

ZORGZAAM



VASTHOUDEN

MISSIE

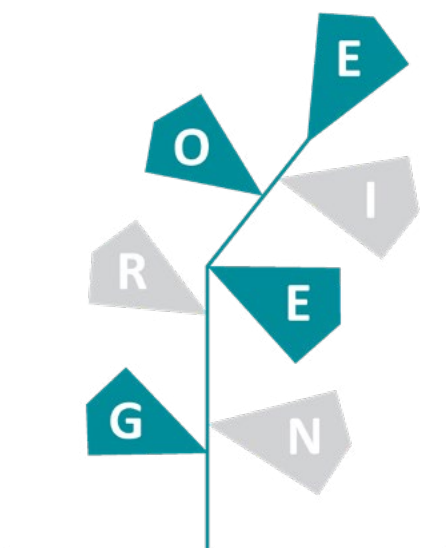
MPI Oosterlo vzw

- ▶ zet mensen met een beperking in hun kracht,
- ▶ is fier op de betrokkenheid van medewerkers en teams,
- ▶ werkt samen met andere organisaties aan een continuüm van zorg.

VISIE

- ▶ Als betrouwbare partner zet MPI Oosterlo duurzame trajecten uit voor cliënten met een complexere zorgvraag.
- ▶ Bedrijfsvoering en zorg werken nauw samen aan een eenvoudig en krachtig organisatie-model met heldere processen en duidelijke afspraken.

WAARDEN



Onbeperkt jezelf zijn

Giga zorgzaam
Realistisch wendbaar
Open & transparant
Engagement
In vertrouwen
Eigenaarschap
Nauw verbonden

ZORGZAAM VASTHOUDEN

Lieve lezer,

De rode draad doorheen het jaarverslag 2021 kent geen twijfel. Het afgelopen jaar stond in het teken van zorgzaam vasthouden, het unieke DNA van MPI Oosterlo sterk gevoed door onze voormalige directeur zorg, An Bellemans, van wie we het afgelopen jaar met enorm verdriet veel te vroeg definitief afscheid moesten nemen.

In ons DNA zijn beide woorden even belangrijk. *Zorgzaam*, niet alleen omdat we een zorgorganisatie zijn maar vooral omdat we met de grootste zorg mee op weg willen gaan in het leven van onze cliënten. Hierbij kiezen we niet altijd voor de makkelijkste weg, maar steeds met respect voor ieders eigenheid en met een sterk geloof in de krachten en talenten van éénieder. We spreken ook een onvoorwaardelijk engagement uit naar onze cliënten: hoe moeilijk de weg soms ook is, we blijven *vasthouden* zodat iedereen met een gezonde portie geluk zijn of haar plek binnen onze maatschappij kan vinden, met ondersteuning dichtbij of eerder vanop afstand. Opgeven omdat het te moeilijk wordt, staat niet in ons woordenboek. Zorgzaam vasthouden, onze bezieling, is enkel mogelijk dankzij onze bekwame en bevlogen medewerkers die dit dag in dag uit belichamen en waarmaken. De passie en het doorzettingsvermogen waarmee onze collega's aan de slag gaan, is hartverwarmend en kan ik nooit genoeg benadrukken.

We blikken dan ook graag terug op het afgelopen jaar vanuit dit bijzonder perspectief, maar vast en zeker ook als eerbetoon aan An. We missen haar warme zorg en bevlogenheid enorm. Ook los van de coronapandemie was het dus een bewogen jaar. Maar het was eveneens een jaar waarin we ambitieus en enthousiast verder bouwden aan de toekomst van MPI Oosterlo gestoeld op de waardevolle fundamenten uit het verleden.

Met heel veel trots om deel uit te maken van een fantastisch team en unieke organisatie sluit ik dit voorwoord af en wens ik jullie veel leesplezier.

Hilde Claes
Algemeen Directeur



INHOUD



Zorgzaam vasthouden

5	Afscheid van An Bellemans
6	Nominatie award 'andere zorgorganisatie van het jaar'
6	Corona - vaccinaties

Campusplan	7
Reorganisatie	8
Computerlokaal	8
Hart voor de natuur	9
Opgroeien	10
Begeleid Werken	12



Bouwen aan de toekomst



Cliënten

14	Cijfers
15	Activiteiten in de kijker
16	Talent in de kijker

Bedankt	17
Cijfers	18

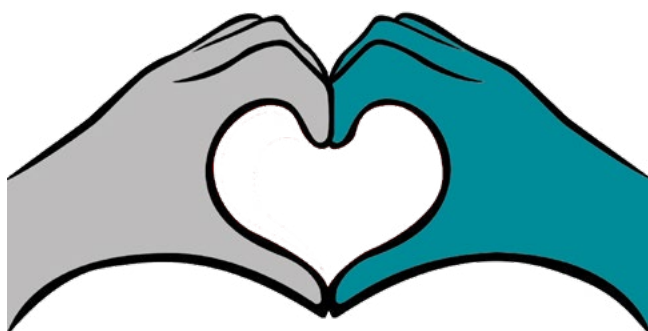


Medewerkers



Met dank aan

20	Projecten
21	Helpende handen
22	Giften
25	Droomfonds



ZORGZAAM VASTHOUDEN



ZORGZAAM VASTHOUDEN

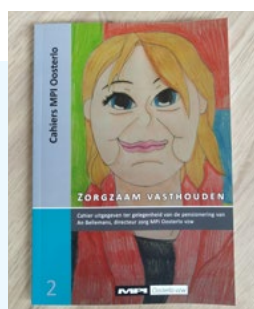
Zorgzaam vasthouden, het unieke DNA van MPI Oosterlo en de rode draad doorheen ons jaarverslag van 2021. Maar wat betekent het? Voor ons betekent het dat bevlogen medewerkers onze cliënten begeleiden in het ontwikkelen van hun talenten en samen met hen, en tal van partners, op weg gaan naar hun plek in onze maatschappij. Hierin durven we heel bewust te kiezen voor cliënten met complexere zorgvragen, die moeilijk hun plek vinden en waarvoor we er willen zijn. Dit DNA was dan ook de sterke basis voor ons dossier voor de award 'andere zorgorganisatie van het jaar' georganiseerd door Zorg Magazine. Zorgzaam vasthouden werd ook jarenlang belichaamd door An Bellemans, voormalig directeur zorg van MPI Oosterlo, waarvan we met pijn in het hart veel te vroeg definitief afscheid moesten nemen.

AFSCHIED VAN AN BELLEMANS



Eind augustus moesten we onverwacht afscheid nemen van An Bellemans, voormalig directeur zorg. Ze verloor een korte, hevige en vooral oneerlijke strijd net op het moment dat haar pensioen voor de deur stond. An heeft zonder twijfel een enorm groot aandeel in de warme, kwaliteitsvolle zorg op maat van elke individuele cliënt die MPI Oosterlo biedt. Zorgzaam vasthouden was haar thema bij uitstek. Nu moeten we An loslaten, maar we blijven bouwen op de fundamenten die zij gelegd heeft. Niet opgeven en MPI Oosterlo blijven bezielen, dat was haar levenswerk. Ze zal voor altijd met MPI Oosterlo verbonden blijven.

Afscheid nemen deden we op een manier kenmerkend voor An: een gezellig samenzijn, met veel veldbloemen, een wandeling door Oosterlo en een babbel bij een warme kop soep.



In het kader van haar pensionering maakten we speciaal voor An een cahier, een terugblik door de ogen van collega's en zorgpartners. Een formule die zij in 2010 in het leven riep voor het pensioen van toenmalig algemeen directeur Herman Daems. Uiteraard was zorgzaam vasthouden dit keer het centrale thema. Wat een mooie hulde moest worden, werd een afscheid vol waardevolle en warme herinneringen.

NOMINATIE 'ANDERE ZORGORGANISATIE VAN HET JAAR'

2021, MPI Oosterlo bestaat 60 jaar. Geen grote feestelijkheden omwille van corona, maar wel het ideale moment om ons uniek DNA in de kijker te zetten door deel te nemen aan de award '(andere) zorgorganisatie van het jaar' georganiseerd door Zorg Magazine.

Met veel enthousiasme staken enkele collega's de hoofden bij elkaar om in onze grote en diverse organisatie de rode draad van ons uniek DNA 'zorgzaam vasthouden' in kaart te brengen. Ons verhaal zwart op wit uitgeschreven te zien, was ook voor ons best wel indrukwekkend. Het werd een mooi en sterk dossier, althans dat vonden we zelf. Wat fantastisch dat ook de jury deze mening deelde en ons een nominatie bezorgde voor deze categorie. We zijn ontzettend blij met onze ereplaats, een podiumplaats waar we tot voor kort alleen maar van konden dromen. Apetrots zijn we op al onze medewerkers en partners die mee helpen om onze visie te realiseren en samen mensen met een beperking te ondersteunen in wie zij zijn, hen op weg te helpen naar hun plek in onze samenleving waar ze onbeperkt zichzelf kunnen zijn en waar ze hun dromen kunnen nastreven. Wij trekken deze lijn graag nog heel lang door.



CORONA - VACCINATIES

SAMEN NAAR
CORONAVRIJHEID



Tijdens de coronapandemie hielden we ook zorgzaam vast door sterk in te zetten op vaccinatie zowel bij onze medewerkers als bij onze bewoners. Verschillende keren organiseerden we een collectief vaccinatiemoment gaande van basisvaccin tot boostervaccin met telkens nieuwe momenten wanneer de doelgroep voor onze cliënten uitbreidde (18+, 16-18, 12-15, -12 jarigen). Alvast een dikke pluim voor onze collega's van de dienst Gezondheid voor het huzarenwerk dat zij hier verrichtten.

We zijn ook enorm trots dat onze oproepen telkens veel gevolg kenden waardoor we een zeer grote vaccinatiegraad bereikten zowel bij onze bewoners als bij onze medewerkers!



BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Ook in 2021 bouwden we verder aan de toekomst zowel qua infrastructuur als qua visie. Met de erkenning van Veilig Verblijf binnen Agentschap Opgroeien breidt onze doelgroep verder uit en treedt ons uniek DNA van zorgzaam vasthouden nog meer op de voorgrond.

CAMPUSPLAN

De afgelopen jaren werkten we ijverig aan een masterplan voor de infrastructuur van MPI Oosterlo. Hierin streven we stapsgewijs naar een aantrekkelijke en ondersteunende infrastructuur afgestemd op de noden van onze cliënten en de evoluties in het zorglandschap. Met Huis Helena en Klein Veldekens werden de eerste stappen hierin gezet. Nu de reorganisatie van onze volwassenenwerking verder vorm kreeg, werd ook het campusplan uitgewerkt.

CAMPUSPLAN

De gebouwen op onze centrale campus waarin onze minderjarigen vertoeven, zijn dringend aan vervanging toe. Deze gebouwen slagen er niet meer in om een kwaliteitsvolle werking te verzekeren noch om in te spelen op de nakende evoluties. Daarom maakten we een volledig nieuw campusplan op. Een plan waarmee we een infrastructuur willen realiseren die een kwaliteitsvolle zorg kan ondersteunen en kan inspelen op de uitdagingen die ons pad kruisen. In dit campusplan blijven zowel de recente als historische gebouwen behouden. Door nieuwe gebouwen efficiënt in te plannen, willen we de beschikbare oppervlakte maximaal benutten vermits kinderen en jongeren ook nood hebben aan recreatieruimtes. Een groene campus die in verbinding staat met het dorp is het doel.



OMGEVINGSVERGUNNING EERSTE GEBOUW

Het campusplan is een meerjarenplan dat, gezien de omvang van het project, gefaseerd uitgevoerd zal worden zodat de ondersteuning aan onze cliënten steeds gegarandeerd blijft. In 2021 ontvingen we de omgevingsvergunning voor het eerste gebouw, waar cliënten met een GES-profiel begeleid zullen worden. De langverwachte start van de bouwwerken komt eindelijk in zicht. Ondertussen wordt er ijverig verder gewerkt met alle betrokken partijen aan het finaliseren van de plannen voor de volgende gebouwen.

REORGANISATIE - IN SPELEN OP NIEUWE NODEN

VOLWASSENENWERKING

Reeds geruime tijd werd de reorganisatie van onze volwassenenwerking achter de schermen voorbereid met als uitgangspunt een kwalitatieve zorg op maat van elke cliënt. Dit geeft ons de kans om in te spelen op nieuwe uitdagingen in het zorglandschap. Om onze ondersteuning zo optimaal mogelijk af te stemmen op de noden van iedere individuele cliënt werden enkele gebouwen gerenoveerd en gingen we over tot een hergroepering van de cliënten op basis van hun zorgprofiel. Dit betekende uiteraard nieuwe groepssamenstellingen en vaak ook een nieuwe woning zowel voor onze cliënten als medewerkers.

De feitelijke reorganisatie van onze volwassenenwerking ging in september 2020 van start toen 32 cliënten hun intrek namen in onze nieuwe woningen 'Klein Veldekens' in het centrum van Geel. Hierdoor werd het mogelijk om een plan op te maken om ook Huis 17-19 en Huis 32-34 te renoveren. Zowel de collega's binnen zorg als de medewerkers van onze Technische en Logistieke Dienst leverden fantastisch werk. Een belangrijke stap 25 jaar na de start van onze volwassenenwerking.



Met deze reorganisatie konden we 7 cliënten vanuit het MFC (Multifunctioneel Centrum) die beschikken over een PVB (Persoonsvolgend Budget) na jeugdhulp ondersteunen in onze volwassenenwerking.

HERCLUSTERING - 4 CLUSTERS

Om de professionele en kwalitatieve zorg voor onze cliënten verder te verzekeren en financieel gezond te blijven, waren we in 2021 genooddaakt een belangrijke beleidsbeslissing te nemen: we gingen over van 7 naar 4 clusters. Uiteraard werd hierbij vertrokken vanuit het zorgprofiel van onze cliënten. Zo zetten we in op een vereenvoudiging van de organisatiestructuur met een grotere efficiëntie. Onze missie, visie, waarden en strategische doelen blijven uiteraard onze bouwstenen voor morgen.

Cluster A – Groepsgerichte zorg en complex ouder worden

Afdeling groepsgerichte zorg (voormalige cluster 1)

Afdeling complex ouder worden (voormalige cluster 7)

Cluster B – Belevingsgerichte en gestructureerde zorg

Afdeling belevingsgerichte zorg (voormalige cluster 2)

Afdeling gestructureerde zorg (voormalige cluster 4)

Cluster C – Mobiele begeleiding, dagbesteding en vrije tijd

Afdeling mobiele begeleiding (voormalige cluster 3)

Afdeling dagbesteding en vrije tijd (voormalige cluster 6)

Cluster D – Geïndividualiseerde zorg (voormalige cluster 5)

COMPUTERLOKAAL - GOOD PRACTICE



Het computerlokaal van het SAS werd door Jong Digidak beschouwd als een goed praktijkvoorbeeld waar heel wat inspiratie uit gehaald kan worden door collega's in de zorgsector. Iets waar we uiteraard enorm trots op zijn. Samen met Jong Digidak bracht collega Bert Claes de werking van en vooral de visie achter het computerlokaal in beeld voor het webinar 'Iedereen digitaal mee' van Welzijnszorg Kempen. Ons computerlokaal is een belangrijk aspect binnen ons streven naar digitale inclusie, waarop we ook in de toekomst willen blijven inzetten.

HART VOOR DE NATUUR

Giga zorgzaam is één van onze kernwaarden. Ook met de natuur willen we zorgzaam omgaan. Samen met enkele cliënten werden verschillende initiatieven genomen om meer in te zetten op duurzaamheid en milieu.



HOTEL THOMAS

Begin april werd het allereerste 'Hotel Thomas' geopend. Thomas, bewoner van module 5.1A, ontwierp en timmerde een bijenhotel. Het is volledig opgetrokken uit recuperatiemateriaal en telt een 100-tal bijenkamers.

DAG VAN DE NATUUR

Samen met vrijwilligers van Natuurpunt trok collega Sander met enkele bewoners naar de Kikkerweide. Ze staken naar jaarlijkse gewoonte mee de handen uit de mouwen, want ook de natuur heeft onderhoud nodig. Een kleine daad met een groot resultaat.



BLOEMBOLLEN PLANTEN

Samen met cliënten plantten we meer dan 700 bloembollen op onze centrale campus. In de lente van 2022 kunnen we genieten van een kleurrijke natuurpracht. Niet alleen wij zullen genieten van de kleurrijke bloemen, maar ook de bijen zullen ons dankbaar zijn met dit heuse banket!

1001 BOMEN

Enkele bewoners hielpen in de tuin van Ateljee Hagelbos bij de aanplanting van de fruitbomen, die we dankzij de actie '1001 bomen' van de Intercommunale Ontwikkelingsmaatschappij voor de Kempen (IOK) gratis geschonken kregen van enkele sympathisanten! De bomen werden voorzien van stevige palen en een dierenraster zodat ze veilig kunnen groeien en bloeien!



ONZE MOOIMAKERS RUIMEN ZWERFVUIL OP

Net zoals velen van ons, hebben ook de bewoners van Huis Tongerlo tijdens de coronapandemie veel gewandeld. Op hun vaste route zagen ze regelmatig zwerfvuil liggen. Ze besloten dan ook om het nuttige aan het aangename te koppelen en registreerden zich met hun woning als zwerfvuilmeter/-peter.

Ook de bewoners van Klein Veldekens trokken er op uit om zwerfvuil te rapen in hun buurt. De toegewezen zone werd opgesplitst in een aantal korte en haalbare trajecten. Onze bewoners ontpopten zich in een mum van tijd tot volleurde en behendige zwerfvuilopruimers. Geen enkel stukje afval werd overgeslagen.

Tot slot trokken ook de gasten van Ateljee Hagelbos er regelmatig op uit om hun omgeving netjes te maken. En op onze centrale campus ging Team 4.1 samen met hun cliënten op pad met enkele vuilniszakken en vuilprikkers.

Allemaal toppers van 'mooimakers', die een groot verschil maken!



Binnen Agentschap Opgroeien hadden we reeds twee erkenningen namelijk GES+ en KWE (Kleinschalige wooneenheden). Vanaf 2021 krijgen we er een derde bij: Veilig Verblijf. Een bewuste keuze om ook hier onze expertise in te zetten.

NIEUWE ERKENNING 'VEILIG VERBLIJF'

Vanaf september kregen we er een nieuwe erkenning bij vanuit het Agentschap Opgroeien: Veilig Verblijf. Dit brengt ook een nieuwe groep met zich mee die binnen Huis Helena een plaats krijgt en zich richt tot adolescente meisjes, met een zware rugzak aan negatieve ervaringen en/of complexe problematieken die in zeer onveilige situaties vertoeven en die op een bepaald moment fysiek of emotioneel onbereikbaar zijn voor zichzelf, hun omgeving en/of de maatschappij.



We streven er naar om de jongere (terug) verbinding te laten maken met zichzelf en zijn context. Het verblijf moet een start zijn voor een toekomsttraject dat uitgaat van hun groeimogelijkheden. Hiervoor bieden we hen een veilig en therapeutisch leefklimaat en vertrekken we vanuit een onvoorwaardelijk engagement waarin we zorgzaam vasthouden.

De werking van de leefgroep binnen Veilig Verblijf

In de leefgroep binnen de erkenning Veilig Verblijf bieden we een veilige en warme thuis met een duidelijke structuur voor 6 adolescente meisjes die zijn vastgelopen in het leven. Door de kwetsuren die zij opliepen in hun kinder- en/of jeugd jaren, dragen zij een zware rugzak mee. Voor deze groep zetten we in op kortdurende opvang, begeleiding en behandeling, zodat zij terug de veiligheid ervaren die ze nodig hebben om verder te kunnen groeien in hun eigen omgeving. De groeimogelijkheden en krachten van éénieder staan hierbij centraal. Met bijzondere aandacht voor het herstellen van de breuken uit het verleden bieden we zowel individuele begeleiding als groepsbegeleiding. We gaan aan de slag met een multidisciplinair team van individuele begeleiders en contextbegeleiders, een psychopedagoog, een maatschappelijk werker, therapeuten en een psychiater. Hierbij kunnen we ook rekenen op de samenwerking met Cirkant en OPZ Geel. In 2021 namen de eerste 3 meisjes hun intrek, begin 2022 volgen de andere 3.



Een horrortastische activiteit

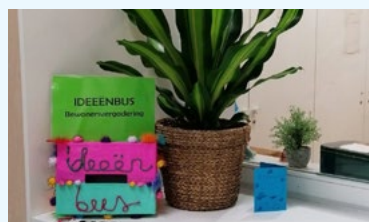
Net voor de herfstvakantie gingen de bewoners en medewerkers van deze groep creatief aan de slag rond het thema Halloween met een waar halloweendiner als resultaat. Halloweenversiering werd geknutseld en er verscheen een horrortastisch 3-gangen menu op tafel. Griezellig plezant.



CLIËNTENPARTICIPATIE BINNEN GES+

2021 is het eerste volledige jaar dat onze GES+ doelgroep onder Agentschap Opgroeien valt, voordien maakte het deel uit van het VAPH. Het ideale moment om de werking verder te ontwikkelen rekening houdend met de belangrijke peilers van Agentschap Opgroeien. Eén van de peilers waar we direct mee aan de slag gingen is [participatie](#).

Om inspraak van onze bewoners te concretiseren, gingen we van start met bewonersvergaderingen. Op basis van een bestaand format werd er een handig boekje rond vergaderen opgesteld op maat van onze jongeren. Hiermee begeleiden we hen in dit participatieve traject en leren we hen hoe ze hun stem kunnen laten horen. In het boekje staat onder andere hoe je op een gepaste manier het woord vraagt, hoe je met respect luistert naar de mening van anderen, wat het verloop is van een vergadering en dat niet alle ideeën uitgevoerd kunnen worden, maar dat we samen een geschikte oplossing kiezen.



Aangezien het niet voor iedereen even evident is om zijn of haar mening of bezorgdheden te delen met een groep tijdens een vergadering werd er ook een ideeënbus geïnstalleerd.

Deze fora worden enorm gewaardeerd door de jongeren. Dat is heel duidelijk aan het aantal ideeën die ze brengen. Zo werd er al een dartsbord geïnstalleerd en hangt voortaan de werkplanning van de begeleiders zichtbaar in de groep.

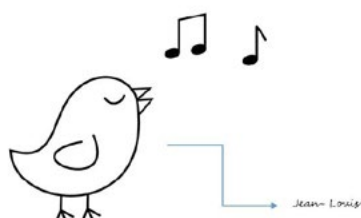
WERKING KLEINSCHALIGE WOONEENHEDEN (KWE)

Tot voor kort waren de twee plaatsen Kleinschalige wooneenheden volledig geïntegreerd in onze kamertraining, een studiowerking voor jongeren binnen het MFC (Multifunctioneel Centrum) die de wens uiten om zelfstandig te wonen, maar (nog) niet over de psychische draagkracht beschikken. Sinds de zomer van 2021 is er gekozen om dit gedeeltelijk los te trekken. KWE heeft nu een eigen werking waarbij er gewerkt wordt met individuele trajecten op maat. De twee cliënten binnen KWE kregen een eigen begeleider en psychopedagoog. T.o.v. de kamertraining is het trainingsaspect minder prominent aanwezig en ligt de focus vooral op het ondersteunen van de jongeren in het leven dat zij willen leiden na hun verblijf binnen KWE. Zo wordt er samen op zoek gegaan naar een toekomstige woonplek en bouwen we aan een netwerk zodat ze ook na onze begeleiding in KWE een vangnet hebben waarop ze kunnen terugvallen. Ook mogelijkheden tot het verwerven van een eigen inkomen worden verkend. Bij uitstroom merken we dat deze jongeren een grotere mate van zelfstandigheid hebben om hun eigen leven in handen te nemen.

Vriendschap is

Samen genieten onder de appelboom,
Dat is toch heel gewoon.
Met een bananenmilkshake in de hand,
Doorkruisen we het hele land.
Door paardenbloemen omringt,
Genieten we van onze Jean-Louis die zingt.

- Sonne -



Er wordt ook sterk ingezet op een zinvolle invulling van vrije tijd. Eén van de jongeren is lid van een toneelvereniging en gaat graag creatief aan de slag met woorden. Toen we een oproep deden om deel te nemen aan de gedichtenwedstrijd van VFG vzw (een vereniging van en voor personen met een handicap en hun netwerk) ging hij hier onmiddellijk mee aan de slag. Zijn gedicht willen we jullie dan ook niet onthouden.

Naast dit gedicht maakte hij ook nog een prachtige monoloog gebaseerd op de teksten van Tourist LeMC. Een pareltje dat je kan bekijken via de QR-code.



ZORG VOOR WERK

Partners in zorg, onderwijs en tewerkstelling bundelen de krachten in een nieuw concept voor mensen met een beperking: Zorg voor Werk! Een prachtig project waar de collega's binnen Begeleid Werken Zuiderkempem mee deel van uitmaken.

Zorg voor Werk is een samenwerking tussen de provincie Antwerpen, Begeleid Werken Zuiderkempem, Astor vzw, Thomas More Kempem vzw en Pasform vzw. Het project wil niet alleen zorgen voor nieuwe werk-, stage- en ervaringsplaatsen voor personen met een beperking, maar ook zorg dragen voor tewerkstellingskansen. De uitvalsbasis van dit vernieuwend concept is Klein Veldekens in Geel waarbij participatie van en co-creatie met de doelgroep een belangrijk uitgangspunt is.

Collega Raf Hensbergen licht toe: *'We vertrekken van mogelijkheden en talenten, niet van beperkingen, en willen aantonen dat een inclusieve werkomgeving tot een meerwaarde leidt, niet alleen voor personen met een beperking, maar ook voor de werkgever en de werkomgeving in zijn geheel. Het project geeft extra aandacht aan personen met een verstandelijke beperking, omdat hun tewerkstellingsgraad tot de laagste behoort.'*



Zorg voor Werk in de media

Het project stond onmiddellijk in de kijker in enkele kranten. Ook **Sterk Magazine**, het magazine van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, maakte er een boeiend artikel en een mooi filmpje van.

Artikel



Filmpje



Je kan het project volgen via de Facebookpagina of website:
www.facebook.com/zorgvoorwerk of www.zorgvoorwerk.be.

Klein Veldekens, de ideale omgeving om nieuwe concepten te testen

Met de ontwikkeling van een nieuwe woon- en zorgomgeving Klein Veldekens in Geel biedt Astor vzw de mogelijkheid om, in een brede waaier aan activiteiten, tewerkstelling voor personen met een beperking te integreren. Vier personen gingen hier in 2021 al direct aan de slag. Twee personen werkten enkele dagen per week mee met de huismoeder (zorgkundige) in de groepswoningen, twee andere personen ontwikkelden hun vaardigheden in de keuken.

Opleiding 'Ervaringsdeskundigen – thema werk'

Binnen het project Zorg voor Werk werd voor de eerste keer de opleiding 'ervaringsdeskundige - thema werk' georganiseerd. In de opleiding worden ervaring en kennis samengebracht, doorgesproken en gekaderd binnen de samenleving. Vanuit hun expertise worden ervaringsdeskundigen opgeleid tot volwaardige en waardevolle gesprekspartners.

Tijdens de opendeurdag van Astor vzw op de site Klein Veldekens namen de ervaringsdeskundigen binnen Zorg voor Werk het woord. Voor de eerste keer sinds de start van de opleiding namen ze hun rol als ervaringsdeskundigen op en lichtten ze het project Zorg voor Werk toe. Voor iedereen een boeiende dag.



*Een droom over tewerkstelling waarin talenten de drijfveer zijn.
 Een droom waarin inclusieve tewerkstelling de norm is.
 Een droom waarin de stap naar werk voor iedereen mogelijk is.
 Een droom waarin elke medewerker gewaardeerd is.*

KOFFIEPAUZE BIJ UNIVERSITEIT DERDE LEEFTIJD

Collega Eline Van Bogaert trok met 3 cliënten van Begeleid Werken Zuiderkempen en Ateljee Hagelbos naar Thomas More in Geel in het kader van de samenwerking [Partners in Education](#). Zij organiseerden wekelijks de koffiepauze voor Universiteit Derde Leef tijd. Een mooi en inclusief project.



INCLUSIEBEURS

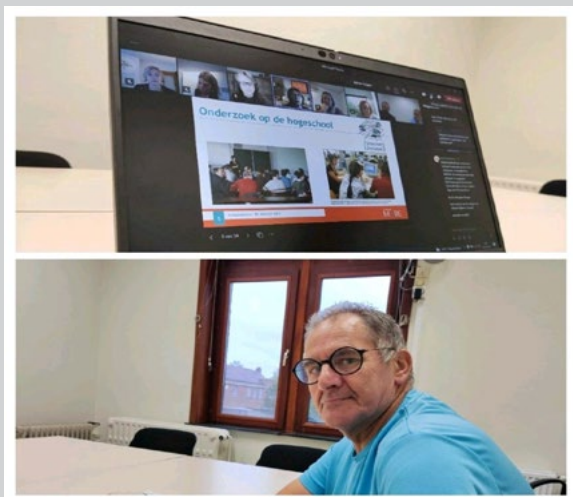
Tijdens de inclusiebeurs vertelde collega Raf Hensbergen samen met Jo Daems van Thomas More Kempen over CVO Inclusief en het daaraan gekoppelde vervolgtraject.

Wat is CVO Inclusief?

Binnen het project CVO Inclusief werd een draaiboek opgemaakt om mensen met een verstandelijke beperking te versterken door hen toegang te geven tot het volwassenenonderwijs zodat zij meer kansen krijgen tot (begeleid) werken. In het vervolgtraject is het de ambitie om deze werkwijze uit te rollen in alle CVO's (Centra voor Volwassenenonderwijs) in Vlaanderen.

Ervaringsdeskundige aan het woord

Met het toelichten van het project CVO Inclusief werd duidelijk wat een opleiding voor mensen met een beperking kan betekenen voor hun werkcarrière. Naar goede gewoonte ging er ook een ervaringsdeskundige mee. Dit keer getuigde Frans, die de opleiding fietshersteller volgt bij Thomas More. Een belangrijke stap naar inclusiever volwassenenonderwijs.



SUMMER SCHOOL

In samenwerking met Colruyt en MPI Oosterlo organiseerden de opleidingen Business Management, Orthopedagogie, Sociaal Werk en IT van Thomas More in 2021 de eerste editie van de Summer School. Deze editie stond in het teken van [zelfstandig winkelen](#), wat niet voor iedereen vanzelfsprekend is en waarbij personen met een beperking soms heel wat hindernissen ondervinden. Een internationale groep studenten uit verschillende opleidingen gingen, samen met ervaringsdeskundigen, op zoek naar oplossingen om hindernissen te overbruggen.



BEGELEID WERKEN IN CIJFERS

[166 begeleid werkers \(+8% t.o.v. 2020\)](#)

- 70% via PVB - 30% via RTH
- gemiddeld 2,55 dagdelen per week
- 44% combineert het met een dagcentrum

[186 werkgevers \(+14% t.o.v. 2020\)](#)

- 57% non-profit
- 43% profit
- kern bevindt zich op de as Herentals-Geel-Mol-Balen

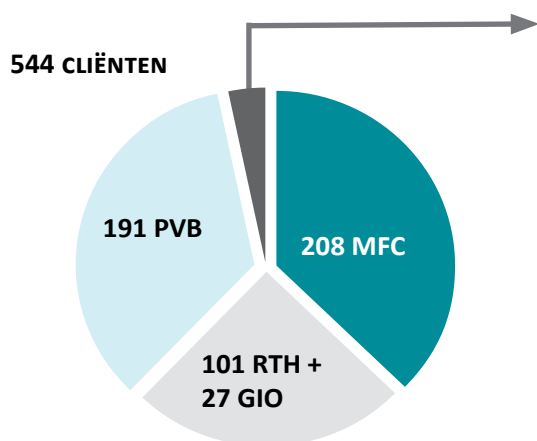
In tegenstelling tot 2020, waarin het aantal werkgevers nagenoeg status quo bleef, zien we in 2021 een sterke stijging van het aantal werkplaatsen. Binnen de profitsector liggen nog wel vele tewerkstellingskansen voor onze doelgroep.

Binnen het samenwerkingsverband Begeleid Werken Zuiderkempen Tauzorg waren er 10 jobcoachen aan de slag uit 4 organisaties, samen goed voor 218,8 uur ondersteuning per week.



CLIËNTEN

CIJFERS



Agentschap Opgroeien (17 cliënten):

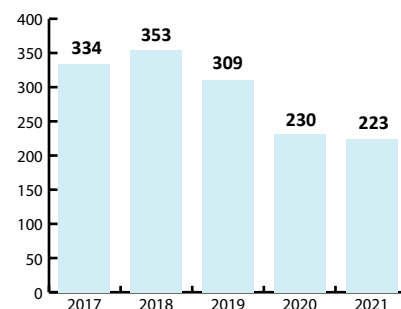
- **GES+:** erkenning voor 12 cliënten
- **KWE:** erkenning voor 2 cliënten
- **Veilig Verblijf:** erkenning voor 6 cliënten met in 2021 een opstart met 3 cliënten

PVB - Persoonsvolgend Budget
MFC - Multifunctioneel Centrum
RTH - Rechtstreeks Toegankelijke Hulp
GIO - Globale Individuele Ondersteuning
GES+ - Gedrags- en Emotionele Stoornissen
KWE - Kleinschalige Wooneenheden

In 2021 stijgen we van 529 naar 544 cliënten. Hierin zien we wel een verschuiving binnen de verschillende ondersteuningsvormen met als voornaamste wijziging een daling binnen RTH en een stijging van ondersteuning via PVB. MFC blijft nagenoeg stabiel en kent vooral een kleine daling binnen dagopvang.

De cijfers van de gerealiseerde RTH-punten volgen de dalende trend van 2020. Ook dit jaar is dit deels het effect van de coronapandemie waarbij binnen RTH een aantal tijdelijke begeleidingen niet gerealiseerd konden worden en vakantieopvang niet altijd mogelijk was. Tegelijkertijd werd er ingezet om de meest complexe en intensieve zorgvragen om te zetten naar niet rechtstreeks toegankelijke hulp binnen het MFC. Samen met de ouders werd het administratieve proces gestart om over te stappen van ondersteuning binnen RTH naar ondersteuning binnen niet-RTH in het MFC.

GEREALISEERDE RTH-PUNTEN



Na de goedkeuring van het Mozaïek 5 besluit van de Vlaamse Regering konden een aantal cliënten die omwille van correctiefase 2 naar RTH werden overgeplaatst, alsnog terug een PVB krijgen. Een aantal cliënten gingen hier daadwerkelijk op in en maakten de overstap. Daarnaast kregen een aantal cliënten via het uitbreidingsbeleid hun PVB zodat ook zij konden overgaan van RTH-ondersteuning naar ondersteuning via PVB.

CRISISOPVANG - VERZEKERD CRISISBED

Ook wat crisisopvang betreft, engageren we ons voor de meest complexe zorgvragen, gestoeld op onze missie en visie. Dit betekende dat ons crisisbed vaak langer dan de voorziene termijn van maximaal 2 weken door eenzelfde cliënt bezet werd. In overleg met het crisismeldpunt -18 en de intersectorale toegangspoort werd afgesproken dat we voortaan overgaan naar een tijdelijke begeleidingsovereenkomst (MFC) wanneer de crisisopvang ook na de termijn van 14 dagen wordt verdergezet. Deze cliënten verblijven wel verder in het verzekerd crisisbed. Daarnaast werden er een aantal cliënten, na aanmelding vanuit het crisismeldpunt -18, opgevangen in een tijdelijke open plaats wanneer het verzekerd crisisbed reeds was ingenomen. Hiermee blijven we ook zorgzaam vasthouden aan ons engagement met het crisismeldpunt -18 en de intersectorale toegangspoort wat betreft de ondersteuning aan de meest dringende zorgvragen. Een belangrijk partnerschap waarop we blijven inzetten.

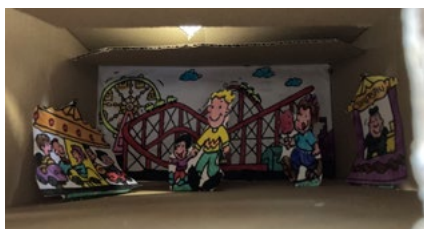
FIETSPLEZIER MET DE GO-SAS

Onze dienst Vrije Tijd, het SAS, kocht een go-cart en doopte deze om tot Go-SAS. Ze werd al snel uitgetest en goed bevonden. Een leuke activiteit voor groot en klein.



SPEELPLEIN SPEELFIJN

Je vervelen tijdens de vakanties? Niet met Speelplein Speelfijn! Onze animatoren stonden in de vakantie weer paraat, boordevol energie en ideeën. In de herfstvakantie gingen ze creatief aan de slag met kijkdozen.



TROLLENWANDELING

Wandelen, wandelen en nog eens wandelen. De activiteit bij uitstek in deze coronatijden. Team 4.2A trok erop uit naar De Schorre en ging tijdens de trollenwandeling op zoek naar 7 fantastische trollen.



OFFLY KWISPELT VROLIJK ROND

Sanne, collega in Ateljee Hagelbos, brengt af en toe haar hond Offly mee om samen te wandelen. De bewoners zijn altijd dolgelukkig als Offly erbij is. Offly is een heel graag geziene gast en een fijn extra coronaproof contact in deze moeilijke tijden.



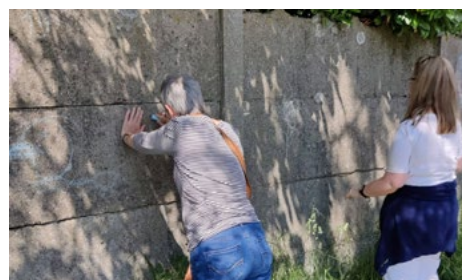
BOERENGOLF

Tijdens de paasvakantie lanceerde onze dienst Vrije Tijd een boerengolfparcours op onze centrale campus zodat onze cliënten buiten konden genieten van een uitdagend spelletje. Zo ver mogelijk slaan, mikken in de emmer, de bal die over de zandbak vliegt, scores bijhouden... kortom lachende en genietende gezichten. Zeker voor herhaling vatbaar.



WEEK VAN DE GROEILAMP

De campagne 'Week van de Opvoeding' werd in 2021 in een nieuw jasje gestoken. Elk jaar zeggen ze van 16 tot 23 mei luid en duidelijk: een applaus en hartjes voor iedereen die zich elke dag inzet om kinderen en jongeren te helpen (op)groeien. Met als krachtig symbool, de groeilamp. Ook wij blijven deze campagne ondersteunen en deden mee met de grote opdrachtentocht in 2021. Uiteraard trachtten we naar goede gewoonte de buurt hierbij te betrekken. We maakten een eigen opdrachtentocht tussen onze centrale campus en Ateljee Hagelbos, een korte tocht met creatieve opdrachten en bewegingsopdrachten.



Eén van de opdrachten: een grote krijtkening maken



KUNSTBEWEGING

De kunstbeweging is na een lange coronapauze eindelijk terug gestart. Twee groepen enthousiaste schilders lieten zich inspireren door de gekke portretten van Picasso. In verschillende boekjes knipten ze ogen, oren, neuzen, monden... De knipsels plakten ze op een foto van zichzelf. Dit vormde de perfecte basis om een leuk 'Picasso'-zelfportret te schilderen.

DE KLEINE PARADE

Ook in 2021 nam MPI Oosterlo deel aan De Kleine Parade, een project van Thomas More waarin studenten samen met een kunstenaar en een groep enthousiaste, maar kwetsbare deelnemers een kunstproject tot stand brengen. Naast het theaterproject sloeg het SAS, onze dienst Vrije Tijd, voor het derde jaar op rij de handen in elkaar met graffitikunstenaar Maxo De Boever. Nadat een muur op de campus van MPI Oosterlo omgevormd werd tot een kleurrijke jungle-oase en er een kleurrijke onderwaterwereld verscheen op een muur in het centrum van Geel, kreeg nu een muur in Ten Aard een ware metamorfose.

Van een perfecte timing gesproken: net op het moment dat we een muur zochten om het talent van onze gasten te laten schitteren, zocht Ten Aard Verlicht mooie verfraaiing voor de brugwand aan de hoek van de Grotweg en de Kanaaldijk. Het leek wel een match made in heaven. Vol enthousiasme ging iedereen aan de slag en in een mum van tijd kreeg het thema ruimte vorm, met astronauten, planeten en sterren. Een wat gekke editie in deze bijzondere coronatijden, maar het resultaat mag er zijn!



De timelapse van het kunstwerk kan je bekijken via de QR code of via onderstaande link
<https://vimeo.com/551364667/e6c30abb91>



ATELJEE HAGELBOS MAAKT ATTENTIES

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout deed beroep op Ateljee Hagelbos om een leuke attentie te maken voor hun medewerkers. Zo wilden ze niet enkel hun medewerkers bedanken voor hun inzet en flexibiliteit in deze bijzondere coronaperiode, maar wilden ze ook een lokaal goed doel steunen. We zijn enorm vereerd dat ze MPI Oosterlo kozen en de geschenkmandjes werden dan ook met veel enthousiasme en liefde gemaakt.



WEEK VAN DE ZORG

In 2021 werd er met de campagne 'Ik hou van u' een ode gebracht aan iedereen die zorgt tijdens de Week van de Zorg. Een campagne waar ook wij graag bij aansloten. De bewoners van module 2.2 gingen met muziektherapeut Sander aan de slag en zongen uit volle borst hun versie van 'ik hou van u'.

Luister en kijk mee via
<https://vimeo.com/518279751/096248e16b>





MEDEWERKERS

BEDANKT

Ook 2021 was een heftig jaar voor onze medewerkers, nog steeds sterk gedomineerd door de coronapandemie en alle bijbehorende maatregelen. Toch bleef iedereen onvermoeibaar doorgaan om onze cliënten met warme en professionele zorg te omringen.

We vinden het heel belangrijk om onze medewerkers onze appreciatie te tonen voor hun onaflatende inzet. Dit deden we met diverse kleine attenties doorheen het jaar.

COMPLIMENTENDAG



Naast de affiche met afscheurbare complimentjes en complimentenkaartjes waarmee medewerkers elkaar een hart onder de riem konden steken, ontving iedereen ook een lichtgevende armband met de slogan 'Jouw talent mag gezien worden'. Een waarheid als een koe en ook extra veilig bij de populairste corona-activiteiten namelijk wandelen en fietsen.

In de kamertraining ging begeleidster Lien samen met haar collega's aan de slag om ook de cliënten van een leuk compliment te voorzien.



DAG VAN DE ANIMATOR

Zonder de animatoren van ons speelplein zijn de doldwaze speeldagen niet mogelijk. Op de dag van de animator trakteerden we hen alvast op pizza, gevolgd door een gezellige spelletjesavond. Want animatoren zijn zoals pizza: They come in different sizes and shapes and that's all good!

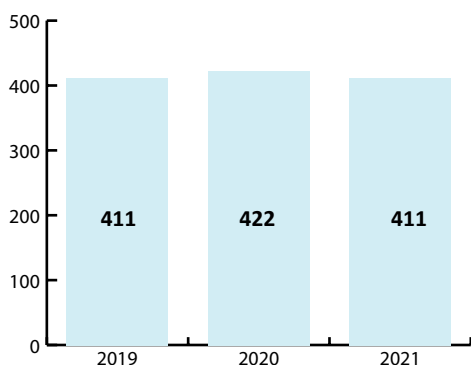


WEEK VAN DE ZORG



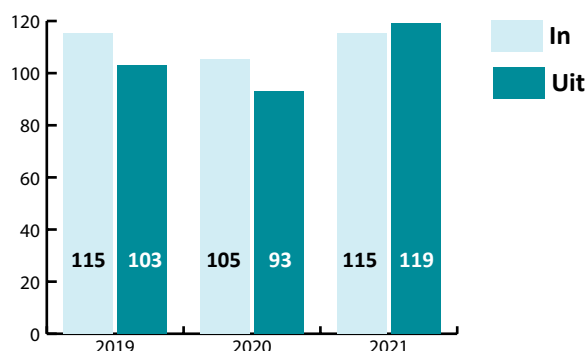
Week van de Zorg, het ideale moment om onze cliënten en medewerkers te bedanken voor hun doorzettingsvermogen in deze moeilijke coronatijden. We trakteerden hen allen op een heerlijke pizza, kebab of gezond slaatje. Medewerkers die die dag niet aan het werk waren, konden smullen van heerlijke chocolade.

AANTAL MEDEWERKERS OP 31 DECEMBER 2021



Vrouwen vormen, net zoals de voorbije jaren, de grote meerderheid met 85%.

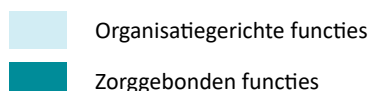
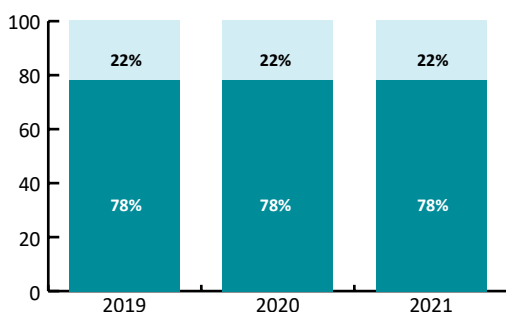
IN- EN UITSTROOM IN 2021



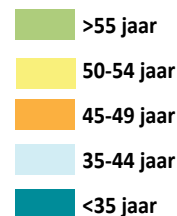
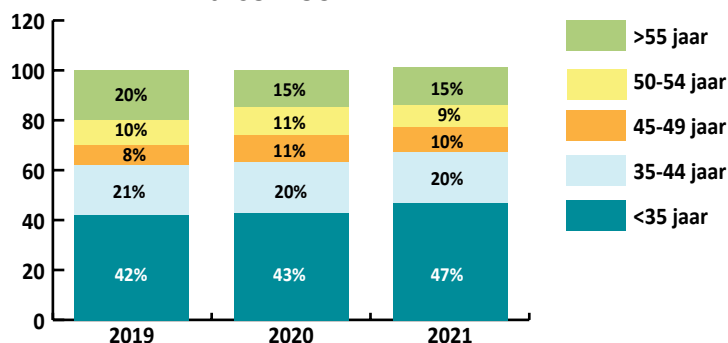
De in- en uitstroom blijft hoog, net zoal de voorbije jaren. Dit heeft niet enkel te maken met tijdelijke contracten maar ook met de wijzigende arbeidsmarkt. We merken dat deze steeds competitiever wordt waardoor vacatures minder snel worden ingevuld. De hoge in- en uitstroomcijfers omvatten eveneens de aanwerving van jobstudenten: in 2021 hebben we een groot aantal jobstudenten ingezet en de kans gegeven om het takenpakket van begeleider/opvoeder uit te proberen.

Net zoals in 2020 werd ook in 2021 de voorkeur gegeven om eerst kleine contracten van huidige medewerkers uit te breiden en in te zetten op contracten van onbepaalde duur. Het aantal medewerkers met een contract van onbepaalde duur steeg in 2021 naar 95%.

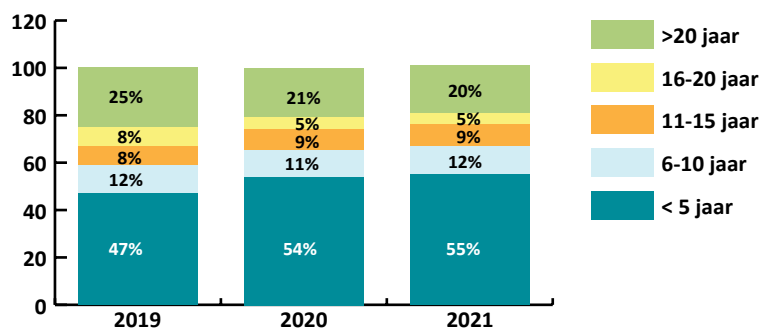
FUNCTIES



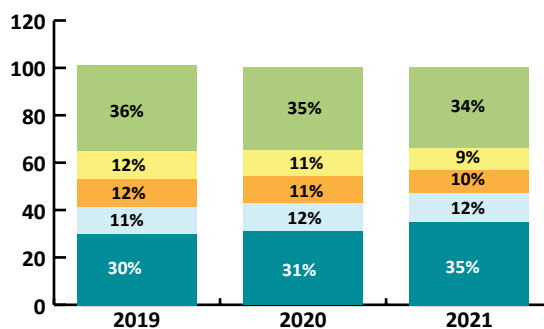
LEEFTIJDOPBOUW



ANCIËNNITEIT BINNEN MPI OOSTERLO



BAREMIEKE ANCIËNNITEIT



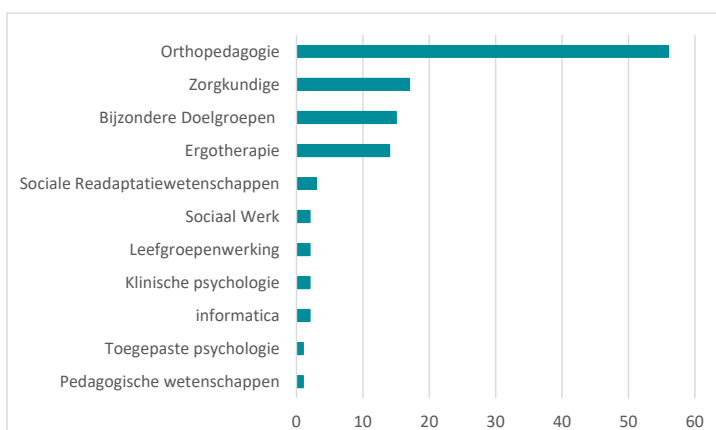
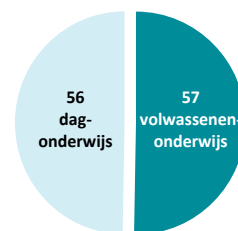
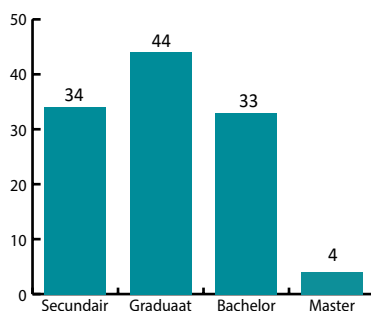
Naast de anciënniteit binnen onze organisatie (dienstanciënniteit) zie je de baremieke anciënniteit. De baremieke anciënniteit geeft het aantal jaren ervaring in de functie weer, los van de organisatie. Uit deze cijfers kunnen we afleiden dat 65% van onze werknemers meer dan 5 jaar ervaring heeft binnen de huidige functie.

Stagiairs

We vinden het enorm belangrijk om studenten mee op te leiden in het ondersteunen van mensen met een beperking. Investeren in een kwaliteitsvol stagebeleid is investeren in de toekomst.

De vraag naar stageplaatsen is echter groter dan het aanbod dat we kunnen bieden vertrekkende vanuit een kwalitatieve stagebegeleiding en de draagkracht van teams en diensten. In 2021 konden we **115 stagiairs begeleiden**.

In het kader van inleefstages kon het SAS in 2021 beroep doen op acht studenten sociaal werk voor de begeleiding van cliënten bij het project Toegankelijke Cultuur, als hulptrainer in een G-sportclub en als animator op het speelplein.





MET DANK AAN ...

PROJECTEN

UNLOCK YOUR ENERGY

Met het project 'Unlock your energy' wilden we graag twee dromen realiseren. Enerzijds willen we jongeren uit de buurt enthousiast maken om zich langdurig te engageren en deel te nemen aan toekomstige activiteiten, animator te worden op ons speelplein of vrijwilliger te worden in één van onze andere projecten (G-sport, toegankelijke cinema, pukkelpop-buddy...). Anderzijds willen we de drempel verlagen voor onze jongeren om deel te nemen aan externe projecten. Dankzij de steun van de Koning Boudewijnstichting en de gulle bijdrage van het Ackermans en van Haaren Solidarity Fund werd ons project 'Unlock your energy' werkelijkheid. Diverse workshops en activiteiten stonden op het programma. En als kers op de taart realiseerden we de eerste legale graffitimuur van Geel.

Workshops

Tijdens de zomer organiseerden we in samenwerking met Villa Basta allerlei leuke workshops voor jongeren van MPI Oosterlo en jongeren uit de buurt: een skateboard maken, recyclen van oude kledij, graffiti, zeefdrukken... Er werd ook een springdag georganiseerd in de sporthal van BKLO De Ark Oosterlo. Voor ieder wat wils dus, met als uitgangspunten jongeren motiveren, solidariteit en verbondenheid versterken en elkaar leren kennen op een fijne manier. In november en december hadden we nog enkele workshops gepland, maar jammer genoeg stak de coronapandemie een stok in de wielen. Gelukkig mochten we het project verlengen en konden de workshops Slapstick, Hip-Hop en eigen songteksten schrijven, verschoven worden naar 2022.



Skate & create



Drukken met pastapers



Graffitimuur

Onze dienst Vrije Tijd is al enkele jaren aan de slag met graffiti als kunstvorm om het straatbeeld kleur te geven en het talent van mensen met een beperking te laten schitteren. De muur op onze centrale campus, de muur aan de parking van de Nieuwstraat en de brugwand aan de hoek van de Grotweg en de Kanaaldijk zijn hier mooie voorbeelden van. En dankzij het project 'Unlock your energy' konden we nu ook de eerste legale graffitimuur in Geel realiseren aan het speelplein aan de Van Hoornestraat in Oosterlo. Deze muur zorgt voor extra mogelijkheden om het talent van onze kunstenaars in de kijker te zetten. RTV maakte er een mooie reportage van.

Reportage RTV



FEEL THE MUSIC MET DANK AAN CERA

Onze muziektherapeut Sander was ongelooflijk blij met het nieuws dat Cera zijn project 'Feel the music' wil ondersteunen met het financieren van een Bass Tongue Drum. Ik hoor het je denken: welke drum? Een Bass Tongue Drum is een groot muziekinstrument dat we leerden kennen tijdens een bezoek aan het muziekinstrumentenmuseum in Brussel. Het instrument biedt een enorme meerwaarde doordat je de muziek letterlijk kan voelen door op het instrument te zitten of liggen. De lage en warme bastonen gaan van het instrument over op het lichaam en laten je helemaal meetrillen. Dit kan zowel stimulerend als relaxerend werken, afhankelijk van de noden of verlangens van de persoon die op het instrument zit. Een instrument dat zowel binnen onze beleavingsgerichte activiteiten als binnen onze muziektherapie gebruikt wordt. Feel the music of voel de muziek slaat dus de nagel op de kop. Vele cliënten hebben hier enorm veel deugd van.



Met zo'n 400.000 vennoten is Cera één van de grootste coöperaties van België. Ze brengen mensen, middelen en organisaties samen, bundelen krachten, nemen initiatieven en realiseren projecten met een duidelijk doel: samen investeren in welvaart en welzijn. Meer weten? Surf naar www.cera.coop

HELPENDE HANDEN

JANSSEN PHARMACEUTICA

Een grote dankjewel aan de vrijwilligers van Janssen Pharmaceutica die een handje kwamen toesteken om de centrale patio's in onze woningen van Huis Helena op te vrolijken. Doorheen de dag maakten zij kennis met de bewoners die samen met hen aan de slag gingen. Ze schilderden muren in een accentkleur en creëerden leuke buitendecoratie zodat de patio's een gezellige, warme sfeer uitstralen. De bewoners werkten alles nog verder af. Dit is alvast één van onze projecten waarmee we concreet vormgeven aan het positief leefklimaat waar we binnen Huis Helena naar streven.



LEERLINGEN SILA WESTERLO

Een grote dankjewel aan de leerlingen van het tweede jaar B-stroom van Sila Westerlo. Zij kwamen in het kader van hun solidariteitsproject een handje toesteken om nieuw speelzand te voorzien in de zandbakken en onder de speeltoestellen. Deze prachtige voor en na foto spreekt voor zich.

BEDANKT LU-MONDELEZ

Lu-Mondelez schonk 8000 euro aan goede doelen. Budget dat normaal gebruikt werd voor gezamenlijke sportactiviteiten, maar die omwille van de coronapandemie niet konden doorgaan. Medewerkers van het bedrijf konden goede doelen registreren en zo deed ook de partner van één van onze collega's in Klein Veldekens. Vier goede doelen werden uitgeloot en kregen een schenking van 2000 euro. En ja hoor, MPI Oosterlo was bij de gelukkigen.



BEDANKT EUROSHOES

Met heel veel plezier namen enkele collega's twee giften nieuwe schoenen en kleding in ontvangst van Euroshoes, de organisatie achter de Bristolwinkels. De schoenen en kledij werden ter beschikking gesteld in ons kledingwinkeltje waar cliënten die hier nood aan hebben zelf kunnen gaan kiezen. Een grote dankjewel aan de medewerkers die ons voor dit initiatief aanmeldten en uiteraard ook aan Euroshoes voor de mooie gift.



BEDANKT LUYSERBOS

Een grote dankjewel aan de creacub van het Lokaal Dienstencentrum Luysterbos. Hoewel het dienstencentrum omwille van de coronapandemie een tijdje dicht was, heeft het hen niet tegengehouden om thuis naarstig verder te werken. Dekentjes, mutsen, sjaals en knuffels zagen het levenslicht. De bewoners van module 4.2 mochten een reeks handgemaakte knuffels ontvangen. De knuffels werden warm onthaald. De lach op de snoetjes zegt meer dan woorden ...



BEDANKT FAMILIE VANDEPAER

Collega Annelies Vandepaer zamelde ook dit jaar samen met haar gezin speelgoed in voor hun actie 'Cadeaus voor iedereen'. Naast het Huis van het Kind mocht ook MPI Oosterlo een lading speelgoed ontvangen. Een grote dankjewel aan Annelies en haar gezin en aan alle gulle gevers!



BEDANKT G-KORFBAL GEEL

Onze sporters kunnen nu ook genieten van een potje korfbal op onze centrale campus met dank aan de Geelse G-korfbalwerking van Avalympics voor de schenking van de korfbalpalen.



BEDANKT VERZEKERINGEN PEETERS

De Warmste Week viel dit jaar even in mei. Verzekeringen Peeters in Geel zette de traditie verder om in het kader van De Warmste Week van Studio Brussel een lokaal goed doel te ondersteunen. De coronacrisis gooide heel wat roet in het eten, maar ze gingen door en financierden enkele BMX'en en mountainbikes voor de kinderen en jongeren van MPI Oosterlo.

Dankzij de steun van Verzekeringen Peeters werd onze droom 'Fiets de wijde wereld in' werkelijkheid. Al trappend genieten van de mooie omgeving, of het nu snel, traag, individueel of in groep is, het is de perfecte uitlaatklep in de gezonde buitenlucht. *'Met BMX'en en mountainbiken verleggen onze gasten hun grenzen. Daarenboven is het telkens weer een nieuw avontuur en hebben ze nadien een straf verhaal te vertellen,'* vertelt Benjamin Tas, medewerker van onze dienst Vrije Tijd.



BEDANKT - PONY ROMY

Romy, een lieve kleine pony, werd ons geschonken door een dame die omwille van gezondheidsproblemen niet meer zelf voor haar kon zorgen. We zijn vereerd dat zij ons koos uit heel wat kandidaten. De dame vindt het erg fijn dat Romy op een plek terecht is gekomen waar heel wat mensen er deugd van hebben en waar ze niet alleen zal zijn. Onze gasten sloten haar meteen in hun hart. Romy zelf is helemaal in haar sas bij onze twee andere pony's, Lien en Donna.



BEDANKT MILES4CHARITY

In het najaar van 2021 mochten onze cliënten van Huis 20 een prachtige rolstoelfiets in ontvangst nemen. Een welgemeende dankjewel aan de sportieve vrouwen die met hun wandelclub en 'Miles4Charity' de aankoop van deze rolstoelfiets mogelijk gemaakt hebben.



Er werden ook enkele fantastische belevingen geschonken:

BEDANKT ROTARY TESSENDERLO

Reeds vele jaren organiseerde Rotaryclub Tessenderlo samen met de Looise atletiekvereniging en Avalympics de G-Atletiekmeeting. Door de coronapandemie konden de edities van 2020 en 2021 spijtig genoeg niet doorgaan, maar ze bleven niet bij de pakken zitten en kwamen met een heel nieuw project op de proppen: **Sport in ons kot**. MPI Oosterlo en Avalympics waren samen één van de 12 organisaties die een week lang een sportcontainer ter beschikking kregen van Rotary Tessenderlo. Een super fijn initiatief met een grote 'fun and feel good' factor. Een lichtpunt in de bijzondere coronatijden. Onze cliënten genoten in hun bubbel van de sportieve uitdagingen en talrijke spelelementen. Bedankt Rotary Tessenderlo voor dit creatieve 'out of the box' idee of beter gezegd 'in the box' idee!

Er werd 502,7 km gefietst en 65,1 km gelopen. Ook de spelletjes waren in trek en werden veelvuldig gespeeld. De 184 enthousiaste sportievelingen waren niet alleen een ervaring rijker, maar kregen ook nog een mooie medaille.



BEDANKT PARANTEE-PSYLOS

Dankzij Parantee-Psylos en Avalympics hadden we ook de 'Camionette Cup' te gast met heel wat sport- en spelmateriaal. Onze sporters werden uitgedaagd in verschillende disciplines. Zo werd hun snelheid, kracht, reactievermogen, lenigheid en uithouding getest in leuke, uitdagende proefjes! Het weer was super en de sfeer zat er goed in. Nadien kregen ze nog een leuke goodie bag aangeboden. Een tof project, zeker voor herhaling vatbaar.



De **Memoride** van Parantee-Psylos stond enkele weken in onze woningen Klein Veldekens. De Memoride-technologie laat toe dat elke bewoner, via beelden van Google Street View, virtueel kan fietsen door de streek die hij of zij nog kent van vroeger. En dit met een crosstrainer of Motomed. Het werkte als enorme motivator voor onze cliënten en maakte het fietsen ook veel aangenamer. Prachtige herinneringen werden opgehaald en zowel de verteller als de luisteraars genoten enorm van deze momenten.

DROOMFONDS

DROOM - BUGATTI EN PRINSESSEN

Enkele studenten 'Leefgroepenwerking' van HIVSET in Turnhout wilden graag twee dromen van onze cliënten realiseren. De eerste droom draaide rond een Bugatti, de tweede stond in het teken van ridders en prinsessen. Een enorm grote dankjewel aan deze studenten om de kinderen van module 4.2 een onvergetelijke tijd te bezorgen!



Bugatti

De kinderen werden ondergedompeld in een ware Bugatti-wereld. Met stiften en verf werden witte T-shirts omgetoverd tot heuse race-outfits. Twee go-carts werden versierd en voorzien van het logo van Bugatti voor een race op het zelf uitgestippelde parcours. En last but not least werd er met behulp van een VR-bril virtueel geracet met een Bugatti.



Ridders en prinsessen

De kinderen werden getransformeerd tot prinsessen en ridders voor één dag. Het gemeentehuis van Westerlo, een kasteel uit 1909, was hiervoor de ideale locatie. Kronen werden geknutseld, de ridders hielden een ballonzwaaardgevecht en de prinsessen toonden hun mooiste danspasjes.

SCHENKINGEN AAN HET DROOMFONDS

Bedankt **Lions club Mol Atomiq** voor jullie gulle gift. Dankzij deze bijdrage raakte onze spaarpot voor een elektrische duofiets vol en kunnen binnenkort de kinderen en jongeren op onze centrale campus genieten van leuke fietstochtjes.



Vandersanden-Group schonk maar liefst 3000 euro aan ons Droomfonds. Een enorm grote dankjewel aan iedereen die dit mogelijk maakte. Hiermee kunnen we nieuwe dromen van onze cliënten realiseren.

DROOM
FONDS

Met ons **Droomfonds** verzamelen we de dromen van onze cliënten, groot en klein, gaande van prinsessenfeesten tot rolstoelfietsen. Om deze dromen te kunnen realiseren, gaan we voortdurend op zoek naar financiële middelen. Gelukkig kunnen we rekenen op giften van sympathisanten.

Wil ook jij ons Droomfonds steunen?

Je kan steeds een gift doen op onze **steunfondsrekening BE76 2300 3687 7295** (fiscaal attest voor giften vanaf 40 euro per jaar).

WIJZIGING SAMENSTELLING GEBRUIKERSRAAD

Met het overlijden van de dochter van Louis Moelants begin dit jaar, namen we ook van hem afscheid als voorzitter van de Gebruikersraad. Anneke Hunninck nam met veel enthousiasme het [voorzitterschap](#) van de Gebruikersraad over.

Onze organisatie is voortdurend in beweging en daarom vinden we het erg belangrijk om nauw verbonden te blijven met onze gebruikers. Nieuwe ontwikkelingen of veranderingen willen we graag delen. Dat doen we door volop te kiezen voor openheid en transparantie in een goed uitgebouwde Gebruikersraad. En dus deden we een oproep om onze [Gebruikersraad uit te breiden](#). We verwelkomden enkele nieuwe leden die de stem van onze cliënten willen versterken en mee zullen inzetten op een kwalitatieve ondersteuning van onze cliënten.



De Gebruikersraad ziet er als volgt uit:

Sonja Ermes, Anneke Hunninck (voorzitter), Jurgen Huysmans, Gerard Kramer, Karla Lavrysen, Magda Luyten, An Mattheus, Bianca Monkel, Els Roofthoofd, Francis Sels, Helena Van Puyvelde, Erik Vanmechelen

WIJZIGING SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR

In 2021 nam Jan Van Rensbergen het voorzitterschap over van Jan Van den Eynde. Bovendien werd de Raad van Bestuur verder uitgebreid. We mochten 4 nieuwe leden verwelkomen die heel wat expertise toevoegen aan onze Raad van Bestuur:



Tina Coen
juriste bij advocatenkantoor
Eubelius



Madeleine Janssens
marktonderzoekster, expert
marketing en research consultant bij
WHY5Research



Leen Van Heurck
onderwijsspecialist en adviseur
bij het Kabinet van gedeputeerde
Kathleen Helsen



Ook **Anneke Hunninck** vervoegt de Raad van Bestuur als voorzitter van de Gebruikersraad.

Samen met **Jan Van Rensbergen** (voorzitter), **Louis Moelants**, **Dirk De Schutter** en **Hilde Claes** vormen zij voortaan onze Raad van Bestuur.



2021

Leden van de Raad van Bestuur MPI Oosterlo vzw

Hilde Claes
Tina Coen
Dirk De Schutter
Anneke Hunninck
Madeleine Janssens
Louis Moelants
Leen Van Heurck
Jan Van Rensbergen (voorzitter)

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw

in externe organisaties en samenwerkingsverbanden, onder andere:

vzw Netwerk MPI Oosterlo (als lid van de Raad van Bestuur)
vzw Avalympics (als lid van de Raad van Bestuur)

Vlaams Welzijnsverbond
Tauzorg
Mediander
IZPA - Intersectoraal Zorgnetwerk Provincie Antwerpen
STRATO - Strategisch overleg gehandicaptenzorg provincie Antwerpen
RWO - Regionaal Welzijnsoverleg
Trefplaats Jeugdhulp Kempen
PINKO Geel
Platform Begeleid Werken
Lerend netwerk Veilig Verblijf
Lerend netwerk AMA

Agentschap
Opgroeien



ZORGZAAM



VASTHOUDEN

MPI Oosterlo vzw

Eindhoutseweg 25 - 2440 Geel
014 86 11 40 - fax 014 86 85 87
ondernemingsnr. 0414 326 293
RPR Antwerpen - afdeling Turnhout
www.mpi-oosterlo.be
info@mpi-oosterlo.be