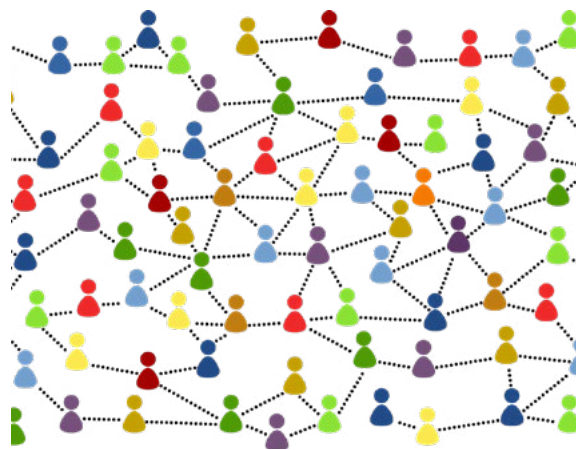


OP ZOEK NAAR



VERBINDING

MISSIE

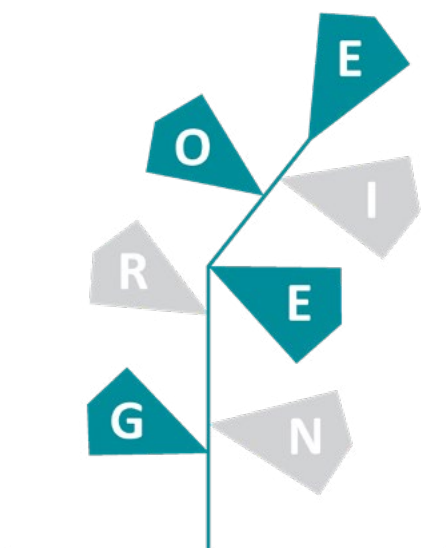
MPI Oosterlo vzw

- ▶ zet mensen met een beperking in hun kracht,
- ▶ is fier op de betrokkenheid van medewerkers en teams,
- ▶ werkt samen met andere organisaties aan een continuüm van zorg.

VISIE

- ▶ Als betrouwbare partner zet MPI Oosterlo duurzame trajecten uit voor cliënten met een complexere zorgvraag.
- ▶ Bedrijfsvoering en zorg werken nauw samen aan een eenvoudig en krachtig organisatie-model met heldere processen en duidelijke afspraken.

WAARDEN



Onbeperkt jezelf zijn

- Giga zorgzaam
- Realistisch wendbaar
- Open & transparant
- Engagement
- In vertrouwen
- Eigenaarschap
- Nauw verbonden

OP ZOEK NAAR VERBINDING

Lieve lezer,

Na tijden van afstand omwille van de coronapandemie gingen we in 2022 vooral op zoek naar meer verbinding. Verbinding tussen medewerkers onderling, tussen medewerkers en cliënten, maar ook verbinding met partners in de zorg voor onze cliënten. Zoals je in dit jaarverslag kan lezen, slaagden we in dit opzet. Beter nog, één plus één werd drie. Er ontstonden heel wat nieuwe positieve relaties en een warmmenselijke sociale betrokkenheid.

Ons DNA zorgzaam vasthouden geldt niet alleen voor onze cliënten maar ook voor onze medewerkers. We namen in 2022 een start met een vernieuwd HR-beleid waarbij talent management en een positief werkklimaat centraal staan. En laat nu net verbondenheid, in de zin van [positieve relaties](#), een enorm belangrijke factor zijn in het creëren van een positief werkklimaat. Een sportdag voor medewerkers en cliënten, onthaaldagen voor nieuwe medewerkers, een rondgang van de directie bij alle groepen en diensten om kennis te maken en de bezorgdheden die er leven te horen, een gezellig samenzijn met heerlijke zoetigheden tijdens de Week van de Zorg, een nieuw intranet om iedereen een snelle toegang te bieden tot wat er reilt en zeilt in de organisatie...

Naast positieve relaties gaat verbondenheid ook over [engagement en het kunnen bijdragen aan een gemeenschappelijk doel](#). Een warme en kwaliteitsvolle zorg voor onze cliënten is uiteraard ons gemeenschappelijk doel. Aangezien we vanuit onze maatschappelijke opdracht geen uitdagingen uit de weg gaan en bewust ook kiezen voor cliënten met een hogere zorgnood hebben we hiervoor partners nodig. **Partners** die binnen hun vakdomein hun expertise en ervaring delen en ons op die manier helpen zorg dragen voor heel kwetsbare doelgroepen. Dankzij dit gezamenlijk engagement creëren we kansen voor al onze cliënten en kunnen we voor ieder van hen zorgzaam vasthouden. Zo ontstonden er in 2022 talrijke intervisiemomenten. De oprichting van het Lerend Netwerk Let's go Kempen waarbij we samen met partners uit verschillende sectoren aan de slag gingen rond gedeelde verantwoordelijkheid is hier een mooi voorbeeld van.

Anderzijds blijven we ook het engagement aangaan om **studenten** te verbinden met het werkveld en zetten we voortdurend in op een grote verbondenheid van onze cliënten met de brede maatschappij. **Inclusie** is voor ons geen hol begrip. We walk the talk! De ervaringsdeskundigen binnen het project Zorg voor Werk zijn hiervan een heel mooi voorbeeld. Maar ook de burendag, waarop cliënten en burens elkaar op een sfeervolle manier leren kennen, en de samenwerking tussen vrijwilligers van Natuurpunt en onze cliënten illustreren dit op een prachtige manier.

Tot slot zijn we enorm dankbaar voor **iedereen die ons steunt** met helpende handen of een financiële bijdrage om de dromen van onze cliënten te realiseren. Een mooi verbindend slot van dit jaarverslag.

Ik wens je alvast veel leesplezier en hopelijk ook wat inspiratie!

Hilde Claes
Algemeen Directeur



INHOUD



VERBONDENHEID

p. 5

5	Rondgang van de directie	8	Burendag
5	Onthaaldagen	8	Natuurpunt
5	Week van de Zorg	8	Netwerkavond Huis van het Kind
6	Huis Helena verknoopt	9	Virtueel Praatcafé
6	Groeidag	9	Lerend Netwerk AMA
7	Sport- en bewegeweek	9	Studenten verbinden met het werkveld
		10	Lerend Netwerk en kennisdeling



BOUWEN AAN DE TOEKOMST

p. 11

11	Klein Veldekens 5-6-7
11	Investeren in duurzaamheid
11	Evacuatieoefeningen afgestemd op de doelgroep
12	Digitalisering
12	Campusplan



CLIËNTEN

p. 13

13	Cijfers	17	Creatief talent
14	Activiteiten in beeld	18	Festival Special
16	Snoezelweek	18	Speelplein Speelfijn
16	Zorg voor Werk		



MEDEWERKERS

p. 19

19	Organisatiestructuur	22	Job- en stagebeurs
20	Cijfers	23	Vrijwilligers
22	HR-beleid	23	Begeleid werkers



MET DANK AAN

p. 24

24	Schenken
25	Op uitstap
26	Giften aan het Droomfonds



VERBONDENHEID

binnen de organisatie

RONDGANG VAN DE DIRECTIE

De directie van MPI Oosterlo vindt het ontzettend belangrijk om een goede voeling te hebben met de ganse organisatie en uiteraard met alle medewerkers en cliënten. Vandaar dat ze een rondgang planden om in alle groepen en diensten langs te gaan en persoonlijk kennis te maken. Omwille van de coronamaatregelen moest dit steeds uitgesteld worden, maar in 2022 konden ze eindelijk samen op pad gaan. Met veel enthousiasme bezochten ze het ene team na het andere.



'De eerste bezoeken waren alvast boeiend en hartverwarmend. Openhartige gesprekken in een warme sfeer waarbij we samen van gedachten konden wisselen over toekomstige uitdagingen zodat we onze cliënten kunnen omringen met nog betere en warme zorgen. Het zorglandschap evolueert sterk en dus moeten wij dat ook doen. De uitgebouwde expertise en praktijkervaring is hierbij voor ons van goudwaarde. We kijken alvast uit naar de volgende ontmoetingen en gesprekken!' vertelde algemeen directeur Hilde Claes.

ONTHAALDAGEN

Omdat we het belangrijk vinden om onze nieuwe medewerkers een **warm en zorgzaam welkom** te geven, trapten we in 2022 de onthaaldagen opnieuw op gang. Tijdens de onthaaldag zoemde de directie in op onze missie, visie en waarden en maakten we onze nieuwe medewerkers praktisch wegwijs in onze grote en diverse organisatie. Het was ook een moment van verbinding waarop de nieuwe medewerkers de andere nieuwe collega's beter leerden kennen. Het initiatief werd warm onthaald door de deelnemers en wordt verankerd in ons HR-beleid. Voortaan ontvangen we nieuwe collega's twee keer per jaar op een onthaaldag.



VERBONDENHEID TIJDENS DE WEEK VAN DE ZORG

De Week van de Zorg was het ideale moment om onze cliënten te verwennen en onze medewerkers te bedanken voor hun onaflatende inzet. Voor de gelegenheid trakteerde de directie met heerlijke desserts aan een foodtruck. Naast het lekker smullen, was het ook een **moment van verbondenheid waarbij medewerkers en cliënten uit de ganse organisatie elkaar persoonlijk konden ontmoeten** en een praatje slaan. Wat fantastisch dat bijna 500 personen deelgenomen hebben!



HUIS HELENA VERKNOOPT

De verknoping binnen Huis Helena is een mooi praktijkvoorbeeld van verbinding binnen teams. In moeilijke situaties is het ontzettend belangrijk dat je als medewerker blindelings kan vertrouwen op je collega. Met de vele personeelsswissels, de coronapandemie en een veranderd doelpubliek waren ze in Huis Helena de verbondenheid een beetje kwijt. Daarom startten ze met een wekelijks verknopingsmoment. Een klein halfuurtje waarop bijna alle medewerkers op dienst in de tuin samenkwamen om **elkaar op een ludieke manier terug beter te leren kennen**. Wie ben jij? Hoe voel jij je? waren vragen die centraal stonden. Daarnaast legden ze de **focus op de positieve ervaringen** van de voorbije week: een crisis die werd afgewend zonder PTV (Persoons- en Teamgerichte Veiligheidstechnieken) te moeten gebruiken, een collega die na een afwezigheid de groep terug kwam vervoegen... Zo trachten ze samen verder te bouwen aan de mooie plek die Huis Helena is zowel voor cliënten als medewerkers.



GROEIDAG

De Groeidag van Cluster D is een ander mooi praktijkvoorbeeld waarbij het creëren van verbondenheid prachtig gecombineerd werd met het delen van kennis en ervaringen. **Samen leren, elkaar inspireren en kennismaken met de collega's** binnen de cluster waren de kernelementen van de Groeidag. Een dag waarbij de opvoeders in hun kracht gezet werden en gevraagd werden de werking van hun team (of een aspect ervan) te delen in een boeiende workshop. De hoofdopvoeders en clusterverantwoordelijke gaven het inhoudelijke deel uit handen en namen een ondersteunende rol op zodat zo veel mogelijk medewerkers actief aan de dag konden deelnemen.

Alle teams zochten een passend thema en creatieve invalshoek voor hun workshop. Hun enthousiasme vertaalde zich al snel in trots: trots op hun team, cliënten en werking. Er stonden maar liefst 8 heel diverse **workshops** op het programma, gaande van filmpjes waarbij een cliënt acteert om de werking uit te leggen, over zelfgemaakte spelborden, het opbouwen en afbreken van een tent zonder communicatie tot een getuigenis van een voormalige cliënt van de kamertraining. Ontzettend boeiend en leerrijk met tal van momenten om stil van te worden. Een dag die alvast heel wat inspiratie opleverde om op verder te bouwen.

De dag werd afgesloten met een beweeglijke quiz vol met weetjes over Cluster D en uiteraard mocht een **gezellig samenzijn** met een hapje en een vleugje muziek van hun eigen huis-DJ niet ontbreken.

SPORT- EN BEWEGEWEEK

Met het project 'Sport uit uw kot' organiseerde onze Dienst Vrije Tijd een sport- en bewegeweek. Niet alleen voor de bewoners en medewerkers van MPI Oosterlo, maar ook voor de leerlingen en medewerkers van de scholen op onze centrale campus. Hiermee wilden ze niet enkel meer mensen aan het sporten krijgen, maar werd het ook een groot verbindingsmoment waarop iedereen **elkaar op een sportieve wijze beter leerde kennen**. Een week lang stonden er tal van fijne, sportieve en recreatieve activiteiten op het programma met voor ieder wat wils: snoezelwandeling, rolstoeldansen, boerengolf, tennisinitiatie, 80's aerobics, wandel- en fietstochten en veel veel meer.

'We zijn ontzettend blij dat we via het Nike Community Impact Fund, beheerd door de Koning Boudewijnstichting, financiële steun ontvangen hebben voor het organiseren van spel, sport en lichaamsbeweging ter bevordering van een actieve en inclusieve gemeenschap. Het is fantastisch hoe ook zij sport en spel toegankelijker willen maken, zeker voor kwetsbare groepen. En dat al onze medewerkers, zowel vanuit zorgondersteuning als logistieke en administratieve ondersteuning, onze bewoners en de leerlingen van de school konden aanmoedigen om hun volledig potentieel te bereiken door middel van sport en spel maakte het helemaal compleet.' lichtte Hilde Claes, algemeen directeur MPI Oosterlo, toe.

Dat de knaldrang na een lange coronaperiode groot was, blijkt duidelijk uit de cijfers. We kregen maar liefst 1069 inschrijvingen voor de diverse sport- en spelactiviteiten.



Met dank aan het Nike Community Impact Fund, beheerd door de Koning Boudewijnstichting

VERBONDENHEID

met externe partners

BURENDAG HUIS HELENA

Naar aanleiding van de Europese Dag van de Buren vonden ze het in Huis Helena hoog tijd om de burens nog eens uit te nodigen voor een informele bijeenkomst in een gezellige sfeer met een hapje en een drankje. De bewoners zorgden voor een karaoke zodat de burens hen eens op een andere manier leerden kennen. Samen met een twintigtal burens maakten ze er een gezellige avond van in de tuin van Ateljee Hagelbos. **Zo proberen ze zorg te dragen voor de buurt en zetten ze in op wederzijds respect.** Want ook hier geldt dat een goede buur meer waard is dan een verre vriend.



SAMENWERKING MET NATUURPUNT

Het SAS, onze Dienst Vrije Tijd, engageerde zich om meer samen te werken met Natuurpunt in Oosterlo. Zowel in het voorjaar als in het najaar stonden enkele cliënten klaar om samen met een aantal trouwe helpers van Natuurpunt de handen uit de mouwen te steken. Zo hielpen ze om een weide groter te maken zodat de koeien in de zomer meer schaduw hebben van het naastgelegen bos. Bomen werden gezaagd, stronken werden verslept en een schoon recht pad werd geharkt. Voor de één een grotere uitdaging dan voor de ander. Er werd heel wat werk verzet, ieder volgens eigen capaciteiten. Iedereen keerde telkens tevreden en voldaan huiswaarts. **Zo dragen we ook ons steentje bij om zorgzaam om te gaan met de natuur rondom ons.**



NETWERKAVOND HUIS VAN HET KIND

Op de netwerkvond van Huis van het Kind Geel-Laakdal-Meerhout stelden de collega's van Het Perron hun dienst voor, een mobiele dienst die zowel mobiel/ambulante begeleiding als GIO (Globale Individuele Ondersteuning) biedt. Het werd een boeiende en verbindende avond.



VIRTUEEL PRAATCAFÉ ALS GOOD PRACTICE

Tijdens de verschillende coronagolven gingen de collega's van Begeleid Werken Zuiderkempem creatief aan de slag om ook in tijden van fysieke afstand in te zetten op verbondenheid. Zo ontstond *in samenwerking met Hogeschool Utrecht* het digitaal praatcafé, dat ondertussen uitgroeide tot een vaste waarde. Personen met een beperking praten er samen met studenten, docenten en begeleiders over wat hen bezighoudt in het dagdagelijkse leven. Vanaf maart gingen ze zelfs de internationale toer op en sloten ook deelnemers vanuit Tsjechië aan bij het digitaal café.

Collega Raf Hensbergen, initiatiefnemer van het virtueel praatcafé, lichtte dit ook ruim toe tijdens de inspiratiedag 'Online en blended aan de slag als sociale professional' van Steunpunt Mens en Samenleving (SAM). We zijn enorm trots dat dit initiatief ruimer opgepikt wordt als een **goed praktijkvoorbeeld waarbij ook voor personen met een beperking de hedendaagse technologie ingezet kan worden om meer verbinding te creëren.**



VOORZITTERSCHAP LEREND NETWERK AMA

In samenwerking met VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) en GTB (Gespecialiseerd Team Bemiddeling) organiseert de provincie Antwerpen het Lerend Netwerk AMA. Arbeidsmatige Activiteiten, kortweg AMA, is een ondersteuningsvorm die verwijst naar een zinvolle dagbesteding voor personen die nog niet betaald aan het werk kunnen. Binnen het netwerk komen organisaties uit verschillende sectoren samen die AMA inrichten. Ook MPI Oosterlo biedt AMA aan binnen de dienst Begeleid Werken. Het Lerend Netwerk AMA is opgedeeld in 2 delen nl. AMA Sociale Economie en AMA Welzijn. Binnen het onderdeel AMA Welzijn zal MPI Oosterlo in de persoon van Raf Hensbergen samen met GTB Antwerpen het voorzitterschap opnemen. De bedoeling van het Lerend Netwerk is om **ideeën uit te wisselen met andere organisaties en meer te leren over de regelgeving.**

STUDENTEN VERBINDEN MET HET WERKVELD

We vinden het ontzettend belangrijk om studenten nauw verbonden te houden met het werkveld. Vandaar dat we hen, naast de verschillende stagemogelijkheden, ook graag mee **ondersteunen door onze expertise vanuit de praktijk met hen te delen.** Twee voorbeelden uitgelicht:

- Net zoals voor de coronapandemie konden we dit jaar opnieuw de **leerlingen van het 5de middelbaar Begeleiding Doelgroepen van Sint Maria Geel** ontvangen voor een **kennismakingsbezoek** bij de start van het nieuwe schooljaar. Ze werden ondergedompeld in de werking van MPI Oosterlo en maakten kennis met BKLO De Ark Oosterlo.
- De kinesisten van onze Dienst Gezondheid ontvingen enkele **derdejaarsstudenten 'Orthopedische technieken' van Thomas More.** De studenten kregen de kans om de **theorie in praktijk om te zetten** door samen een enkelorthese (enkelbrace) op te meten en te ontwikkelen. Het was een uitdagende en leerrijke ervaring voor de studenten en onze cliënten vonden het ook best amusant.



LEREND NETWERK LET'S GO KEMPEN

In oktober 2022 organiseerden we samen met Cirkant, vanuit het Regionaal Welzijnsoverleg Jeugdhulp en Netwerkstuurgroep regio Kempen, voor de eerste keer een heel geslaagd Lerend Network Let's go Kempen. **Praktijkwerkers uit verschillende sectoren zoals onderwijs, psychiatrie, VAPH en jeugdzorg gingen aan de slag met het thema gedeelde verantwoordelijkheid.** Het werd een boeiend overleg waarbij iedereen vanuit zijn of haar eigen expertise een bijdrage leverde aan concrete casussen. Want samen staan we sterker! Een initiatief dat in december een vervolg kreeg. We zijn ook enorm trots dat we dit als goed praktijkvoorbeeld konden toelichten aan voorzieningen in Antwerpen.



KENNISDELING VANUIT ERKENNINGEN BINNEN OPGROEIEN

Kennis delen met Jeugdzorg Emmaüs

In maart 2022 bracht de directie van Jeugdzorg Emmaüs Antwerpen een bezoek aan MPI Oosterlo met als doel een samenwerking met ons op te zetten binnen Opgroeien. Net zoals wij zorgen zij voor **zeer kwetsbare jongeren binnen GES+ en Veilig Verblijf.** Meer dan ooit zijn ook zij op zoek naar **partners die deze complexe zorg samen kunnen dragen.** Ze kregen een rondleiding in Huis Helena en zagen de inspanningen die ondertussen zijn geleverd om een huiselijke omgeving te creëren zonder afbreuk te doen aan de prikkelreductie. Het werd snel duidelijk dat we beiden expertise hebben op verschillende domeinen waardoor het zeer zinvol is om deze met elkaar te delen zodat we onze cliënten optimaal kunnen ondersteunen. In juni trok er een delegatie van cluster D en zorgregie samen met de directie naar Jeugdzorg Emmaüs Antwerpen zodat ook wij met hun organisatie konden kennismaken. De laatste tijd krijgen wij steeds meer vragen om samen te werken rond complexe zorgdossiers. Dit is een mooi signaal dat de expertise van MPI Oosterlo niet alleen gekend is binnen het VAPH, Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, maar dat het ook steeds meer zijn plaats en erkenning krijgt binnen het werkveld van Opgroeien.

Intervisie Kleinschalige Wooneenheden provincie Antwerpen

Op regelmatige basis komen verschillende organisaties, die Kleinschalige Wooneenheden aanbieden binnen Agentschap Opgroeien, samen voor een intervisiemoment. Een **participatiemoment** waar MPI Oosterlo graag deel van uitmaakt. In februari 2022 werd deze trimestriële bijeenkomst georganiseerd in Oosterlo. Niet alleen konden de andere organisaties kennismaken met onze werking, maar er werden **ook een aantal moeilijke gemeenschappelijke thema's op tafel gelegd** zoals de orde en netheid van de studio's, overlast tijdens de avonduren en de mogelijkheid tot het behalen van een rijbewijs. Ideeën en werkwijzen werden uitgewisseld. We onderzoeken verder of de ideeën die op tafel kwamen ook zinvol kunnen zijn voor onze organisatie en we bekijken waar samenwerken een meerwaarde kan betekenen.

Intervisie Veilig Verblijf

In november kwamen er vertegenwoordigers van Veilig Verblijf Oost- en West-Vlaanderen op bezoek om kennis te maken met onze werking van **Veilig Verblijf en GES+.** We stonden samen stil bij de **uitdagingen voor de toekomst.** Na een productieve voormiddag en de vaststelling dat we samen dezelfde kansen maar ook valkuilen zien, werd besloten om op regelmatige basis intervisie te organiseren over de provincies heen om zo de krachten te bundelen. In de toekomst zullen er ook vertegenwoordigers van Veilig Verblijf Limburg mee aansluiten.

Intersectoraal ontmoetingsmoment jeugdhulp van het IROJ - Veilig Verblijf

Hilde Claes en Lisa Vandermeulen lichtten onze unieke kijk en eigenzinnige werking van Veilig Verblijf toe tijdens het intersectoraal ontmoetingsmoment jeugdhulp van het IROJ (Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp). Vertrekkende **vanuit onze expertise van GES+** gingen we de nieuwe uitdaging binnen Veilig Verblijf aan. Tijdens de workshop zoomden Hilde en Lisa in op ons opstartparcours en deelden ze onze eerste bevindingen en hindernissen. Vanuit ons DNA 'zorgzaam vasthouden' zijn we ervan overtuigd dat we **via de uitdagingen tot oplossingen komen** en zo ook voor de jongeren van Veilig Verblijf **het verschil kunnen maken.**

BOUWEN AAN DE TOEKOMST



NIEUWE WONINGEN KLEIN VELDEKENS 5-6-7

In het najaar hebben we drie verdiepingen in de Astortoren op de site van Klein Veldekens in gebruik genomen. Het huren van deze verdiepingen was een mooie opportuniteit om MPI Oosterlo verder klaar te maken voor de toekomst en onze cliënten blijvend te omringen met de beste kwaliteitsvolle en warme zorgen. Met deze bijkomende woningen konden enkele cliënten vanuit ons MFC, Multifunctioneel Centrum, doorstromen en konden we bovendien een plaats bieden aan een aantal cliënten die op de wachtlijst stonden voor onze volwassenenwerking. Ook de bewoners en medewerkers van Huis Geel verhuisden mee naar deze nieuwe infrastructuur. Een mooie kans nu de infrastructuur van Huis Geel niet langer voldeed om kwaliteitsvolle en warme zorgen te blijven garanderen.

BIJKOMENDE INVESTERINGEN IN HET KADER VAN DUURZAAMHEID

In de begroting voor 2022 werden ook al een aantal investeringen voorzien waardoor we zorgzamer kunnen omspringen met energie. Gezien de energiecrisis zijn we enorm blij dat we tijdig deze beslissingen namen.

- Er werden **170 zonnepanelen** geplaatst verspreid over 4 gebouwen: Gebouw M (32 panelen voor de centrale campus), Gebouw Q (52 panelen voor Huis 20), Gebouw R (44 panelen voor Huis 17-19) en Gebouw S (42 panelen voor Huis 32-34).
- In Huis 17-19 en Huis 32-34 kwamen er **nieuwe waterboilers** die aangesloten werden op de zonnepanelen.
- Vier stookplaatsen werden gerenoveerd. Twee mazoutketels en twee oude gasketels werden vervangen door nieuwe **energiezuinige gasketels**.
- Geleidelijk aan schakelen we over naar **LED-verlichting**. In Huis 17-19 en Huis 32-34 bestaat het merendeel van de verlichting uit LED-lampen. Voor Ateljee Hagelbos werden nieuwe LED-panelen aangekocht.



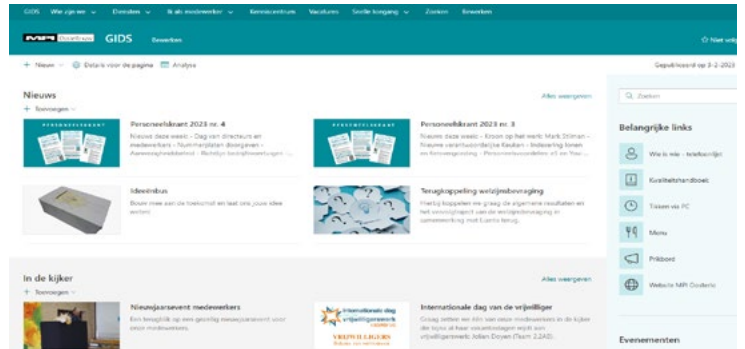
EVACUATIEOEFENINGEN AFGESTEMD OP DE DOELGROEP

Het organiseren van evacuatieoefeningen is niet in elke leefgroep even vanzelfsprekend. We maken daarom steeds in overleg met de hoofdopvoeder de afweging welk type oefening het meest aangewezen is. In sommige leefgroepen kunnen we (on)aangekondigde oefeningen doen terwijl het in andere leefgroepen raadzaam is om (in eerste instantie) een **zandbakoefening** te organiseren. Hierbij spelen we een brandscenario na aan de hand van een groot grondplan en houten poppetjes. Dit zijn leerrijke momenten waarbij de impact op de werking minimaal is.

DIGITALISERING

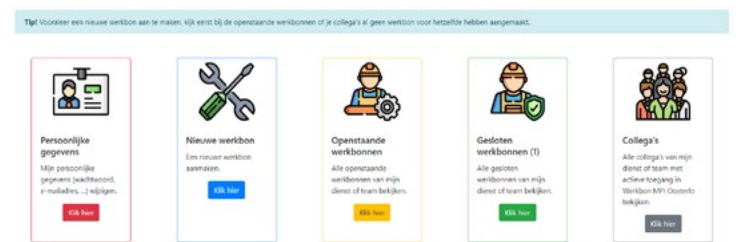
Nieuw intranet - GIDS

Onze portaal, het platform om informatie te delen en samen te werken, was niet alleen technisch maar ook inhoudelijk aan vervanging toe. Tijd dus om een nieuw intranet te bouwen waar medewerkers **makkelijk de nodige informatie kunnen terugvinden**. In juni 2022 kondigden we met heel veel trots ons nieuw intranet aan. Het kreeg de naam GIDS, aangezien het een belangrijke tool is om **medewerkers doorheen onze organisatie te gidsen**.



Digitaal werkbonnensysteem

Vanaf maart 2022 schakelden we over naar een digitaal systeem voor de werkbonnen van de Technische Dienst. **Zo verloopt het proces efficiënter**, zitten alle bonnen onmiddellijk in een overzicht en kan iedereen de status van de werkbonnen eenvoudig opvolgen. Een nieuwe tool die door iedereen met veel enthousiasme onthaald werd. In 2023 zal dit systeem nog verder uitgebreid worden zodat ook de IT-meldingen hierin behandeld kunnen worden.



CAMPUSPLAN

De afgelopen jaren werkten we ijverig aan een masterplan voor de infrastructuur van MPI Oosterlo. Hierin streven we stapsgewijs naar een aantrekkelijke en ondersteunende infrastructuur afgestemd op de noden van onze cliënten en de evoluties in het zorglandschap. Na de bouw van Huis Helena en Klein Veldekens vernieuwen we vanaf januari 2023 gefaseerd het merendeel van de gebouwen op onze centrale campus. Een ambitieus plan voor de komende 10 jaar.

De eerste fase omvat het bouwen van een woning voor 28 bewoners binnen onze GES-werking op een braakliggend deel achteraan op onze campus, ter hoogte van onze personeelsparking. De bouwwerken zullen aanvangen in de loop van 2023.

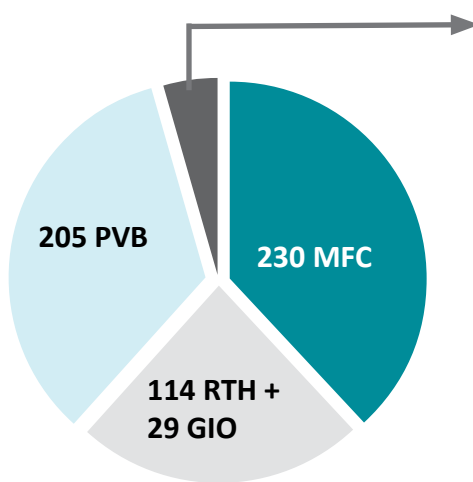


Fase 1



ONZE CLIËNTEN

CIJFERS



Agentschap Opgroeien (26 cliënten):

- GES+: 15 cliënten
- KWE: 3 cliënten
- Veilig Verblijf: 8 cliënten

Deze cijfers omvatten het aantal verschillende cliënten die van de desbetreffende ondersteuningsvorm gebruik gemaakt hebben in 2022 binnen onze erkenningen van MFC, Vergunde zorgaanbieder en Agentschap Opgroeien. T.o.v. 2021 zien we hier vooral een sterke stijging binnen het MFC. Dit is te verklaren door het feit dat binnen onze mobiel/ambulante cluster cliënten met een complexere zorgvraag overgestapt zijn van ondersteuning binnen RTH naar ondersteuning binnen MFC.

Het totaal aantal unieke cliënten op 31 december 2022 bedraagt **553**, een stijging met 48 cliënten t.o.v. 2021 vooral te noteren binnen PVB en RTH.

De stijging binnen PVB is te verklaren door de uitbreiding in de woningen Klein Veldekens 5-6-7, MFC-cliënten die een PVB kregen en RTH-cliënten die de overstap maakten naar PVB.

PVB - Persoonsvolgend Budget
MFC - Multifunctioneel Centrum
RTH - Rechtstreeks Toegankelijke Hulp
GIO - Globale Individuele Ondersteuning
GES+ - Gedrags- en Emotionele Stoornissen
KWE - Kleinschalige Wooneenheden

ERKENNING RTH EN GIO OP BASIS VAN PUNTEN

In het verleden was er een grote discrepantie tussen de erkende en gerealiseerde punten. In 2022 sluiten de gerealiseerde punten nauw aan bij de erkende punten. Om toch meer aanbod in RTH te kunnen bieden, dienden we een aantal dossiers in naar aanleiding van de oproep Pilotprojecten RTH. We zijn enorm verheugd dat ons grootste project (300 punten) weerhouden werd. Een samenwerkingsverband met de lokale opvanginitiatieven binnen de gemeenten Herselt, Hulshout en Westerlo en Huis van het Kind Herselt-Hulshout-Westerlo, dat we vanaf 2023 concreet vorm zullen geven.

	Erkende punten	Gerealiseerde punten
RTH	216,02 punten	226,30 punten
GIO	57,64 punten	67,27 punten

BEGELEID WERKEN ZUIDERKEMPEN BINNEN TAUZORG

196 begeleid werkers (+18% t.o.v. 2021)

- 71% via PVB - 25% via RTH - 4% via AMA
- gemiddeld 2,67 dagdelen per week
- 37% combineert het met een dagcentrum

205 werkgevers (+10% t.o.v. 2021)

- 60% non-profit
- 40% profit
- kern bevindt zich op de as Herentals-Geel-Mol-Balen

Begeleid Werken Zuiderkempen Tazorg is een samenwerkingsverband van 4 vzw's: De Schakel, Den Brand, MPI Oosterlo en OpWeg. De 11 jobcoachen hebben een gezamenlijke jobtime van 213 uur per week. Maandelijks komt dit team samen en worden er naast casusbesprekingen ook informatie en ideeën uitgewisseld. Ze communiceren gezamenlijk naar cliënten, medewerkers en geïnteresseerden. Ze gaan ook samen aan de slag binnen het project Zorg voor Werk.

Meer informatie vind je op www.begeleidwerkenzuiderkempen.be

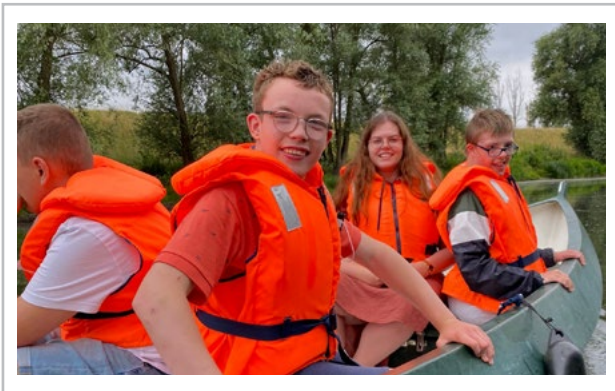
ACTIVITEITEN IN BEELD



De collega's van onze Geïntegreerde Dagbesteding (GID) trokken er met een groep op uit naar Antwerpen en bezochten de expo 'Ice Age and Dinosaurs' en het MAS.



De bewoners en begeleiders van Huis Tongerlo trokken erop uit naar een [alpaca boerderij](#) voor een dag vol alpaca-plezier.



Onze Dienst Vrije Tijd ging met enkele bewoners van leefgroep 5.3AB varen met [fluisterbootjes](#) in Dilsen-Stokkem.



Enkele bewoners van Huis 20 gaan elke week met veel enthousiasme naar de muziekschool. Ze toonden hun talent tijdens het live concert '[Muziek op maat](#)'.



Enkele sporters genoten van een nieuwe, uitdagende sport in de Lissenvijver ... [ice biking](#).



De bewoners van Huis Tongerlo trokken naar de [Efteling](#) waar het sprookjesbos, leuke attracties, frietjes en een ijsje op de planning stonden.



Ward, Sandra en Lisette, cliënten van Begeleid Werken en Ateljee Hagelbos, zorgden voor heerlijke koffie en lekker gebak tijdens de pauzes van *Universiteit Derde Leeftijd* van Thomas More.



De bewoners van Huis Geel trokken naar de Red-Corvette, een *aardbeien-drive-in*.



De bewoners van Huis 19 gingen kijken naar het spektakel *Gheelmania*, een ontroerend, hedendaags verhaal van de invloed van Dimpna op Geel en de Gelenaren.



Na twee jaar wachten was *Palmenmarkt* eens zo plezierig. De bewoners van Huis 20 (2.1A) genoten van de snelle rups, het kikkerspel en heerlijke smoutebollen!



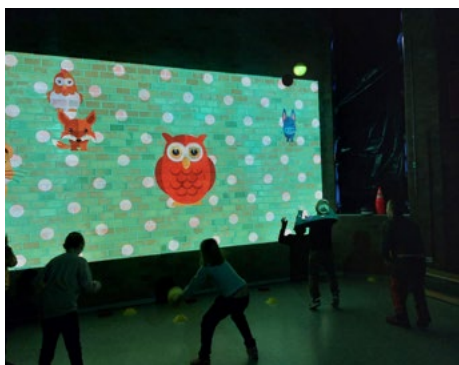
Het was gezellig griezelen tijdens een super leuke *halloweentocht* van de Dienst Vrije Tijd met tal van spelletjes en heerlijke soep.



Ateljee Hagelbos organiseerde dit jaar opnieuw een *wintermarkt*. Een gezellig samenzijn waarbij ze hun creatief talent in de kijker zetten.

SNOEZELWEEK

Na de sportweek organiseerde onze Dienst Vrije Tijd een snoezelweek voor de kinderen, jongeren en volwassenen van MPI Oosterlo en voor de leerlingen van BKLO De Ark en BuSO Oosterlo. Een week vol leuke activiteiten waar **zintuigen en beleving centraal** stonden. Voor de gelegenheid werd onze rustwagen OSKAR verplaatst naar onze centrale campus en extra gezellig ingericht om te genieten van prachtige luisterverhalen. Verder werd er gesnoezeld in de Mixx in Herselt, gespeeld op de interactieve spelmuur Lü, getrommeld met percussie Bart en genoten van multi-sensory storytelling en rolstoeldansen.



Interactieve spelmuur



Trommelen op alles wat geluid maakt



Rolstoeldansen

ZORG VOOR WERK - OPLEIDING ERVARINGSDESKUNDIGEN



Zorg voor Werk is een ambitieus project dat, met de steun van de provincie Antwerpen, voluit gaat voor een samenleving waarin **inclusieve tewerkstelling** de norm en talent de drijfveer is. Een wereld waarin de stap naar werk voor iedereen mogelijk is en waarin iedereen zich gewaardeerd voelt. In Zorg voor Werk bundelen de projectpartners Begeleid Werken Zuiderkempem (waar ook MPI Oosterlo deel van uitmaakt), Astor vzw, Thomas More, Mobilab&Care, Pasform vzw en Albert Heijn Peeters-Govers hun krachten.

Zorg voor Werk zet sterk in op **participatie** en organiseerde onder andere een **opleiding tot ervaringsdeskundige**, met als specialisatie het thema werk. In de opleiding worden ervaring en kennis samengebracht, doorgesproken en gekaderd binnen de samenleving. De ervaringsdeskundigen worden opgeleid tot volwaardige en waardevolle gesprekspartners zodat ze hun verhaal kunnen delen vanuit hun expertise. Twaalf cursisten doorliepen deze opleiding met succes. De officiële uitreiking van de leerbewijzen aan de eerste afgestudeerde ervaringsdeskundigen was dan ook een feestelijk moment.

Binnen Zorg voor Werk is participatie een sleutelbegrip. De personen om wie het gaat nemen een actieve rol op. Hun ervaringen en ideeën vormen de basis van het verhaal. *“Niet over ons, maar mét ons!”* zoals één van de ervaringsdeskundigen het duidelijk formuleert. De opleiding tot ervaringsdeskundige geeft hen een goede basis om daadwerkelijk aan de slag te gaan. Als ervaringsdeskundige arbeid gaven ze reeds lezingen, bezochten ze scholen, sloten ze aan op diverse overlegplatformen, gingen ze in gesprek met werkgevers en richtten ze een eigen werkgroep op.



Nadat de ervaringsdeskundigen hun leerbewijs ontvangen hadden, verrasten ze hun begeleiders met prachtige persoonlijke gedichten.

CREATIEF TALENT

KUNSTBEWEGING

De kunstbeweging van onze Dienst Vrije Tijd werkte rond de kunstvorm **mozaïek**. In De Kringwinkel gingen ze op zoek naar de mooiste gekleurde bordes, tassen en schalen om nadien dat mooie servies in kleine stukjes te slaan. Met veel enthousiasme gingen ze aan de slag en creëerden ze emmers vol gekleurde mozaïeksteentjes. Terwijl ze hun innerlijke Gaudi ontdekten, maakten ze als echte kunstenaars prachtige kunstwerken.



Vanuit onze kunstbeweging deden enkele jongeren mee aan de Nationale **Kunstwedstrijd** van Serviceclub Kiwanis Roeselare. Met heel veel trots kunnen we melden dat ze maar liefst twee keer in de prijzen gevallen zijn. Een fantastische 15de plaats voor Dylan en een prachtige 42ste plaats voor Cédric. Als kers op de taart waren hun werken ook al onmiddellijk verkocht op de veiling. Eén van de kopers stelt het zelfs tentoon op een expositie in Doornik.



Timelapse van het creatieve proces
<https://vimeo.com/710239421/8dc2357308>

DE KLEINE PARADE

Voor het vierde jaar op rij maakten enkele cliënten van MPI Oosterlo samen met graffitikunstenaar Maxo De Boever kleurrijke **graffititekeningen** voor De Kleine Parade, een project van Thomas More waarin studenten samen met een kunstenaar en een groep enthousiaste, maar kwetsbare deelnemers een kunstproject tot stand brengen. Nadat de afgelopen jaren enkele muren op Geels grondgebied werden omgetoverd tot kleurrijke tafereelen, belandden ze dit jaar opnieuw waar het allemaal begon, namelijk op onze centrale campus. Met 4 jaar ervaring op de teller werd het weer een pareltje.

KUNSTWEEK ATELJEE HAGELBOS

In september vond de kunstweek van Ateljee Hagelbos plaats. Een **creatieve week in het teken van het 25-jarig bestaan van Ateljee Hagelbos**. Ze startten de week met een terugblik op de opening in 1996. Doorheen de week reisden ze regelmatig terug in de tijd om te eindigen met een heuse soundmixshow. Cliënten en medewerkers toonden hun creatiefste kant in verschillende workshops: oud-collega's Johan en Marina kwamen werken met klei, er werden zeep, tie dye tasjes en T-shirt gemaakt en beton gegoten. Ze hielden zelfs een muziekquiz, gingen wandelen met honden en er werd een mooie graffitimuur gespoten aan de achterkant van de stal. Kort samengevat: een topweek!



FESTIVAL SPECIAL

Festival Special is in juni the place to be voor heel wat van onze bewoners. Na twee jaar wachten werd er enorm naar uitgekeken om samen te genieten van een fijn festival boordevol muziek en spel. Ook onze directie nam een kijkje en was heel enthousiast over dit fantastische initiatief dat in de beginjaren nog plaatsvond op onze centrale campus.



SPEELPLEIN SPEELFIJN

Speelplein Speelfijn is een plek waar fijn spelen centraal staat. Wij willen ieder kind met (een vermoeden van) een beperking op het speelplein aanzetten tot spelen, verkennen, ontdekken en grenzen verleggen. Elke speelpleinweek krijgt een andere invulling. Steeds onder leiding van onze gemotiveerde animatoren, die altijd paraat staan om de kinderen een fijne tijd te bezorgen tijdens de vakanties.

In de krokusvakantie en de zomervakantie kon er door het mooie weer heel veel buiten gespeeld worden. Alle deelnemers hadden enorm veel energie en niet te vergeten een schaterende lach dag na dag.



Kunstweek 2022

De kunstweek is een [inclusieve speelpleinweek](#) waarbij kinderen met en zonder beperking samen deelnemen. Elk jaar kiezen wij een ander thema waar we de kinderen in onderdompelen aan de hand van workshops, toneel, muziek, knutselen... noem maar op. Op het einde van de week tonen ze dan met z'n allen aan de ouders wat ze geleerd en beleefd hebben.

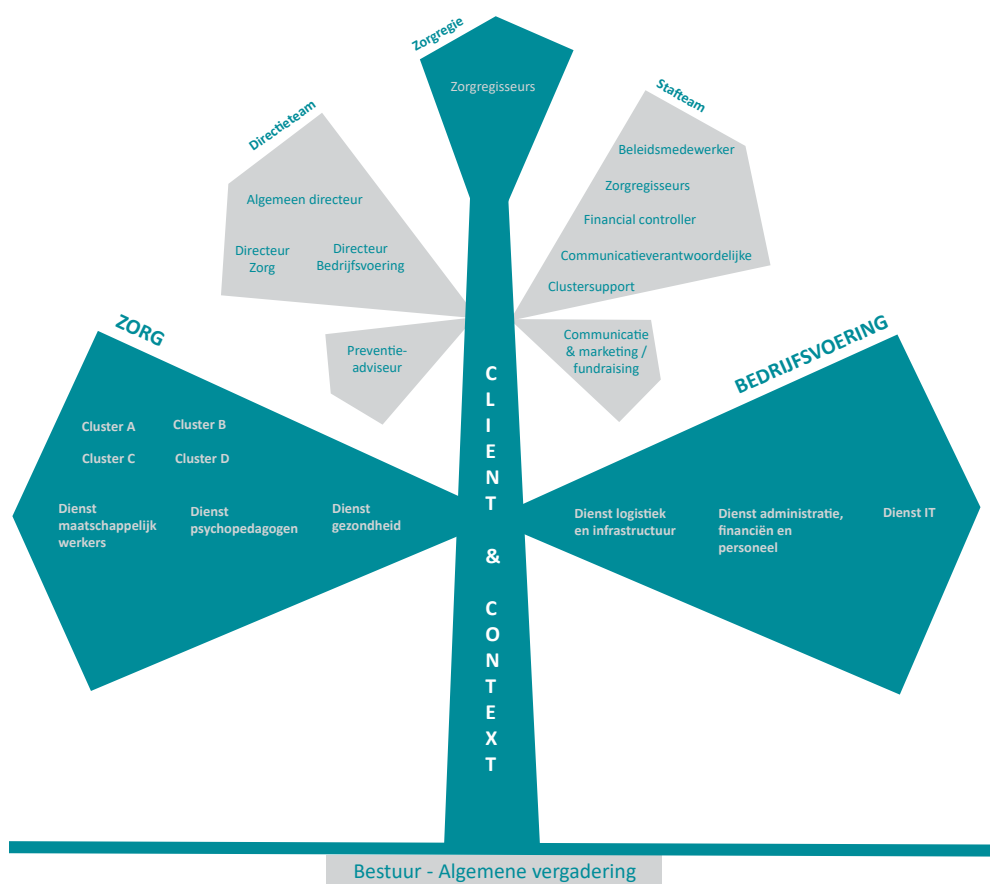
Het thema voor 2022 was "Harry Snotter" waarbij ze samen op zoek gingen naar waar Harry Snotter allergisch aan was.



ONZE MEDEWERKERS

ORGANISATIESTRUCTUUR

Vertrekkende van onze missie, visie en kernwaarden werkten we verder aan een efficiënte en transparante organisatie- en overlegstructuur. Conform onze visie gaan we voor een eenvoudig en krachtig organisatiemodel dat we visueel weergeven als een boom, onze **organisatieboom**. Een beeld waar we bewust voor kiezen zodat dit aansluiting geeft bij het beeld van onze kernwaarden GROEIEN.



Centraal staat uiteraard de cliënt en zijn/haar context. Hierrond werd zowel de organisatie- als overlegstructuur ontworpen.

Om de directie te adviseren werd het stafteam in het leven geroepen. Het **stafteam** vertaalt mee de strategische beleidslijnen naar operationele doelen.

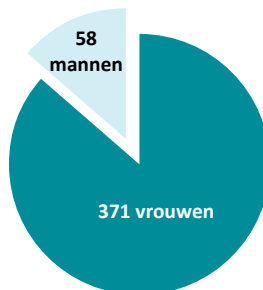
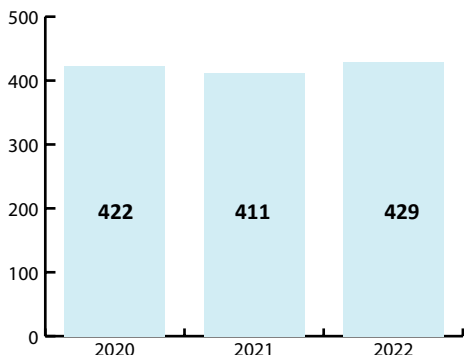
Overleg is een heel belangrijk bindmiddel doorheen de organisatie om onze werking te optimaliseren en een vlotte informatiestroom te garanderen. Het **verbindingsoverleg** blijft een belangrijke schakel om de samenwerking tussen Zorg en Bedrijfsvoering optimaal af te stemmen. Daar komt de input samen vanuit de teams en diensten en vanuit het directie- en stafteam om dienstoverschrijdend rond strategische doelen te communiceren en concrete operationele thema's te coördineren.



Onze organisatieboom werd vertaald in een hiërarchische lijnstructuur, het organogram dat je terugvindt in het kwaliteitshandboek op de website (of via de QR-code).

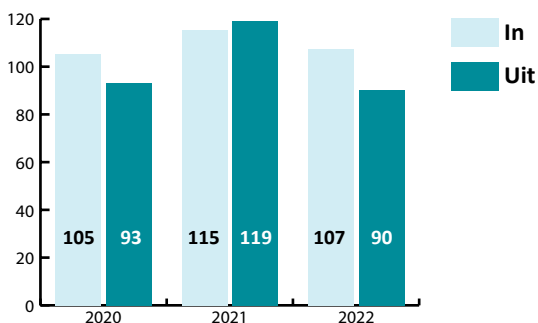
CIJFERS

AANTAL MEDEWERKERS OP 31 DECEMBER 2022



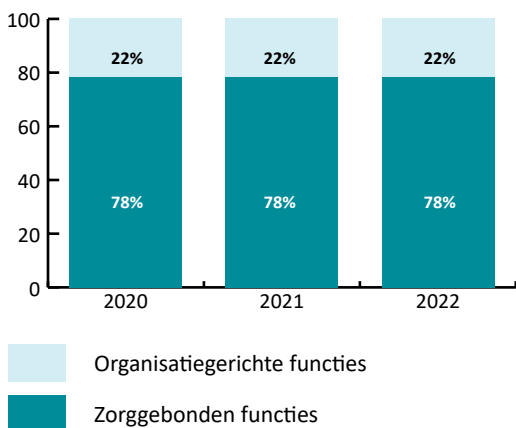
Vrouwen vormen, net zoals de voorbije jaren, de grote meerderheid met 86,5%.

IN- EN UITSTROOM IN 2022

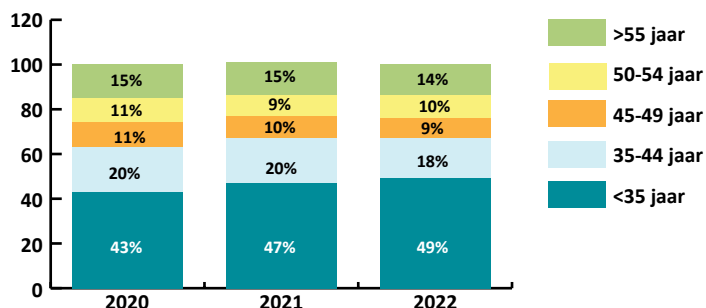


Momenteel verkeren we in een bijzondere arbeidsmarkt waar de vraag naar medewerkers groter is dan het aanbod. Hoewel de in- en uitstroom nog vrij hoog is, zien we toch een sterke daling in de uitstroom van medewerkers. Hiermee sluiten we nauwer aan bij de benchmark in de sector. Bovendien omvatten deze cijfers ook de jobstudenten die voor een korte periode tewerkgesteld werden. In 2022 hadden we 26 jobstudenten in dienst. We blijven zo veel mogelijk inzetten op langdurige engagements. In 2022 had 93% van de medewerkers een **contract van onbepaalde duur**.

FUNCTIES IN VTE'S*

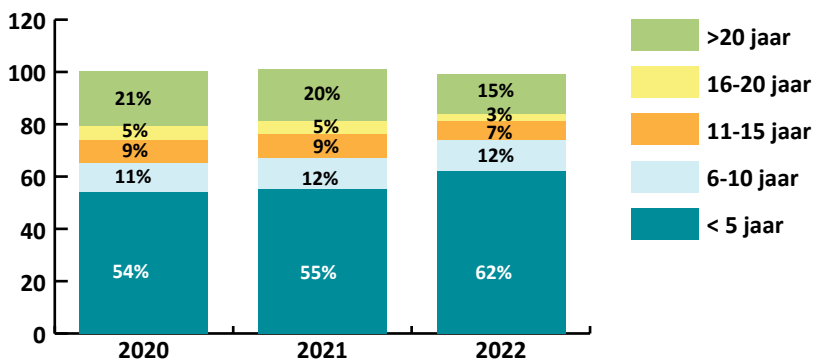


LEEFTIJDOPBOUW IN VTE'S*

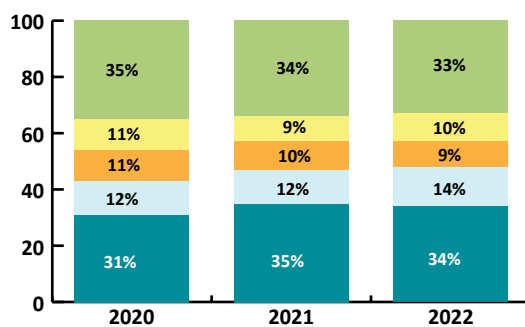


*VTE: Voltijdse equivalenten

ANCIËNNITEIT BINNEN MPI OOSTERLO



BAREMIEKE ANCIËNNITEIT



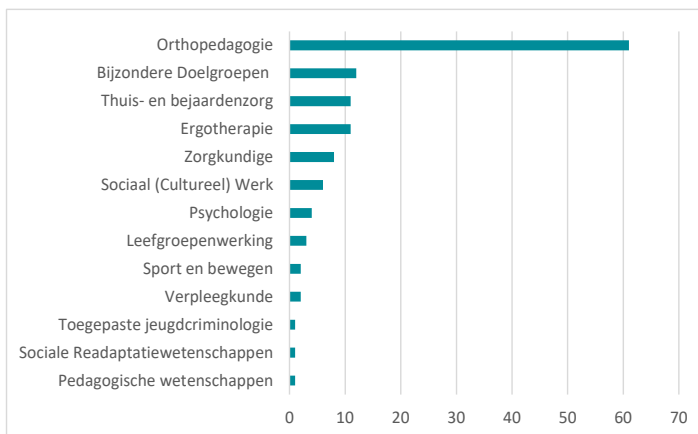
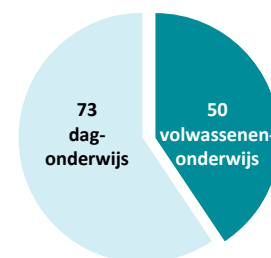
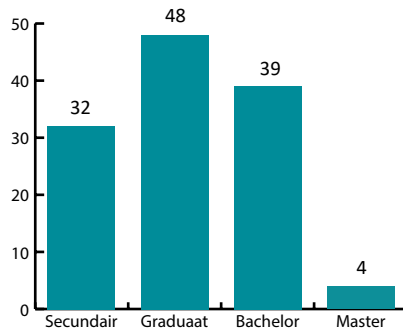
Naast de anciënniteit binnen onze organisatie zie je ook de baremieke anciënniteit. De baremieke anciënniteit geeft het aantal jaren ervaring in de functie weer, los van de organisatie. Uit deze cijfers kunnen we afleiden dat 66% van onze werknemers meer dan 5 jaar ervaring heeft binnen zijn of haar functie terwijl 37% meer dan 5 jaar ervaring heeft binnen de organisatie.

Stagiairs

Ook met studenten blijven we ons verbinden. We vinden het ontzettend belangrijk om hen inzicht te geven in het werkveld en hen concrete praktijkervaring te laten opdoen. We blijven ons engageren om op een kwaliteitsvolle manier ons steentje bij te dragen aan de opleiding van studenten.

In 2022 konden we maar liefst **123** studenten stage laten lopen. Bijna de helft van de studenten komen uit de opleiding Orthopedagogie.

Investeren in een kwaliteitsvol stagebeleid is investeren in de toekomst. De laatstejaarsstagiairs die hun opleiding voltooiden bleven allemaal aan de slag binnen onze organisatie.



HR-BELEID

Zorgzaam vasthouden is niet alleen een kernbegrip in de ondersteuning van onze cliënten, ook in ons HR-beleid is dit het uitgangspunt. In 2022 namen we een nieuwe start om het HR-beleid verder te optimaliseren en vorm te geven.

In het HR-beleid onderscheiden we twee grote pijlers namelijk **talent management** en **positief werkklimaat**. We hebben al heel wat elementen voorhanden om dit beleid vorm te geven, maar deze dienen vaak geactualiseerd te worden. Hierbij denken we bijvoorbeeld aan de ontwikkelingsgesprekken, het belang van feedback en vorming, onthaal van nieuwe medewerkers en verbinding tussen medewerkers.

Binnen het positief werkklimaat gingen we in 2022 alvast aan de slag met het thema **waardering** dat onder meer tot uiting kwam tijdens de complimentendag maar ook tijdens de Week van de Zorg.



Het creatief talent van Ateljee Hagelbos zorgde voor prachtige attenties voor onze medewerkers op de nationale complimentendag. Het werd letterlijk en figuurlijk **een pluim voor de onaflatende inzet** van onze medewerkers.

JOB- EN STAGEBEURS

Collega's Ann Dilliën en Annemie Meel schitterden eind juni op de stage- en jobbeurs 'Orthopedagogie - toegepaste jeugdcriminologie' van Karel de Grote Hogeschool in Antwerpen. Ze dompelden toekomstige collega's onder in het **positief leef- en werkklimaat** waarnaar we streven. Het werd een inspirerende dag met heel wat boeiende contacten. Vol energie en enthousiasme keerden ze terug richting Oosterlo.

Welzijnsbevraging

Om het HR-beleid zo nauw mogelijk te laten aansluiten bij de noden uit de organisatie organiseerden we in het najaar van 2022 een welzijnsbevraging in samenwerking met Liantis. Hierin peilden we naar hoe medewerkers zich voelen op het werk en wat we kunnen doen om bij te dragen aan een **positief werkklimaat**. Via deze weg willen we onze medewerkers horen en samen een plan uitwerken om te blijven bouwen aan een fijne werkplek.

Maar liefst **65%** van de medewerkers nam deel aan de welzijnsbevraging, wat leidt tot een representatief resultaat waar we verder mee aan de slag kunnen. De resultaten zullen per afdeling toegelicht worden door de directie en onze preventieadviseur tijdens een uitgebreide rondgang in het voorjaar van 2023. Aan deze resultaten zal een concreet actieplan gekoppeld worden. Ook dit stellen we op in samenspraak met alle medewerkers tijdens deze rondgang. Zo komen we tot een **globaal actieplan** dat tegemoetkomt aan de noden die er leven en dat gedragen wordt door de ganse organisatie.



VRIJWILLIGERS

We zijn ontzettend blij dat we ook kunnen rekenen op het engagement van heel wat vrijwilligers, niet alleen bij onze Dienst Vrije Tijd maar ook in de verschillende leefgroepen. Zo ontstond er vorig jaar een **creaclub** in de woningen Klein Veldekens 1-4. Ze noemen zichzelf de CreaBea's. *“Wanneer de creatafel opgeruimd wordt, worden we overladen met knuffels en ‘tot volgende week!’-jes. We voelen dat het weer deugd gedaan heeft, en dat hun en onze hartjes opnieuw gevuld zijn met vitamientjes”*, getuigt één van de creavrijwilligers.

Maar ook enkele van onze **bewoners vinden het fijn om te helpen in een andere leefgroep**. De hulp van begeleid werkers Inge en Sylvia, zoals vermeld in het artikel hieronder, is hiervan een mooie illustratie.



Op donderdagnamiddag gaan er ook regelmatig bewoners van Huis Helena vrijwilligerswerk doen in enkele groepen van Klein Veldekens. Zo werden er samen verschillende kleurplaten ingekleurd om later kerstkaarten van te maken. Het was een fijn samenzijn waar iedereen van genoten heeft.

Al onze vacatures voor vrijwilligers zijn te vinden op www.vrijwilligerswerk.be onder de zoekterm MPI Oosterlo. Wil ook jij je mee engageren voor onze cliënten? Neem dan zeker een kijkje en aarzel niet om ons te contacteren.

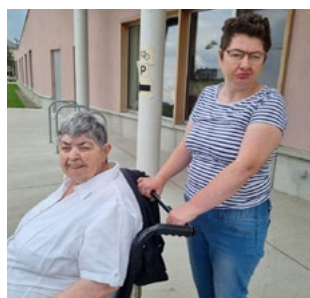
BEGELEID WERKERS BINNEN MPI OOSTERLO

De Dienst Begeleid Werken biedt ondersteuning aan personen met een beperking die willen werken binnen het reguliere arbeidscircuit. Ook binnen onze eigen organisatie zijn een aantal begeleid werkers aan de slag onder andere bij de Technische Dienst en de Wasserij. Dit jaar gingen ook Rodolph, Inge en Sylvia als begeleid werker bij ons aan de slag.



Rodolph komt elke dinsdag om 13u naar het onthaal waar hij met behulp van zijn postmap de post verdeelt in het hoofgebouw. Hij geeft de post persoonlijk af en dit tot grote vreugde van iedereen want Rodolph doet dit met een grote glimlach.

Elke dinsdag gaan **Inge en Sylvia** aan de slag in de leefgroepen Klein Veldekens. Samen met een aantal bewoners gaan ze wekelijks naar de markt waarbij ze een grote meerwaarde zijn voor de leefgroep. Inge en Sylvia helpen mee rolstoelen duwen, waardoor er een grotere groep mee kan naar de markt. Bij een marktbezoek hoort natuurlijk ook altijd een warme chocomelk en een koffie. Dat is pas een win-win.



MET DANK AAN

SCHENKINGEN



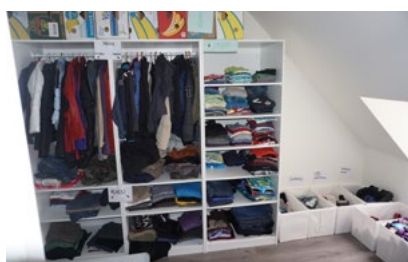
In het kader van de internationale vrouwendag kregen de straffe madammen uit Huis Helena een schenking van schoonheids- en verzorgingsproducten ter waarde van 1500 euro van [Primagaz](#).



Dankzij [Colt Technology Services](#) ontvingen we enkele gereviseerde laptops voor onze cliënten.



Troopermonnies die we ontvangen via online aankopen, giften én een onverwachte, maar zeer welgekomen gulle gift van [Lions club Mol Atomiq](#). Daarnaast schonken de ouders van één van onze cliënten ook een driewieltandem. Dankzij de schenking van twee tandems van [Lievens Velo's](#) kunnen nu ook jongeren waarbij het fietsen nog niet volledig zelfstandig lukt er toch met de fiets op uit trekken. Deze fietsen zorgden alvast voor vele toffe uitstapjes.



We waren ook enorm verheugd dat [Euroshoes](#), de firma achter de Bristolwinkels, ons opnieuw contacteerde voor een gift kledij, schoenen en accessoires uit hun wintercollectie. Deze kledij werd gratis ter beschikking gesteld in ons intern winkeltje voor cliënten die het financieel moeilijker hebben.



De [initiatiefnemers](#) achter de [Legobeurs Bricks-and-More](#) zamelden met hun project Kids and More heel wat Legosets in voor goede doelen. Wat fantastisch dat ze ook aan de kinderen in MPI Oosterlo dachten. De eerste creaties zijn ondertussen een feit en zo werd er letterlijk en figuurlijk een steentje bijgedragen aan heel wat speelplezier!



[FEESTvarken vzw](#) is een onafhankelijke vereniging die voor en samen met mensen strijdt tegen armoede in België. Ze zorgen onder andere voor leuke verjaardagspakketten om kinderen, waarvan ouders het financieel moeilijk hebben, een fijne verjaardag te bezorgen. We zijn ontzettend dankbaar dat ze zo ook 8 van onze bewoners enorm blij maakten.

OP UITSTAP...



De voorbije jaren konden we al meermaals rekenen op steun van [Leoclub Mol - Geel Zuiderkempem](#). Wat waren we blij en dankbaar dat we ook uitgenodigd werden in 2022 op het nationaal LEO-evenement NASOC in Plopsaland De Panne! Vergezeld door enkele leden van de Leoclub, trokken we met kleine groepjes cliënten op ontdekking. Het werd een leuke, uitdagende en grensverleggende dag.



Dankzij [Serviceclub 51](#) trokken we met een grote groep naar Planckendael. De leden van de serviceclub legden ons goed in de watten. Onderweg werden we al verwend met allerlei lekkernijen en goodiebags. Maar het belangrijkste was ongetwijfeld de rondleiding door de gids waardoor we allerlei bijzondere weetjes ontdekten.



De collega's van de Dienst Vrije Tijd gingen dit jaar samen met enkele animatoren helpen op de [Molenfeesten](#) in Geel, die onze speelpleinwerking gekozen hadden als goed doel in 2022. De organisatoren van de Molenfeesten trakteerden een bus vol cliënten op een fantastisch dagje in Bobbejaanland inclusief frietjes en een ijsje. Het werd een dag vol dolle pret.



Dankzij de gulle gift van [Lionsclub MolAtomiq](#) konden Modules 5.2ABC eens met de hele groep op uitstap. Gezien de grote nood aan individuele ondersteuning is dit anders bijna niet mogelijk. Onderverdeeld in kleinere subgroepen gingen ze naar het Pakawi Park, een subtropisch zwembad en de Efteling. Voor ieder wat wils waar ze allemaal heel hard van genoten hebben! Bij terugkomst in de leefgroep stond er nog verse pizza op het menu, gebakken door een echte pizzabakker. Een belevenis waar iedereen nog lang van nagenoten heeft.



Ook dit jaar genoten onze sporters tijdens de maand mei van de sportcontainer 'Sport in ons Kot' van [Rotary Tessenderlo](#). Het werd een week vol fun en sportplezier! Cliënten en leerlingen genoten van de verschillende spelletjes en het samen sporten. Op het slotevent genoten we nog na met alle deelnemende organisaties en kregen we een mooie trofee overhandigd. En dan kwam het geweldige nieuws dat we de sportcontainer in 2023 weer mogen verwelkomen!



[KWB Oosterlo](#) en [Harmonie De Eendracht](#) organiseerden naar goede gewoonte een kerststallentocht in Oosterlo. Onze cliënten en de leerlingen van de scholen op onze campus waren de dag voordien uitgenodigd om samen te genieten van de kerststallentocht. Een leuke wandeling tussen twee kerststallen, waar ze telkens getrakteerd werden op een lekker drankje of hapje. Ook een bijzondere dankjewel aan Ivan Van Der Borgt om dit mee te ondersteunen.

BEDANKT! BEDANKT! BEDANKT!

GIFTEN AAN HET DROOMFONDS



We mochten van de **Ronde Tafel van Mol** een cheque ontvangen van maar liefst 1300 euro voor ons Droomfonds.



Garage Herman Noyens sponsorde de sportieve kilometers die hun medewerkers afgelopen tijd aflegden. De opbrengst hiervan schonken ze aan goede doelen. We zijn enorm vereerd dat ook wij een mooie cheque mochten ontvangen.

Er was nog G-weldig nieuws! Ons crowdfundingproject 'Iedereen Outfit' hebben we met succes kunnen afronden. Dankzij de verkoop van kerstkaarten, de Troopermonnies die we verzamelden met het online shoppen, de steun van het **Torfsfonds** en de giften die we via onze crowdfundingpagina mochten ontvangen, zamelden we samen 2.723 euro in. Omdat we het beoogde bedrag hadden ingezameld, ontvingen we van **G-sport Vlaanderen** een extra budget voor de realisatie van een buitenfitness. Tijdens de sport- en beweegweek onthulden de collega's van onze Dienst Vrije Tijd de fitnessstoestellen.



BEDANKT! BEDANKT! BEDANKT!



ONS DROOMFONDS STEUNEN?

Met ons **Droomfonds** verzamelen we de dromen van onze cliënten, groot en klein, gaande van prinsessenfeesten tot rolstoelfietsen. Om deze dromen te kunnen realiseren, gaan we voortdurend op zoek naar financiële middelen. Wil ook jij ons Droomfonds steunen? Je kan steeds een gift doen op onze **steunfondstrekening BE76 2300 3687 7295** (fiscaal attest voor giften vanaf 40 euro per jaar).

Je kan ons ook steunen zonder dat het je zelf ook maar iets kost. Passeer voor je online aankopen eerst langs www.trooper.be/mpioosterlovzw, zo ontvangen wij een commissie op jouw aankopen bij de aangesloten webshops.





2022

Leden van de Raad van Bestuur MPI Oosterlo vzw

Hilde Claes
Tina Coen
Dirk De Schutter
Anneke Hunninck
Madeleine Janssens
Louis Moelants
Leen Van Heurck
Jan Van Rensbergen (voorzitter)

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in externe organisaties en samenwerkingsverbanden, onder andere:

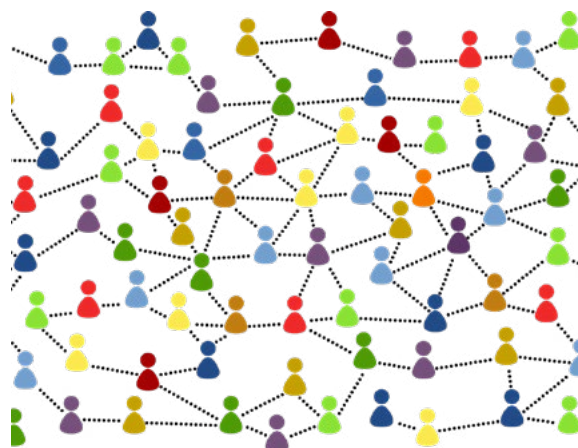
vzw Netwerk MPI Oosterlo (als lid van de Raad van Bestuur)
vzw Avalympics (als lid van de Raad van Bestuur)

Vlaams Welzijnsverbond
Tauzorg
IZPA - Intersectoraal Zorgnetwerk Provincie Antwerpen
STRATO - Strategisch overleg gehandicaptenzorg provincie Antwerpen
RWO - Regionaal Welzijnsoverleg
Trefplaats Jeugdhulp Kempen
PINKO Geel
Platform Begeleid Werken
Lerend Netwerk Veilig Verblijf
Lerend Netwerk AMA

Agentschap
Opgroeien



OP ZOEK NAAR



VERBINDING

MPI Oosterlo vzw

Eindhoutseweg 25 - 2440 Geel
tel: 014 86 11 40
ondernemingsnr. 0414 326 293
RPR Antwerpen - afdeling Turnhout
www.mpi-oosterlo.be
info@mpi-oosterlo.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:
HILDE CLAES (ALGEMEEN DIRECTEUR)