

STAP VOOR STAP



MEER IMPACT

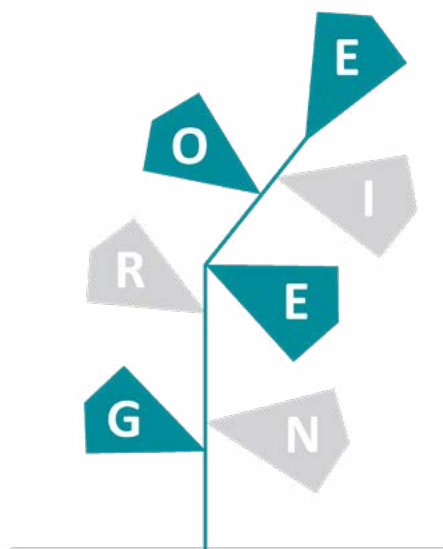
MISSIE

MPI Oosterlo vzw heeft als belangeloos doel bij te dragen aan het welzijn van kinderen, jongeren en volwassenen met een (vermoeden van een) verstandelijke beperking, jongeren binnen de sector van de jeugdhulp en hun gezinnen.

VISIE

- ▶ Als betrouwbare partner biedt MPI Oosterlo hulpverlening op maat van haar **cliënten**. We vertrekken vanuit de krachten en ontwikkelingsmogelijkheden van cliënten en hun omgeving. Hierbij geven we hen zoveel als mogelijk de regie over hun eigen leven. We werken inclusief en over de grenzen van organisaties en sectoren heen.
- ▶ Veerkrachtige en wendbare teams zorgen voor verbinding en innovatie. **Medewerkers** krijgen vanuit een waarderend leiderschap ruimte voor initiatief en nemen hun verantwoordelijkheid op. Dit zowel voor de cliënt als voor hun persoonlijke ontwikkeling.
- ▶ MPI Oosterlo is een **kwaliteitsgerichte organisatie** die inzet op heldere processen, duidelijke afspraken en open communicatie. We zijn een **duurzame organisatie** en focussen op **maatschappelijke tendensen**.

WAARDEN



Onbeperkt jezelf zijn

Giga zorgzaam
Realistisch wendbaar
Open & transparant
Engagement
In vertrouwen
Eigenaarschap
Nauw verbonden

STAP VOOR STAP MEER IMPACT

Lieve lezer,

“If you want to go fast, go alone. If you want to go far, go together.”

Dit bekend Afrikaans spreekwoord, vaak geciteerd door Nelson Mandela, is ook ons motto bij de realisatie van het beleidsplan. **Je hebt elkaar nodig om verder te komen!** We hechten dan ook veel belang aan verbinding, het aangaan van relaties en het zorgzaam waken over de vitaliteit en de kracht van samenwerking. Dit jaarverslag geeft weer hoe we dit in 2025 waarmaakten, stap voor stap.

Dringende interne noden stuwden ons vooruit. Tegelijk zorgt een snel veranderende omgeving voor uitdagingen en mogelijkheden om onze unieke krachten positief in te zetten. In deze context hebben we een haalbaar tempo gezocht: niet overhaasten en stappen vooruit zetten volgens prioriteiten en met concrete, tastbare realisaties.

In het jaarverslag zijn deze realisaties gerangschikt volgens elk van onze hoofddoelstellingen. Deze doelstellingen zijn met een specifiek logo en een eigen kleur weergegeven. De eraan gekoppelde projecten en acties werden verdeeld over verschillende medewerkers, waardoor er heel wat werk werd verzet.

Het jaarverslag geeft u een boeiend en leerrijk relaas van onze tocht in 2025. Het is best indrukwekkend om alles eens samen te zien. Het was bij momenten ook erg druk en we zijn dankbaar voor diegenen die aan de rem trokken. Zo namen we af en toe wat gas terug om zeker te zijn dat we samen op pad bleven.

Bedankt om met ons mee te stappen!

*Namens het bestuur en de directie,
Jan Van Rensbergen en Ida Verleyen*



*Ida Verleyen
Algemeen directeur*



DE BESTUURSLEDEN KREGEN EEN RONDLEIDING OP ONZE CAMPUS IN GEEL

Net zoals vorig jaar kwamen de bestuursleden tijdens de zomer een kijkje nemen in onze organisatie. Naast hun overlegmomenten vinden ze het belangrijk om voeling te houden met de praktijk. Op 31 juli kregen ze een rondleiding op onze campus in Geel. Evelien Belmans, clusterverantwoordelijke Cluster A, gidste hen samen met de directieleden door de woningen De Veldekens en De Zegge. Twee cliënten lieten enthousiast hun kamer zien wat aanleiding gaf voor fijne gesprekjes. Afsluiten deden ze met een gezellig pizza-momentje.



Elke dag zetten we ons in om een plek te zijn waar cliënten zich goed voelen, waar medewerkers met goesting werken en waar families zich gezien en gehoord weten. Om dat waar te maken, stelden we eind 2024 onze strategische doelen voor de komende vijf jaar op. Die doelen vormen het kompas waarmee we als organisatie richting geven aan alles wat we doen.



- Welzijn p. 5
- Kansen p. 6
- Talenten p. 8
- Cijfers p. 10



- Een divers team p. 11
- Verbinden: vieren en samenwerken p. 14
- Groeien door te leren p. 16
- Zelfzorg p. 17



- Digitaliseren p. 18
- Herkenbare naamgeving p. 18



- Infrastructuur p. 19
- Fundraising p. 21
- Milieu p. 22



- Mobiel aanbod p. 23
- Samenwerkingen p. 24
- Onze buurt p. 26



Clënten

*Kwaliteit van leven zit vaak in kleine dingen:
samen wandelen, gezien worden, meedoen.*

KWALITEIT VAN LEVEN VOOR ONZE CLIËNTEN

Wat we doen moet bijdragen aan het welzijn, de kansen, de talenten en het comfort van onze cliënten. We vertrekken vanuit de krachten en ontwikkelingsmogelijkheden van cliënten en hun omgeving. Hierbij geven we hen zoveel als mogelijk de regie over hun eigen leven.

WELZIJN

Met verschillende initiatieven ondersteunen we het welzijn van onze cliënten. We creëren ruimte voor verbinding, ontspanning en persoonlijke momenten die het dagelijks leven kleuren. Bovendien zetten we in op gezonde keuzes.

LIEFDESCEREMONIE VAN KIARA

Slechts een beperkt aantal van onze cliënten kunnen in het huwelijksbootje stappen, maar velen koesteren wel de droom om een lang, wit kleed te dragen en in de belangstelling te staan. Voor Kiara organiseerden we een kleine ceremonie om de liefde tussen haar en haar partner Kristof te vieren. We trokken er met de huifkar op uit en mochten het gemeentehuis in Westerlo gebruiken voor een kleine plechtigheid.



GEZONDE VOEDING

Voeding speelt een belangrijke rol in het welzijn en de gezondheid van onze cliënten. Daarom werd er in 2025 gewerkt aan duidelijke afspraken rond gezonde voeding. Onze Dienst Gezondheid stelde een visietekst op en werkte een praktische richtlijn uit voor de leefgroepen. Dit helpt medewerkers bij het maken van bewuste en gezonde keuzes voor onze cliënten, zowel bij de maaltijden als bij tussendoortjes. Ook het matig gebruik van frisdrank en het aanbieden van gezondere snacks krijgen daarbij extra aandacht.



ONTSPANNING MET MUZIEK EN GEZELLIG SAMEN ZIJN

Festival Special bracht opnieuw heel wat cliënten samen voor een dag vol muziek en animatie. Er werd geluisterd, gedanst en vooral samen genoten.

Ook op kleinere schaal ontstonden waardevolle momenten. Tijdens het jaarlijkse **zomercafé** van cluster D namen leefgroepen om beurt de rol van gastheer op zich en ontvingen ze andere cliënten in een gezellige setting. Met een eigen thema en aangepaste decoratie kreeg elke editie een andere sfeer, maar de kern bleef dezelfde: samenkomen, elkaar ontmoeten en genieten van elkaars gezelschap.

Het zijn deze momenten van ontspanning en samenzijn die bijdragen aan een warme leefomgeving en die cliënten even laten loskomen van de dagelijkse routine.



Iedere cliënt heeft talenten, interesses en dromen. Binnen MPI Oosterlo zoeken we voortdurend naar **kansen om te ontmoeten, te groeien en bij te dragen**. Dat kan gaan van nieuwe sociale contacten tot deelnemen aan activiteiten in de buurt of een bijdrage leveren via begeleid werk. Door samen te werken met partners uit de regio ontstaan er heel wat mogelijkheden. Zo kunnen cliënten nieuwe ervaringen opdoen, hun talenten inzetten en actief deelnemen aan het maatschappelijke leven.

MADIELIEFDE, KANS OP LIEFDE

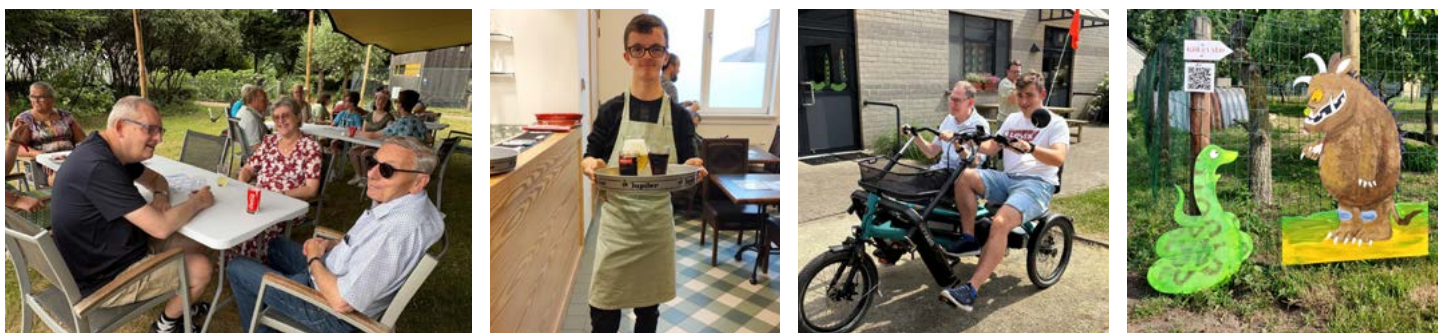
Iedereen heeft behoefte aan verbondenheid en liefde. Met het initiatief 'Madeliefde' willen we volwassenen met een verstandelijke beperking begeleiden in hun zoektocht naar een partner. Het concept 'Madeliefde' bestond al in Limburg en Oost-Vlaanderen. Vanuit onze dienst mobiele woonondersteuning startten we dit concept samen met Het Eepos in de Kempen. Nadien sloten andere Kempense organisaties zich enthousiast aan. Begin december vond een eerste ontmoetingscafé plaats waar deelnemers elkaar konden leren kennen. Tijdens deze eerste editie werden tien mogelijke koppels gevormd, waarvan vier koppels verder wilden onderzoeken of er een relatie kan groeien. Ook twee cliënten van MPI Oosterlo vonden een match. Een mooie start voor een initiatief dat vertrekt vanuit een eenvoudige maar belangrijke overtuiging: **iedereen heeft recht op liefde en nabijheid**.



KAFFEKLETS, ELKAAR ONTMOETEN IN OOSTERLO

Dankzij de steun van De Warmste Week startte MPI Oosterlo met Kaffeklets, een maandelijks ontmoetingsmoment voor cliënten, families en buurtbewoners. Dit doen we in samenwerking met de lokale buurtinitiatieven BuitenMaten en Buurtzorgnetwerk Oosterlo. Kaffeklets is Kempens dialect voor koffiepraatje. Tijdens deze laagdrempelige zondagnamiddag staat ontmoeting centraal. Bezoekers kunnen samen iets drinken, deelnemen aan een kleine activiteit en vooral tijd maken voor een gesprek. Door cliënten en buurtbewoners samen te brengen, groeide Kaffeklets uit tot een warme plek waar nieuwe contacten ontstaan en bestaande banden worden versterkt.

Ook onze cliënten spelen hierin een belangrijke rol. Naast het gezellig komen buurten, namen enkele cliënten mee de bediening op zich. Andere cliënten zorgden dan weer voor een leuke beleevingswandeling rond het verhaal De Gruffalo. Via QR-codes kunnen wandelaars ingesproken fragmenten uit het verhaal beluisteren, terwijl ze onderweg schilderwerken ontdekken die gemaakt werden door cliënten van Ateljee Hagelbos.



HELPEDE HANDEN BIJ EXTERNE EVENEMENTEN EN BEDRIJVEN

Veel cliënten ervaren het als bijzonder waardevol om zich in te zetten buiten de eigen organisatie. Daarom bouwen we actief samenwerkingen uit met bedrijven, organisaties en evenementen in de regio. We zijn enorm dankbaar voor deze kansen.

Werken op verplaatsing

Cliënten van Ateljee Hagelbos gingen regelmatig op verplaatsing aan de slag. Zo hielpen ze bij Laborex/CTEC met het vernieuwen van etiketten op schoonmaakproducten met een toestel dat speciaal voor hen ontworpen werd.

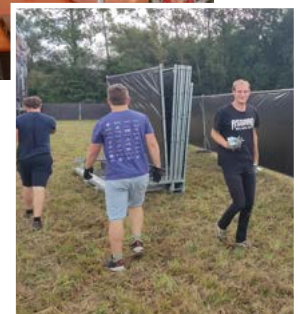
In samenwerking met maatwerkbedrijf Lidwina ondersteunden cliënten bij het sorteren en verpakken van batterijen en werd er een nieuwe buitenwerkploeg opgericht voor het groenonderhoud op het domein van Lidwina. Het werk zorgde niet alleen voor structuur en voldoening, maar eveneens voor warme contacten met de medewerkers ter plaatse. Het was ontzettend fijn dat onze cliënten mee uitgenodigd werden voor het personeelsfeest van Lidwina. Een mooie blijk van waardering voor het harde werk.



Actief op festivals en evenementen

Op verschillende festivals en evenementen in de regio staken cliënten graag een handje toe. Zo hielpen ze onder andere bij Graspop, Reggae Geel, het Asgard Rock & Metal Fest en de Sanicole Airshow. De taken waren heel uiteenlopend: helpen bij de opbouw van een terrein, opruimen na afloop of ondersteunen bij praktische taken achter de schermen. Naast het werk zelf bieden deze ervaringen kansen om nieuwe mensen te ontmoeten en deel uit te maken van de gemeenschap in de regio. Cliënten leveren niet alleen een zichtbare bijdrage, maar genieten mee van de sfeer.

RTV maakte een mooie reportage van het werk bij het Asgard Rock & Metal Fest (zie QR-code).



Iedere cliënt heeft talenten. Sommige talenten zijn meteen zichtbaar, andere moeten nog ontdekt worden. Binnen MPI Oosterlo maken we daarom **ruimte om te creëren en nieuwe dingen uit te proberen**. Sport, kunst en vrije tijd bieden cliënten de kans om zich te tonen, grenzen te verleggen en trots te zijn op wat ze kunnen. Vaak gaat het niet alleen om prestaties, maar vooral om plezier, samenwerking en persoonlijke groei.

SPORT: SAMEN BEWEGEN EN GRENZEN VERLEGGEN

Sport brengt mensen samen en zorgt voor energie, zelfvertrouwen en plezier. Heel wat cliënten namen deel aan sportactiviteiten en competities, zowel binnen als buiten de organisatie.



Zo speelden twee ploegen van MPI Oosterlo mee in een **netbalcompetitie** met andere voorzieningen. Het sportjaar werd feestelijk afgesloten met een groot netbalfeest in onze eigen feestzaal waar maar liefst 200 sporters en begeleiders samenkwamen. Onze B-ploeg wist er zelfs de beker te veroveren in de derde reeks.

© Special Olympics Belgium



Ook tijdens grotere evenementen lieten onze cliënten zich van hun sportieve kant zien. Tijdens **The Unified Specials**, de sportdag van Avalympics, beleefden zo'n 130 cliënten van MPI Oosterlo een dag vol beweging en teamwork. Daarnaast namen verschillende cliënten deel aan de **Nationale Spelen van Special Olympics Belgium** in Kortrijk, waar ze mooie prestaties neerzetten in onder andere zwemmen, badminton en tafeltennis.



Naast competitiesport was er ook veel ruimte voor beweging. Tijdens de **jaarlijkse sport- en beweegweek** van het SAS konden cliënten, leerlingen en medewerkers samen deelnemen aan allerlei activiteiten: van hockeyinitiatie tot gekke fietsen en buikschuiven.

CREATIEVE TALENTEN

Ook creativiteit krijgt binnen MPI Oosterlo volop ruimte. In ateliers en projecten ontdekken cliënten hun artistieke talenten en leren ze zich op verschillende manieren uitdrukken.



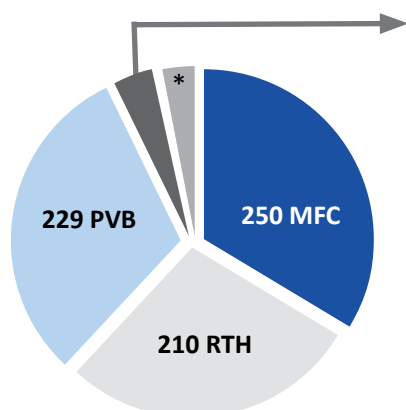
Begin 2025 startte onze Dienst Vrije Tijd, het SAS, een **toneelgroep** op waarin cliënten samen experimenteerden met verhalen, rollen en podiumprésence. Net voor de zomer brachten ze trots hun eerste eigen voorstelling 'Held op het eerste gezicht'. Later in het jaar volgde nog een zelfgemaakt kerstverhaal.

In **Ateljee Hagelbos** stond de jaarlijkse **kunstweek** dit jaar in het teken van een reis rond de wereld. Deelnemers maakten kennis met verschillende culturen via muziek, verhalen, workshops en creatieve activiteiten. Van djembé en yoga tot kleiworkshops en een eigen Eurovisieshow: het werd een week vol inspiratie en expressie.



Tijdens vakanties krijgen kinderen en jongeren alle ruimte om hun talenten te ontdekken bij onze **speelpleinwerking**. Zo organiseerden we opnieuw een kunstweek in de paasvakantie, een inclusieve speelweek waar kinderen met en zonder beperking tijdens tal van creatieve workshops samen aan de slag konden. Daarnaast werden er regelmatig uitstappen en activiteiten georganiseerd. Zo trok een groep tijdens de herfstvakantie naar het Gallo-Romeins Museum in Tongeren, terwijl anderen genoten van een rustgevende snoezelsessie.





Agentschap Opgroeien (31 cliënten):

- GES+: 19 cliënten
- Veilig Verblijf: 12 cliënten

* Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin / Werk en Sociale Economie:

- AMA: 21 cliënten / IMW: 3 cliënten

Legende:

PVB - Persoonsvolgend Budget
MFC - Multifunctioneel Centrum
RTH - Rechtstreeks Toegankelijke Hulp
GES+ - Gedrags- en Emotionele Stoornissen
AMA - Arbeidsmatige activiteiten
IMW - Individueel Maatwerk
GIO - Globale Individuele Ondersteuning

Deze cijfers omvatten het aantal cliënten die van de desbetreffende ondersteuningsvorm gebruik maakten in 2025.

REORGANISATIE DAGMODULES

In 2025 werd er een werkgroep opgericht om een reorganisatie van de dagmodules MFC uit te werken. Omwille van de verminderde vraag naar schoolaanvullende dagopvang werd er beslist om vanaf september 2025 een dagmodule voor tieners te sluiten. De cliënten van deze dagmodule konden terecht in één van onze andere dagmodules. Bovendien zagen we een dalende vraag naar schoolaanvullende dagopvang tijdens schooldagen in de dagmodules gekoppeld aan onze verblijfsgroepen. Daardoor werd er beslist om één van deze dagmodules enkel op woensdagnamiddag en in schoolvakanties te openen. In 2026 werken we verder om samen met de scholen op onze campus de werking van de dagmodules definitief vorm te geven.

RTH - RECHTSTREEKS TOEGANKELIJKE HULP

In 2025 kregen we een definitieve erkenning voor ons RTH-pilootproject SAMI (zie ook pagina 23), goed voor 213 punten.

De totale cijfers RTH tonen aan dat er een grotere vraag is dan het aantal beschikbare punten. De uitdaging zal zijn om een evenwicht te bewaren tussen vraag en aanbod. Wanneer de mogelijkheid tot uitbreiding zich aandient, willen we hier zeker een engagement in opnemen. Door RTH verder uit te breiden, spelen we in op de maatschappelijke vragen.

	Erkende punten	Gerealiseerde punten*
RTH - GIO	57,64 punten	69,66 punten
RTH	216,02 punten	268,77 punten
RTH-SAMI	213 punten	283,83 punten

* inclusief samenwerking en innovatie

BEGELEID WERKEN ZUIDERKEMPEN TAUZORG

247 begeleid werkers (+5,5% t.o.v. 2024)

- 68% via PVB - 23% via RTH
8% via AMA - 1% via IMW
- gemiddeld 2,32 dagdelen per week

282 werkgevers (+7 % t.o.v. 2024)

- 49% non-profit
- 51% profit
- kerngebied: Herentals-Geel-Mol-Balen

Begeleid Werken Zuiderkempens Tauzorg is een samenwerkingsverband van 4 vzw's: De Schakel, Den Brand, MPI Oosterlo en OpWeg. Deze samenwerking levert een stevige efficiëntieverhoging op. Wat ons bindt, is een gedeelde ambitie: duurzame, inclusieve tewerkstelling mogelijk maken voor personen met een beperking.

Traditioneel waren de meeste van onze begeleid werkers actief in de non-profitsector. In 2025 zagen we voor het eerst een **kanteling: 49% in de non-profit en 51% in de profit**. Sinds enkele jaren zetten we meer in op bekendmaking van onze werking in de profitsector onder andere via onze Inclusieve Werkexperten en nu zien we hier de resultaten van.



Bevlogenheid groeit waar mensen zich ondersteund voelen, mogen leren en elke dag het verschil maken.

COMPETENTE EN BEVLOGEN MEDEWERKERS

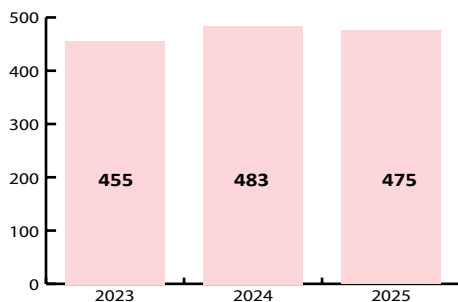
We positioneren ons als een zorgzame werkgever met een sterke focus op het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers, waarbij expertise voorop staat en medewerkers met veel enthousiasme hun werk verrichten.

EEN DIVERS TEAM

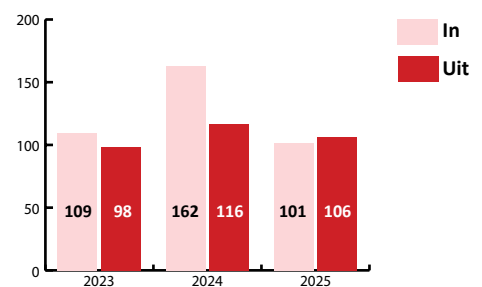
De zorg voor onze cliënten wordt elke dag mogelijk gemaakt door een diverse groep geëngageerde mensen. Iedereen brengt eigen talenten, ervaringen en competenties mee. Samen vormen zij een sterk team dat zich inzet voor de levenskwaliteit van onze cliënten.

MEDEWERKERS IN CIJFERS

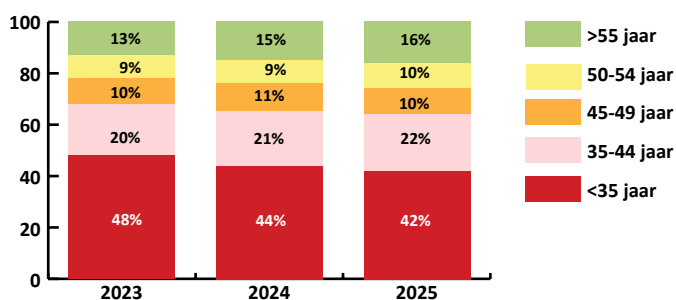
Aantal medewerkers op 31 december 2025



In- en uitstroom in 2025



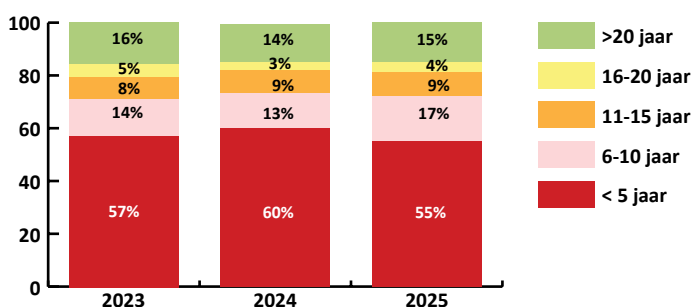
Leeftijdsofbouw in VTE's



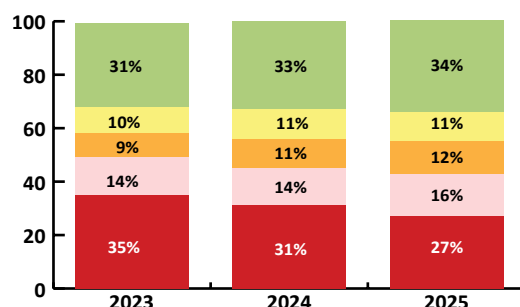
Focus op een positief werkklimaat werpt vruchten af

De in- en uitstroomcijfers zijn nog steeds hoog. Dit is te verklaren door het tijdelijk inzetten van extra medewerkers en jobstudenten om kortstondige afwezigheden op te vangen. De anciënniteitscijfers tonen een positieve evolutie. Het aandeel medewerkers met meerdere jaren dienst vertoont een lichte stijging. De laatste jaren zetten we bewust in op het creëren van een positief werkklimaat door extra aandacht te besteden aan het mentaal welzijn van onze medewerkers.

Anciënniteit binnen MPI Oosterlo



Baremieke anciënniteit



EEN DIVERS TEAM



STAGIAIRS EN STUDENTEN: RUIMTE OM TE LEREN

MPI Oosterlo werkt actief samen met scholen en opleidingen om toekomstige (zorg)medewerkers te laten kennismaken met het werkveld. In 2025 ondersteunden we **99 studenten**. Meer dan de helft van de studenten kwam uit de opleiding orthopedagogie.



We werken ook samen met de BuSO-school, **SBSO De Oever**, op onze eigen campus in Oosterlo. Zo liep leerling Lenn stage bij onze Technische Dienst, waar hij meedraaide met de groendienst en praktijkervaring opdeed in het onderhoud van het domein. Voor leerlingen die nog geen externe stage kunnen lopen, biedt onze gedeelde campus een veilige en vertrouwde omgeving om een eerste werkervaring op te doen. In ons magazijn en onze wasserij liepen er ook leerlingen stage.

Begeleid Werkers Stijn en Dylan, stagiair Lenn en collega's Jeroen en Dallas brachten samen een bezoek aan de groenbeurs.

We verwelkomden eveneens studenten uit het **hoger onderwijs** voor een kennismaking. Zo kregen laatstejaarsstudenten verpleegkunde van Hivset (Turnhout) een inkijk in de werking van onze woningen De Veldekens. In samenwerking met Thomas More maakten eerstejaarsstudenten orthopedagogie kennis met het werkveld via een werkveldmarkt en een praktijkbezoek aan Ateljee Hagelbos. Op deze manier dragen we bij aan de opleiding van toekomstige professionals en hopen we hen warm te maken voor een loopbaan binnen de zorg.



ANIMATOREN: ENERGIE TIJDENS VAKANTIES

Tijdens de schoolvakanties kunnen kinderen terecht op onze **speelpleinwerking**. Negen vakantieweken lang zorgen animatoren voor spel, creativiteit en plezier. Deze werking wordt gedragen door een enthousiast team jongeren dat zich elke vakantie opnieuw inzet met veel energie. Om hen goed te ondersteunen, investeren we in vorming en teambuilding. Zo volgden de animatoren een workshop SMOG (Spreken Met Ondersteuning van Gebaren) en namen ze deel aan een teambuildingactiviteit waarbij samenwerken centraal stond. Dankzij hun engagement blijft het speelplein een warme en bruisende plek voor kinderen en jongeren.



VRIJWILLIGERS: EEN BIJZONDER ENGAGEMENT

Vrijwilligers leveren een waardevolle bijdrage aan onze werking. Met hun engagement ondersteunen ze activiteiten, projecten en ontmoetingsmomenten. Soms gaat het om **kleine initiatieven die een groot verschil maken** zoals bijvoorbeeld een ochtendwandeling, fietstocht, sportactiviteit, cinemabezoek...

In 2025 konden we rekenen op **184 actieve vrijwilligers**, waaronder 53 animatoren en 66 vrijwilligers binnen onze Dienst Vrije Tijd. De overige 65 vrijwilligers waren aan de slag in verschillende leefgroepen en in Ateljee Hagelbos.

Naar goede gewoonte maakten de cliënten van Ateljee Hagelbos een kleine attentie om de vrijwilligers te bedanken tijdens de Week van de Vrijwilliger.

EEN DIVERS TEAM



ERVARINGSDESKUNDIGEN EN BEGELEID WERKERS: EEN WAARDEVOLLE SAMENWERKING

Binnen MPI Oosterlo geven we zelf ook ruimte aan onze cliënten om actief bij te dragen aan onze organisatie. Als **begeleid werker** ondersteunen zij verschillende diensten, bijvoorbeeld in het magazijn, de wasserij of de technische dienst.

Een mooi voorbeeld is Nicole die jarenlang meehielp in de wasserij en er een vertrouwd gezicht werd. Na dertig jaar engagement nam ze afscheid van haar werkplek, waar ze door collega's warm werd uitgezwaaid.



Als **ervaringsdeskundigen** nemen cliënten een waardevolle rol op. Zo werd bij de selectie van een nieuwe jobcoach een ervaringsdeskundige betrokken bij de sollicitatiegesprekken. Vanuit hun ervaring kunnen zij immers scherp aangeven welke ondersteuning echt het verschil maakt.

Deze participatie sluit aan bij het project Begeleid Aanwerven, een innovatieve methodiek waarbij ervaringsdeskundigen mee vormgeven aan een inclusieve arbeidsmarkt. Het project werd in 2025 zelfs genomineerd voor de award Zorginnovatie van Zorg Magazine.

Begeleid Aanwerven genomineerd voor de award 'Zorginnovatie 2025'

Ieder jaar organiseert Zorg Magazine een awarduitreiking binnen de zorgsector. We dienden in 2025 ons project 'Begeleid Aanwerven' in voor de categorie 'Zorginnovatie'. Onze innovatieve methodiek 'Begeleid Aanwerven' haalde de top 3 uit 12 inzendingen. Het is een mooie bekroning voor een fantastisch project dat inzet op het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt. Door ervaringsdeskundigen een actieve rol te geven, zorgen we ervoor dat zij niet alleen inspraak krijgen maar ook als waardevolle adviseurs bijdragen aan een meer inclusieve maatschappij. Een grote dankjewel aan het team van Begeleid Werken, aan onze partners Thomas More en Pasform om dit project mee vorm te geven en aan het Departement Werk en Sociale Economie voor de steun.



Een belangrijk onderdeel van het project Begeleid Aanwerven is de opleiding tot inclusieve werkexpert. Een opleiding voor zowel ondersteuners (jobcoachen en trajectbegeleiders) als ervaringsdeskundigen. De gemeenschappelijke deler is dat ze allen praktische ervaring hebben met de hindernissen die personen met een verstandelijke beperking ondervinden op de arbeidsmarkt. In 2025 gingen er **20 duo's inclusieve werkexperten** aan de slag.

VERBINDEN: VIEREN EN SAMENWERKEN



Een fijne organisatie ontstaat niet alleen door samen te werken, maar ook door momenten te delen. Door successen te vieren, elkaar beter te leren kennen en tijd te maken voor ontmoeting groeit de verbondenheid tussen collega's. Binnen MPI Oosterlo creëren we bewust ruimte voor zulke momenten.

SAMEN VIEREN

Sommige momenten verdienen extra aandacht. Zo vierden we in 2025 een **bijzondere mijlpaal**: het 50-jarig werkjubileum van collega Lidy Delsard. In Ateljee Hagelbos werd stilgestaan bij haar lange engagement en haar grote artistieke bijdrage. Met haar creativiteit en warme aanpak inspireerde ze doorheen de jaren heel wat cliënten en collega's.

Ook jubilarissen die 10, 20, 30 en 40 jaar in dienst zijn werden gevierd. Vanaf 2025 nodigt de directie hen samen uit voor een gezellige en verbindende lunch.



Tijdens de derde editie van ons **jaarlijks personeelsfeest** kwamen een 200-tal collega's samen om te genieten van een ontspannende avond. Het werd een fantastisch feestje in de Spiegeltent in Zammel. Het thema 'casino' was een succes. De decoratie en de outfits droegen bij aan een ware 'casino'-sfeer.



VERBINDEN: VIEREN EN SAMENWERKEN



SAMENWERKEN DOOR ONTMOETEN EN ONTDEKKEN

In 2025 gingen we van start met 't Forum, een platform waarbij we alle teamverantwoordelijken vanuit Zorg samenbrengen om ervaringen uit te wisselen en samen na te denken over belangrijke thema's die bijdragen aan de verdere ontwikkeling van onze organisatie. Via informatieve updates rond interne processen draagt 't Forum eveneens bij aan de interne communicatie en het optimaliseren van onze informatie-processen. Bovendien wordt er van de gelegenheid gebruik gemaakt om hen enkele specifieke vormingen aan te bieden ter ondersteuning van hun leidinggevende rol.



Ook **informele ontmoetingsmomenten** georganiseerd door onze **personeelsvereniging Den Bont** spelen een belangrijke rol. Activiteiten zoals een quizavond zorgen voor extra verbinding tussen collega's over de verschillende diensten heen.

Daarnaast investeren we in **teambuilding**. Teams krijgen de ruimte om samen een activiteit te organiseren die past bij hun groep. Een creatieve workshop, een gezamenlijke activiteit of een uitstap, het kan allemaal. Deze momenten buiten de dagelijkse werking zorgen voor sterkere banden tussen collega's en geven nieuwe energie om er samen tegenaan te gaan.



GROEIEN DOOR TE LEREN



Goede zorg vraagt om blijvend leren. Binnen MPI Oosterlo investeren we daarom bewust in vorming en kennisdeling voor onze medewerkers. Nieuwe inzichten, het aanscherpen van vaardigheden en het uitwisselen van ervaringen helpen ons om cliënten nog beter te ondersteunen. In 2025 organiseerden we vormingen rond uiteenlopende thema's: van communicatie en pedagogische kaders tot veiligheid, gezondheidszorg en maatschappelijke thema's. Zo blijven medewerkers groeien in hun rol en versterken we samen de kwaliteit van onze ondersteuning.

VERBINDENDE COMMUNICATIE

Open en transparante communicatie binnen teams is niet altijd evident. Dat werd duidelijk uit de resultaten van onze interne welzijnsbevraging van 2022. Daarom dompelden we ruim 100 collega's onder in het geven en ontvangen van **positieve en negatieve feedback**. Door extra aandacht te besteden aan verbindende communicatie willen we het zorgzaam met elkaar omgaan bevorderen.



VORMING VOOR STAGEMENTOREN

We vinden het belangrijk om studenten een kwalitatieve begeleiding te geven tijdens hun stage. We zijn dan ook ontzettend blij dat Thomas More Geel-Lier is ingegaan op onze vraag naar een vorming voor **werkplekmentoren**. MPI Oosterlo werd samen met vzw De Lier als trouwe partner geselecteerd als pilootgroep voor deze vorming. We doken tijdens een boeiende voormiddag in praktijkverhalen en casussen en bespraken een stevig kader met als doel werkplekmentoren te ondersteunen in hun opdracht.



ZORG

Jaarlijks staan er vormingen rond de 3 **pedagogische pijlers** op het programma: nieuwe autoriteit, geweldloos verzet en SEO (sociaal-emotionele ontwikkeling). We voorzien zowel basisvormingen voor nieuwe medewerkers als verdiepende vormingen. Bovendien wordt er ingespeeld op **actuele thema's** waar medewerkers in de praktijk mee geconfronteerd worden. Zo organiseerden we samen met Payoke een sessie rond tienerpooierschap en mensenhandel, een thema dat in bepaalde contexten steeds meer opduikt.

VEILIGHEID

Noodsituaties vragen om voorbereiding. Tijdens **EHBO- en blusbusopleidingen** leren medewerkers hoe ze eerste hulp kunnen bieden en hoe ze adequaat reageren bij brand.

De **PTV-opleiding** (persoons- en teamgerichte veiligheidstechnieken) met basiscursussen en herhalingsmomenten blijft een vast onderdeel in onze vormingen. Sinds 2025 worden de herhalingsmomenten per leefgroep georganiseerd in plaats van te werken met vrije inschrijvingen over alle groepen heen. Zo oefenen collega's binnen hun team samen de technieken en versterken ze het vertrouwen in elkaar wanneer er zich een crisissituatie voordoet. Deze aanpak zorgde onmiddellijk voor een groter bereik met een significante stijging van het aantal deelnemers. Een succesvolle aanpak die we het komende jaar zeker behouden.

Voedselveiligheid is niet alleen een heel belangrijk thema voor ons keukenteam, maar het is ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Na een interne audit organiseerden we bijkomend vormingen voor begeleiders uit de leefgroepen. Nieuwe begeleiders zijn voortaan verplicht deze vorming te volgen. Zo verhogen we de kennis en aandacht voor hygiëne, bewaarinstructies en allergenen.



Zorg dragen voor anderen begint bij zorg dragen voor jezelf. Binnen MPI Oosterlo vinden we het belangrijk dat medewerkers zich goed voelen in hun werk en dat er ruimte is om stil te staan bij hun eigen welzijn.

Daarom zetten we in op **verschillende initiatieven** die collega's ondersteunen in hun veerkracht en werkplezier. Vormingen rond thema's zoals veerkracht en verbindende communicatie helpen medewerkers om met uitdagingen om te gaan en open met elkaar in gesprek te blijven.

Daarnaast werkte de Werkgroep Welzijn actief aan een **veilige en respectvolle werkcultuur**. Zo trokken zij het voorbije jaar de organisatie rond om collega's te sensibiliseren rond grensoverschrijdend gedrag tussen medewerkers. Ook organisatorisch werd verder geïnvesteerd in ondersteuning: er kwam een extra interne vertrouwenspersoon bij en het nazorgteam werd uitgebreid. Het nazorgteam is een team van medewerkers die collega's opvangen nadat ze een onverwachte en schokkende gebeurtenis hebben meegemaakt met cliënten.

Met deze initiatieven willen we bouwen aan een werkomgeving waarin medewerkers zich gesteund voelen, voor elkaar zorgen en samen sterk blijven staan. Onze interne campagne 'Samen veerkrachtig' zette dit extra kracht bij.

CAMPAGNE 'SAMEN VEERKRACHTIG'

Met de interne campagne 'Samen veerkrachtig' wilden we collega's inspireren om bewust stil te staan bij hun mentale en fysieke gezondheid. Veerkracht is niet iets wat je moet hebben, maar iets wat groeit door hoe we omgaan met het leven, het werk en met elkaar. De campagne ging van start tijdens de Week van de Geestelijke Gezondheid.

Om het thema krachtig te openen, nodigden we **Leen Dendievel** uit met haar lezing 'Wat kan wel'. Met herkenbare verhalen over mildheid, zelfzorg en mentale veerkracht wist ze maar liefst 140 collega's te inspireren.

In de maanden nadien stond telkens een ander aspect van veerkracht centraal. Via kleine tips en eenvoudige oefeningen werden collega's aangemoedigd om stil te staan bij hun eigen balans. Want vaak zijn het net kleine gewoontes die op lange termijn een groot verschil maken.

November stond in het teken van **gezonde voeding**. Op de centrale campus werden collega's en cliënten verwelkomd aan een fruitkraam met appels en peren van een lokale fruitteler. Het werd een laagdrempelig moment om even stil te staan bij gezonde keuzes.

In december lag de focus op **beweging**. Tijdens een padelavond trokken collega's samen hun sportschoenen aan voor een sportieve en gezellige activiteit. Beginners en gevorderden speelden door elkaar. Er werd gelachen, aangemoedigd en na afloop nog nagepraat in de kantine.





Goede afspraken en heldere systemen zorgen voor rust, zodat aandacht kan gaan naar wat echt telt.

EFFICIËNTE INTERNE WERKING

De nadruk ligt hierbij op interne processen en richtlijnen die een efficiënte samenwerking bevorderen, kennis borgen en informatiestromen optimaliseren.

Een efficiënte interne werking is essentieel om onze cliënten goed te ondersteunen. Door processen te vereenvoudigen en systemen te verbeteren, creëren we meer duidelijkheid voor medewerkers en meer tijd voor wat echt telt: de zorg voor onze cliënten.

DIGITALISEREN

EÉN CENTRAAL DIGITAAL CLIËNTENDOSSIER

In 2025 zetten we een belangrijke stap richting een nieuw digitaal cliëntendossier. Na een grondige verkenning van de markt kozen we voor eQare, een systeem dat zijn waarde al bewezen heeft binnen de zorg- en welzijnssector. De opstart werd zorgvuldig voorbereid. De focus lag in eerste instantie op een correcte registratie van aanwezigheden als basis voor de verdere uitrol. Met dit nieuwe systeem brengen we alle informatie rond cliënten samen op één plek. Dat zorgt voor meer overzicht, betere opvolging en efficiëntere samenwerking. In de loop van 2026 bouwen we dit verder uit tot een volwaardig ondersteunend instrument in cliënten hun zorgtraject.



MINDER ADMINISTRATIE, MEER GEBRUIKSGEMAK

In 2025 schakelden we over naar digitale betaalkaarten voor ontspanningsuitgaven binnen de leefgroepen. Dankzij dit systeem verloopt de administratie vlotter en is er minder nood aan cashgeld en manuele verwerking. Begeleiders kunnen eenvoudiger betalingen uitvoeren en opvolgen, wat zorgt voor meer gebruiksgemak en een kleinere foutmarge.

HERKENBARE NAAMGEVING

Er werd werk gemaakt van een meer duidelijke en herkenbare naamgeving van onze gebouwen en leefgroepen. Waar vroeger vaak met codes werd gewerkt, kiezen we nu voor namen die eenvoudiger en meer zeggend zijn. Er werd beslist om de gebouwen namen te geven die **verwijzen naar onze lokale inbedding in de Kempen**.

- De nieuwbouwwoningen op onze centrale campus gaven we de namen De Wimp en De Laak.
- Alle buitenhuizen kregen een aangepaste naamgeving. Zo werd bijvoorbeeld Huis 32-34 Huis Van Hoorne, verwijzende naar de straatnaam.
- Klein Veldekens wijzigden we naar De Veldekens. Dit om verwarring te vermijden met de woningen van het woonzorgcentrum Armonea op dezelfde site, die ook de naam Klein Veldekens dragen.
- Bovendien kreeg de dienst mobiele woonondersteuning de naam De Halte, naar analogie met Het Perron in onze minderjarigenwerking.





Duurzaamheid begint bij keuzes maken die bijdragen aan morgen.

DUURZAME ONDERNEMING

We streven naar een duurzame onderneming op vlak van werking, infrastructuur en financiën. We investeren doordacht, bouwen aan toekomstbestendige gebouwen en gaan bewust om met onze middelen.

INFRASTRUCTUUR

De afgelopen jaren werkten we ijverig aan een masterplan voor de infrastructuur van MPI Oosterlo. Hierin streven we stapsgewijs naar een aantrekkelijke en ondersteunende infrastructuur afgestemd op de noden van onze cliënten en de evoluties in het zorglandschap. Met Huis Helena, Klein Veldekens en de renovatie van enkele buitenhuizen werden de eerste stappen gezet. Nu ligt de focus op het realiseren van het campusplan voor onze centrale campus in Oosterlo en het verder afstemmen van sommige buitenhuizen op ons zorgaanbod. We geven een overzicht van de kleine en grote stappen die we in 2025 namen om tot een infrastructuur te komen die onze zorg daadwerkelijk ondersteunt.

INHULDIGING EN INGEBRUIKNAME DE WIMP EN DE LAAK

In januari organiseerden we onze nieuwjaarsreceptie voor medewerkers in onze nieuwe woningen De Wimp en De Laak. Hoewel de gebouwen nog niet helemaal klaar waren, was het het ideale moment om onze medewerkers een blik achter de schermen te bieden zonder de werking na de ingebruikname te belasten. Zo groeide het idee om diezelfde dag de ouders van de betrokken cliënten, onze partnerorganisaties, het bestuur en de buurtbewoners uit te nodigen om een kijkje te komen nemen. Het werd een feestelijke inhuldiging met een persoonlijke toelichting van de werking in deze nieuwe gebouwen.



Eind maart konden de bewoners hun intrek nemen in de nieuwe woningen.

Ook benieuwd naar een blik achter de schermen van de afgewerkte woningen? Scan dan de QR-code en bekijk het filmpje.



VERDER BOUWEN AAN EEN DUURZAME CAMPUS

Na de ingebruikname van De Wimp en De Laak zetten we verdere stappen in de realisatie van ons campusplan.

In 2025 werd een belangrijke stap gezet met de aanstelling van een **nieuw architectenbureau**, GAB architecten, dat ons zal begeleiden in de verdere uitwerking van onze campus. In overleg met medewerkers werd er nagedacht over de noden van vandaag en morgen. Welke ruimtes zijn nodig? Hoe kunnen we nog beter inspelen op comfort, rust en ondersteuning?



Deze input vormt de basis voor de **volgende nieuwbouwwoningen op onze campus**. De eerste voorbereidende plannen werden uitgewerkt en besproken met de betrokken partners. Tegelijk lopen ook de voorbereidingen voor de afbraak van verouderde gebouwen zodat er ruimte ontstaat voor nieuwe infrastructuur.

GERICHTE RENOVATIES

Naast nieuwbouw investeren we ook in het **verbeteren van bestaande gebouwen**. Na bijna 10 jaar intensief gebruik was Huis Helena toe aan een grondige opfrissing en upgrade. We voerden de renovatiewerken uit met aandacht voor comfort, veiligheid en gebruiksgemak. Kamers en leefruimtes werden stapsgewijs aangepakt, met onder andere vernieuwde verlichting, aangepaste inrichting en digitale toegangscontrole. Door gefaseerd te werken, was er weinig hinder voor de cliënten.



Met deze gerichte investeringen blijven we bouwen aan een toekomstgerichte infrastructuur, waarin kwaliteit van leven en een goede werkomgeving centraal staan.

CAMPUS GEEL: AANGEPASTE WOONOMGEVING

Op de site Klein Veldekens in Geel werd een belangrijke stap gezet. In overleg met de betrokken partners verhuisden enkele leefgroepen naar een nieuwe locatie op dezelfde site. Deze **verhuis** bood de kans om de **werking beter af te stemmen op de noden** van de bewoners en zorgde tegelijk voor een meer logische en efficiënte organisatie van de werking.



ONS DROOMFONDS

We zijn ontzettend dankbaar dat we in 2025 opnieuw konden rekenen op de financiële en materiële steun van heel wat sympathisanten. Iedereen opnoemen zou ons te ver leiden maar we zetten graag enkele giften in de kijker. Een grote dankjewel aan éénieder die ons steunde door een klein of groot gebaar.



SPRINGPLEZIER



UITSTAP NAAR ZEE



MOBIELE BOERDERIJ



KNUFFELS

Andere activiteiten die door het Droomfonds mogelijk werden zijn onder meer een bezoek aan een voetbalwedstrijd, mee zingen tijdens een K3-show, een uitstap naar de Ardennen, de aankoop van een PlayStation ...

MET DANK AAN O.A.

RONDE TAFEL 47 MOL

JUCARO SPRINGKASTELEN

FENIFUN

INNERWHEEL AARSCHOT

'T PLEIN REIN

...



ZORGTECH

In 2025 werden we ook verwacht op het gala van Zorg.tech. Een boeiende avond waarbij ons project omtrent de buiteninrichting op onze centrale campus de eerste prijs van maar liefst 3000 euro wegkaapte. Met deze steun kunnen we verder bouwen aan een fijne buitenomgeving met speeltoestellen en een sportveld. Zo willen we jongeren aanmoedigen om zich buiten fysiek uit te leven en meer te bewegen. Dit zorgt mee voor prikkelreductie en biedt hen een veilige uitlaatklep.

Zorg.tech ondersteunt professionals die bedrijvig zijn in de planning, realisatie en technische exploitatie van gebouwen en installaties van instellingen voor algemene gezondheidszorg.

Duurzaamheid gaat voor MPI Oosterlo verder dan infrastructuur en een optimale inzet van onze middelen. Ook in onze dagelijkse werking en in de manier waarop we omgaan met onze omgeving maken we bewuste keuzes. Kleine en grotere initiatieven dragen samen bij aan een meer duurzame leefomgeving.

RESTJESDAG TEGEN VOEDSELVERSPILLING

Aan het einde van elk seizoen plannen de collega's van de keuken een restjesdag. Die dag is er geen vast menu, maar wordt er per leefgroep bekeken wat het meest geschikt is. De restjes zijn zowel verpakkingsoverschotten als productieoverschotten. Door slim om te gaan met voorraad en bereiding wordt niet alleen voedselverspilling verminderd, maar ook efficiënt omgesprongen met middelen. Hiermee besparen we 1% van de totale voedingskost. Op jaarbasis gaat het naar schatting om ongeveer 100 kg vlees en 200 kg groenten en aardappelen. Het is dus niet enkel kostenefficiënt maar ook ecologisch en duurzaam.



SAMEN ZORG DRAGEN VOOR DE NATUUR

Ook buiten onze organisatie nemen cliënten en medewerkers initiatief. In samenwerking met Natuurpunt trekken cliënten van de Dienst Vrije Tijd elke twee maanden de natuur in om mee te helpen bij onderhoudswerken in de omgeving van Oosterlo. Tijdens deze momenten werken cliënten samen met vrijwilligers aan concrete taken zoals aanplantingen, onderhoud en natuurbeheer. Het zijn waardevolle ervaringen waarbij zorg voor de natuur, ontmoeting en actief bezig zijn samenkomen. Op de Dag van de Natuur trokken ze bijvoorbeeld naar de [Kikkerweide](#) achter onze campus.



Daarnaast werd gestart met de opwaardering van een eigen stuk [bos in de Neerstraat](#). Dit willen we graag ontwikkelen tot een toegankelijke plek voor rust, ontmoeting en beleving, zowel voor cliënten als voor buurtbewoners. In het voorjaar van 2025 werd alvast een eerste wandelpad vrijgemaakt en het nodige snoeiwerk verricht.

INZETTEN OP HERGEBRUIK

Ook bij grotere evenementen dragen we bij aan een duurzamere aanpak. Na afloop van het festival Graspop hielpen cliënten en begeleiders van De Halte bij het verzamelen van voedseloverschotten en achtergelaten materialen zoals tenten en stoelen voor organisaties zoals Sjans en Foodsavers. Op die manier verkleinen we de afvalberg en dragen we bij aan een meer circulaire en solidaire samenleving.



Met deze initiatieven zetten we, elk op onze manier, stappen naar een meer duurzame samenleving.



Zorg wordt sterker wanneer we samenwerken en onze deuren openzetten voor de wereld rondom ons.

ONZE OMGEVING IN EEN VERANDEREND ZORGLANDSCHAP

We blijven alert voor vragen en noden in onze samenleving en zoeken actief samenwerking.

MOBIEL AANBOD

DEFINITIEVE ERKENNING SAMI

In januari 2023 gingen we met veel enthousiasme van start met SAMI, Samen Inclusief, een pilootproject binnen de hertekening van de Rechtstreeks Toegankelijke Hulp (RTH). We zijn trots dat dit project nu zijn definitieve erkenning kreeg. Wat begon als een proefproject samen met de kinderopvang en Huis van het Kind van de gemeenten Hulshout, Herselt en Westerlo, is intussen uitgegroeid tot een stevige praktijk in een ruimere regio die echt het verschil maakt. Zo bouwen we aan een inclusieve buitenschoolse kinderopvang, intensieve gezinsbegeleiding aan huis voor gezinnen met kinderen met (een vermoeden van) een beperking en verruimde opvangmogelijkheden tijdens vakanties zowel in de buitenschoolse opvang als binnen MPI Oosterlo. We kijken ernaar uit om deze werking in 2026 fundamenteel te integreren in ons mobiel aanbod.

SAMI SAMEN INCLUSIEF



OVERHOOP

Samen met enkele partners sloegen we de handen in elkaar om het project OverHoop, een project van de Koning Boudewijnstichting in opdracht van de Vlaamse Overheid, mee te ondersteunen. Dit project wil professionals sterker maken in het omgaan met gezinnen en kinderen die geconfronteerd worden met tegenslag, kwetsbaarheid of moeilijke situaties. Het is een grote uitdaging om ervoor te zorgen dat iedereen binnen de basisvoorzieningen, van kinderbegeleiders en leerkrachten tot vrijwilligers en brugfiguren, in staat is om in te spelen op de vragen van kinderen en gezinnen. Daarnaast is het essentieel dat zij in dialoog kunnen gaan met ouders over de signalen die ze oppikken, zodat gezinnen sneller worden toegeleid naar het juiste aanbod.

Vertrekkende vanuit hun expertise boden de collega's van SAMI een breed aanbod aan vormingen aan voor kinderbegeleiders, leerkrachten, CLB-medewerkers en huisartsen. Thema's zoals verontrusting, communicatie met ouders, verbinden door spel en traumasensitief werken stonden daarbij centraal. Door het aanreiken van handvaten om signalen van ontwikkelingstrauma bij kinderen en gezinnen te herkennen, bouwen we samen aan meer veerkracht en verbondenheid.

Binnen dit project maakten we het verwijsboekje 'Samen voorbij trauma': een praktische lokale sociale kaart voor begeleiders van kinderdagverblijven, onthaalouders en medewerkers van de buitenschoolse opvang.

Goede zorg realiseren we niet alleen. Samenwerking met andere organisaties en partners is essentieel om cliënten optimaal te ondersteunen en om te blijven leren van elkaar. Door kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en gezamenlijke initiatieven op te zetten, versterken we niet alleen onze eigen werking, maar ook het zorgnetwerk rondom ons. Een netwerk waarin kennis, engagement en vertrouwen samenkomen, en waarin we samen het verschil maken.

LEREN VAN EN MET ELKAAR

Binnen verschillende netwerken delen we ervaringen en denken we samen na over complexe situaties.

- Met het [lerend netwerk Let's Go Kempen](#) creëren we ruimte voor intervisie rond vastlopende trajecten bij kinderen en jongeren. Praktijkwerkers uit verschillende organisaties zoeken samen naar nieuwe inzichten en mogelijke oplossingen.
- Daarnaast zoeken we gerichte samenwerking met [partners zoals Pleegzorg](#). Door elkaars werking beter te leren kennen en ervaringen uit te wisselen, versterken we de samenwerking in concrete dossiers.
- Tijdens het [EAMHID-congres](#) (European Association for Mental Health in Intellectual Disability) in Gent brachten enkele collega's onze werking rond positief leefklimaat onder de aandacht en stelden ze het project Inclusieve Werkexperten voor. Zo dragen we actief bij aan kennisuitwisseling binnen het bredere zorglandschap.



SAMEN STERK ROND VEILIGHEID EN ZORG

Samenwerking in situaties waar zorg en veiligheid samenkomen is cruciaal. Daarom organiseren we regelmatig overleg met externe partners.

- Zo stemmen we op regelmatige basis af met de [politiezone Geel-Laakdal-Meerhout](#). Door samen casussen te bespreken en elkaars werking beter te leren kennen, groeit het wederzijds begrip en de samenwerking.
- Binnen lokale overlegstructuren dragen we actief ons steentje bij. Tijdens het [Kindwelzijnsoverleg](#) in Laakdal deelden we onze expertise rond traumasensitief handelen. De focus lag hierbij op hoe een zorgzame, begrijpende benadering het verschil kan maken in het leven van kinderen die traumatische ervaringen hebben meegemaakt.

TAUZORG: EEN DUURZAAM REGIONAAL PARTNERSCHAP

Tauzorg bestaat uit een aantal organisaties uit de Kempen, die samenwerken om kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking te helpen bij hun groei en zelfontplooiing. Naast MPI Oosterlo maken ook De Schakel, Den Brand, OpWeg en De Witte Mol deel uit van het samenwerkingsverband.

Om dit partnerschap kracht bij te zetten, blijven we inzetten op ontmoeting en uitwisseling. Jaarlijks wordt er een [ontmoetingsdag](#) georganiseerd rond enkele specifieke thema's waarbij medewerkers van de verschillende organisaties in gesprek gaan over gedeelde uitdagingen. Zo stond in 2025 onder meer het omgaan met zorgzwaarte en het ondersteunen van cliënten met complexe noden op het programma.

Begeleid Werken Zuiderkempen

Als partners binnen Tauzorg werken De Schakel, Den Brand, OpWeg en MPI Oosterlo sinds 2019 nauw samen binnen het team Begeleid Werken Zuiderkempen. Samen zetten we in op inclusieve tewerkstelling voor onze cliënten, afgestemd op hun talenten. In 2025 werd de [nieuwe beleidsnota 2025-2030](#) voorgesteld. Tijdens dit inspirerende moment met jobcoaches, coördinatoren en directies werd bovendien een [ambitieuze samenwerkingsovereenkomst](#) ondertekend voor de komende vijf jaar. Met deze gezamenlijke visie en vernieuwde afspraken kijken we vol vertrouwen uit naar de toekomst van Begeleid Werken Zuiderkempen in onze regio.



Werkgeversavond: waardering, ontmoeting en inspiratie

Binnen Begeleid Werken Zuiderkempen speelt ook de samenwerking met werkgevers een sleutelrol. Daarom organiseerden we opnieuw een inspirerende werkgeversavond. Onze gasten van de avond? De vele werkgevers die elke dag opnieuw hun deuren openen voor onze begeleid werkers. Het zijn stuk voor stuk mensen die kansen geven, geloven in talent en mee mogelijk maken dat onze cliënten op hun tempo kunnen groeien in een echte werkomgeving. Met zo'n zeventigtal aanwezigen werd het een sfeervolle bijeenkomst, gevuld met waardering en ontmoetingen. Werkgevers, coaches en partners wisselden ervaringen uit, genoten van een hapje en een drankje en vonden elkaar in fijne gesprekken. De muziek zorgde voor een ontspannen sfeer. Keynote-spreker Jef Staes bracht een boeiende lezing met als titel 'Unchained'. Zijn kernboodschap was eenvoudig en tegelijk uitdagend: om talent echt tot bloei te laten komen, is er soms durf en een andere aanpak nodig. Hij wees erop dat diploma's, functiebeschrijvingen en strakke regels groei in de weg kunnen staan, terwijl vrijheid en vertrouwen net ruimte scheppen voor passie en innovatie. Met zijn typische humor gaf hij voorbeelden die bij velen bleven hangen. "Als je hekken zet rond mensen, creëer je schapen. En wat doen schapen? Mekkeren." Een uitspraak die zorgde voor een glimlach en voor herkenning. Het werd een avond vol dankbaarheid en nieuwe ideeën. Een moment om stil te staan bij de kracht van samenwerking en bij alle mensen die er elke dag opnieuw voor zorgen dat Begeleid Werken mogelijk blijft. Dankzij hen vinden onze cliënten een plek waar ze kunnen groeien, meedoen en trots zijn op wat ze doen.



MPI Oosterlo is sterk verankerd in het dorp Oosterlo en de ruime omgeving. Door samen te werken met buurtbewoners en lokale partners creëren we ontmoetingskansen, bouwen we bruggen en maken we onze werking zichtbaar in het dagelijkse leven.

BUITENMATEN: ONTMOETEN EN SAMEN TUINIEREN

Vanuit de droom van een duurzame en zorggerichte samenleving lanceerden we in 2015 samen met enkele lokale organisaties het project BuitenMaten. Een project gericht op lokale verbondenheid, duurzaamheid en inclusie. Van hieruit startte de jaarmarkt met focus op lokale producten en ambachten. Sinds 2024 voegden we hier ook de Samentuin BuitenMaten aan toe.

Wat begon als een moestuin naast Ateljee Hagelbos, groeide uit tot een ecologische samentuin waar cliënten, medewerkers en buurtbewoners samen aan de slag gaan. Naast het tuinieren is er ook ruimte om elkaar te ontmoeten en van elkaar te leren. In 2025 organiseerden we samen met VELT vormingen rond ecologisch tuinieren. Zo bouwen we samen aan een plek waar duurzaamheid en ontmoeting hand in hand gaan.



VLAAMSE
LAND
MAATSCHAPPIJ

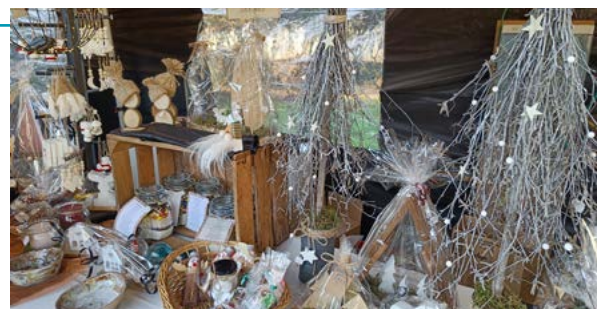


KOM BINNEN: ONTMOETEN EN BELEVEN

Op 17 mei was het feest: MPI Oosterlo zette de deuren van Ateljee Hagelbos open tijdens het schoolfeest van BKLO De Ark en SBSO De Oever. Cliënten, medewerkers en hun families, buurtbewoners en sympathisanten konden kennismaken met onze werking of gewoon eens gezellig komen buurten.

WINTERMARKT: ONTMOETEN MET CREATIVITEIT

Tijdens de wintermarkt van Ateljee Hagelbos brachten cliënten hun talenten naar buiten. Bezoekers konden er handgemaakte producten ontdekken en kopen: van originele cadeaus tot sfeervolle decoratie. Deze markt is echter meer dan een verkoopsmoment. Het is een plek waar cliënten trots hun werk tonen en waar buurtbewoners op een laagdrempelige manier in contact komen met onze werking.



In aanloop naar de Wintermarkt werd er met veel enthousiasme gewerkt in de verschillende ateliers.

Een bijzonder woord van dank aan iedereen die meewerkte aan onze missie. Er werden belangrijke stappen vooruit gezet die verduidelijken wie we zijn en waar we voor staan. Een gans jaar werd er ijverig gewerkt aan projecten en acties die onze doelstellingen voor 2025 waarmaakten.

Namens het bestuur en de directie



ONS DROOMFONDS STEUNEN?

Met ons **Droomfonds** verzamelen we de kleine en grote dromen van onze cliënten, gaande van prinsessenfeesten tot rolstoelfietsen. Om deze dromen te kunnen realiseren, gaan we voortdurend op zoek naar financiële middelen. Wil ook jij ons Droomfonds steunen? Je kan steeds een gift doen op onze **steunfondsrekening BE76 2300 3687 7295** (fiscaal attest voor giften vanaf 40 euro per jaar).

HELP JIJ MEE ONS DROOMVELD TE REALISEREN?

Sport verbindt, geeft energie en zorgt voor gezonde ontspanning. Onze grote droom is een omnisportveld waar kinderen, jongeren en volwassenen zich kunnen uitleven. Hier kunnen ze veilig bewegen, samen plezier maken en grenzen verleggen. De kostprijs is hoog, maar samen kunnen we dit waarmaken.

Elke bijdrage, groot of klein, brengt ons dichterbij de eerste match!

Een streepje veld - 50€



Jij helpt mee de lijnen trekken die het speelveld vormgeven.

Een stuk omheining - 250€



Met jouw steun blijven de ballen op het sportveld.

Een stuk ondergrond - 500€



Je legt letterlijk een stukje fundament voor veilig en zorgeloos spelen.

Een doelpunt - 1000€



Hiermee draag je bij aan de aankoop van de voetbaldoelen.

Slam dunk - 2500€



Zo kunnen we de basketbalpalen realiseren.

Verlichting - 5000€



Dankzij jou kan er ook 's avonds gesport worden.

Een **vrije bijdrage** is uiteraard ook mogelijk. Wil je als bedrijf dit project steunen en wens je je naam vermeld zien staan naast het veld? Neem dan contact met ons op via fundraising@mpi-oosterlo.be

Gift - rekeningnummer BE76 2300 3687 7295 (BIC GEBABEBB),
"Steunfonds MPI Oosterlo vzw, Eindhoutseweg 25, 2440 Geel"
met de vermelding "GIFT OMNISPORTVELD"



STAP VOOR STAP



MEER IMPACT

MPI Oosterlo vzw

Eindhoutseweg 25 - 2440 Geel
tel: 014 86 11 40
ondernemingsnr. 0414 326 293
RPR Antwerpen - afdeling Turnhout
www.mpi-oosterlo.be - info@mpi-oosterlo.be