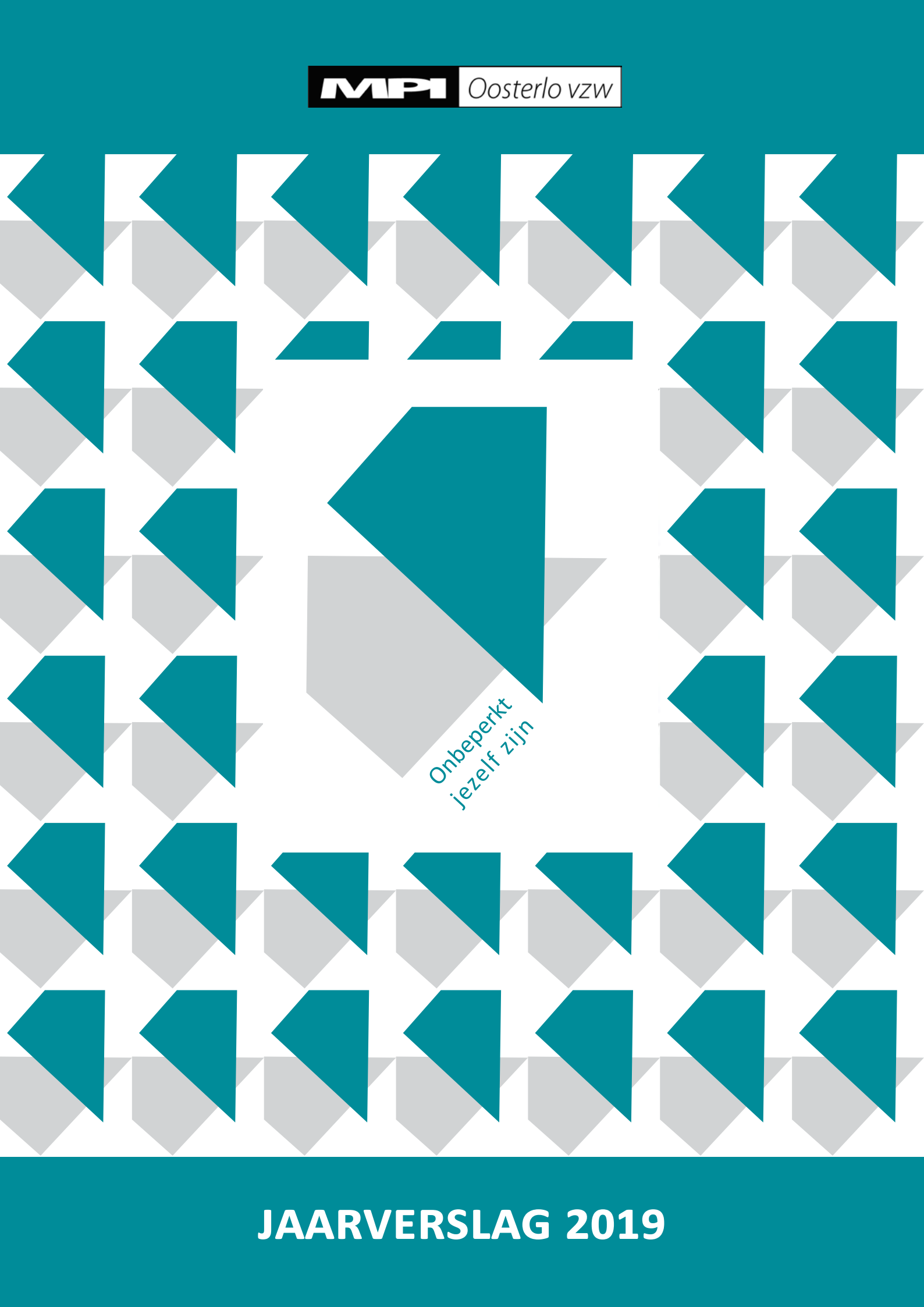




Onbeperkt
jezelf zijn

BEWEGEN IS KRACHT

Lieve lezer,

2019, voor mij de start van een nieuw begin. Begin november, mijn eerste werkdag. Het voelde als ouder van een kind met een bijzondere zorgbehoefte een beetje als thuiskomen, maar dan in het groot. Ik ben ontzettend trots dat ik samen met alle medewerkers verder kan bouwen aan de toekomst van MPI Oosterlo.

Het was ontzettend fijn om kennis te maken met de vele medewerkers en ik ontdekte de vele kamers van ons mooie huis, haar plannen, verwachtingen en ambities. Het viel onmiddellijk op dat de medewerkers van MPI Oosterlo zich dagdagelijks met hart en ziel inzetten voor onze cliënten en onze organisatie.

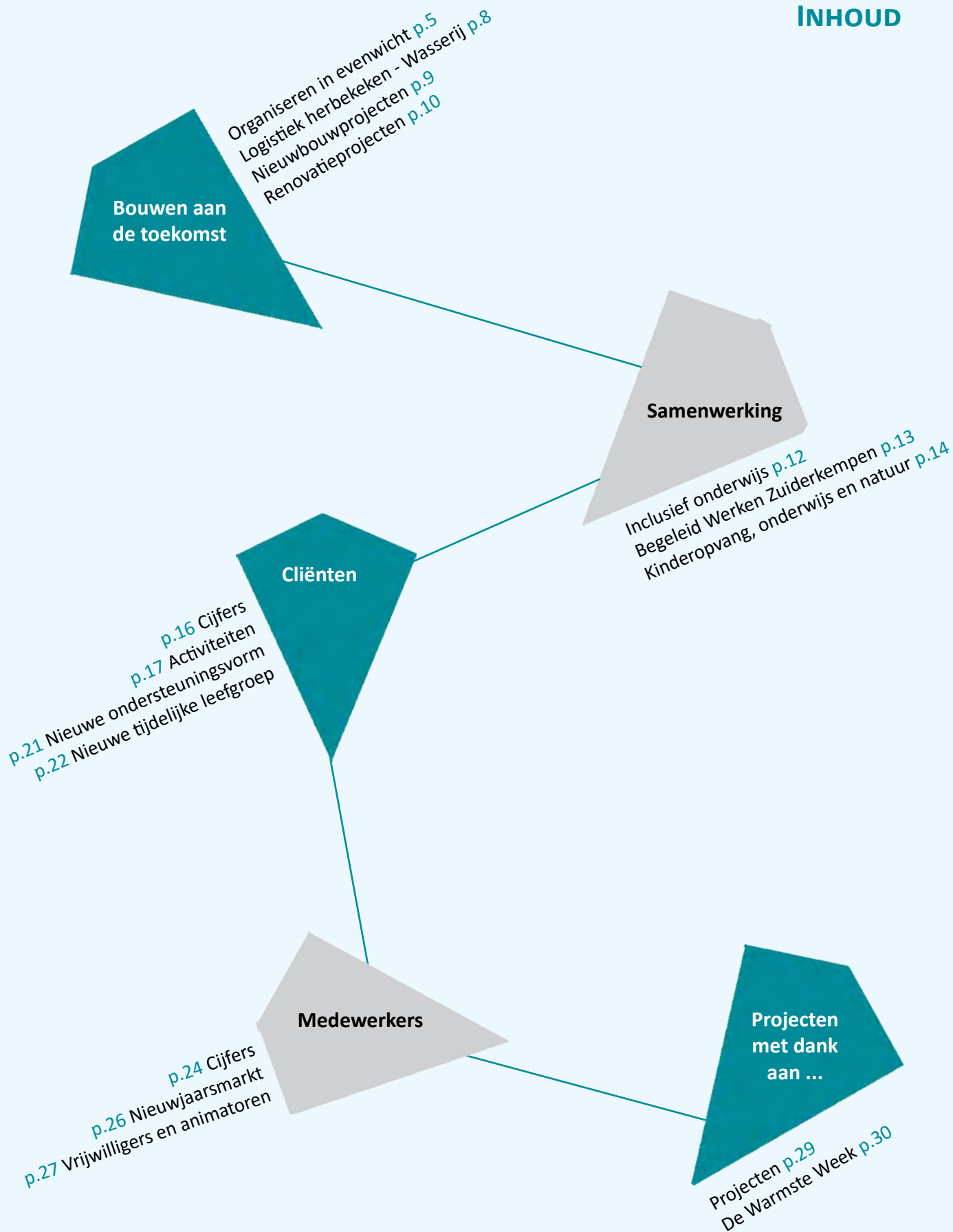
Anno 2019 staat de zorgsector ook voor grote uitdagingen. Verandering wordt een kernbegrip. Niet alleen de sector beweegt in een razendsnel tempo, maar ook MPI Oosterlo zit in een groot veranderingstraject. Samen bouwen we aan een toekomst waar het goed vertoeven is voor onze cliënten, waar het fijn is om te werken en waarbij we een grote verbondenheid hebben met de maatschappij. Maar de wereld verandert snel. Flexibiliteit, meer in het bijzonder het inspelen op de vele veranderingen en uitdagingen, zal in grote mate onze kracht bepalen. Bewegen is kracht. Afgelopen jaar bewogen we op heel wat vlakken. Niet alleen met het traject 'organiseren in evenwicht' gaven we een nieuwe richting aan de organisatie, maar ook de voorbereiding van belangrijke nieuwbouwprojecten, de samenwerking met verschillende partners en het opnemen van nieuwe ondersteuningsvormen, ... bepaalden in grote mate onze koers.

Dit jaarverslag geeft een beknopt overzicht van de mooie weg die we aflegden in 2019. Ook al was het soms een weg met hindernissen, het zijn de hoogtepunten die ons het meest bijblijven en die zorgen voor een glimlach zowel bij cliënten als medewerkers.

Veel leesplezier.

Hilde Claes
Algemeen Directeur





BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Organiseren in evenwicht

- Nieuwe missie, visie, waarden
- Nieuwe organisatiestructuur en -cultuur



Logistiek herbekeken - Wasserij

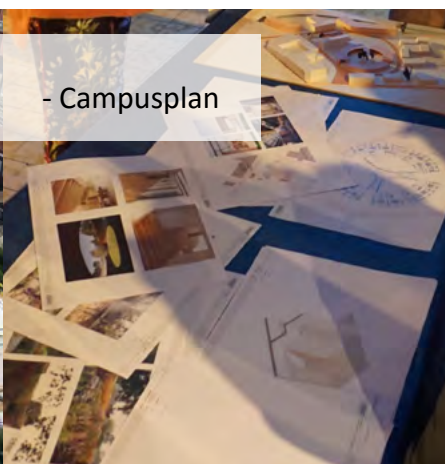


Nieuwbouwprojecten

- Klein Veldekens



- Campusplan



Renovatieprojecten



Nieuwe missie, visie, waarden

Tijdens de denkdag eind 2018 bepaalde een groep medewerkers samen met de raad van bestuur, enkele externe partners en ouders, de bouwstenen voor onze missie, visie en waarden. Met deze bouwstenen gingen we aan de slag en in het voorjaar van 2019 kondigden we met trots de vernieuwde missie, visie en waarden aan. Ook de huisstijl werd hierop aangepast. Dit jaarverslag is hier een mooi voorbeeld van.

Missie - Waar staan we voor?

MPI Oosterlo

- ▶ zet mensen met een beperking in hun kracht.
- ▶ is fier op de betrokkenheid van medewerkers en teams.
- ▶ werkt samen met andere organisaties aan een continuüm van zorg.

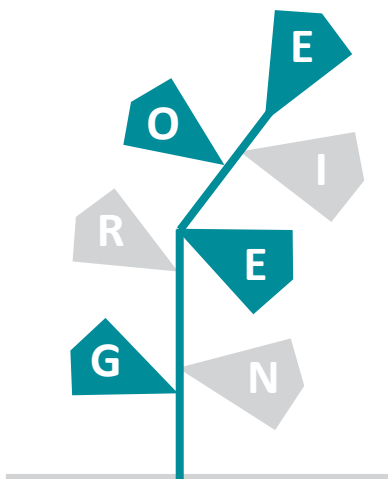
Visie - Waar gaan we naartoe?

- ▶ Als betrouwbare partner zet MPI Oosterlo duurzame trajecten uit voor cliënten met een complexere zorgvraag.
- ▶ Bedrijfsvoering en zorg werken nauw samen aan een eenvoudig en krachtig organisatiemodel met heldere processen en duidelijke afspraken.

De uitgebreide tekst vind je op onze website onder de rubriek 'Wie zijn wij? - Waar staan we voor'.

Kernwaarden - Wat zijn onze uitgangspunten?

De kernwaarden geven aan hoe we handelen en zorgen er mee voor dat we samen kunnen groeien om onze organisatie ten volle te laten bloeien. We kozen voor het beeld van een plant om onze kernwaarden, die we samenvatten in het woord 'groeien', te symboliseren. Een symbool dat doorgetrokken wordt in de ganse organisatie.



Giga zorgzaam

Zorg dragen voor mensen vormt onze basis. We zien, horen en waarderen elkaar.

Realistisch wendbaar

We staan niet stil maar vernieuwen, nemen initiatief en hebben lef.

Open & transparant

Open, eerlijke communicatie: we doen wat we zeggen, zeggen wat we doen.

Engagement

We zetten onze maatschappelijke opdracht om in gedragen, duurzame relaties.

In vertrouwen

We werken aan een veilige omgeving waarin je kan rekenen op elkaar.

Eigenaarschap

Verantwoordelijkheid nemen. Bekwaam, verstandig en efficiënt handelen.

Nauw verbonden

Een brede samenwerking en wederzijds begrip staan centraal.

Een nieuwe slagzin

'Onbeperkt jezelf zijn' werd de nieuwe slagzin van MPI Oosterlo. Een korte maar krachtige zin waarmee we benadrukken dat de krachten en talenten van onze cliënten en medewerkers voor ons centraal staan.

Bouwen aan een nieuwe organisatiestructuur en -cultuur

We bouwden intensief verder aan de toekomst. Samen schreven we het nieuwe verhaal van MPI Oosterlo. Een verhaal dat versterkt waar we goed in zijn. Maar ook een verhaal dat ons wendbaar maakt om in te spelen op de talrijke uitdagingen die op ons afkomen. Dat verhaal kreeg niet alleen vorm binnen de vernieuwde missie, visie en waarden, maar vormde ook de kern van het project 'organiseren in evenwicht'. Een project waar we samen met veel enthousiasme en engagement onze schouders onder zetten.

Welke organisatie willen we zijn?

We streven naar een organisatie waarin we nauw verbonden zijn met elkaar, waar wederzijds begrip heerst en waar we ons gezamenlijk verantwoordelijk voelen. We willen dus een organisatie zijn waar we samenwerken, waar we een team zijn waar niemand boven, onder of los van mekaar werkt maar waar we samen voor hetzelfde gaan. Net zoals een zwerm vogels.



We kiezen bewust voor verbindend en inspirerend leiderschap

Onze leidinggevenden dragen uit dat medewerkers gelijkwaardig zijn ongeacht de rol die ze opnemen binnen MPI Oosterlo. Ze maken duidelijk wat verwacht wordt en durven vertrouwen geven in plaats van alles zelf te willen doen. Ze helpen medewerkers als individu en als team groeien en zorgen dat al onze gebundelde energie leidt tot een organisatie in volle bloei.

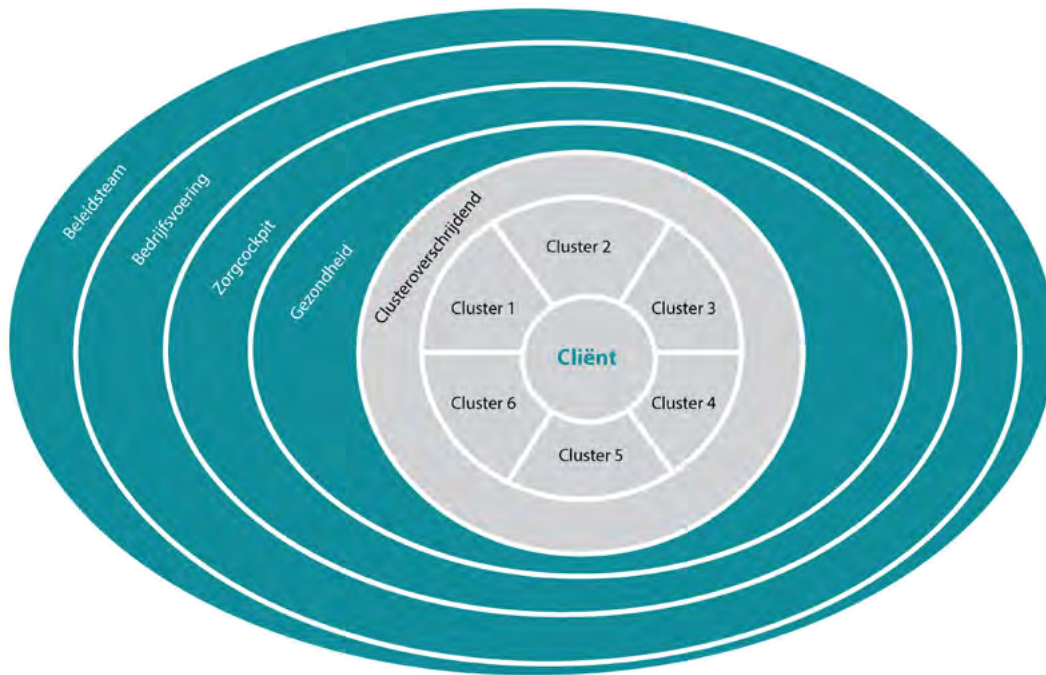
Bouwen aan een nieuwe organisatiestructuur

Ook in de nieuwe structuur neemt de cliënt vanzelfsprekend een centrale positie in. Deze nieuwe structuur moet ondersteunend zijn voor de organisatie die we willen zijn, voor het verbindend leiderschap en voor onze waarden, missie en visie.

Volgende **uitgangspunten** vormden de basis:

- Maximale focus op de cliënt en het cliëntsysteem.
- Eenvoud: eenvoudige werkstromen.
- Homogenere clusters.
- Multidisciplinair werken.
- Heldere en efficiënte besluitvorming.
- Kader waarbinnen teams werken is duidelijk.
- We streven ernaar om zo veel mogelijk verantwoordelijkheid in de teams zelf te leggen.
- Duidelijke link tussen ondersteunende diensten en zorg.
- Uitbreidbaar/opschaalbaar.





De organisatiestructuur bestaat uit concentrische cirkels, die de gedeelde verantwoordelijkheid van iedereen visualiseren.

De cliënt staat centraal en de cirkels geven de verschillende bronnen van ondersteuning weer.

De clusters, gebaseerd op het zorgprofiel van de cliënt, staan het dichtst bij de cliënt. Maar alle cirkels zijn nodig om de cliënt optimaal te kunnen ondersteunen.

Wat zijn de 6 clusters?

- Groepsgerichte zorg en complex ouder worden
- Basale cluster
- Gestructureerde zorg
- Geïndividualiseerde zorg

De twee volgende clusters kunnen cliënten uit de 4 andere clusters bedienen, maar zorgen zelf ook voor instroom:

- Mobiel werken
- Dagbesteding en vrije tijd

Wat is de zorgcockpit?

De zorgcockpit houdt mee de vinger aan de pols van zorgvernieuwing zowel binnen als buiten onze organisatie. Ook de instroom, doorstroom en uitstroom van cliënten zal vanuit de zorgcockpit opgevolgd worden.

Hoe is een cluster opgebouwd?

Een belangrijk uitgangspunt is om de verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie te leggen. Dit betekent dat wat door het team opgenomen kan worden, ook in het team zal gebeuren. We initiëren een multidisciplinaire samenwerking die zo dicht mogelijk bij de cliënt staat.

Maar het verhaal is nog niet af en ook in 2020 bouwen we verder aan onze toekomst.



W^2 = wasserij x wijsheid van de groep

Niet alleen het zorglandschap wijzigt, maar ook de ondersteunende diensten evolueren. Zo startten we een project dat de duurzame verhoging van de kwaliteit van het wasgebeuren in MPI Oosterlo moet garanderen. W^2 = Wasserij x Wijsheid van de groep. Een heel eenvoudige maar schitterende formule, waarbij een divers team van medewerkers uit alle lagen van de organisatie samenwerkt om het wasproces kritisch te bekijken en te optimaliseren. Het doel is tweeledig: enerzijds moet het werk voor de wasserij haalbaar zijn én anderzijds willen we de dienstverlening naar de ouders en leefgroepen flink verbeteren.

We startten 2 testprojecten:

1. In functie van de opstart van ons innovatief woonproject Klein Veldekens in 2020, hebben we een proefproject met enkele van onze volwassengroepen opgezet met wasserij Gaverland. Hierbij wordt zowel de persoonlijke kledij van cliënten, als dekbedden, lakens en handdoeken extern gewassen.
2. Daarnaast startten we een proefproject binnen de verblijfsgroepen om het badlinnen te leasen en extern te laten wassen door wasserij Sint-Joris. Zo willen we de doorlooptijd verkorten en zorgen we ervoor dat er steeds voldoende voorraad beschikbaar is.



Gunstig effect

Met dit project zien we alvast een gunstig effect op de efficiëntie van het wasgebeuren. Voor onze collega's van de wasserij betekent dit tijdswinst zodat de hoeveelheid was die ze moeten verwerken weer behapbaar is. Door betere afspraken zien we ook een spectaculaire daling in het aantal stuks verloren kledij.



Klein Veldekens

In 2020 werd er volop verder gebouwd aan een nieuwe site in het centrum van Geel. Deze site kreeg de naam Klein Veldekens, verwijzend naar de straat waarin de site gelegen is. MPI Oosterlo bouwt hier een gelijkvloers gebouw voor cliënten die complex ouder worden. De bouwwerken startten in mei 2019. In de zomer van 2020 zullen 32 bewoners, die nu verspreid wonen in onze woningen in Geel, Tongerlo en Oosterlo, hier hun intrede nemen.

Klein Veldekens komt voort uit de oproep van Vlaams minister Jo Vandeuren om met 5 pilootprojecten zorg opnieuw een vanzelfsprekende plaats te geven in de stedelijke ruimte. Samen met vzw Astor dienden we een innovatief project in waarbij senioren met en zonder beperking zullen samenleven: in assistentiewoningen, in het woonzorgcentrum of bij MPI Oosterlo. Een aantal facilitaire diensten zoals een brasserie, kinderopvang en een dagactiviteitencentrum vervolledigen het plaatje. Het samenbrengen van verschillende groepen uit de maatschappij op één open site is echt vernieuwend.



Campusplan

De afgelopen jaren werkten we ijverig aan een masterplan voor de infrastructuur van MPI Oosterlo. We streven stapsgewijs naar een aantrekkelijke en ondersteunende infrastructuur afgestemd op de evoluties. Met Huis Helena en Klein Veldekens werden de eerste stappen hierin gezet. Ook de gebouwen van de centrale campus zijn dringend aan vervanging toe en dus werd hiervoor een campusplan opgemaakt.

Januari 2019. Het dossier voor het nieuwe campusplan werd ingediend bij het VIPA, Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden, dat instaat voor de investeringssubsidies om onder meer gebouwen op te richten, aan te kopen en te verbouwen. Het dossier werd ontvankelijk verklaard en de subsidiebelofte volgde.

Het inhoudelijk programma kreeg verder vorm. Gesprekken met het jonge en gedreven bureau van landschapsarchitecten, LAMA, startten op om een aangename, veilige, open en groene campus te creëren. Verschillende scenario's werden bekeken zodat we ruimte creëren en de link met het dorp versterken. Op basis hiervan werden de plannen grondig herbekeken door de architecten van Osar en startte de uitdaging om ons vooropgesteld programma te vertalen naar meerdere bouwlagen.

Gezien de grote nood die we dagelijks ervaren, wordt er aan hoog tempo doorgewerkt aan dit campusplan zodat we ons ook op vlak van infrastructuur klaarstomen voor de toekomst.

RENOVATIEPROJECTEN

In afwachting van ons campusplan stond 2019 ook in het teken van verschillende renovatiewerken.



Begin 2019 werden de opknapwerken in **Ateljee Hagelbos** gefinaliseerd. 190 liter verf en 500m² plafondpanelen werden verwerkt.

Al snel werden de schilderwerken ook opruimwerken. Heel wat ateliers kregen een kleine make-over. Er werd grondig nagedacht over de indeling van de ruimtes. De collega's van de Technische Dienst zorgden voor heel wat mooie, nieuwe, op maat gemaakte kasten en meubels. Alles netjes in dezelfde stijl met een betere doorgang voor rolstoelgebruikers.

Al dit werk zorgde tijdelijk voor extra drukte in ons Ateljee, maar het resultaat mag gezien worden. Om de drukte wat te verminderen, maakten we gebruik van twee containers. Op die manier kon de werking gewoon doorgaan en moesten we geen enkel atelier sluiten. De meeste van onze gasten én begeleiders vonden het een leuke afwisseling om in de containers te werken. Hoewel ze er niet zo aantrekkelijk uitzien, bieden ze een oase van rust, weinig prikkels en heb je een mooi zicht op de velden van Oosterlo. Tijdens de werken trok het kookatelier naar Thomas More waar ze konden koken in de keuken van de opleiding 'voeding en dieetkunde'. We gingen ook al eens buurten bij Huis Perrekes.



In **Gebouw I** ging onze Technische Dienst ook ijverig aan de slag. Er waren al lange tijd geen werken meer uitgevoerd met het zicht op het nieuwe campusplan. Maar uitstellen was geen optie meer. De infrastructuur had dringend een opknapbeurt nodig om te voldoen aan de heersende noden.

De collega's van de Technische Dienst startten binnen. Om de nodige schilderwerken te kunnen uitvoeren, moest er eerst heel wat schrijnwerk gebeuren. Keukenkastjes werden hersteld, deuren aangepast. In de slaapkamers was ook de vloer dringend aan vervanging toe. Nadien werd de buitenkant onder handen genomen. Het buitenschrijnwerk werd opnieuw geschilderd, het glas vervangen. Aan de linker zijde van het gebouw, dat al heel lang niet meer in gebruik is, werden nieuwe platen voor de ramen gezet zodat het gebouw er ook langs buiten weer verzorgd uitziet.



SAMENWERKING

Inclusief onderwijs

- Inclusive Campus Life
- CVO Inclusief

Begeleid Werken Zuiderkempem

- Website
- Rapport rond verloning

Kinderopvang, onderwijs en natuur

- PINKO
- Sint Maria Geel

- Natuurpunt

De algemene doelstelling van het project '**Inclusive campus life**' is om de campussen van universiteiten en hogescholen toegankelijker te maken voor mensen met een verstandelijke beperking. Niet enkel op gebied van infrastructuur, maar ook binnen de onderwijsactiviteiten en de tewerkstelling op de campus. In dit project werken 4 hogescholen en universiteiten uit 4 verschillende landen, namelijk België, Nederland, Tsjechië en Finland, samen rond inclusie op hun campus. Ook MPI Oosterlo draagt haar steentje bij aan dit project.

Op bezoek in Finland

Collega Raf Hensbergen had het voorrecht om, samen met één van onze begeleid werkers, deel te nemen aan een inclusieve trainingsweek in Lapland, Finland.



Päivää (hallo). In het hoge noorden van Finland stond ons een druk, maar boeiend programma te wachten met lezingen, workshops en werkbezoeken. We zagen statistieken over de correlatie tussen armoede en beperking, namen deel aan een drama-workshop, bezochten een dag-/arbeidscentrum en gingen een dagje gluren bij de burens in Zweden.

Na een week keerden we geïnspireerd terug. We legden niet alleen nieuwe contacten in Finland, Nederland, Zweden en Tsjechië, maar zagen ook met eigen ogen dat zelfs het Scandinavisch-inclusie-model nog voor verbetering vatbaar is. De betrokkenheid van de aanwezige 'life-experts' was een inspirerende ervaring. De ervaringsdeskundigen, die ons meermaals verbaasden met hun terecht kritische vragen, vormden een onschatbare meerwaarde gedurende de trainingsweek. In drie woorden: boeiend, boeiend, boeiend. Raf

Na Finland werden we gevraagd om zelf een workshop te geven in de hogeschool van Utrecht. Hier gingen we natuurlijk met veel enthousiasme op in. Collega Raf trok samen met begeleid werker Thomas naar Nederland. Raf gaf een boeiende lezing over de toekomst van arbeid: wat komt er op ons af en hoe kunnen we ons hierop voorbereiden. Nadien gaf Thomas nog een workshop waarin hij toelichtte waarom werken zo belangrijk voor hem is en wat binnen begeleid werk mogelijk ter verbetering vatbaar is. Dit leidde niet alleen in Utrecht maar ook op het slotevent in november tot interessante gesprekken.

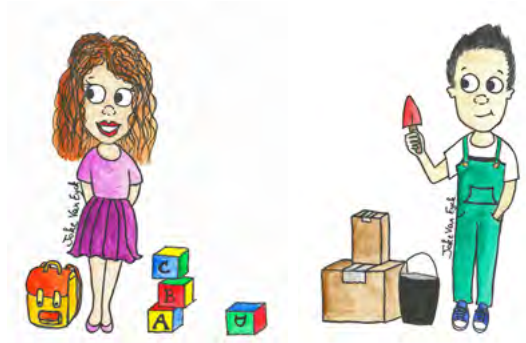
Ook de samenwerking rond **CVO Inclusief** ging verder. CVO Inclusief gaat de maatschappelijke uitdaging aan om mensen met een verstandelijke beperking toegang te geven tot het volwassenenonderwijs (CVO, Centrum voor Volwassenenonderwijs) zodat zij meer kansen krijgen tot (begeleid) werken.

Reeds twee jaar worden er binnen het reguliere volwassenenonderwijs van Thomas More opleidingen aangeboden voor mensen met een verstandelijke beperking. Enkele van onze cliënten stapten mee in dit project van Inclusief Voortgezet Onderwijs. Op de studiedag begin december werd snel duidelijk dat het voor hen een positieve ervaring was toen ze getuigden over hun leertraject. Sommigen schoolden zich om, anderen deden bijkomende kennis op. Enkele studenten koppelden er zelfs een vervolgopleiding aan.



Studenten getuigden: Hoe voelde het om een opleiding te kunnen volgen? Hoe waardevol was de ondersteuning voor hen? Waarom zijn ze begonnen met de opleiding en wat zijn nu de resultaten?

Sinds 2018 organiseren we begeleid werken binnen het groter samenwerkingsverband Tazorg, een samenwerking tussen vzw De Schakel, vzw Den Brand, vzw OpWeg, vzw MPI Oosterlo en sinds 2019 vzw De Witte Mol. Er werd bewust gekozen om de naam Begeleid Werken Zuiderkempen binnen dit samenwerkingsverband te behouden, een mooie erkenning voor de voortrekkersrol die MPI Oosterlo hierin vervulde. Door de krachten te bundelen, bouwen we een sterke regionale werking uit op vlak van begeleid werken.



Website

In 2019 was het dan ook tijd om Begeleid Werken Zuiderkempen meer in de kijker te zetten. In de zomer ging de website online. Voor de gelegenheid tekende stagiaire, Joke Van Eyck, een aantal animaties om het verhaal en de diversiteit van de begeleid werkers in beeld te brengen. Neem zeker eens een kijkje op www.begeleidwerkenzuiderkempen.be.

Rapport rond verloning

Begeleid werken is in België en Vlaanderen per definitie een onbezoldigde activiteit. Verloning voor begeleid werkers is reeds lang een complex en gevoelig onderwerp. Onze dienst Begeleid Werken nam, binnen het Platform Begeleid Werken, het initiatief om een projectgroep 'Verloning' op te richten die zich over dit belangrijke thema buigt. Samen met deze projectgroep schreven ze hierover een rapport in opdracht van het EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities). Raf, onze collega Begeleid Werken, lichtte de situatie in Vlaanderen ook toe op het seminarie voor onder meer de leden van de Europese Commissie.

In dit rapport pleiten we voor 3 zaken:

1. Een grondige herziening van de wetgeving van '87 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.
2. Als België effectief een activerend en inclusief arbeids- en zorgbeleid wil voeren dan moeten deze personen op de één of andere manier beloond worden voor hun activiteiten. Een beperkte, mogelijks symbolische, aanmoedigingspremie vanuit de overheid per actief dagdeel betekent veel voor de begeleid werkers zowel op vlak van inkomen als op vlak van de beleving van arbeid. Het kan ook een stimulans zijn om actief deel te nemen aan onze samenleving.
3. Er moet een duidelijk en begrensde kader komen zodat werkgevers, indien zij dit wensen, de begeleid werkers een financiële waardering of compensatie van hun arbeidsmatige activiteiten (onkostenvergoeding, voordelen in natura, ...) kunnen geven. Dit zonder verplichtingen voor de werkgevers en zonder dat dit een negatieve invloed heeft op de bestaande uitkeringen van de persoon met een beperking.



Begeleid Werken Zuiderkempen engageert zich om zich, vanuit het Platform Begeleid Werken, verder te verdiepen in deze thematiek en te werken naar een passend antwoord voor alle actoren in dit complexe verhaal.

PINKO - een nieuw samenwerkingsverband

PINKO staat voor pionier in samenwerking tussen kinderopvang en MFC en kwam tot stand vanuit een oproep van de overheid. Door te investeren in een sterkere samenwerking tussen de kinderopvang en de sector voor personen met een handicap wordt er gestreefd naar een betere ondersteuning van gezinnen met een kind met een specifieke ondersteuningsbehoefte of beperking. De focus ligt in eerste plaats op de inclusieve opvang van baby's en peuters. Partners in dit project zijn naast MPI Oosterlo, Huis van het kind, inclusiecoach, Dol-Fijn en De Augustientjes. Door onze expertise te bundelen, streven we ernaar om ook kinderen met bijkomende ondersteuningsnoden een plaats te geven in het reguliere circuit.

Vanuit MPI Oosterlo, meer specifiek vanuit onze dienst Het Perron, is er reeds een jarenlange traditie van samenwerking met de Buitenschoolse Kinderopvang De Bengelbende in Geel en de inclusiecoach. Het project PINKO is dan ook een unieke kans om de samenwerking verder uit te breiden naar de kinderdagverblijven in Geel.



Kennismakingsbezoek Sint Maria Geel

Het wordt stilaan een traditie. Ook in 2019 kwamen de leerlingen van het 5de jaar Begeleiding Doelgroepen, het vroegere Jeugd- en Gehandicaptenzorg, van Sint Maria Geel twee dagen lang op kennismakingsbezoek. Ze werden niet alleen ondergedompeld in de algemene werking van MPI Oosterlo en maakten kennis met BKLO Oosterlo, maar ze namen ook deel aan activiteiten samen met onze cliënten. Na twee dagen keerden ze terug naar school, een hele ervaring rijker.

Samen klussen met Natuurpunt

Zaterdag 23 november was het Dag van de Natuur. Een prachtig moment om samen met de vrijwilligers van Natuurpunt naar de Kikkerweide te trekken. Enkele cliënten en begeleiders staken mee de handen uit de mouwen met tal van klusjes. Ter ontspanning kon er ook met de tractor gereden worden. Een fijne dag in de natuur met een prachtig resultaat.

Een overzicht van de verrichtte werkzaamheden:

- De wilgen werden gesnoeid.
- Samen werden er 1100 struiken en enkele hagen geplant.
- De wilgentunnel is meer dan dubbel zo lang geworden.
- Er werd een veekering van 150 meter aangeplant. Eenmaal deze struiken voldoende groot zijn, houden ze paarden en koeien tegen en bieden zij volop nestgelegenheden voor allerlei vogels.



CLİËNTEN

Cijfers



Activiteiten

- Talent in de kijker: De Kleine Parade, kerstkaart Cera
- Kunstweek en speelplein
- Ateljee Hagelbos: nieuwjaarsreceptie, wintermarkt, GID
- Events: Week van de Opvoeding, Festival Special

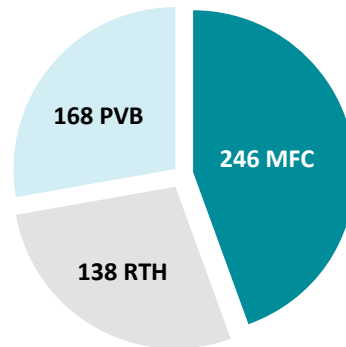
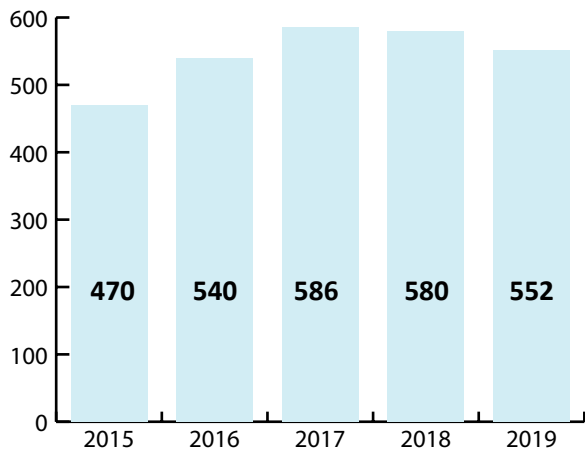
Nieuwe ondersteuningsvormen

- GIO
- Kleinschalige wooneenheden

Nieuwe tijdelijke leefgroep

Clënten in cijfers

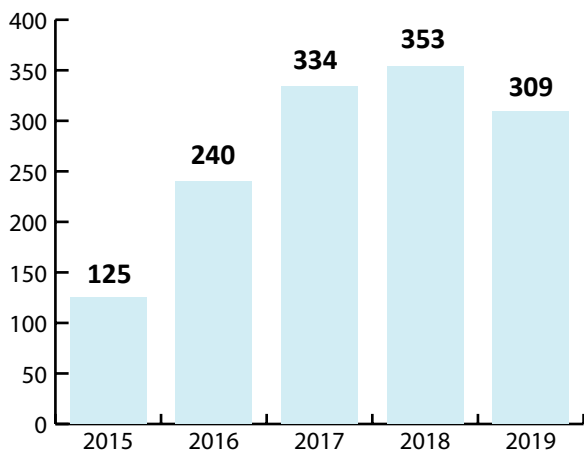
AANTAL CLIËNTEN



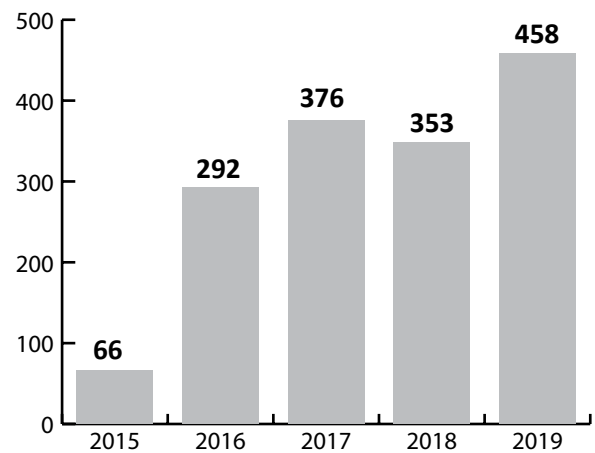
T.o.v. 2018
PVB +8
MFC -12
RTH -23

PVB - Persoonsvolgend Budget
MFC - Multifunctioneel Centrum
RTH - Rechtstreeks Toegankelijke Hulp

GEREALISEERDE RTH-PUNTEN



AANTAL DAGEN CRISISOPVANG



BEGELEID WERKEN UITGELICHT

- 80 begeleid werkers
 - 50% PVB, 50% RTH
 - gemiddeld 3,3 dagdelen per week
 - 31% maakt combinatie met dagcentrum
 - 33,7% woont in Geel
- 94 werkgevers
 - 62,8% non-profit
 - 37,8% profit
 - 37,2% gevestigd in Geel

Wanneer we de cijfers optrekken naar Begeleid Werken Zuiderkempem binnen Tausorg (4 partners) gaat het om 157 begeleid werkers en 178 werkgevers.

Talent in de kijker - De Kleine Parade

Ook in 2019 deden we weer mee met De Kleine Parade. De Kleine Parade is een project van Thomas More waarin studenten samen met een kunstenaar en een groep enthousiaste deelnemers een kunstproject van 10 weken afwerken. Vorige edities werkten we steeds samen met striptekenaar Conz. Dit jaar kozen we eens voor iets anders: graffiti.

Graffitikunstenaar Maxo de Boever leerde de deelnemers alle trucjes om knappe graffiti te maken. Einddoel was een mooie, nieuwe, kleurrijke tekening op de muur ter hoogte van de BuSO-speelplaats. Een gezamenlijk thema kiezen met een grote groep is niet altijd simpel, maar uiteindelijk werd er gekozen voor het thema 'Jungle'. Na heel wat oefenen was het eind april eindelijk zo ver. Onder de professionele begeleiding van graffitikunstenaar Maxo de Boever verdween in een mum van tijd de oude muurtekening en kwam er een parel van een nieuw, kleurrijk tafereel tot stand. Kijk zelf maar: beelden zeggen meer dan woorden.



© Peter de Jongh



Talent in de kijker - Cera kerstkaarten

Toen Cera ons vroeg of we hun kerstkaart wilden ontwerpen, zeiden we direct volmondig ja. Wat een leuk initiatief om het talent van onze gasten in de kijker te zetten! De kaart werd naar maar liefst 80.000 mensen verstuurd.

In Ateljee Hagelbos gingen ze ijverig aan de slag om een ontwerp te maken rond het thema samenhangigheid. Michael zorgde voor prachtige tekeningen. Voor de achtergrond werden verschillende verftechnieken gebruikt, met de kleuren van de huisstijl van Cera. Uiteindelijk koos Cera het ontwerp waarbij vele handen samen de kerstboom dragen.

Als kers op de taart bracht Cera het ganse proces ook in beeld in een prachtig filmpje. Je kan het filmpje bekijken op de website van Cera: https://www.cera.coop/nl/Particulieren/Nieuws/2019/20191205_N_filmpje_wenskaart.

Cera is een financiële coöperatie die onder meer onze kunstbeweging financieel steunde.



Kunstweek

Dit jaar viel de Kunstweek, onze inclusieve speelweek vol artistieke activiteiten, voor de eerste keer in de paasvakantie. En met succes! 60 kinderen en jongeren met en zonder beperking amuseerden zich de hele week in het thema Mexico. Er werden workshops georganiseerd rond muziek, batikken, piñata's maken, circus, filmpjes maken, sport, dans, bouwen, koken, drama. Traditioneel werd de week afgesloten met een leuk toonmoment voor ouders, grootouders, familie, vrienden, leefgroepen, ... De kinderen lieten trots hun kunsten zien en sloten de week af met hun geweldig Mexicaans lied.



Speelplein

Tijdens de krokus-, paas-, zomer- en herfstvakantie staan tal van monitoren klaar om de kinderen een heel fijne vakantie te laten beleven op ons Speelplein Speelfijn.

Tijdens de **krokusvakantie** stond alles in het teken van carnaval. De kinderen gingen op zoek naar de Minions met hun snoepjes en maakten leuke carnavalsversiering. Deze versiering werd onmiddellijk gebruikt om de zaal te versieren voor de enige echte carnavalsfuif met DJ Tony. De carnavalshits weerklonken door de zaal en er werd genoten van een cocktail met chips! Om de week af te sluiten trok het speelplein naar Sunparks in Mol.

In de **herfstvakantie** werd er heerlijke spinnensoep gemaakt. Maar het hoogtepunt kwam van circusschool Locorotondo, die enkele leuke circusworkshops organiseerde. En het is een feit, ook bij MPI Oosterlo hebben we echte circusartiesten: jongleren met doekjes, lopen over een koord, de rollabolla en lopen op een ton, alles kon. Een voorstelling kon dan uiteraard niet ontbreken, maar liefst 15 circusartiesten namen hieraan deel. Alle kinderen van onze centrale campus werden uitgenodigd en iedereen genoot met volle teugen.

Ateljee Hagelbos - nieuwjaarsreceptie

Begin januari organiseerde Ateljee Hagelbos opnieuw de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie voor de volwassenwerking in de grote zaal van MPI Oosterlo. Ze kozen deze keer voor het thema 'Western'. De sfeer zat er meteen goed in. Telkens is het voor velen weer een blij weerzien met begeleiders en/of cliënten waarmee ze ooit samenwoonden of werkten. Sommigen waren niet van de dansvloer weg te slaan, tenzij om snel een overheerlijke burger of een stuk taart te eten. Anderen genoten vanop afstand van heel het gebeuren. Iedereen trok moe maar voldaan weer naar huis.



Ateljee Hagelbos - wintermarkt



Eind november organiseerde Ateljee Hagelbos een wintermarkt. Het werd een fijn samenkomen in winterse sfeer met een drankje en wat lekkers. Cliënten en begeleiders hadden zichzelf weer overtroffen met prachtige handgemaakte producten. Er gingen heel wat kerstcadeautjes en kerstversiering over de toonbank.



Bij de pompoenplekkers in Kasterlee



Bezoek aan de brandweer

GID - Geïntegreerde dagbesteding

Ons team van de Geïntegreerde Dagbesteding (GID) biedt aan de bewoners van Huis Helena een fijne en zinvolle dagbesteding. We proberen met deze kwetsbare jongeren zoveel mogelijk naar buiten te trekken, letterlijk en figuurlijk. Eén keer in de week gaan we met een aantal gasten op uitstap, een moment waar ze enorm naar uitkijken. Met deze uitstappen of activiteiten zetten we ook sterk in op inclusie.

Week van de Opvoeding

Ieder jaar organiseert EXPOO, het Expertisecentrum Opvoedingsondersteuning van de Vlaamse Overheid, de Week van de Opvoeding van 16 tot 23 mei. Het centrale thema van 2019 was 'Opvoeden doe je niet alleen'. Voor de tweede keer op rij organiseerden we een leuke, inclusieve samenspeeldag. Broers, zussen, familie, vrienden, medewerkers, sympathisanten, buurtbewoners ... iedereen was welkom.

Met een 20-tal enthousiaste helpers en een stralende zon werd het een fantastische dag in de tuin van Ateljee Hagelbos. Er heerste een gezellige drukte vol speelplezier. In het ruime aanbod aan activiteiten vond iedereen zijn of haar gading. Verteller Frans nam ons met zijn Kamishibai-verhalen mee in een magische wereld en met Sander gingen we op een muzikale ontdekkingsreis. Heel wat snoetjes werden omgetoverd tot mooie prinsessen, stoere piraten of gekke clowns. Uit de keuken kwam een heerlijke geur van zelfgemaakte pizza's en voor de zoetbekjes waren er cupcakes die naar hartenlust versierd konden worden. En dan vergeten we nog het springkasteel, de mega bellenblazer, het schilderen, de grote spelen en de EHBO workshop. Kortom het was een fijn samen-speel-moment voor groot en klein, jong en oud, met en zonder beperking.



Festival Special

Festival Special, dat ooit nog startte op het domein van MPI Oosterlo, kende ook dit jaar weer een groot succes. In en rond cc De Werft werd er genoten van muziek en tal van animatie. Ook de festivalcatering ontbrak niet.





GIO - Globale Individuele ondersteuning

2019 was ook het jaar waarin we een nieuwe erkenning verwierven: GIO, Globale Individuele Ondersteuning voor 0 tot 7 jarigen. Dit omvat snel inzetbare hulp dicht bij het gezin in een inclusieve context. En dit voor jonge kinderen tot en met het eerste leerjaar, met (het vermoeden van) een beperking of met extra zorgnoden. De ondersteuning vindt plaats in de gewone kinderopvang of de school van het kind. Het richt zich op de overgangsmomenten in het leven van het jonge kind: de stap van thuis naar kinderopvang of school, de overgang van kinderopvang naar school of van kleuterschool naar lagere school. Zo willen we ouders versterken in hun keuze voor inclusieve opvang en onderwijs.

Kleinschalige wooneenheden

Sinds januari 2019 is de opstart van de Kleinschalige Wooneenheden bij MPI Oosterlo een feit. Dit organiseren we binnen onze Kamertraining, een module waarbij jongvolwassenen in een studio verblijven en begeleid worden in hun traject naar meer zelfstandigheid.

Wat is dat juist een kleinschalige wooneenheid?

De Vlaamse Jeugdhulp investeert de komende jaren in 84 extra wooneenheden voor jongvolwassenen tussen 16 en 25 jaar. In dergelijke woning kunnen 4 tot 6 jongeren samenwonen. Ze krijgen er begeleiding op maat. Doelgroep zijn de meest kwetsbare jongeren die geen of weinig netwerk hebben.

Innovatieve tussenvorm

De kloof tussen een klassieke leefgroep met ongeveer 10 jongeren in een voorziening en zelfstandig wonen is voor sommige jongeren op dit moment nog te groot. Het ene wordt als te betuttelend ervaren, terwijl de sprong naar het alleen wonen, en de eenzaamheid die daarbij komt kijken, velen afschrikt.

Twee plaatsen binnen MPI Oosterlo

Begin februari zijn er twee cliënten gestart binnen deze module van kleinschalige wooneenheden. Ze sluiten aan in onze module van de kamertraining en geven hier verder vorm aan hun traject naar meer zelfstandigheid. We merken dat het voortraject dat cliënten reeds afgelegd hebben een belangrijke factor is op hun weg naar meer zelfstandigheid. Het is zoeken naar een balans tussen regels en vrijheid om zo de zelfstandigheid te verhogen.



NIEUWE TIJDELIJKE LEEFGROEP

In september 2019 ging een nieuwe, weliswaar tijdelijke, leefgroep van start, team 5.5. Onze Technische Dienst zette alle hens aan dek om één van de vroegere administratieve gebouwen om te vormen tot een gezellige leefgroep met 11 individuele kamers voor jongvolwassenen die vanuit het Multifunctioneel Centrum (MFC) doorstromen naar onze volwassenwerking. Wanneer in 2020 32 ouder wordende cliënten naar Klein Veldekens verhuizen, krijgen deze cliënten hun plekje binnen onze vernieuwde volwassenwerking.



Een nieuw concept wordt getest: huismoeders

Vermits het over een tijdelijke situatie gaat waarbij ook de middelen beperkt zijn, werd de kans gegrepen om zo creatief en vernieuwend mogelijk te kijken naar de mogelijkheden voor deze doelgroep. Zo introduceren we voor de eerste keer het concept van 'huismoeders'. Dit omvat het idee om een logistiek medewerker in te schakelen in het dagelijks reilen en zeilen van de leefgroep. Hij of zij zal de poets en het koken van maaltijden op zich nemen. Cliënten zullen zo veel mogelijk worden ingeschakeld om mee deel uit te maken van dit gebeuren. In de eerste helft van 2020 zal het concept geëvalueerd worden.

Wat vinden de bewoners van hun nieuwe woning?

Het is voor mij even wennen, maar ik vind het wel leuk. Mijn kamer vind ik ook mooi. Ik heb op mijn bureau ruimte om mij bezig te houden met bv. mijn strijkparels.

Sylvia

Ik vind het leuk hier. Mijn kamer is mooi en ik kan leuk buiten gaan voetballen samen met Gregory.

Anton

Ik vind het hier echt leuk. Alles is goed. Op mijn kamer heb ik tijd om mij te ontspannen met de dingen die ik leuk vind.

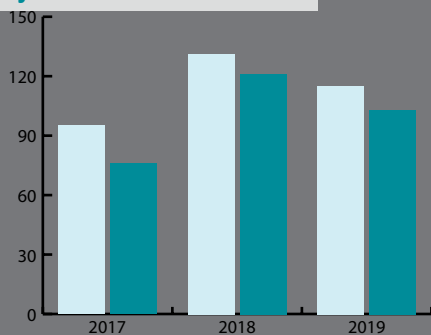
Matthias

*Een nieuwe woning?
Dat vraagt een kleurrijk schilderij.*



MEDEWERKERS

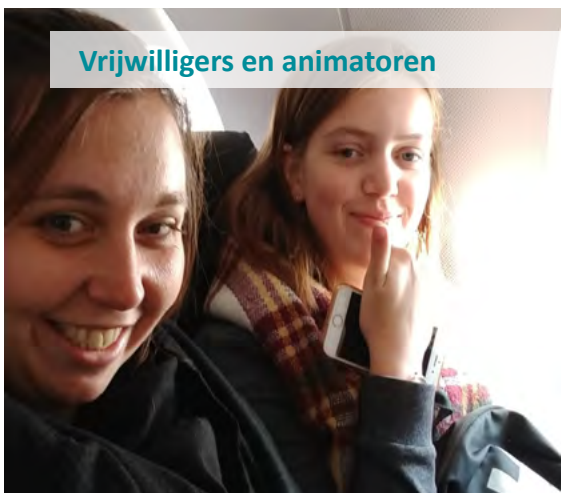
Cijfers



Nieuwjaarsmarkt



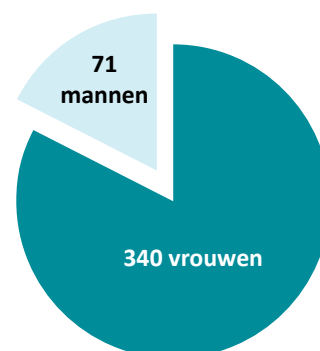
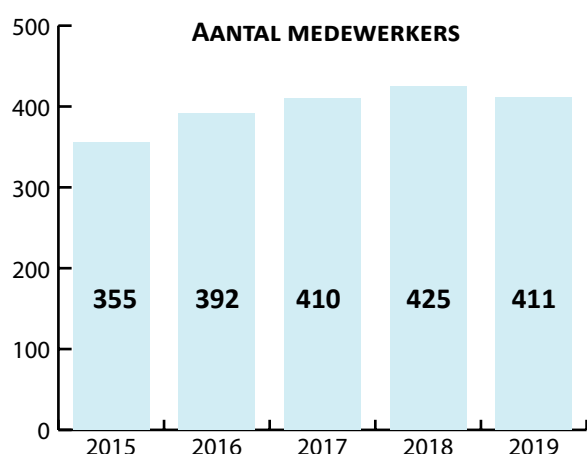
Vrijwilligers en animatoren



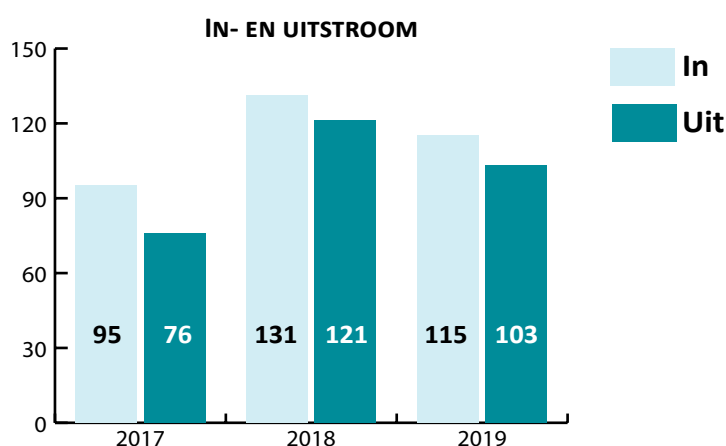
Onze medewerkers in cijfers

In november verwelkomden we onze **nieuwe algemeen directeur, Hilde Claes**.

'Ik ben ontzettend trots dat ik samen met alle medewerkers verder kan bouwen aan de toekomst van MPI Oosterlo. Het was ontzettend fijn om kennis te maken met de vele medewerkers en ik ontdekte de vele kamers van ons mooie huis, haar plannen, verwachtingen en ambities. Het viel onmiddellijk op dat de medewerkers van MPI Oosterlo zich dagdagelijks met hart en ziel inzetten voor onze cliënten en onze organisatie.'

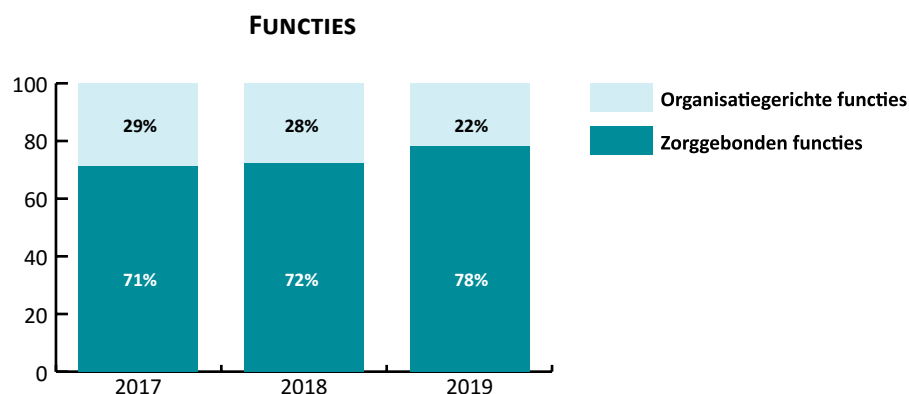


Vrouwen vormen, net zoals de voorbije jaren, de grote meerderheid met iets meer dan 80%.



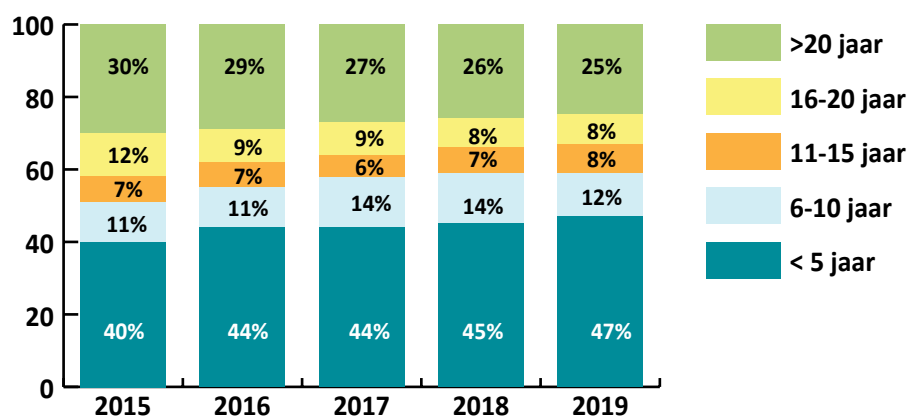
De in- en uitstroom blijft net als de voorbije jaren hoog. Dit heeft deels te maken met de tijdelijke contracten.

Ook in 2019 werd er de voorkeur gegeven om eerst kleine contracten van huidige medewerkers uit te breiden daar waar mogelijk. Deze uitbreidingen zitten mee vervat in de instroomcijfers.

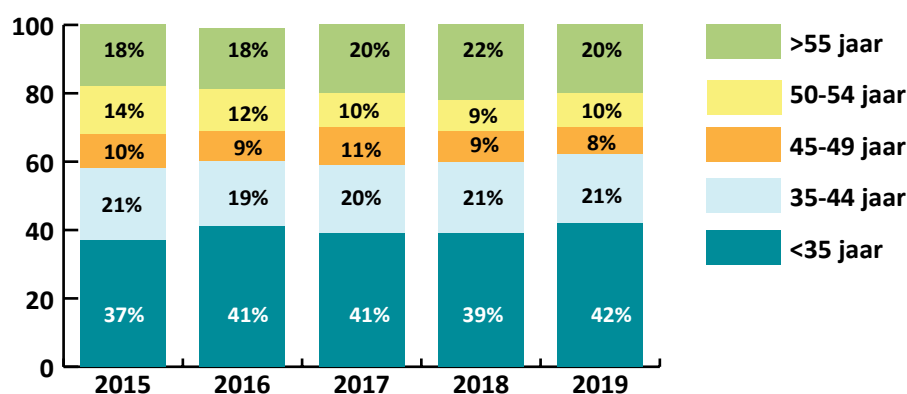




ANCIËNNITEIT



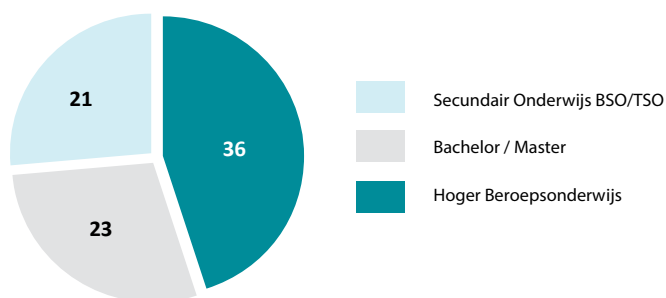
LEEFTIJDOPBOUW



Stagiairs

Stagiairs uit diverse richtingen en opleidingen vinden hun weg naar MPI Oosterlo en beschouwen MPI Oosterlo hierin als een trouwe partner. Volgende quote uit een aanvraag van een student verpleegkunde aan HIVSET Turnhout illustreert dit mooi.

'... De organisatie spreekt me enorm aan. In het verleden hebben medestudenten al stage gelopen bij MPI Oosterlo en zij waren hier allemaal enorm enthousiast over. Ze hadden het over de openheid, de leerkansen en de vriendelijke, warme sfeer die er heerst. ...'



82 stagiaires

- 36 studenten uit het volwassenenonderwijs
- 49 studenten orthopedagogie
- Bijkomend heeft het SAS binnen de Dienst Activiteiten nog eens 17 stagiaires (eerste jaars sociaal werk) per schooljaar.

Samen 2019 in

Op donderdag 17 januari vond onze eerste nieuwjaarsmarkt plaats. Medewerkers konden in een gezellige sfeer kuieren langs verschillende kraampjes waarbij ook een aantal grote projecten in beeld gebracht werden. Ateljee Hagelbos had bovendien voor fantastisch lekkere hapjes en een verfrissende mocktail gezorgd!

Deze formule werd goed gesmaakt. We hoorden heel wat positieve reacties. Iedereen kon zelf informatie verzamelen van zaken waar hij of zij in geïnteresseerd is. Daarenboven was het ook een leuk ontmoetingsmoment onder collega's.



Niet alleen de pipowagen, fundraising, preventie en welzijn, administratie, Den Bont en de vakbond stonden in de kijker, maar ook de grotere toekomstprojecten zoals Orbis, Campusplan, Pilootproject Zorg (wat later de naam Klein Veldekens kreeg) en de output van de denkdag werden uitgebreid toegelicht.

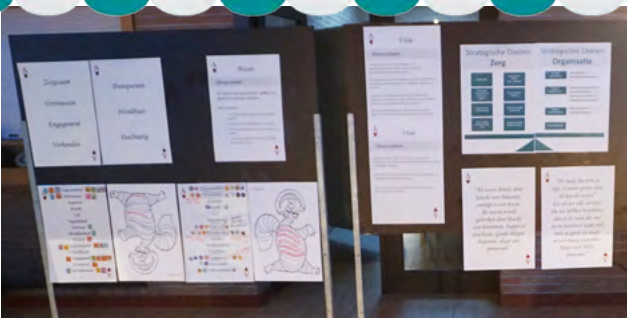
Met steun van ...



Ken je collega ...

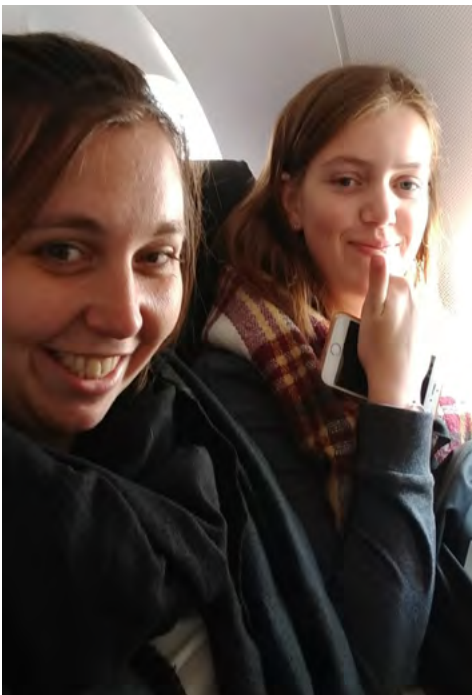


Organiseren in evenwicht



Campusplan





Symposium van Het Balanske workshops voor vrijwilligers worden getest

Sarah, coördinator van onze speelpleinwerking, trok samen met Romi, één van onze animatoren, naar Polen op uitnodiging van Het Balanske. Als vertegenwoordigers van ons Speelplein Speelfijn testten ze mee enkele workshops die Het Balanske samen ontwikkelde met Na tak, een Poolse organisatie die vrijetijdsactiviteiten aanbiedt aan mensen met een mentale beperking. Concreet ging het om 3 workshops voor vrijwilligers die werken met mensen met een mentale beperking en bijkomende gedragsstoornissen: één rond preventie, één rond crisis en één rond herstel. In deze workshops werden heel wat handvaten en theoretische kaders aangeboden om binnen je eigen organisatie samen met vrijwilligers aan de slag te gaan. Het was een heel boeiende ervaring.

De volgende jaren zal Het Balanske inzetten op het overdragen van deze kennis aan groepen vrijwilligers. Ze zullen dit doen door een doe- en denkworkshop aan te bieden, waarin de 3 ontwikkelde workshops samengevoegd worden. We hebben ons met ons speelplein alvast opgegeven als kandidaat voor deze workshop.

Animatoren

Halfjaarlijks nodigen we de animatoren van ons speelplein uit voor een teambuildingactiviteit. Vrijdag 8 november was het weer zo ver. Een kleine maar gezellige opkomst. Tien animatoren waagden zich aan de enige echte Mega Stadsgolf. Ze golfden met lichtgevende ballen en bezemstelen door het centrum van Geel.

Wist je dat ...

- wij een groep van 28 animatoren hebben.
- de gemiddelde leeftijd van onze animatoren 18 jaar is.
- we in 2019 8 nieuwe animatoren verwelkomden.
- onze oudste, invallende animator 26 jaar is.
- er 12 animatoren ingezet worden tijdens de Kunstweek.



PROJECTEN MET DANK AAN

Projecten

Een rustruimte op wielen



Projecten

Allemaal digitaal



De Warmste Week



**DE
WARMSTE
WEEK**



Rustruimte op wielen

Dankzij de financiële steun van de BNP Paribas Fortis Foundation werd ons project “Rust in ’t kwadraat” werkelijkheid. Samen met vrijwilliger Jan en enkele cliënten en leerlingen creëerden we een mobiele wagen die kan dienen als rust- en ontspanningsruimte voor cliënten die hier nood aan hebben. Onvergetelijk dat cliënten, maar ook leerlingen van Scholen MPI Oosterlo, er zo concreet aan konden meebouwen, hun talenten konden ontwikkelen en nieuwe vaardigheden opdeden. Het werd een aaneenschakeling van waardevolle momenten, niet alleen voor de bouwers maar ook voor de cliënten die gewoon een kijkje kwamen nemen en warm onthaald werden bij bouwer Jan.

Tijdens de wintermarkt van Ateljee Hagelbos werd de wagen voor het eerst aan het publiek getoond. We doopten hem tot Oskar, geïnspireerd door onze cliënten en verwijzend naar ‘ons kar’. Hoewel de wagen er al fantastisch uitziet, is hij nog niet helemaal klaar. Begin 2020 zal de binneninrichting nog verder gebeuren. Er komen banken met slimme afsluitbare opbergruimtes en een TV-scherm. Het vertrekpunt is nog steeds dat Oskar een prikkelarme rustruimte is, maar we voorzien ook de mogelijkheid om meer prikkels of activiteiten toe te voegen, dit alles op maat van elke cliënt. Rust en ontspanning betekenen namelijk voor iedereen iets anders.



Allemaal digitaal

Het project ‘Allemaal digitaal’ is de opvolger van ‘Digitaal leren, ook ik kan dat’, waarbij er enkele smartboards geïnstalleerd werden in de scholen en het computerlokaal van het SAS nieuw materiaal kreeg. We merkten met het eerste project dat we nog steeds tegen een aantal materiële grenzen aanliepen en dienden daarom een vervolgproject in. ‘Allemaal digitaal’ werd mogelijk dankzij de steun van het Armoedefonds beheerd door de Koning Boudewijn Stichting. Hiermee zetten we verder in op de digitale inclusie van onze kinderen en jongeren.

Wat houdt het project ‘Allemaal digitaal’ juist in?

Dankzij dit project konden we twee draagbare computerklassen voorzien van telkens 5 laptops, netjes opgeborgen in stevige maar verplaatsbare opbergkoffers. Daarnaast kochten we ook twee smart tables aan, waarmee zowel de fysieke en cognitieve ontwikkeling als de sociale interactie gestimuleerd wordt. Zowel de klassen als de leefgroepen kunnen hier gebruik van maken.



Het is hartverwarmend te zien dat heel wat mensen MPI Oosterlo een warm hart toedragen. In 2019 werden er maar liefst 10 acties voor ons georganiseerd tijdens De Warmste Week van Studio Brussel.

- Flute for life van de Academie voor Muziek, Woord en Dans Geel
- Kerstmarkt Laakdal van VorstOndersteBoven
- Frietrock Metal Fest en roskes van Frituur Den Boog
- SuperJump for Life van SuperJump Geel
- De hotste dag van Janssen Pharmaceutica Geel
- Warmste bar@deschuur van de zussen Vandekeybus
- Kerstmarkt For Life van de Vrije Sint-Lambertusscholen in Westerlo
- Acties van de verschillende campussen van Janssen Pharmaceutica
- Hel van Kasterlee van de familie Hendrickx
- MPI FM van Geel FM, cultuurcafé De Werft en MPI Oosterlo



Vrijwilligers tijdens De Warmste Week

Dit jaar kon je niet enkel geld inzamelen voor het goede doel, maar kon je ook een dagje meedraaien in de organisatie als vrijwilliger. Ook wij registreerden ons en kregen enkele enthousiastelingen over de vloer, die mee gingen wandelen of deelnamen aan een repetitie van ons koor 'Gelijkgestemd'. Het was leuk om deze mensen te leren kennen en wie weet zit er op lange termijn wel een vrijwilligersengagement in!

MPI FM - radio voor en door MPI Oosterlo

Op donderdag 19 december namen bewoners en vrienden van MPI Oosterlo voor één dag Geel FM over. De radiozender werd voor de gelegenheid omgedoopt tot MPI FM. Vanuit Café De Werft werd er unieke live radio gemaakt, gehuld in de 'glazen huis'-sfeer van De Warmste Week. 12u lang werd er radio gemaakt met alles erop en eraan. Een aantal boeiende, zelfgemaakte programma's werden afgewisseld met live optredens. Maar er was nog meer. Enkele Geelse G-wielrenners en sympathisanten gaven 12u lang het beste van zichzelf. Samen fietsten ze meer dan 500 km bij elkaar en haalden daarmee een mooi bedrag binnen.





Leden van de Raad van Bestuur MPI Oosterlo vzw

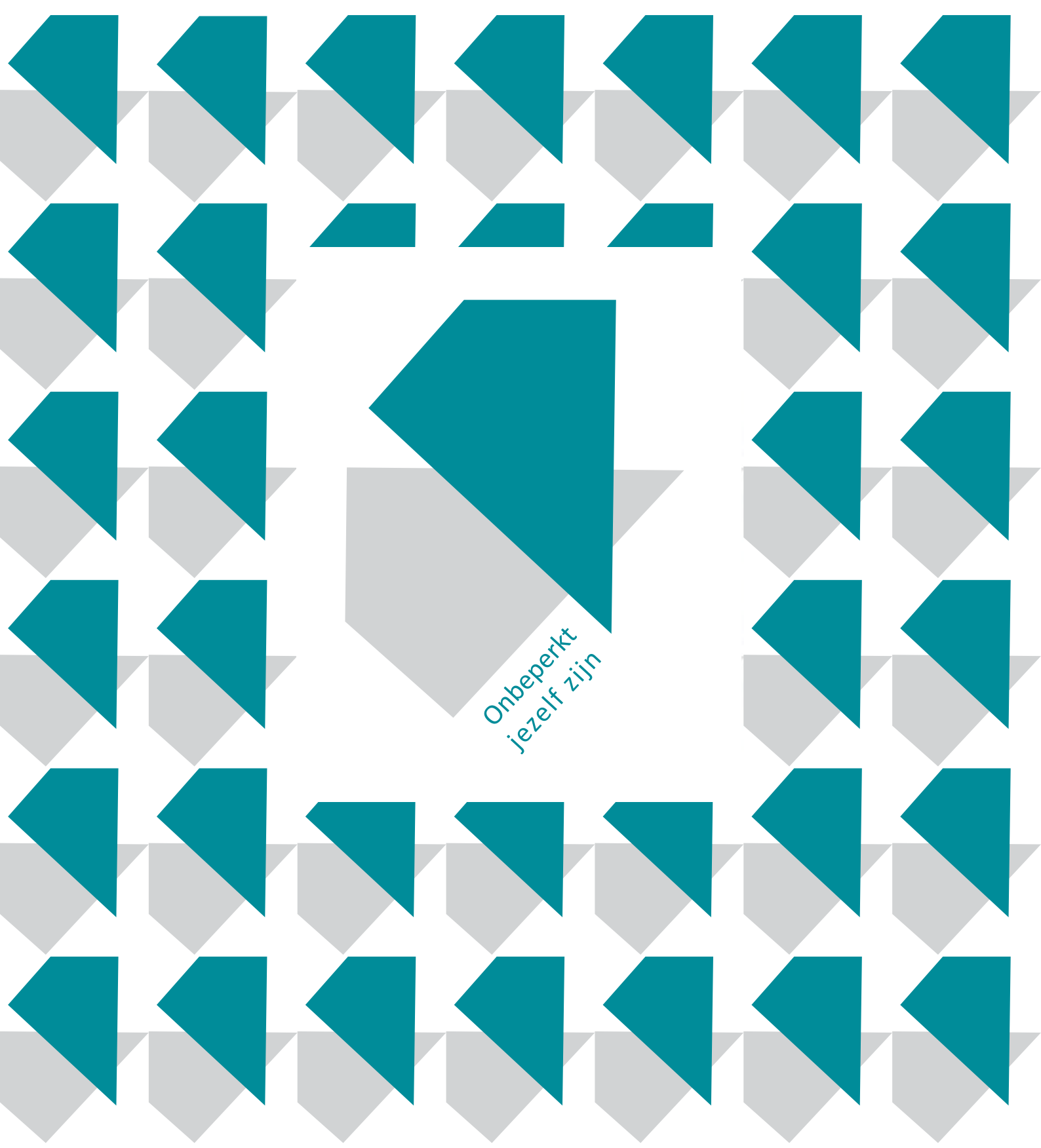
An Bellemans
Hilde Claes
Dirk De Schutter
Louis Moelants
Jef Scheurweghs
Jan Van den Eynde, voorzitter
Jan Van Rensbergen

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in de Raad van Bestuur van volgende externe organisaties

vzw Netwerk MPI Oosterlo
vzw Avalympics

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in volgende externe organisaties

Health & Care Network Kempen
Kempisch Welzijnsplatform
Tauforg
Vlaams Welzijnsverbond
Mediander



Onbeperkt
jezelf zijn

MPI Oosterlo vzw

Eindhoutseweg 25 - 2440 Geel
014 86 11 40 - fax 014 86 85 87
ondernemingsnr. 0414 326 293
RPR Antwerpen - afdeling Turnhout
www.mpi-oosterlo.be
info@mpi-oosterlo.be