

JAARVERSLAG 2016

VAPH

VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP

VERGUND
DOOR HET
VAPH

VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP

Missie

- een dienstverleningscentrum voor personen met een verstandelijke beperking
- een vrije organisatie, erkend en vergund door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap
- geïnspireerd door de Franciscaanse wortels van onze oprichters kiezen we voor de zwakkeren in de samenleving
- we werken vanuit een pluralistische en inclusieve ingesteldheid met respect voor ieders eigenheid en keuzevrijheid
- we bieden de best mogelijke professionele dienstverlening op maat en op vraag van de cliënt
- we ondersteunen de cliënt bij het leiden van zijn leven
- samen met andere partners in de regio wil de organisatie dienstverlening uitbouwen die tegemoet komt aan de reële vragen naar ondersteuning en begeleiding van personen met een verstandelijke beperking
- tevens wil de organisatie in ondergeschikte orde maatschappelijke veranderingsprocessen ondersteunen die ertoe leiden dat personen met een verstandelijke beperking het recht op volwaardig burgerschap kunnen realiseren.

Vooraf

De zorg- en welzijnssector is meer dan ooit in beweging. Dit stellen we al enkele jaren samen met u vast. Sinds de Integrale Jeugdhulp haar intrede deed en het perspectiefplan 2020 van minister Vandeuren meer en meer vorm kreeg, werden we overspoeld met veranderingsgolven. Ook 2016 werd hierdoor mee bepaald. Het betekende een jaar van zoeken en nieuwe paden ontwikkelen. Steeds met één doel voor ogen: binnen de gewijzigde omgevingen de ondersteuning van mensen met een verstandelijke beperking afstemmen op de levenstrajecten die zij zich dromen. We blijven hierbij voor de meest kwetsbare en meest gekwetste mensen kiezen. De media confronteren ons dagelijks met de risicovolle situaties waarin mensen met een beperking en hun familie zich bevinden. We worden hierdoor aangesproken en gaan onze maatschappelijke opdracht niet uit de weg, hoezeer dit ons ook voor uitdagingen stelt. Ook dit was in 2016 niet anders.

Onze weg was dus zeker niet zonder hindernissen, maar bracht vooral ook mooie en gedenkwaardige momenten. Zo werd 2016 op zijn beurt een mijlpaal in het gezamenlijk verhaal dat we al schrijven sinds 1961.

De aankondiging van de invoering van de persoonsvolgende financiering voor de volwassen gebruikers zorgde voor heel wat onduidelijkheid. Niet alleen bij de cliënten, maar ook bij de voorzieningen bracht het heel wat onzekerheid met zich mee. Het was een bewogen periode. We kregen heel wat vragen, waarop ook wij vaak het antwoord schuldig moesten blijven. Stilaan worden de lijnen van de persoonsvolgende financiering duidelijker. Het proces zal verderlopen in 2017 en uiteindelijk vertaald worden in onze procedures en systemen. Tegelijkertijd zal ook de vertaalslag moeten gebeuren voor onze minderjarige gebruikers. [Steeds in beweging](#), zo kunnen we de voorbije jaren en ook de volgende jaren misschien nog het beste samenvatten.

Onze zoektocht naar nieuwe wegen in het steeds wijzigende zorglandschap zette ons ook verder op het pad van de samenwerking. We startten in 2016 een aantal partnerschappen in intersectorale samenhang. Het wordt meer en meer duidelijk: levenstrajecten van cliënten ondersteunen doe je niet alleen. Vele handen maken licht werk en het geeft vooral ook een brede kijk op soms erg complexe realiteiten.

De nieuwe projecten die we opstartten of ontwikkelden, dragen ook deze stempel van samenwerking. Begin februari startte Huis Helena. Een studiowerking voor jongvolwassenen met een beperking en bijkomende ernstige gedrags- en emotionele problemen. De opstart was intensief, maar deugddoend om vast te stellen hoe een mooie, veilige omgeving rust en perspectief kan geven.

We werkten ook verder aan de samenwerking met Astor vzw: het Pilotproject Zorg. In dit project zullen we 32 woonplaatsen voor onze ouder wordende cliënten realiseren. Mooi is ook hier het verhaal van samenhang met andere sectoren: algemeen welzijn, de ouderenzorg en de thuiszorg. Het werd een spannende race tegen de tijd vermits vanaf 2017 een totale subsidiestop voor infrastructuur voor volwassenen met een beperking geldt. Het was voor ons dus de laatste kans om hiervoor bouwsubsidies te krijgen van het VIPA, Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden.

Dit alles en veel meer vindt u terug in woord en beeld in dit jaarverslag. We beschrijven ook mooie momenten uit het dagelijks leven van onze organisatie en vullen dit aan met cijfers en resultaten.

In 2016 verliep ons pad misschien niet altijd even rechtlijnig, maar we mogen zeker trots zijn op wat we bereikt hebben. We zetten wederom mooie resultaten neer. Samen met onze medewerkers werken we verder aan een mooie en betekenisvolle toekomst voor onze cliënten.

- Het leven is als fietsen. Om je evenwicht te houden, moet je in beweging blijven.-

Albert Einstein

Nicole Knops
Algemeen Directeur



INHOUD

EEN WERELD IN VERANDERING

HUIS HELENA P. 6

PILOOTPROJECT ZORG P. 9

NIEUWE FINANCIERING P. 10

VERNIEUWDE WERKING ATELJEE P. 12

VERNIEUWING KEUKEN P. 13

20-JARIG BESTAAN P. 14

SAMENWERKEN EN NETWERKEN

BUITENLANDSE PROJECTEN P. 16

MEDIANDER P. 18

DRAGENDE NETWERKEN P. 19

SAMENWERKINGSVERBAND P. 20

ABLECHAT P. 21

BUITENMATEN P. 22

ONDERWIJS & ZORG P. 24

HET BELANG VAN INCLUSIE

KUNSTWEEK P. 26

INCLUSIEF ONDERWIJS P. 27

ONZE CLIËNTEN

ELEKTRONISCHE DOSSIERS P. 28

ENKELE CIJFERS P. 29

ONZE MEDEWERKERS

INZETTEN OP MEDEWERKERS P. 30

ENKELE CIJFERS P. 31

FINANCIEEL

TENDENZEN EN PLANNEN P. 34

FUNDRAISING P. 35

ACTIVITEITEN

SPEELPLEINWERKING P. 36

DAG VAN DE ZORG P. 37

KUNSTBEWEGING P. 38

ZOMERFEEST P. 39

FEESTEN P. 40

HUIS HELENA 1 JAAR LATER

In het jaarplan 2015 beschreven we uitvoerig de ontwikkeling van het concept Huis Helena. In 2016 stond de introductie van cliënten en medewerkers, de opstart en de opvolging in het brandpunt van de dagelijkse zorg. Begin februari werden op korte tijd de 40 studio's in gebruik genomen. Heel wat aandacht ging naar het zorgzaam opstarten van de verschillende trajecten en het ondersteunen van medewerkers.

Met Huis Helena maakten we de duidelijke keuze voor de meest gekwetste en kwetsbare jongvolwassenen met een beperking en bijkomende gedrags- en emotionele problemen. Het spreekt voor zich dat de opstart intensief was en soms woelig. De sterk doordachte infrastructuur zorgde voor een aantal basisvoorwaarden nodig om binnen een veilige en prikkelarme omgeving te kunnen ondersteunen. De kaders en de sterk schematische en gestructureerde pedagogische aanpak bleek dragend waardoor we erin lukten om de vele uitdagingen met succes het hoofd te bieden.

Eind 2016 stellen we vast dat de jongeren een thuis vinden waar ze tot rust kunnen komen en in tijden van crisis veilig zijn. Toch blijven de uitdagingen groot. De ingewikkelde situaties waarin velen zich bevinden, maakt het begeleiden niet evident. Een voortdurend waakzaam en zorgzaam aanwezig zijn, is de boodschap.

Huis Helena is een woonomgeving voor 40 bewoners aan de rand van een woonwijk in Oosterlo-dorp. De bewoners zijn personen met een matig tot lichte verstandelijke beperking en ernstige bijkomende gedrags- en emotionele problemen.

De meeste bewoners worden opgenomen binnen FAM, Flexibel Aanbod Meerderjarigen. Het betreft meestal jongvolwassenen, twintigers, al zijn ook enkele bewoners wat ouder. 10 bewoners worden als minderjarige opgenomen binnen het MFC, Multifunctioneel Centrum.

Een werkgroep infrastructuur en een inhoudelijke werkgroep zetten het concept in de steigers, voortbouwend op ervaringen van de werking met een gelijkaardige doelgroep in de groepen minderjarigen op de campus van MPI Oosterlo.



Extra ondersteuning

Tijdens de eerste maanden werd intensief ingezet op ondersteuning door de pedagogen. Collega's op de campus maakten dit mogelijk door bijkomende taken op zich te nemen. Uiteindelijk werd een permanentiesysteem uitgewerkt waardoor de permanentie zowel voor Huis Helena als voor de groepen op de campus kon gerealiseerd worden.

In Huis Helena werd extra ingezet op nabijheid en onderlinge ondersteuning in geval van crisissen.

In deze periode werd ook de personeelsomkadering van nabij opgevolgd en de vinger aan de pols gehouden. Een vierde hoofdopvoeder werd aangeworven en er werd ook ingezet op extra aanwezigheid tijdens de weekends. Hoofdopvoeders nemen ook een centrale rol op in de permanentiesystemen.

Verzekerd crisisbed

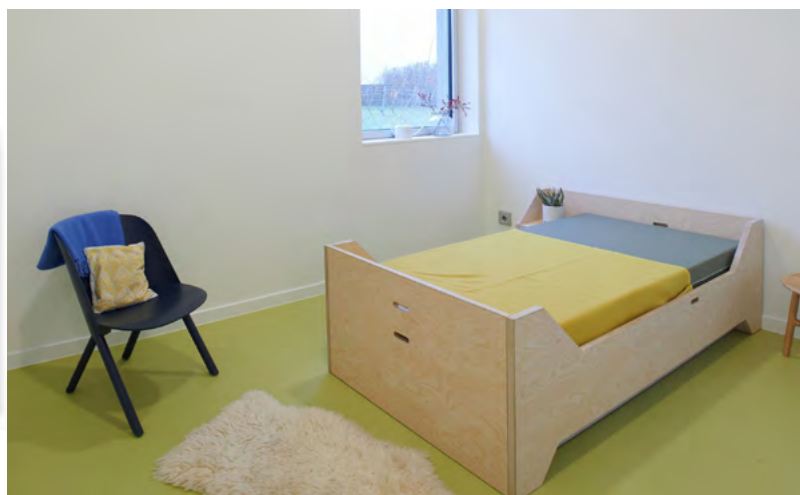
De beslissing om ook het verzekerd crisisbed voor kinderen en jongeren, aangemeld door het crisismeldpunt -18 (jarigen), te voorzien in Huis Helena, bleek terecht. De infrastructuur en de prikkelarme en gestructureerde werking hebben een heilzaam effect op jongeren die soms totaal overstuurd binnenkomen. We merken dat de effecten van Huis Helena op jongeren in zeer moeilijke en vastgelopen situaties ook sterk gewaardeerd worden door doorverwijzers.

Net zoals in al onze ondersteuningsvormen stelt Huis Helena zich flexibel op en wordt elke mogelijkheid om een cliënt kortdurend verder te helpen benut. Helaas zijn het aantal vragen nog steeds veel groter dan het aanbod dat we met z'n allen kunnen bieden.

Evaluatiedagen

In september en oktober werd een eerste evaluatie gehouden in de verschillende groepen. Elk team organiseerde zijn evaluatiedag op maat. Hierbij was het steeds de vraag hoe het gaat met de bewoners en hoever ze stonden. Teambuilding en vorming kwamen overal aan bod. De evaluatie werd als zeer positief ervaren. De evaluatie met gebruikers wordt begin 2017 georganiseerd.

De opstart van Huis Helena en de ervaringen tijdens de eerste maanden leren ons dat Huis Helena een heel eigen plaats inneemt in het zorglandschap. Hiervoor tekenen een uitgebalanceerde infrastructuur, een goed onderbouwde pedagogische visie en ondersteuning en tenslotte tal van gedreven medewerkers.

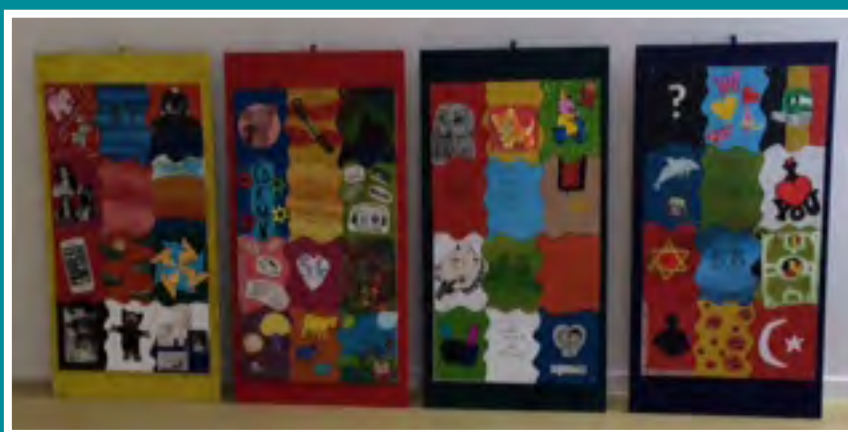


OFFICIËLE OPENING DOOR MINISTER JO VANDEURZEN

Op zondag 19 juni 2016 vond de officiële opening van Huis Helena plaats in het bijzijn van minister Jo Vandeurzen. Naast de toespraken van Algemeen Directeur Nicole Knops en minister Vandeurzen waren de genodigden uiterst gecharmeerd door het filmpje van de bewoners. Enkele bewoners stelden zichzelf voor aan de hand van hun talenten, gaande van paardrijden tot zingen en rappen. Na het doorknippen van het lint werd iedereen verrast door honderden ballonnen die via de patio's vanuit Huis Helena werden opgelaten en de hemel boven Oosterlo kleurden. Er werden ook talrijke rondleidingen gegeven aan alle geïnteresseerden. De leefgroepen, badkamers, tv-kamer en enkele studio's konden bezichtigd worden. Het was voor iedereen snel duidelijk dat de bewoners in deze prikkelarme omgeving de rust, structuur en duidelijkheid vinden die ze nodig hebben.



Het motto van Huis Helena: 'Everybody is somebody and we all fit together' of vrij vertaald 'iedereen is bijzonder en maakt deel uit van de groep' werd door de bewoners prachtig vertaald in 4 grote puzzels. Elke puzzel staat voor één leefgroep. Iedereen maakte een eigen puzzelstuk waarin zijn of haar identiteit naar voren komt.



SPANNENDE TIJDEN VOOR PILOOTPROJECT ZORG



In 2016 werd intensief verdergewerkt aan de verwezenlijking van pilootproject zorg in samenwerking met Astor vzw. Het traject kende heel wat vertraging, maar in 2016 konden beslissende stappen gezet worden. Cruciaal waren de grondverwerving, de bouwaanvraag en de goedkeuring van de aanvraag voor subsidies van het VIPA, Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden.

Wat houdt het project in?

Het pilootproject zorg werd bijna 4 jaar geleden geselecteerd door Vlaams minister Jo Vandeuren en de Vlaamse bouwmeesters als één van de vijf pilootprojecten die zorg opnieuw een vanzelfsprekende plaats moeten geven in de stedelijke ruimte. Op nog geen 400 meter van het stadscentrum van Geel zal een innovatieve woonomgeving voor ouderen gebouwd worden. De bewoners krijgen de garantie dat ze los van hun zorgbehoefte, nu en in de toekomst, kunnen blijven wonen in hun eigen woongelegenheden, volgens eigen ritme en gewoonten. De bewoner bepaalt zelf wat hij wil en wat hij nodig heeft. Zo heeft hij zijn leven zelf in handen. Hij kan een beroep doen op zijn netwerk van familie en vrienden, poetshulp inschakelen, zorgondersteuning vragen, Belangrijk is dat er gestreefd wordt naar betaalbare woongelegenheden. Het wordt een totaalconcept waarbij verschillende vormen van zorg geïntegreerd worden. Er komen woningen met een WZC-label (woonzorgcentrum), assistentiewoningen, een dagverzorgingscentrum, een lokaal dienstencentrum, een kinderdagverblijf en 32 woongelegenheden van MPI Oosterlo. De groepswoningen zullen aangepast wonen voorzien voor onze ouderwordende bewoners met een complexe medische problematiek. Tegelijkertijd zullen ze deel uitmaken van een totaalproject voor senioren en ontwikkelen we ook samenwerkingsinitiatieven met de andere sectoren: ouderenzorg, algemeen welzijn, thuiszorg. Ook het OPZ neemt deel aan het project en zal cliënten huisvesten op de site. Organisaties voor gebruikers met een Niet-Aangeboren Hersenletsel, NAH, tonen interesse om woningen op de site te gebruiken. Pilootproject Zorg is een vernieuwend project waar inclusie centraal staat. Senioren met

en zonder beperking zullen hier samenleven. Het domein zal ook voorzien in een aantal publieke functies zodat ook bezoekers en inwoners van stad Geel hier terecht kunnen.

Een moeilijke weg naar een bouwvergunning

De weg naar dit project was hobbelig. 2016 werd getekend door heel wat protest en een race tegen de tijd voor het verkrijgen van een bouwvergunning. De bouwvergunning was de laatste schakel in het dossier voor het VIPA, het Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden. Vanaf 2017 geldt er namelijk een totale subsidiestop voor infrastructuur voor volwassenen met een beperking. Pilootproject Zorg vormde een laatste kans om bouwsubsidies te krijgen voor projecten voor volwassenen binnen de gehandicaptensector. Als de bouwvergunning voor het einde van 2016 werd toegekend, kon MPI Oosterlo rekenen op 2,4 miljoen euro bouwsubsidie om haar deel binnen het innovatieve zorgproject in Geel te realiseren. Na de eerste aanvraag voor een bouwvergunning in het voorjaar van 2016 kwam er heel wat protest van de buurtbewoners. Voornamelijk omtrent de hoogte van de zorgtoren die Astor wil neerzetten. Dit leidde tot het intrekken van de bouwaanvraag. In augustus werd een aangepast plan ingediend. De toren werd verlaagd, de grond werd uitgebreid en er kwamen tuinwoningen bij zodat de site beter zou aansluiten bij de woonwijken. Er volgden infosessies om de buurt te informeren, maar toch bleef het protest aanhouden. Voor het jaareinde kwam gelukkig het verlossende bericht. De bouwvergunning werd goedgekeurd en het project kan van start gaan. Ondertussen werd een stuurgroep samengesteld die het project inhoudelijk verder vormgeeft en de samenwerking tussen verschillende sectoren concreet maakt.

PERSOONSVOLGENDE FINANCIERING ROEPT VELE VRAGEN OP

Begin januari startte de implementatie van de persoonsvolgende financiering (PVF). Dit bracht heel wat onzekerheden met zich mee. Niet alleen voor ons, maar ook voor onze cliënten. Iedereen bleef met heel veel vragen zitten.

Op een jaar tijd werd een gans parcours afgelegd:

- maart: VAPH organiseert infosessies voor voorzieningen en voor gebruikers
- mei: de zorgzwaarte van onze volwassen cliënten werd ingeschaald
- 1 september: MPI Oosterlo werd vergunde zorgaanbieder
- september: we organiseerden 2 infosessies voor gebruikers
- oktober: controlegesprekken van het VAPH omtrent de inschaling worden afgerond
- december: er kwam duidelijkheid omtrent de herverdeling van middelen voor voorzieningen

Inschaling zorgzwaarte

In het ganse proces van de omschakeling naar de persoonsvolgende financiering die gans 2016 heel wat medewerkers heeft beziggehouden, was de zorgzwaarte-inschaling een belangrijk onderdeel. Alle voorzieningen van het VAPH, Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, kregen de opdracht om de zorgzwaarte van de reeds aanwezige volwassen gebruikers in te schalen en een registratie door te geven van het ondersteuningsaanbod dat ze op dat moment kregen.

Op basis van deze inschatting én de registratiegegevens van het zorggebruik zou iedere gebruiker een individueel pakket personeelspunten krijgen waarmee die ondersteuning kon worden verdergezet. Ingeval gebruikers ook ondersteuning kregen door andere voorzieningen was de opdracht om de inschalingen met deze voorzieningen af te stemmen.

We hebben deze opdracht binnen de gevraagde periode uitgevoerd en de gegevens werden tijdig bezorgd aan het VAPH. Vervolgens werden de doorgegeven inschalingen steekproefgewijs gecontroleerd. Ook dit nam heel wat tijd in beslag. Tijdens de controles werd een zorgzwaarte-instrument afgenomen door erkende externe inscalers.

Infosessies gebruikers

Op 26 en 28 september organiseerden we informatiesessies voor gebruikers omtrent deze nieuwe vorm van financiering. Er was op dat moment nog veel onduidelijkheid en gebruikers zaten dan ook met vele vragen.

We trachtten het nieuwe financieringssysteem zo helder mogelijk uit te leggen. Hierbij legden we de vertaling naar wat dit nu betekent voor onze cliënten.

De bezorgdheden aangaande de continuïteit van zorg, zeker wanneer de situatie van de cliënt ook nog eens wijzigt, werden duidelijk gemaakt. Ook het effect op de wachtlijsten werd in vraag gesteld.



Nieuwe financiering voor voorzieningen

MPI Oosterlo sloot de afgelopen jaren twee belangrijke **beheersovereenkomsten** met het VAPH voor de subsidiëring van zijn ondersteuningsaanbod aan minderjarige en volwassen personen met een beperking. Voor minderjarigen vanaf 2014, en voor meerderjarigen vanaf 2015. In zo'n beheersovereenkomst worden de subsidies voor een heel jaar vastgelegd, en dit was ook het geval voor 2016.

Als er al eens een bijkomend budget werd toegekend – met mondjasmaat vanaf 2013 – dan werd dit budget gekoppeld aan de te ondersteunen persoon, een persoonsvolgend budget dus. In 2016 versnelde deze stroom: de uitbreiding van onze werking bij de opening van Huis Helena werd grotendeels gerealiseerd met persoonsvolgende convenanten.

Vanaf 2017 schakelen we nog een trapje hoger. De huidige **subsidies voor volwassenen** worden allemaal **persoonsvolgend**. Het op 31 december 2016 beschikbare budget wordt op 1 januari 2017 verdeeld over alle aanwezige gebruikers. Wordt een nieuwe gebruiker ondersteund, dan kan dit met het budget dat hem of haar is toegekend. Vertrekt een gebruiker dan zal hij dit budget eventueel elders kunnen besteden. Een goede zaak voor de gebruiker. Tegelijk zal iedereen begrijpen dat voor de organisatie het beschikbare budget niet meer zo duidelijk en voorspelbaar blijft dan voorheen.

We bereidden ons daarom voor om goed om te gaan met deze veranderingen. We zorgen ervoor dat elke gebruiker de ondersteuning kan behouden die hij in het verleden kreeg én dat we kunnen inspelen op nieuwe vragen.

Jammer genoeg voorziet de overheid **minder middelen** voor de reeds aanwezige gebruikers op 31 december 2016, dan voor de nieuwe gebruikers die vanaf 1 januari 2017 een budget toegekend krijgen. Net zoals van vele andere voorzieningen in de sector is het beschikbare budget van MPI Oosterlo onvoldoende om aan elke aanwezige gebruiker de budgetpunten toe te kennen waar men in principe recht op zou hebben. Te weinig zorgpersoneel in de instelling voor de aanwezige zorgzwaarte vertaalt zich ook in tekorten in de persoonsvolgende budgetten. Dat onze huidige gebruikers te weinig budget werd toegekend, beperkt ook de mogelijkheden om hun zorg anders te organiseren.

Naast het persoonsvolgend budget voor zorg en ondersteuning door begeleidend personeel, voorziet de Vlaamse Overheid dat gebruikers in de toekomst zelf zullen instaan voor hun gewone **woon- en leefkosten**. Vanaf dan valt het huidige bijdragesysteem weg. Er is een overgangperiode voorzien van maximaal vier jaar. Zoals afgesproken met de gebruikersraad werkt MPI Oosterlo de eerstkomende periode, alvast in 2017, nog een tijdje in het bijdragesysteem. Er zijn immers te veel onzekerheden.

Het is dan ook ons streefdoel om ons aanbod zo goed mogelijk af te stemmen op de vragen die we ontvangen en tegelijkertijd zoeken we naar een evenwicht tussen budgetten en kosten.

VERNIEUWDE WERKING BINNEN ATELJEE

Ateljee Hagelbos draaide in 2016 op volle toeren. De werkateliers zijn voortaan ook toegankelijk voor externe gebruikers. Dit was al langer het geval met Rechtstreeks Toegankelijke Hulp, maar met de invoering van FAM, Flexibel Aanbod Meerderjarigen, kan ook vanuit Niet Rechtstreeks Toegankelijke Hulp dagondersteuning geboden worden aan gebruikers die hiervoor het nodige ticket kregen. In tijden van persoonsvolgende financiering zal dit nog kunnen toenemen.

Verscheiden doelgroepen

Nog steeds ziet Ateljee Hagelbos zich voor de opdracht geplaatst om een zeer verscheiden groep gebruikers te ondersteunen met soms erg verschillende ondersteuningsvragen en interesses. Daarnaast staan we nog steeds voor de uitdaging om een werking uit te bouwen die aantrekkelijk is voor een ruime leeftijdsgroep gaande van twintigers en jonger tot zestigplussers en ouder.

Belevingsgericht

Ateljee Hagelbos werkte verder aan de opsplitsing tussen belevingsgerichte activiteiten en arbeidsmatige activiteiten. Het niet-arbeidsmatige atelier is hierdoor uitgebreid. Belevingsgerichte activiteiten kan u heel ruim bekijken. In eerste instantie wordt hier rekening gehouden met het

welbevinden van de persoon en de omstandigheden van het moment. Er is geen enkele werkdruk en alles wordt in een zo gezellig mogelijke sfeer gedaan. De aandacht ligt heel erg in het hier en nu. Elke dag hebben de cliënten een waaier aan keuzemogelijkheden zoals bijvoorbeeld wandelen, knutselen, schilderen, kleuren, gezelschapsspelen, vertelmomenten, ... Daarnaast zijn er ook vaste workshops zoals belevingstheater, boccia en wellness.

Arbeidsmatig

Binnen het arbeidsmatige zijn er momenteel vijf ateliers open: bakatelier, semi-industrieel atelier/handwerk, crea-atelier, buitenatelier en kaarsenatelier/houtbewerking. In het bakatelier, kaarsen- en crea-atelier steken we een tandje bij. In het bakatelier worden er onder meer verschillende soorten koekjes gebakken voor de winkel, maar eveneens voor vergadermomenten. Verder trachten we geregeld nieuwe dingen uit te proberen. Op dinsdag wordt er ook steeds brood gebakken. Nieuw in het arbeidsmatige is ook de houtbewerking die stilaan op gang komt. De bedoeling is dat we oude meubeltjes in een nieuw jasje gaan steken om dan te verkopen.

De laatste vrijdagmiddag van de maand is het bingo. Dit wordt zowel voor de cliënten van het niet-arbeidsmatige als het arbeidsmatige atelier aangeboden. Op deze manier sluiten we de maand af met een sfeervolle activiteit.



VERNIEUWING IN ONZE KEUKEN

In februari verwelkomden we 40 extra cliënten met de opening van Huis Helena. Al snel werd duidelijk dat onze afwascapaciteit zijn limiet bereikt had en we hier naar een andere oplossing moesten zoeken. Ook wat de maaltijden betreft, zien we grote veranderingen. De vraag naar individuele maaltijden wordt steeds groter. Het eten in groep behoort niet voor alle cliënten tot de mogelijkheden en dan zijn individuele porties een noodzaak. De verschillende opties werden grondig geëvalueerd, de keuken werd gereorganiseerd en het nodige materiaal werd aangekocht.



De nieuwe vaatwasmachine: een bandsysteem

Met deze nieuwe vaatwasmachine richten we ons niet enkel op de huidige noden, maar ook op de toekomstige noden. Door dit bandsysteem kunnen we een veel grotere capaciteit aan. De vuile vaat gaat door de machine en komt er proper en droog uit. Doordat de vaat vooraf gesorteerd wordt, gaat alles veel sneller.

Individuele porties op plateau

Voor de individuele porties werd er een aparte 'uitschep' gecreëerd. De borden worden op een speciaal toestel opgewarmd. Het bord en de bijbehorende kommetjes worden dan op een plateau gezet. De plateaus gaan allemaal samen in de nieuwe karren.



Nieuwe liftbus

Om de nieuwe karren te kunnen vervoeren was er een nieuw liftbus nodig. Het keukenpersoneel zorgt zelf voor dit vervoer. Dit was voor hen een grote aanpassing: er moest met een camionette gereden worden. Het manoeuvreren is een kunst op zich en ook het in- en uitladen van de karren vergde heel wat behendigheid. Maar dit kregen ze snel onder de knie. Momenteel levert de keuken aan Huis Helena en Huis 17/19. De bedoeling is dat op korte termijn ook Huis 20 en Blok G mee in dit systeem stappen.

HUIS 17/19 EN 32/34 WERDEN 20 JAAR

Wie het zich nog mocht herinneren:

Mei 1996 - Huis 17/19 opent zijn deuren

September 1996 - Huis 32/34 opent zijn deuren

Beide huizen konden elks 16 cliënten van onze volwassenwerking huisvesten. De cliënten stonden te trappelen om hun nieuwe kamer in gebruik te kunnen nemen in de Van Hoornestraat 17/19 en 32/34. Ze staken zelfs een handje toe.



Zoals vaak het geval is, ging ook deze nieuwe start gepaard met vallen en opstaan. Alles was nieuw, zowel voor de cliënten als voor de medewerkers. De eerste dagen ontbrak er nog elektriciteit en water. Kaarsen van ons Ateljee en water van de centrale campus brachten redding. Maar al snel vond iedereen zijn draai. Ateljee Hagelbos, de werkplek van de meeste cliënten, ligt op loopafstand van beide huizen. Dat is handig.

290.000 keer

Dat is een ruwe schatting van het aantal keer dat cliënten het voetpadje van en naar het Ateljee namen in 20 jaar tijd.

100.000

Dat is het aantal middagmaaltijden dat de grootkeuken maakte gedurende deze 20 jaar.

10.000

Zoveel keer reed de Technische Dienst de oprit op en af om eten te brengen, de was te halen of te brengen, klusjes op te knappen, ...

Bijna dagelijks was er medische begeleiding aan huis of op de centrale campus.

Een dikke chapeau aan iedereen die gedurende deze 20 jaar meewerkte aan dit mooie verhaal.

20 jaar. We zouden een boek kunnen schrijven, maar dan zou ons verslag te lang worden. In 't kort gezegd: in beide huizen hebben ze een fijne tijd achter de rug. De meeste van de cliënten die er nu nog wonen zijn er destijds ook gestart. Misschien willen ze jullie zelf wel meer vertellen over de "tijd van toen en nu".

Maar feesten, dat deden we regelmatig: verjaardagsfeestjes van alle cliënten, éénjarig bestaan, 5, 10, 15 jaar. En nog niet zo lang geleden vierden we dan het 20-jarig bestaan. Ieder huis vierde dit op zijn manier.

Huis 32/34 houdt van een feestje.

Het 20-jarig bestaan van Huis 32/34 kon niet onopgemerkt voorbij gaan. Op 14 september werd een gezellige barbecue georganiseerd voor de bewoners, hun familie en de begeleiders. Maar liefst 80 personen vulden de tuin. Het was een zonovergoten dag en de sfeer zat er goed in. Het eten werd door iedereen goed gesmaakt. Uiteraard kon op deze feestelijke dag het dessert niet ontbreken. En wat is er beter op een zomerse dag dan een ijsje? Er werd gesmild en bijgepraat. Kortom het was een heel gezellig samenzijn, waar iedereen volop van genoten heeft.



Huis 17/19 viert met een brunch.

Ook Huis 17/19 viert zijn 20-jarig bestaan. Op 9 december organiseerden ze een heerlijke brunch in feestzaal De Vesten in Laakdal. Ouders, begeleiders, stagiairs, poetsvrouwen, maar ook familie van bewoners die dit jaar verhuisd zijn, waren van de partij. Iedereen heeft genoten van de lekkere brunch en van elkaars gezelschap. Er werden ook foto's geprojecteerd van 20 jaar Huis 17/19. Ook dit werd goed gesmaakt. Elke foto bracht wel een verhaal of herinnering met zich mee.

PROJECTEN IN MINDER WELVARENDE LANDEN

Ook in 2016 treden we buiten onze organisatiegrenzen. De Bulgaarse projecten - Vidin, Kula en Plovdiv - kregen een uitgebreid vervolg. Daarenboven konden we materiële steun geven met onder andere rolstoelen aan een organisatie in Congo en één in Roemenië. We hechten veel belang aan uitwisseling en delen met anderen. We willen onze missie ook internationaal vertalen. Dit betekent dat we kwaliteit van leven voor personen met een beperking wensen te ondersteunen elders in de wereld, zeker waar zorg onder druk staat.

Vidin: NGO RSSPID, Regional Society for Support of People with Intellectual Disabilities

In dit project staan **kennisdeling en uitwisseling van expertise** centraal. Het doel is tweeledig. Enerzijds willen we de begeleidende staf en de begeleidingsdienst in Vidin sterker maken. Anderzijds heeft de Niet-Gouvernementele Organisatie (NGO) in Vidin heel wat deskundigheid ontwikkeld op het vlak van **zelfregie en ondersteuningscirkels** waar ook wij van kunnen leren.

Vorming in Vidin

In mei 2016 bezochten drie medewerkers van MPI Oosterlo het activiteitencentrum en de groepshuizen in Vidin. Ook het nieuwste project, een tweedehandswinkeltje waar een aantal cliënten gaan werken, mocht niet ontbreken. Het winkeltje werd opgeknapt samen met een aantal enthousiaste ouders. Een mooi voorbeeld van de grote betrokkenheid van ouders in Vidin. De workshop rond 'self-advocacy' was zeer leerrijk en boeiend. Maatschappelijk werkster Ioana liet op grote planningsposters zien hoe ze per cliënt voor de verschillende levensdomeinen een ondersteuningscirkel van familie, vrienden of mede-clieënten creëren en hoe ze deze cirkels helpen groeien. Het werd een leerzame ervaring. Op hun beurt gaven onze collega's ter plaatse ook vorming. Ze gingen onder meer aan het werk rond seksualiteit, het SEO-denken (Sociaal Emotionele Ontwikkeling), het crisisonwikkelingsmodel en preventief werken rond agressie, het werken met het hele gezin, oplossingsgericht werken. Aan de hand van verschillende casussen kwamen ze tot concrete handvaten voor de praktijk in Vidin. De gelijkenissen in uitdagingen die teams in Vlaanderen en in Vidin tegenkomen in hun werk met onze doelgroep waren treffend, en gaven zin in verdere uitwisseling.

Te gast bij MPI Oosterlo

Maatschappelijk werkster Ioana en cliënte Varbinka waren op hun beurt ook te gast in Oosterlo. Hiermee werd de grote droom van Varbinka gerealiseerd om naar België te kunnen komen. Varbinka vertelde niet alleen haar verhaal, maar kon ook deelnemen aan tal van activiteiten zoals het bakken van cupcakes, het maken van kaarsen, een kookworkshop, ... De cupcakes vielen in de smaak en Varbinka zou dit ook heel graag aan de andere bewoners in Vidin leren. Een geslaagde uitwisseling die zeker nog een vervolg krijgt.



Kula: Opstart sociaal-artistiek project

In de Bulgarije-projecten neemt de stad Kula een belangrijke plaats in. In Kula vond de afbouw van de vroegere 'totaalinstituten' naar kleinschalige wooneenheden en diensten nog niet zo lang geleden plaats. We bezochten een aantal initiatieven en konden vaststellen dat er een sterke nood is aan inhoudelijke ondersteuning en het binnenbrengen van kennis inzake doelgroepen en profielen. Verder zien we ook een nood aan het inbrengen van praktijk met onder meer het opmaken van activiteitenprogramma's die ontwikkelingsgericht zijn en vertrekken vanuit noden en verwachtingen van personen met een handicap en hun omgeving.

Bezoek uit Kula

In 2016 kwam een delegatie uit Kula op bezoek: de burgemeester, een zorgverantwoordelijke en een ambtenaar vertrouwd met Europese projecten. Zij bezochten MPI Oosterlo uitvoerig en maakten ook kennis met de burgemeester van Geel die hen zeer hartelijk ontving. Het bezoek verliep zeer positief en de nodige afspraken konden worden gemaakt om de projecten te kunnen opstarten in 2017. We startten eind 2016 alvast met de opmaak van de aanvraag van een project met als thema 'Verhalen van kwetsbaarheid'. Het is een sociaal-artistiek project dat vanaf oktober 2017 zal opstarten.

Samenwerking

We willen het project in drie landen uitwerken: België, Bulgarije en Portugal. Er werd contact opgenomen met een dienst in Lissabon, die op hun beurt zeer geïnteresseerd waren in dit boeiende project. Het project heeft als doel om samen een sociaal-artistieke methode in de praktijk te brengen die focust op kwetsbare personen en hoe ze greep kunnen krijgen op hun eigen verhaal. Via de kracht van het verbeelden en het verwerven van een publiek podium ontwikkelen ze een versterkende omgeving (empowerment). We zullen samenwerken met plaatselijke kunstenaars en dit onder begeleiding van docent en studenten van de Thomas More Hogeschool die de methode ontwikkelden.

Universiteit van Plovdiv

In de samenwerking met de universiteit van Plovdiv staat de professionalisering van jonge werkrachten centraal. Half september mochten we Radostina, een laatstejaars studente Speech Therapist, verwelkomen. Ze kwam hier gedurende 1 maand stage lopen in de minderjarigenwerking. Ze hielp in enkele groepen en in de lagere school. Het was een heel fijne en leerrijke samenwerking.



Radostina werd vooral getroffen door de hartelijkheid van de medewerkers en hun grote gedrevenheid om de juiste dingen te doen voor de kinderen. Ze was onder de indruk van de verschillende mogelijkheden die ze hier leerde kennen en vertrok naar eigen zeggen met een valies vol ideeën.

NETWERKVORMING VIA MEDIANDER CONSOLIDEERT ZIJN WERKING

Nieuwe huisstijl

Na het intensieve herrijdingsproces dat Mediander doorliep in 2015 met als resultaat een gedragen Mediander-project voor de toekomst, een nieuwe organisatiestructuur en uitbreiding van het personeelskader, werd 2016 het jaar om alles in de praktijk om te zetten.

Als kers op de taart liet Mediander een nieuwe [logo](#) ontwerpen. Een logo waarbij het Tau-symbool verwijst naar de Franciscaanse oorsprong van Mediander, die ze meer dan ooit onderschrijven.



Nieuwe voorzitter

Eind 2016 ging Koen Trappeniers, voorzitter sinds 2013, nieuwe horizons opzoeken. De fakkel werd overgenomen door Lieve Dekempeneer, directeur van vzw De Lork in Brussel.

Studiereis Assisi

In deze tijden van vermarkting is het meer dan ooit van belang om als organisatie je missie en visie scherp te hebben en van daaruit te handelen. Dus was het een logische keuze dat de tweejaarlijkse studiereis als bestemming Assisi kreeg.

Van 23 tot 27 april ging de voltallige Algemene Vergadering naar Assisi. Ze lieten zich 5 dagen onderdompelen in de voetsporen van Sint-Franciscus. Met Jos Mariën als Franciscus-kenner en goede verhalenverteller, laat dit niemand onberoerd. Veel mooie plekjes werden bezocht. Tijdens deze studiereis werd dé kiem gelegd om tegen 2017 een charter te schrijven: "[Ondernemen vanuit Franciscaans perspectief](#)"



Tijdens deze 5 dagen werd er nagedacht en met elkaar in gesprek gegaan over wat "ondernemen vanuit Franciscaans perspectief" voor ieder van hen betekent. De link werd gelegd met het 7 S model van McKinsey, waarvan Structuur, Systemen, Stijl, Staf, Sleutelvaardigheden, Strategie en Significante waarden de 7 componenten zijn. Het leverde boeiende gesprekken op en veel materiaal om verder mee aan de slag te gaan.

Werkgroep rond Persoonsvolgende Financiering

Grote hervormingen in de sector bereid je niet alleen voor. Met de collega-voorzieningen uit onze Mediandergroep en enkele anderen uit de Antwerpse en Brusselse regio kwamen we in 2016 regelmatig samen om de overgang naar de persoonsvolgende financiering te bespreken, informatie uit te wisselen, strategieën te bepalen. Patrick De Meulemeester, onze Directeur Bedrijfsvoering, zit deze werkgroep voor. Sien Verwimp, Stafmedewerker Bedrijfsvoering, zette haar financiële expertise een dagdeel per week in.

DRAGENDE NETWERKEN

We zetten in 2016 verder in op netwerkvorming. We zijn stevig doordrongen van de visie dat 1+1 in ondersteuningstrajecten veel meer is dan 2! Samen aan de slag gaan, met de levensdoelen van de kinderen, jongeren, volwassenen voor ogen, is de boodschap in steeds complexere trajecten. De ervaringen leren ons dat we moeten blijven inzetten op het verstevigen van een netwerk zodat we de alsmaar flexibelere en complexere trajecten kunnen blijven opvangen. Centraal hierbij zijn uiteraard de gezinnen en de onmiddellijke omgeving van de cliënt.

LiNK! project

We sluiten in 2016 aan bij het LiNK! project. Een project waarbij gedurende drie jaar cliënten gevolgd worden bij het bewust werken aan hun netwerken. Het project reikt hier drie methoden voor aan: Bruggenbouwer, EigenKracht en werken met sociale media.

PANGG 0-18

Naast de onmiddellijke omgeving van de cliënt zijn de verschillende diensten en sectoren, binnen en buiten de zorg, van belang. In 2016 is in dit verband zeker de inspanning vanuit Geestelijke GezondheidsZorg (GGZ) te vermelden. Het Provinciaal Antwerps Netwerk GGZ voor kinderen en jongeren is gestart met als naam 'PANGG 0-18'

Niet minder dan 5 deelnetwerken worden uitgewerkt binnen de PANGG netwerken. Waar mogelijk verleent MPI Oosterlo zijn bijdrage in het tot stand komen van de netwerken en de concrete uitwerking. De problematieken die in de netwerken worden opgenomen zijn: Dubbeldiagnose, Crisis, Langdurige Zorg en Consult en Liaison. Dit laatste wil eerder de kennis bundelen en ter beschikking stellen.

Intersectorale stuurgroep Kempen

We timmeren ook verder aan de gezamenlijke ondersteuningsweg met de intersectorale stuurgroep Kempen waar we met de verschillende diensten en organisaties uit ons ganse arrondissement samenzitten.



LOKAAL SAMENWERKINGSVERBAND: TAUZORG

De eerste contacten tussen een aantal lokale partners in de zorg dateren van 2015. Toen al was duidelijk dat het Perspectiefplan 2020 van de overheid en de naderende invoering van de Persoonsovolgende Financiering de samenwerking tussen organisaties in de zorg drastisch zou beïnvloeden.



4 partners

Al vlug vonden **OpWeg** in Herentals en **De Schakel** in Balen contacten met **MPI Oosterlo**. Terwijl OpWeg, een dienst Begeleid Wonen is met een werkingsgebied over de halve provincie Antwerpen, heeft De Schakel met zijn Tehuis Niet-Werkenden en een dagcentrum, een erg vergelijkbare werking met MPI Oosterlo. 2016 was het jaar waarin het lokaal samenwerkingsverband een nieuwe partner vond in **Den Brand**. Den Brand biedt voor volwassen personen met een beperking in de regio's Mol, Herentals en Lier dag- en nachtopvang en begeleiding aan. Het bestuur van Den Brand ondertekende de intentieverklaring van het partnerschap.

Het intake team

Naast de Directiegroep werden 2 bijkomende overlegorganen samengesteld om de samenwerking verder vorm te geven. Eerst en vooral werd het Intaketeam in het leven geroepen. Dit overlegorgaan bestaat uit de intakeverantwoordelijken van de 4 verschillende organisaties. Dit Intaketeam krijgt verantwoordelijkheid over het geheel van aanmeldingen van kandidaat-cliënten. De meest optimale zorgplanning voor elke kandidaat-cliënt wordt hier besproken. Cliënten die gezamenlijk door één of meerdere organisaties van het partnerschap geholpen worden, zijn in 2016 al lang geen grote uitzondering meer.

De pedagogen

Nadat het Intaketeam van start gegaan was, werd al vlug de behoefte gevoeld om ook de (ortho) pedagogen van de verschillende partners samen te brengen. De opdracht voor het Pedagogenteam bestaat er in om de verschillende visies over zorg te integreren en te harmoniseren zodat de meest optimale zorgplanning binnen de verschillende organisaties goed gestalte kan krijgen.

Tauzorg

Het lokaal samenwerkingsverband tussen de 4 partners kreeg in 2016 zijn definitieve naam. Op zoek naar symbolen die de oneindige verbinding met kwetsbare personen uitdrukking geven, werd door de verschillende besturen gekozen voor de naam Tauzorg.



ABLECHAT - COMMUNICEREN MET PICTOGRAMMEN

Wat is AbleChat?

In het kader van een Europees project ontwikkelde het departement Ergotherapie van de Thomas More Hogeschool de chatfunctie 'AbleChat' waarmee berichten op mobiele telefoons verstuurd kunnen worden via pictogrammen. De vertaling van tekst naar pictogrammen, en omgekeerd, gebeurt automatisch. Dit maakt het mogelijk dat een cliënt en zijn begeleider communiceren volgens hun eigen voorkeur namelijk met tekst of met pictogrammen. Voorlopig kan deze app enkel gebruikt worden tussen de cliënt en zijn coach.

Cliënten testen de app

Van september tot december 2016 werd de app getest door 50 cliënten verspreid over meerdere voorzieningen. De hogeschool stelde toestellen, simkaarten en krediet ter beschikking. Ook MPI Oosterlo nam hieraan deel met een 20-tal cliënten en een 5-tal begeleiders. We richtten twee testgroepen op die wekelijks samenkwamen om met de app aan de slag te gaan.

Het hoofddoel van dit project was niet het initialiseren van de applicatie. Het ging tenslotte slechts over een proefversie. Het doel was om na te gaan hoe de voorziene doelgroep reageerde op de huidige versie. Begrijpen zij de gebruikte picto's? Kunnen zij met de toestellen werken? Is de lay-out duidelijk? ...

Resultaten

Vanuit de cliënten kunnen we spreken van een succes. De meesten van hen waren enthousiast over het traject dat ze hebben kunnen afleggen. Voor sommigen van hen was het een eerste kennismaking met een smartphone. Alleen deze ervaring al was een verrijking voor hen. Alle cliënten hebben, soms tegen alle verwachtingen in, een hele weg afgelegd in de verschillende sessies.

Ook voor de onderzoekers was dit een geslaagde samenwerking. Zij hebben de nodige info opgedaan voor het verder aanpassen van de applicatie. Uiteraard vallen er voor hen heel wat conclusies te trekken uit dit onderzoek. We hopen op een positief vervolg.



BUITENMATEN

Ook dit jaar ging het project BuitenMaten verder. Hoogtepunten waren de allereerste jaarmarkt en het inzaaien van het spelt. Het project kon rekenen op de steun van het Delhaize Fonds en Cera.



Wat is BuitenMaten?

Vanuit de droom van een duurzame en zorggerichte samenleving lanceerden 9 lokale organisaties het project BuitenMaten. Samen willen we de groene ruimte in Oosterlo biologisch verantwoord benutten. Naast het produceren van bioproducten vinden we het ook belangrijk dat alle bevolkingsgroepen bij dit project betrokken worden en in het bijzonder de meest kwetsbaren: personen met een beperking, mensen die complex ouder worden en kinderen.

Zaaïen van spelt.

Net als in 2015 was het ook in oktober 2016 tijd om het spelt in te zaaïen. De weergoden waren ons goed gezind en het werd een prachtige activiteit voor de kinderen van de scholen en de cliënten van MPI Oosterlo en Huis Perrekes. Om het in de stijl van Sam Gooris te zeggen: Laat het 'spelt' maar groeien.

Zaaïtunnel.

In het najaar van 2016 werd een zaaïtunnel aangeschaft. Deze zal aan Ateljee Hagelbos geplaatst worden in het voorjaar van 2017. We hopen dat dit voldoende producten zal opleveren voor de keukens van Huis Perrekes en Ateljee Hagelbos zodat zij hiervan confituren en andere heerlijkheden kunnen maken.



Eerste jaarmarkt.

Op zondag 28 augustus 2016 organiseerde BuitenMaten zijn eerste Oosterlose jaarmarkt. Hiermee ging de droom in vervulling om de jaarlijkse boerenmarkten waarvoor Oosterlo tot 1921 van heinde en ver gekend was, in ere te herstellen. Het was een bescheiden opstart met natuurproducten van lokale producenten. Het 'BuitenMaatje' werd goed gesmaakt. We zagen ook heel wat creatief talent: er werden prachtige varkentjes gemaakt. Als beloning kon er een heerlijk broodje gebakken worden. Ook hier was het creativiteit ten top.



ONDERWIJS EN ZORG: ZORGZAAM SAMEN

MPI Oosterlo vzw en de scholen in Oosterlo, BKLO en BuSO Sint-Mariadal, bouwden een jarenlange expertise op in het begeleiden en vormen van mensen met een verstandelijke beperking met ernstige bijkomende problemen. De keuze om het levenstraject van kinderen, jongeren en jongvolwassenen met een beperking te ondersteunen en hun ontwikkeling zo optimaal mogelijk te laten verlopen en/of te remediëren was steeds het richtsnoer bij alle activiteiten in zorg en onderwijs.

In de organisatie en de scholen staan steeds de leerling/cliënt en zijn netwerk centraal. Er wordt gewerkt vanuit nabijheid, relatie en vertrouwen. Elk traject is uniek en vormt de basis van waaruit gewerkt wordt.

Evoluties: complexiteit en M-Decreet

Een belangrijke evolutie in de sector voor mensen met een beperking is het loslaten van doelgroepen. We worden geconfronteerd met een toenemende vraag naar ondersteuning en onderwijs van steeds complexere situaties. Deze complexiteit kleurt de ontwikkelingsprocessen en vraagt een brede ondersteuningswaaier. Tegelijkertijd zijn er ook belangrijke evoluties aan de gang binnen het departement onderwijs. Het M-decreet werd op gang getrokken en brengt met zich mee dat het onderwijslandschap nieuwe werkpaden en nieuwe samenwerkingsverbanden zoekt. Dit nieuwe onderwijsdecreet, het 'Maatregelen-decreet voor leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte', of kortweg M-decreet, beoogt immers het onderwijs inclusiever te maken.

Visie: inclusie en samenwerking

In 2016 werkten we een visie uit op de gezamenlijke opdracht en de wijze waarop we dit kader in de toekomst willen uitbouwen. Al eerder werden contacten gelegd met de scholen van Tongelsbos en in 2012 werd de vzw Oosterbos opgericht. Gehoopt werd dat vanuit het samengaan van de scholen meerdere cliënten/leerlingen konden worden bereikt en ook de ondersteuningsvormen hierbij de mogelijkheid kregen om nog meer op maat te kunnen werken. Het is immers onze volle

overtuiging dat kinderen en jongeren op een school thuishoren, hoe moeilijk zij het soms ook hebben. Onderwijs is de poort tot inclusie of nog sterker, is inclusie. In de visie kiezen we er voor dat we schorsingstrajecten willen vermijden en zetten we in op continuïteit van (zorgzaam) onderwijs.

In de loop van 2016 bleek echter dat de samenwerking als één vzw een brug te ver was. Er werd dan ook besloten tot een defusie. Deze werd eind 2016 in gang gezet. De contacten zullen, eenmaal de fusievzw ontbonden, terug op individuele basis verlopen voor de leerlingen van de scholen Tongelsbos die gebruik maken van de ondersteuningsvormen in MPI Oosterlo.

De visie op de gezamenlijke toekomst vanuit de scholen op campus Oosterlo en het dienstverleningscentrum MPI Oosterlo blijft uitdrukkelijk onze blauwdruk. We willen de engagementen naar de leerlingen/cliënten blijven nemen en hen begeleiden in hun zoektocht naar identiteit, de zoektocht naar betekenisgeving en het ontwikkelen van talenten en sterktes om hun levensdoelen te kunnen realiseren.

Wijzigende doelgroepen

We moeten lijnen uittekenen voor de steeds wijzigende doelgroepen. Type 2 blijft deel uitmaken van deze groep, meestal met verregaande nood aan een geïntegreerde vorm van samenwerking. We zien twee groepen die in aantal toenemen: de kinderen en jongeren met een licht verstandelijke handicap tot randnormaal begaafd en complexe bijkomende gedrags- en emotionele problemen én de groep kinderen en jongeren met een meervoudige handicap. Tegelijkertijd kennen we al geruime tijd de vraag om ook de ondersteuning op te nemen voor normaalbegaafde kinderen en jongeren met ASS.

Onderwijs en zorg zijn complementair

Aan de verruiming van de doelgroep beantwoordt een ruime waaier van dienstverlening en onderwijs. We gaan voor complementariteit. Onderwijs en zorg vullen elkaar aan, hetzij in mekaars verlengde, hetzij letterlijk samen in eenzelfde setting. Maar we zijn niet mekaars spiegelbeeld. Ieder werkt vanuit

een eigenheid, verschillende invalshoeken die mekaar aanvullen en versterken. Maar evengoed kunnen onderwijs en zorg aan weerskanten van de ruime waaier op zich actie ondernemen. Flexibele onderwijsvormen, ondersteuningsvormen en Rechtstreeks Toegankelijke Hulp zullen hier dikwijls de instrumenten zijn die in die gevallen worden benut. Er zal ook samengewerkt worden met andere scholen en organisaties of diensten. Maar ook hier is complementariteit troef en is het uiteindelijke streefdoel om gewoon en buitengewoon tot één geheel te vormen.



Infrastructuur

Bij de uitwerking van deze visie was ook grote aandacht voor de infrastructuur die deze werking moet kunnen schragen en op welke locatie de verschillende onderwijs- en ondersteuningsvormen zich zullen situeren. Al jaren vormen de schoolgebouwen in Oosterlo een te krappe infrastructuur voor de alsmaar groeiende leerlingenaantallen. Naast schoolcampussen in Oosterlo en Meerhout en het tijdelijk huisvesten van leerlingen in Tongerlo, werd net zoals voorgaande jaren ook in 2016 werk gemaakt om de leegstaande schoolcampus in Oevel, Westerlo als nieuwe site voor onderwijs en zorg te kunnen inrichten. In 2016 werd de renovatie van de nieuwe campus volop voorbereid. In eerste instantie voor onderwijs type 9, leerlingen met autismeproblematiek.

Geïntegreerd onderwijs en dienstverlening

Voor de verschillende campussen wordt er naar gestreefd om de brede waaier te openen met 'het gewone' voor ogen. Voor alle campussen realiseren we geïntegreerde onderwijs- en dienstverleningsmodules. Voor Oevel en Meerhout organiseren we vanuit welzijn mobiele

en ambulante functies en in Oevel komen op termijn kamertrainingen. Verblijfsfuncties zien we voornamelijk in Oosterlo, zeker voor de zwaarste doelgroepen minderjarigen. Over het geheel is er een continuüm van brede basiszorg tot verregaande geïntegreerde zorg.

Opleidingsvormen organiseren we op basis van profielen van leerlingen en richten we op hun doelen vanuit kwaliteit van leven. Onderwijs zoekt hoe ze kan aansluiten op de noden en vragen van leerlingen, niet omgekeerd namelijk leerlingen die moeten aansluiten op het onderwijsaanbod. Er wordt creatief gezocht naar vertaling in leerdoelen en eindtermen.

Wat in 2016 startte als blauwdruk voor de toekomst zullen we in 2017 verder uitwerken en uitvoeren. Zeker is ook dat we verder timmeren aan de weg van de samenhang. We zoeken ook een buitengewone samenhang met het gewone! Dit zoeken we niet alleen voor onderwijs, maar voor alle ondersteuningstrajecten in de verschillende levensdomeinen van onze kinderen, tieners en jongvolwassenen.

We willen de tendens versterken om jongvolwassenen met een beperking kansen te geven op een inclusieve vorm van samenleven. We kiezen ervoor om mogelijk te maken dat ze voldoende draagkracht en steunpunten ontwikkelen voor het schrijven van hun eigen levensverhaal en het vinden van betekenisgeving voor zichzelf en hun omgeving. Hiervoor blijven we inzetten op partnerschappen met verschillende diensten en sectoren.

De **Zusters Franciscanessen** van Herentals beslisten om de schoolsite van Oevel, deelgemeente van Westerlo, in erfpachtovereenkomst te geven aan MPI Oosterlo vzw voor de duurtijd van 77 jaar.

De schoolsite beschikt over een scholeninfrastructuur met bijbehorende gebouwen die momenteel gebruikt worden door een aantal verenigingen uit de onmiddellijke omgeving. De Zusters hopen dat de site zijn **oorspronkelijke bestemming terugkrijgt**: een onderwijsomgeving die inzet op de ontwikkeling en vorming van kinderen en jongeren.

EEN INCLUSIEVE SPEELWEEK



In de zomer van 2016 kon je tijdens de kunstweek, onze inclusieve speelweek, overal cowboys en indianen spotten. De kinderen konden naar hartenlust spelen en knutselen. Zo sjorden ze een indianenkamp, kookten ze cowboy-eten, gingen ze op zoek naar goud, dansten ze op één lijn (linedance), trachtten ze in de roos te schieten met hun pijl en boog, ... Op het einde van de week toonden de kinderen trots hun kunstwerken en dansjes aan hun ouders tijdens het toonmoment. Een prachtige afsluiter van een fantastische week.

Inclusie

De Kunstweek is inclusie ten top. 30 kinderen met en 30 kinderen zonder beperking namen deel. Zoals steeds beperkte het inclusieve karakter zich niet tot de deelnemende kinderen, maar ook bij de animatoren is er een mix van jongeren met en zonder beperking. Vanaf 12 jaar kunnen jongeren met beperking meehelpen als co-animator. Jongeren zonder beperking kunnen een opleiding volgen en eenmaal 16 jaar zelf als vrijwilliger deelnemen. De speelpleinwerking van MPI Oosterlo is sinds 2015 als lid van de Vlaamse Dienst Speelpleinwerking (VDS) een erkend jeugdwerkinitiatief waardoor het ook een stageplaats voor animatoren is.

'Het is fijn te zien dat jongeren die vroeger als kind deelgenomen hebben aan de speelweek nu terugkeren als animator.'

*Sarah Van de Heyning,
coördinator speelplein-
werking.*



INCLUSIEF VOORTGEZET ONDERWIJS

Op 13 januari 2016 begonnen 8 studenten met een beperking aan de opleiding **“Co-medewerker in de logistiek”** op de Geelse campus van Thomas More. De opleiding “co-medewerker” kadert in het project Inclusief Voortgezet Onderwijs (IVO). Het is een samenwerking van Thomas More, CVO – HIK Geel, Begeleid Werken Zuiderkempem van MPI Oosterlo, Welzijnszorg Kempen, vzw Pasform, vzw Konekt en 3 zorginstellingen voor mensen met een beperking. Als lid van de stuurgroep geven we mee richting aan het project. Maar ook tijdens en

na de opleiding zijn we een actieve speler. Heel wat studenten lopen hun stage bij onze dienst Begeleid Werken. Ook na hun studie kunnen ze een beroep doen op onze ondersteuning en helpen we ze hun weg te vinden in de bedrijfswereld. Van de 8 cursisten die vorig jaar de opleiding volgden, worden er nu een 5-tal door onze dienst begeleid. De uitdaging blijft het verzorgen van een vlotte overgang tussen het volgen van de opleiding en het verderzetten of het opstarten van een traject begeleid werken.



DOSSIERS WORDEN DIGITAAL

Dagelijks wordt er verder gebouwd aan het elektronisch cliëntendossier. Vorig jaar werd de software gekozen. Het gaat om ORBIS, een totaalpakket dat speciaal ontwikkeld werd voor onze sector. Binnen ORBIS hebben we 3 modules: Orbis Bewoners, Orbis Dossier en Orbis Logboek. Orbis Dossier werd prioritair bevonden om verder vorm te geven. Een overzicht:

Orbis Dossier

- De eerste prioriteit was het ontwikkelen van de vernieuwde **individuele ondersteuningsplannen** (IOP's). In de loop van 2016 werd hiervoor een nieuw concept gemaakt. De psychopedagogische dienst bekijkt nog de laatste details van dit nieuwe model zodat het in 2017 uitgerold kan worden.
- Daarnaast hebben we een administratief luik voorzien waarin we voor iedere cliënt **specifieke financiële en administratieve afspraken** kunnen vastleggen en opvolgen. Zo worden maatschappelijk werk, administratie en leefgroep voorzien van de juiste informatie en moet deze informatie maar één keer vastgelegd worden.
- Op dezelfde manier is ook een start gemaakt met het ontwikkelen van het **sociaal dossier**. Dit luik zal de maatschappelijk werkers in staat stellen om het sociaal netwerk rond elke cliënt accuraat in beeld te brengen en informatie te delen met iedereen die hierbij betrokken is.

Orbis Logboek

Het werken in multidisciplinaire teams wordt door Orbis Logboek gaandeweg mogelijk gemaakt. Iedereen beschikt immers meteen - en op elektronische wijze - over dezelfde informatie. De dagboeken die de leefgroepen hanteren in Orbis Logboek bewijzen dagelijks hun belangrijke meerwaarde en bevatten nu reeds een schat aan informatie. Het leven en welzijn van onze cliënten komt zo in beeld en wordt met heel het multidisciplinair team gedeeld.

Orbis Bewoners

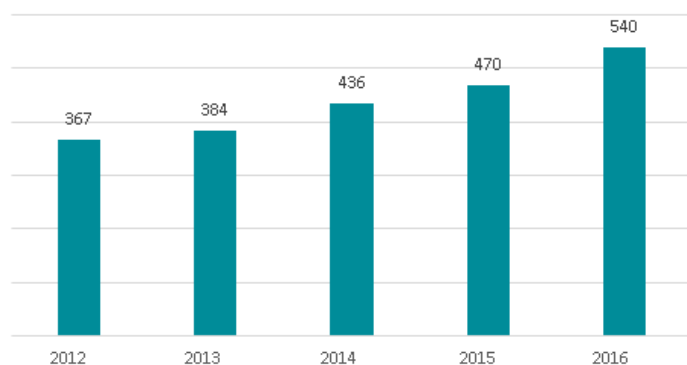
Als we er in slagen om in 2017 het derde luik, Orbis Bewoners, te implementeren, zullen we helemaal klaar zijn om nieuwe uitdagingen zoals persoonsvolgende financiering met succes aan te gaan.

ENKELE CIJFERS

	Verblijf		Dag		Begeleiding	
	dagen	koppen	dagen	koppen	begeleidingen	koppen
Multifunctioneel Centrum (MFC)	24.149	151	38.342	270	409	24
Flexibel Aanbod Meerderjarigen (FAM)	31.228	126	32.933	135	1.752	63
Rechtstreeks Toegankelijke Hulp (RTH)	44	5	735	61	753	70

Indien een cliënt van verschillende functies gebruik maakt, wordt hij bij elke gebruikte functie meegeteld.

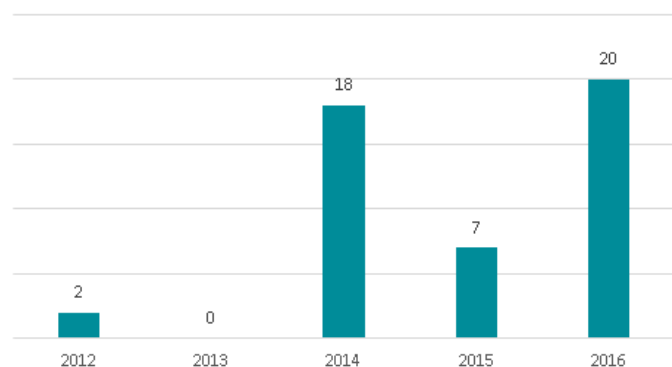
Aantal cliënten per jaar



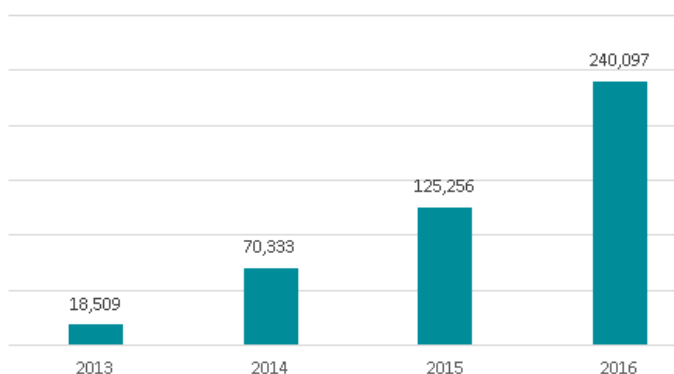
De stijging van 470 cliënten in 2015 naar 540 in 2016 is toe te wijzen aan:

1. de opening van Huis Helena
2. het toenemend aantal crisisopnames
3. de uitbreiding van Rechtstreeks Toegankelijke Hulp (RTH)

Crisisopnames



Aantal gerealiseerde RTH-punten



MEDEWERKERS - DE KRACHT ACHTER DE ORGANISATIE

- Om onze nieuwe medewerkers van bij de start een houvast te geven, lanceerden we eind 2016 onze **onthaaltbrochure**. De reacties zijn heel positief.

“Het was fijn om de onthaaltbrochure thuis te ontvangen vlak na het ondertekenen van mijn contract. Op die manier kon ik mij een goed beeld schetsen van de structuur van de organisatie en haar medewerkers. De persoonlijke aanspreking in het begin van de brochure was me meteen opgevallen en zorgt voor een leuke toevoeging!” (Dorien Gijs, boekhouding)

- Het idee rond **ontwikkelingsgesprekken** werd verder uitgewerkt. Na een bevraging bij de medewerkers in 2015 bleek dat er een grote nood was aan een kwalitatieve dialoog tussen medewerker en leidinggevende. Het ontwikkelingsgesprek biedt hier een waardevol antwoord op. Het is het samen op weg gaan, op ontdekking gaan naar de doelen die je wilt bereiken vertrekkende vanuit de kracht van de medewerker. De implementatie van het ontwikkelingsgesprek werd grondig voorbereid. Al onze leidinggevenden namen deel aan een vormingsdag rond het voeren van ontwikkelingsgesprekken. Verder hebben we ook een ‘toolkit’ ontwikkeld die medewerkers en hun leidinggevenden kunnen gebruiken om hun ontwikkelingsgesprekken voor te bereiden en te voeren.

“Ik vond het heel positief dat de nadruk gelegd wordt op de krachten en talenten van medewerkers.”

“Het stappenplan om op een ‘geweldloze’ manier feedback te geven ga ik zeker gebruiken. Vooral het feit dat je je eigen behoefte kan meegeven, vond ik een sterk inzicht.”

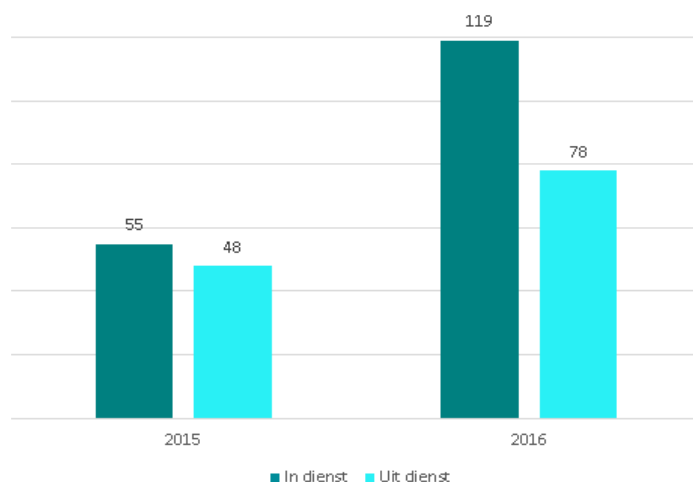
- De personeelsdienst optimaliseerde en centraliseerde het **aanwervingsproces** waardoor de afdelingsverantwoordelijken sneller en gemakkelijker kandidaten vinden voor hun vacatures en de kandidaten altijd een antwoord ontvangen op hun sollicitatie.
- We startten ook met een **leeftijdsbewust personeelsbeleid** waarin we inzetten op permanente vorming en coaching voor jonge én oudere medewerkers. We planden in 2016 om begin 2017 een enquête af te nemen bij al onze 50-plussers.

MEDEWERKERS - ENKELE CIJFERS

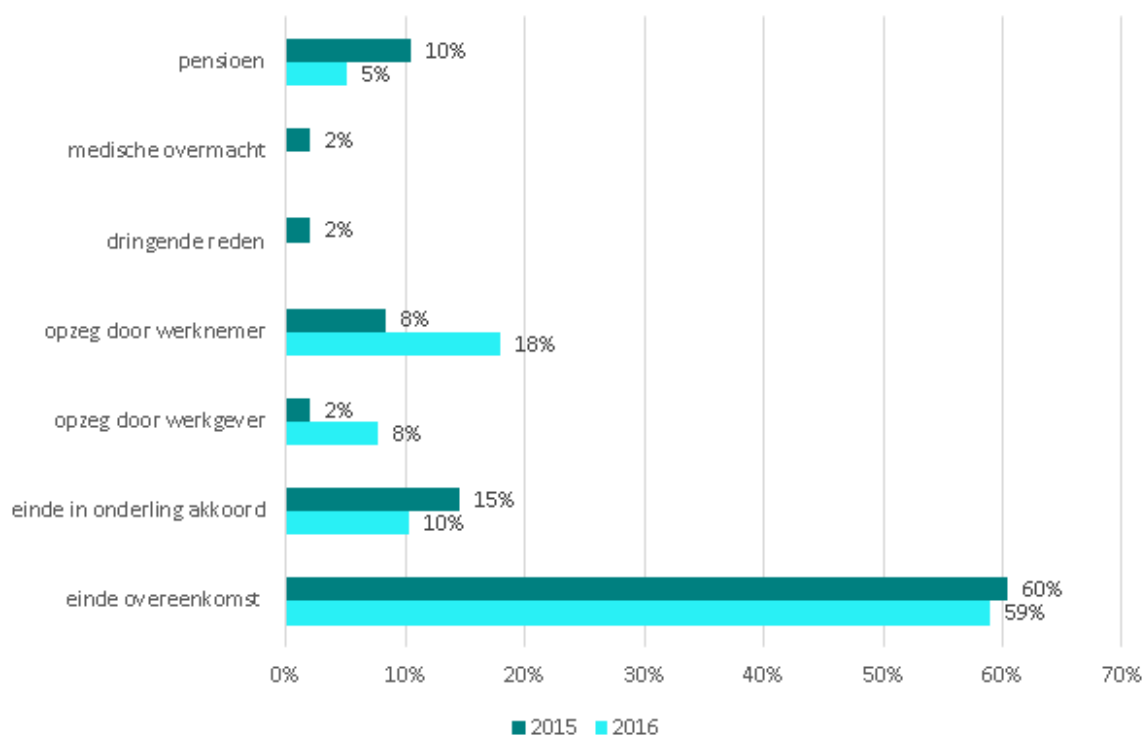
In- en uitstroom

Mede dankzij de opening van Huis Helena beleefde MPI Oosterlo een recordjaar wat betreft nieuwe aanwervingen. Op 2 maanden tijd kwamen er 37 nieuwe medewerkers in dienst.

MPI Oosterlo is in 2016 gegroeid met 7% in aantal personen en bijna 12% in aantal VTE's, voltijdse equivalenten.

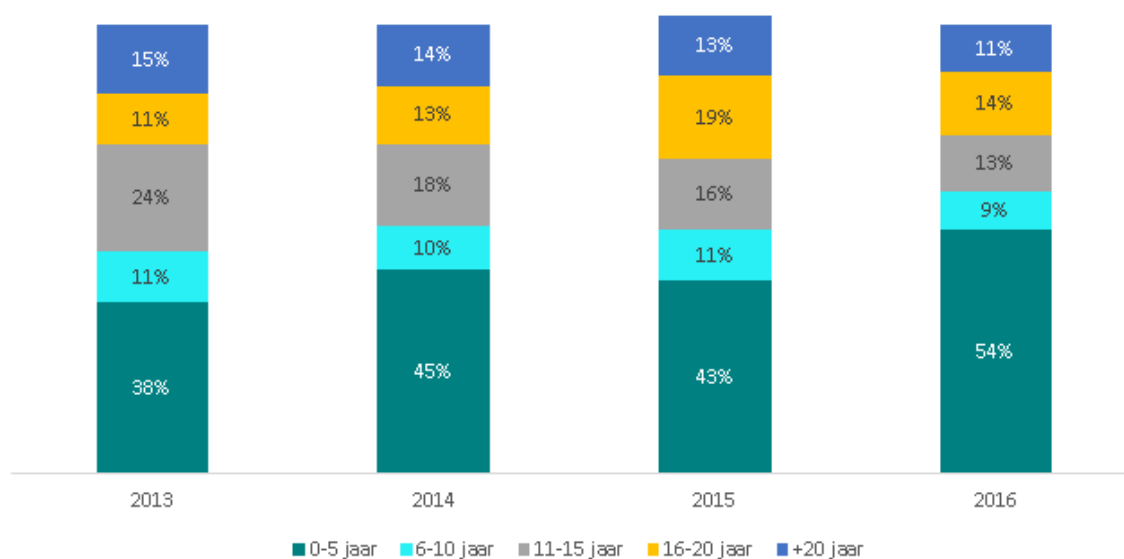
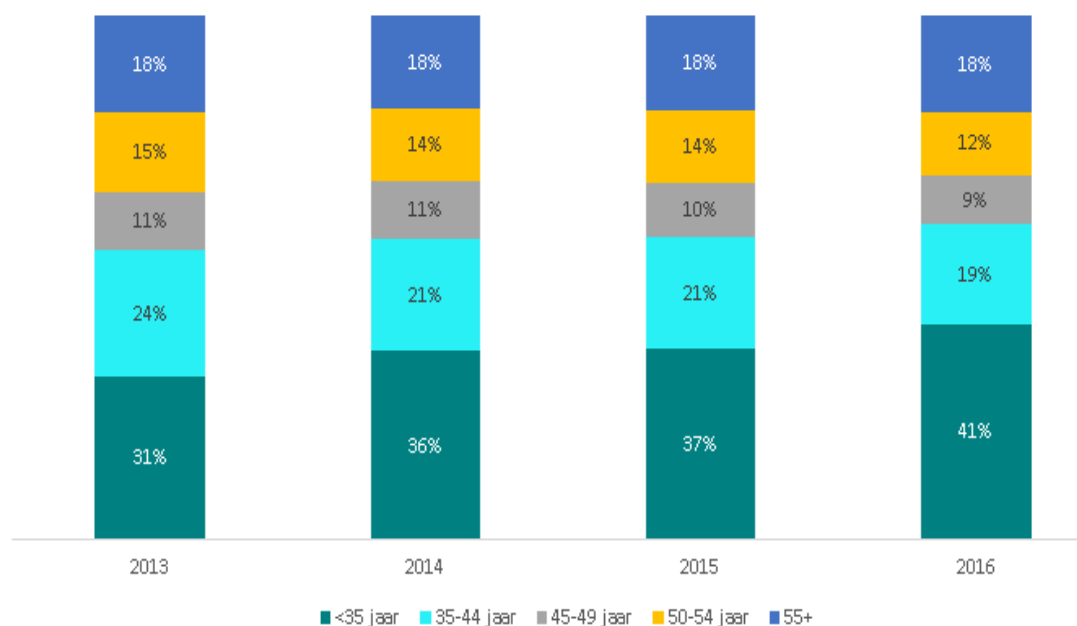


Redenen Uit diensten



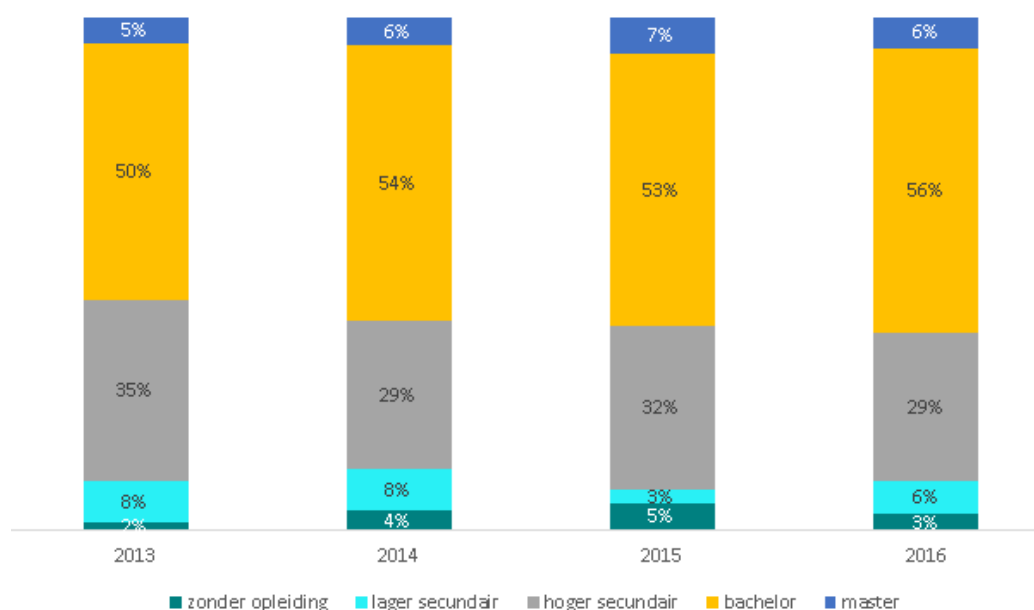
Leeftijd en geslacht medewerkers en anciënniteit

Op 31 december 2016 telde MPI Oosterlo 392 medewerkers: 75 mannen en 317 vrouwen. Samen vertegenwoordigen zij 296 voltijdse equivalenten, wat betekent dat een medewerker van MPI Oosterlo gemiddeld een jobtime van ongeveer 75% heeft. De aanwervingen in 2016 zorgden voor een verjonging van onze medewerkerspopulatie: 41% is jonger dan 35 jaar en 54% heeft 5 jaar of minder dienstanciënniteit.



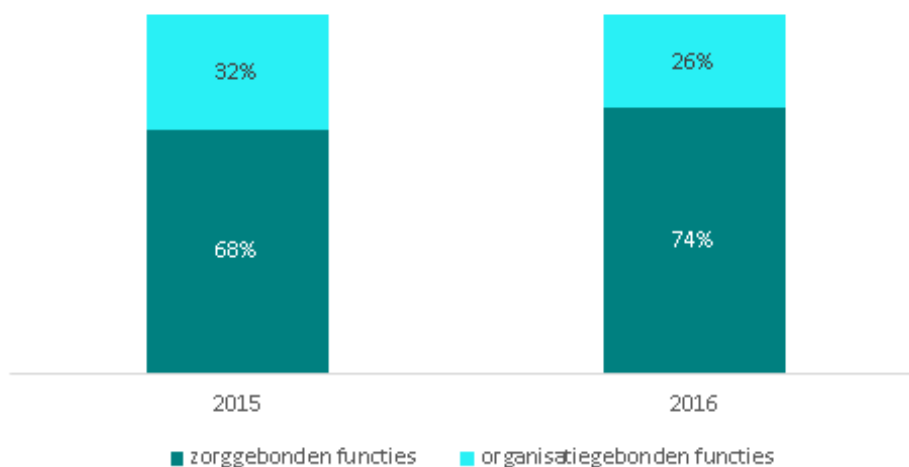
Opleidingsniveau

Het aantal hogergeschoolde medewerkers blijft stijgen. Vooral het aandeel bachelors (56%) in de organisatie groeit ten koste van de medewerkers met een diploma van hoger secundair onderwijs (29%).



Functiekenmerken

De toename van de zorggebonden functies is te verklaren door de aanwervingen voor Huis Helena. Hierbij werden hoofdzakelijk extra opvoeders aangeworven. Zorggebonden functies zijn functies die rechtstreeks betrokken zijn bij de zorg voor cliënten. Organisatiegebonden functies zijn ondersteunend voor de algemene werking van de organisatie.



MASTERPLAN EN RESULTATEN

In deze sterk veranderende tijden is het ons streefdoel om ons aanbod zo goed mogelijk af te stemmen op de vragen die we ontvangen. Hierbij is het belangrijk dat we zoeken naar een evenwicht tussen budgetten en kosten. Financiële gezondheid blijft immers een belangrijke doelstelling, niet alleen voor de organisatie op zich, maar ook in het belang van onze cliënten en hun families, onze medewerkers en andere belanghebbenden.

MPI Oosterlo heeft bovendien ook een ambitieus masterplan, met daarin als grootste projecten: het inclusief zorgvernieuwingsproject voor ouder wordende gebruikers – Pilotproject Zorg in samenwerking met Astor, en de vernieuwing van de centrale campus voor minderjarigen. Met meer dan 20 verschillende gebouwen in gebruik is het logisch dat de ene renovatie de andere opvolgt. Voldoende goede financiële indicatoren vormen de basis van een belangrijk investeringsbeleid op lange termijn.

Ook al zijn de jaarrekeningen nog niet afgesloten op het ogenblik dat dit verslag geschreven wordt, is het duidelijk dat de financiële resultaten voor het boekhoudkundig jaar 2016 in de lijn liggen van de voorgaande jaren en van de gemiddelde evolutie in de sector.

MPI Oosterlo behoort tot de kopgroep van voorzieningen die voldoen aan alle criteria en richtnormen van financiële gezondheid, aangepast aan onze sector:

- 1) voldoende eigen vermogen
- 2) een positief resultaat en voldoende grote cashflow
- 3) meer dan voldoende liquiditeiten om te voldoen aan de korte termijnverplichtingen
- 4) een voldoende hoog investeringsniveau om de veroudering van de activa tegen te gaan

Een stevige startpositie voor komende, instabiele tijden.



Prikkelarm plezier in de tuin van Huis 20

'Zwier, zwier, zwier', een heel pak plezier voor de bewoners van Huis 20. Sinds eind oktober staat de grote dubbele schommel met schommelplank en een blauwe schommelkuip met veiligheidsgordel in de tuin van Huis 20.

Een zwier of schommel voor een leefgroep van volwassen bewoners? We zouden niet weten waarom niet. Waarom wel bewijzen onze bewoners inmiddels dagelijks want de schommel is een enorm succes. Heerlijk ontsnappen aan het teveel aan prikkels in de leefgroep. Schommelen, dat is gratis relaxatietherapie. De bewoners schommelen de overdaad aan prikkels en drukte die hen zenuwachtig en onrustig maken lekker weg.

HARTVERWARMENDE STEUN

Dat we met Huis Helena een mooi verhaal aan het schrijven waren, daar waren we in MPI Oosterlo allemaal van overtuigd. Dat ditzelfde verhaal zoveel mensen zou ontroeren, was een mooie schouderklop voor iedereen die er met hart en ziel aan meebouwde. Dat ditzelfde verhaal zoveel mensen zou aanzetten om financieel mee te bouwen aan ons project, hadden we nooit verwacht! We willen dan ook iedereen die ons in 2016 gesteund heeft oprecht bedanken.

- Dankjewel aan elke van de **15 congregaties en kerkraden** over heel Vlaanderen die ons in 2015 of 2016 voor Huis Helena een bedrag schonken. We zullen de giften die jullie schonken, inzetten volgens de waarden en normen die onze zusters-stichteressen ons geleerd hebben.
- Dankjewel aan elke van de **6 serviceclub** die ons in 2016 financieel steunden. Met deze steun werd onder andere de alarmcentrale van Huis Helena gedeeltelijk gefinancierd en werden enkele last minute aanpassingen mogelijk gemaakt.
- Dankjewel aan elke **onderneming en organisatie** die ons in 2016 een gulle hand aanreikte. Jullie centen en gratis producten werden allemaal even hard geapprecieerd. Beide werden uiteraard goed ingezet.
- Dankjewel aan iedereen die in 2016 de **handen uit de mouwen** stak om een fondswervingsactiviteit te organiseren. We zagen jullie stalkaarten, trappisten ingieten, warme verkoopstandjes aankleden, zolders opruimen, Ikea-kastjes in elkaar steken,... en dat allemaal om ons te ondersteunen.
- Dankjewel aan elke persoon die in 2016 onze **geboortelijst** bezocht en voor ons virtueel iets aankocht. Van jullie aankopen wordt al bijna een heel jaar gebruik gemaakt in Huis Helena.
- Dankjewel aan iedereen die in 2016 even de tijd maakte om een overschrijving te doen aan onze **steunfondsrekening**. Vele van jullie zien we jaar na jaar verschijnen. We beseffen maar al te goed dat dit zeker geen evidentie is.

We willen jullie 34.995 keer bedanken voor elke euro die jullie ons schonken. DANKJEWEL!

De Warmste Week

Dit jaren namen we ook voor de eerste keer deel aan De Warmste Week, een initiatief van Studio Brussel in het kader van Music for Life. Het is een prachtig initiatief dat niet enkel mensen mobiliseert, maar ook heel wat organisaties in de picture zet.



← Cliënten helpen de leerlingen van het Sint-Maria Instituut tijdens hun Warmste Café.

De leerlingen van het BKLO zetten zich in voor Bednet en organiseren een SMAK-markt. Zo leren ze ook naar de wereld rondom hen kijken. →



SPEELFIJN

Ook dit jaar kunnen we zeggen dat speelpleinwerking 'Speelfijn' een groot succes was! Speciaal voor onze speelpleinners werden er toffe activiteiten georganiseerd tijdens de schoolvakanties en gingen we ook op heel wat zwem-, rust-, klim-, ravot-, onderzoek- en speeluitstappen. Creativiteit ten top. Volgende thema's stonden onder meer op de agenda van 2016: circus, Olympische spelen, striphelden, piraten, 1001-nacht, leger, Mario Kart en nog veel meer.

Het was even aanpassen voor de kids en animatoren want vanaf augustus 2016 wordt het speelplein **gecoördineerd door Sarah** Van de Heyning.

Daarnaast hebben we dit jaar extra tijd genomen om onze **co-animatorenwerking** verder uit te breiden! Wat zijn dat co-animatoren? Co-animatoren zijn jongeren tussen de 18 en 25 jaar met een lichte mentale beperking die onze animatoren een handje helpen op het speelplein. Momenteel zijn er 4 co-animatoren die ons tijdens verschillende vakanties een handje toesteken. Zij doen dit geweldig goed! Ook volgend jaar zijn we weer helemaal van de partij met ons enthousiaste co-animatorenteam om de vakanties weer om te toveren tot speelfijne dagen!



EERSTE DEELNAME AAN DAG VAN DE ZORG

Op 20 maart 2016 zetten we onze deuren wijd open voor het grote publiek in het kader van Dag van de Zorg. We genoten van de interesse van de bezoekers. De cliënten zetten hun beste beentje voor en gidsen dat het een lieve lust was. Misschien zag je hen fier vertellen over hun woning en hun bezigheden op RTV? De bedrijvigheid was groot. De verschillende activiteiten gingen door in en rond Ateljee Hagelbos, Huis 34 en op de campus in een kindergroep en een jongerengroep. De medische dienst zorgde dat de bezoeker een inkijk kreeg in preventie en gezonde voeding. En SAS, vrije tijd en vorming, zorgde dat het thema van

de dag: 'Zorg in beweging' wel zeer actief in beeld werd gebracht. De pedagogen stelden het recente opvoedingsmodel 'nieuwe autoriteit' voor en cliënten maakten de bezoekers duidelijk wat je nu juist onder inclusie verstaat. Van al de drukte konden bezoekers bekomen in de Luwte waar snoezelen werd voorgesteld. 's Middags verwelkomden we een groot aantal hoge gasten. De raadgever en de kabinetschef van minister Vandeurzen namen de honneurs waar. De foto's spreken verder voor zich. We hopen dat je de sfeer voelt en even met ons meegeniet.



NIEUW: KUNSTBEWEGING

In september startte onze activiteitendienst SAS met een kunstbeweging op woensdagnamiddag. In de kunstbeweging gaan we telkens een paar weken met een groep creatief aan de slag. We kiezen een [kunstenaar of kunstvorm](#) en leren deze al doende kennen. Soms kiezen we een schilder, dan weer een fotograaf, dan iets beeldend,... Op die manier kunnen deelnemers op basis van hun interesse inschrijven en krijgen we telkens een andere groep. We proberen in de kunstbeweging projecten te doen voor zowel sterkere als zwakkere groepen.

Dit jaar hebben we al kennis gemaakt met Jackson Pollock en zijn spatschilderijen, met de kettingreacties van Fischli&Weiss, maar ook met de gekke sketches van Monty Python. Soms dagen we onszelf uit om creatief te zijn met dagdagelijks materiaal. Zo maakten we de zotste constructies met drinkkietjes en tegelkruisjes. Er zit talent bij MPI Oosterlo!



ZOMERFEEST



Zondag 19 juni stelden de scholen en MPI Oosterlo hun deuren open en kon je de ganse dag genieten van muziek, animatie, lekker eten en zomerse dranken. De weergoden waren ons goed gezind waardoor we heel wat mensen mochten verwelkomen. De terrassen liepen vol en de verfrissende drank vloeiende rijkelijk. Er waren heel veel inschrijvingen voor de overheerlijke barbecue.

Kunst in de kijker

De kinderen konden zich uitleven met de talrijke spelletjes op de speelplaats van de kleuter- en lagere school. Overal zag je ook mooi gegrimde kinderen. BuSO Sint-Mariadal presenteerde het 'BuSO museum' met prachtige kunstwerken van de leerlingen. Ook Ateljee Hagelbos toonde wat hun cliënten in hun mars hebben. Er is enorm veel creativiteit en talent aanwezig, zowel in de school als in het Ateljee. Het thema 'Kunst in de kijker' was dan ook in één oogopslag voor iedereen duidelijk. Ook de harmonie van Oosterlo was opnieuw van de partij en zorgde voor de muzikale omkadering. Om 17u zakten de geïnteresseerden af naar de kapel van het klooster waar er voor de eerste keer een veiling plaatsvond. Spullen en meubilair van het klooster gingen er onder de hamer. Weerom een geslaagde editie.



Kerstfeest in team 2.3

Tradities zijn er om te blijven bestaan! Het kerstfeest van Team 2.3 is hier een mooi voorbeeld van. Iedereen keek al lang uit naar deze gezellige dag en op woensdag 21 december was het zo ver.

Vanaf 13u15 kwamen de eerste ouders, grootouders, broers en zussen toe om samen met hun kind, kleinkind, broer of zus Kerstmis te vieren hier in Oosterlo. De dessertentafel was mooi versierd en stond te wachten om gevuld te worden met de verschillende zelf bereide desserts.

Na de kerstviering - een viering met muziek, korte teksten, maar vooral met veel sfeer - kon er gespeeld worden. Men kon gaan wandelen, zich uitleven op het luchtkussen, spelen in de binnenspeeltuin, ...



Na een half uurtje vrij spel kon iedereen genieten van een heerlijk dessertenbuffet. Hierbij gaat een grote dankjewel uit naar alle helpers. Het was gezellig en fijn. Het doet ons telkens deugd zo'n grote opkomst van ouders, grootouders, broers en zussen te zien.

Festival Special

Op donderdag 9 juni zette MPI Oosterlo samen met CC de Werft, Jeugdhuis De Bogaard en stad Geel terug de schouders onder Festival Special. Een festival dat open staat voor iedereen, maar uitermate toegankelijk is voor verschillende bijzondere doelgroepen. CC de Werft, de Waai, de bibliotheek en alles daartussen werd omgebouwd tot een super festivalterrein. Met succes! Er was immers zo'n grote vraag naar kaarten dat het festivalterrein twee keer gevuld had kunnen worden.

Dit jaar werd het hoofdpodium gevuld met optredens van de Bonanzas, The Kids en Slongs Dievanongs. Er werd geswingd, geheadbangd, meegezongen, bij op het podium gekropen en genoten! Eén van de hoogtepunten van de dag was toen onze Patrick spontaan besloot dat The Kids een bisnummer



gingen spelen, en dat dan ook even door de micro ging roepen.

Ook naast het hoofdpodium was er héél wat te beleven. Zo was er een stand waar verzoeknummers aangevraagd werden: van K3 tot Dimitri Vegas en Like Mike, alles kon! Daarnaast was er een worstel-performance, een theatervoorstelling "Kammelot" door theater FroeFroe, een game-hal in het teken van onze Rode Duivels, een workshop mondharmonica door

Steven Debruyne, ... Kortom: teveel om op te noemen en voor ieder wat wils. Iedereen heeft er enorm van genoten.



Leden van de Raad van Bestuur MPI Oosterlo vzw

Nicole Knops, Afgevaardigd Bestuurder
Nico Maes
Louis Moelants
Jef Scheurweghs
Jan Van Den Eynde, voorzitter
Jan Van Rensbergen
André Vandecruys

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in de Raad van Bestuur van volgende externe organisaties:

vzw Netwerk MPI Oosterlo
vzw BKLO Oosterlo
vzw BuSO Sint-Mariadal
vzw Oosterbos
vzw Mediander
vzw Avalympics
vzw Het grote plein
vzw Pasform

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in volgende externe organisaties

Regionaal Overleg Gehandicapten
Vlaams Welzijnsverbond

In memoriam Nico Maes

Nico Maes, oud-directeur van het Scheppersinstituut en kOsh, trad in juni 2011 aan als bestuurder van MPI Oosterlo. Als bestuurder van de scholen Tongelsbos speelde hij een cruciale rol in de fusie van de scholen Oosterlo en Tongelsbos. Nico werd in de zomer van 2012 aangesteld als de eerste voorzitter van Oosterbos. In die rol was hij erg geliefd in het onderwijsmidden. Na een langdurige ziekte stierf hij op 13 maart 2016 op 68-jarige leeftijd in het UZ Leuven. MPI Oosterlo verloor een beminnelijk bestuurder.

Visie op mens en samenleving

- Een christelijke visie waarin vrijheid en liefde centraal staan.
- Elke mens is een unieke persoon.
- Elk mens realiseert, met zijn eigen mogelijkheden en beperktheden, in vrijheid zijn mens-zijn.
- Leven krijgt zin in relatie tot de andere. Leven is gift voor de andere.
- Liefde betekent medemenselijkheid, is de grondhouding voor iedere menswording.
- We kiezen voor een pluriforme samenleving die op haar beurt kiest:
 - voor een evenwaardig samenleven.
 - voor verscheidenheid van individuen en groepen
 - en waar ieder mens ruimte heeft om zijn eigen geaardheid gestalte te geven.

Waarden

3 grondwoorden van het Franciscaanse gedachtegoed inspireren ons:

- **dragen:** we zijn er voor de andere, hij kan op ons rekenen.
- **gehoorzamen:** we geven de andere gehoor, respecteren hem, vinden hem belangrijk met zijn levensverhaal, ervaringen, gevoelens en waarden. We beoordelen of veroordelen hem hier niet voor.
- **onteigenen:** we proberen in symbolische betekenis afstand te doen van ons eigen levensverhaal. Staan open voor het verhaal van de andere. We zullen zeker niet trachten ons zijn leven toe te eigenen.

Voor de basishouding in onze professionele dienstverlening betekent dit:

- een wezenlijke erkenning van het recht op leven-met-een-beperking;
- een diep respect voor de persoon met een beperking en zijn gezin;
- een groot geloof in de groeiacht en de wil tot zelfontplooiing van elke mens zij het dat hij als persoon met een beperking beroep doet op onze ondersteuning zij het dat hij als medewerker deze ondersteuning mee gestalte geeft;
- respect voor de eindigheid van groei en ontwikkeling, en van het menselijke kunnen in het algemeen;
- het grote belang van goede menselijke relaties, ook in een professionele omgeving.
- bewust omgaan met de spanningsvelden tussen
 - het zelf en de andere,
 - vrijheid en gebondenheid,
 - eigen geaardheid en evenwaardigheid,
 - mogelijkheden en beperktheden,
 - ideaal en realiteit.

Gewenste basiskwaliteiten van mensen in onze organisatie (zonder volledig te willen zijn):
eerlijkheid, echtheid, openheid en transparantie, verbondenheid, engagement, optimisme.

Tenslotte wensen we vanuit hetzelfde Franciscaanse gedachtegoed nog te benadrukken dat we in onze organisatie niet uitsluitend oog willen hebben voor het eindresultaat van ons handelen. Ook het op-weg-zijn als zodanig, voornamelijk het samen-op-weg-zijn, verdient uitdrukkelijke aandacht en waardering.



Eindhoutseweg 25 - 2440 Geel
tel. 014 86 11 40 - fax 014 86 85 87
ondernemingsnr. 0414 326 293
www.mpi-oosterlo.be
info@mpi-oosterlo.be