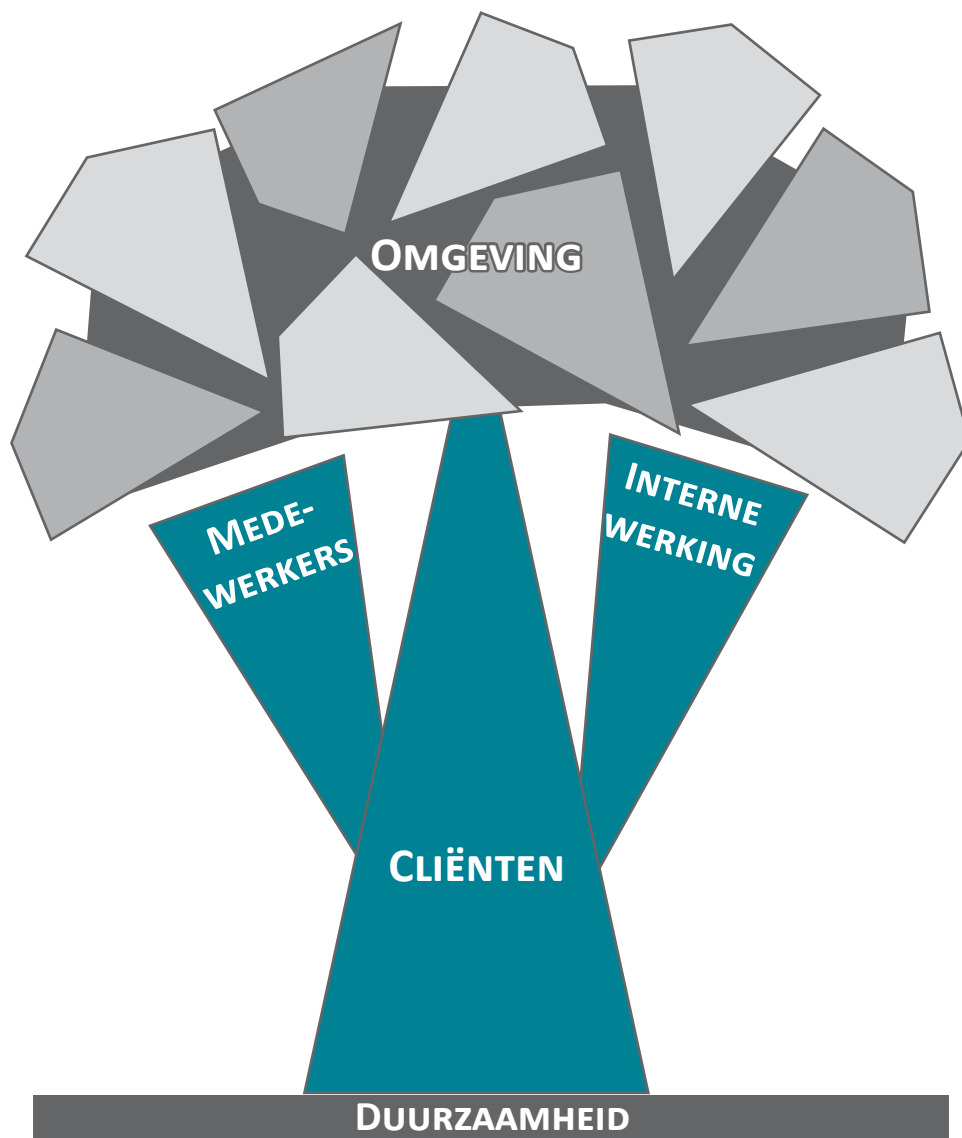
In de zorg werk je nooit alleen. Samen met alle medewerkers, met onze cliënten, hun netwerk en onze partners werken we vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid. We hebben voeling met elkaar en tonen wederzijds begrip.



Onbeperkt jezelf zijn

Giga zorgzaam
Realistisch wendbaar
Open & transparant
Engagement
In vertrouwen
Eigenaarschap
Nauw verbonden

STRATEGISCHE DOELEN



1. We leggen de focus op **kwaliteit van leven voor onze cliënten**.
2. We werken met **competente en bevlogen medewerkers**.
3. We streven naar een efficiënte **interne werking**.
4. We zijn een **duurzame onderneming** op vlak van werking, infrastructuur en financiën.
5. We spelen in op het **veranderende zorglandschap en onze omgeving**.

STRATEGISCHE DOELEN

1. We leggen de focus op kwaliteit van leven voor onze cliënten.

De zorg voor (en rondom) onze cliënten staat centraal, waarbij we in samenwerking met partners streven naar een doorlopend zorgtraject, zelfregie en maximale inclusie. Hiervoor:

1. vertrekken we vanuit de vragen die onze cliënten stellen,
2. omschrijven we onze doelgroep helder,
3. bouwen we aan een (zorg)netwerk, met extra aandacht voor het aspect doorstroom,
4. meten we de tevredenheid van onze cliënten en netwerk,
5. werken we aan een kwaliteitsbeleid.

2. We werken met competente en bevlogen medewerkers.

We positioneren ons als een aantrekkelijke werkgever met een sterke focus op het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers, waarbij expertise voorop staat en medewerkers met veel enthousiasme hun werk verrichten. Hiervoor:

1. formuleren we heldere functieprofielen en bijhorende rollen,
2. zetten we in op een kwaliteitsvol aanwervingsbeleid,
3. investeren we in persoonlijke en professionele ontwikkeling,
4. staat het begrip verbinding centraal in alles wat we doen,
5. spelen we via ons welzijnsbeleid in op de noden van onze medewerkers.

3. We streven naar een efficiënte interne werking.

De nadruk ligt hierbij op interne processen en richtlijnen die een efficiënte samenwerking bevorderen, kennis borgen en informatiestromen optimaliseren. Hiervoor:

1. zetten we in op verdere digitalisering,
2. verankeren en borgen we onze kennis,
3. optimaliseren we de samenwerking tussen Zorg en Bedrijfsvoering,
4. creëren we een vlotte informatiestroom,
5. verbeteren en vernieuwen we onze werking.

4. We zijn een duurzame onderneming op vlak van werking, infrastructuur en financiën.

We streven naar een duurzame infrastructuur en een verantwoord financieel beleid, waarbij de behoeften van onze cliënten centraal staan. Hiervoor:

1. stemmen we onze infrastructuur af op de noden van onze cliënten,
2. hebben we aandacht voor duurzaamheid en milieu,
3. zijn we financieel gezond.

5. We spelen in op het veranderende zorglandschap en onze omgeving.

We versterken onze organisatie door actieve netwerking en sociaal ondernemerschap, waarbij we maatschappelijke noden signaleren en inspelen op de vermaatschappelijking van de zorg, om zo onze positie in de maatschappij te versterken. Hiervoor:

1. zetten we in op netwerking,
2. werken we mee aan de vermaatschappelijking van de zorg,
3. signaleren we maatschappelijke noden,
4. gaan we aan de slag met onze positionering in de maatschappij,
5. zetten we in op sociaal ondernemerschap.