

JAARVERSLAG 2018

Missie

- een dienstverleningscentrum voor personen met een verstandelijke beperking
- een vrije organisatie, erkend en vergund door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap
- geïnspireerd door de Franciscaanse wortels van onze oprichters kiezen we voor de zwakkeren in de samenleving
- we werken vanuit een pluralistische en inclusieve ingesteldheid met respect voor ieders eigenheid en keuzevrijheid
- we bieden de best mogelijke professionele dienstverlening op maat en op vraag van de cliënt
- we ondersteunen de cliënt bij het leiden van zijn leven
- samen met andere partners in de regio wil de organisatie dienstverlening uitbouwen die tegemoet komt aan de reële vragen naar ondersteuning en begeleiding van personen met een verstandelijke beperking
- tevens wil de organisatie in ondergeschikte orde maatschappelijke veranderingsprocessen ondersteunen die ertoe leiden dat personen met een verstandelijke beperking het recht op volwaardig burgerschap kunnen realiseren.

VOORWOORD

2018 is een uitdagend jaar voor MPI Oosterlo vzw. Aan de ene kant is de maatschappelijke omgeving waarin we ons bevinden sterk onderhevig aan verandering. De overheid schakelt voor het derde jaar op rij een versnelling hoger om de eindstreep te halen in haar speerpunten 2020. Deze evoluties opvolgen en nieuwe financieringssystemen in goede banen leiden, vraagt een waakzame en zorgzame houding. We juichen ook de evoluties toe die aanzetten tot intersectoraal samenwerken. Ook dat vraagt heel wat overlegtijd om de werkingen in de verschillende sectoren op elkaar af te stemmen en nieuwe samenwerkingsprojecten concreet vorm te geven.

Aan de andere kant moeten we in onze organisatie heel wat ballen in de lucht houden. Het masterplan loopt en we zijn druk bezig om hiervoor de voorbereidende stappen te zetten zodat we volgende jaren met de concrete uitwerking kunnen starten. Nieuwe initiatieven worden opgestart en ook de lopende begeleidingsovereenkomsten vragen de nodige opvolging. We willen immers verbeteren waar kan en voeling houden met nieuwe denkwijzen en methodes.

Einde 2018 komt de zorginspectie langs voor een thematische inspectie inzake omgaan met grensoverschrijdend gedrag ten aanzien van gebruikers. De inspectie beoordeelt de visie en de kaders gunstig, denkt mee na over ingewikkelde onderwerpen en formuleert verbeterpunten waarmee we aan de slag kunnen.

In 2018 lopen we ook tegen moeilijke situaties aan. Voorjaar 2018 maken we een brand mee in Huis Helena. Gelukkig toont de samenwerking van zoveel medewerkers dat we samen sterk staan en geconfronteerd met een ernstige crisissituatie daadkrachtig kunnen handelen en de problemen oplossen.

In het najaar verlaten de Algemeen Directeur en Directeur Bedrijfsvoering de organisatie. Het betekent de start van een ingrijpend veranderingsproces. We beraden ons over onze sterktes en de verbeterpunten. Samen met onze belangrijke partners en onder begeleiding van een externe consultant denken we na over onze maatschappelijke opdracht, het engagement om voor zoveel cliënten en hun gezinnen de juiste wegen te lopen en dit binnen een haalbaar ondersteunend kader voor onze medewerkers. Ook hier is het eens te meer hartverwarmend te voelen hoeveel veerkracht aanwezig is in MPI Oosterlo. Zoveel medewerkers die elke dag weer de ziel van MPI Oosterlo uitdragen: kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking ondersteunen om hun verhaal te kunnen schrijven wat ook de omstandigheden zijn waarin ze zich bevinden.

*An Bellemans
Directeur Zorg*



INHOUD

MIJLPALEN

HERNIEUWDE WERKING P. 6

MASTERPLAN INFRASTRUCTUUR P. 8

BEGELEID WERKEN P. 9

NIEUWE ERKENNINGEN P. 10

START TREFPLAATS P. 11

WEEK VAN DE OPVOEDING P. 12

DIGITALISERING P. 13

PROJECTEN MET DANK AAN ...

FINANCIËLE STEUN P. 14

DE WARMSTE WEEK P. 15

NIEUWE KOERS

SAMEN DE WEG UITSTIPPELEN P. 16

DENKDAG P. 17

ONZE CLIËNTEN

CIJFERS P. 18

ACTIVITEITEN P. 19

ONZE MEDEWERKERS

CIJFERS P. 22

STAGE P. 24

VRIJWILLIGERS P. 26

EEN HERNIEUWDE BASALE GEÏNTEGREERDE WERKING

Dit jaar gaven we onze basale geïntegreerde werking een nieuw elan. In de eerste jaarhelft waren we intensief bezig met de voorbereidingen om in september van start te gaan met de hernieuwde werking.

Evoluties doen ons herbronnen

De geïntegreerde werking (GIW), met verregaande samenwerkingsvormen tussen onderwijs en zorg, zijn in MPI Oosterlo reeds lang een traditie. Evoluties in zorg en onderwijs hebben echter gevolgen op de cliënten en leerlingen die door ons begeleid worden. Heel wat onder hen hebben meer en meer individuele begeleiding nodig en dit vanuit soms totaal verschillende problemen. Onder invloed van deze evoluties groeide de situatie dat groepen zeer verscheiden zijn samengesteld en teams daardoor moeilijk een duidelijke werking kunnen uitbouwen die op alle cliënten afgestemd is. Hetzelfde voor de klassituaties die met GIW verbonden zijn. Eén van de belangrijke gegevens is dat kinderen en jongeren met een meervoudige problematiek een ander leefklimaat nodig hebben dan kinderen en jongeren met een emotionele problematiek. Vanuit dit gegeven willen we veranderingen realiseren zodat leefklimaat en omstandigheden, in onze geïntegreerde werkingen, aan de verschillende noden van de twee groepen een aangepast antwoord kunnen geven.

Gedragen en ondersteunende visie

Om hieraan tegemoet te komen, werd een proces opgestart met als doel: een duidelijke, gedragen en ondersteunende visie, een intensieve samenwerking met gezinnen, sterke, gespecialiseerde teams, afgestemd op de cliëntenprofielen, verregaande samenwerking tussen onderwijs en zorg en een infrastructuur die de werking voldoende kan ondersteunen. De pedagogen werkten een samenhangend, ondersteunend kader uit. Hierbij werd veel belang gehecht aan het bieden van perspectieven in de ondersteuning van kinderen en jongeren met complexe problemen. Perspectieven die gezinnen en begeleiders dragen in hun volgehouden ondersteuningsinspanningen. De grote referentiekaders die voor de ganse organisatie gelden, worden voor deze groepen extra benadrukt en vertaald in concrete lijnen. Centraal staat het belang van het voorspelbare leven: in tijd, ruimte, basisbehoeften en ervaringen. Het is de begeleider die telkens opnieuw voorspelbaarheid binnenbrengt rekening houdend met de signalen die het kind geeft, met zijn of haar basisbehoeften. 'Voorspelbaarheid als mantra'.

Aangepaste infrastructuur en medewerkers in hun kracht gezet

In de zomermaanden werd er hard gewerkt om de infrastructuur aan de nieuwe groepen aan te passen. Er werd creatief omgesprongen met het herverdelen van de ruimtes. De vrolijke kleuren en kleurrijke zeteltjes springen onmiddellijk in het oog. Medewerkers werden in hun kracht gezet doordat we nauw aansluiten bij hun persoonlijke talenten en sterktes. Voor de cliënten zochten we naar begeleidingssituaties die zo dicht mogelijk aansluiten bij hun noden. In september gingen we met deze nieuwe werking van start. Een blijvende evaluatie en follow-up werd voorzien.

Vormingsdagen waarin 'de draad' centraal staat

Op 21 en 22 juni werden de opvoeders, leerkrachten, stafmedewerkers, maatschappelijk werkers en pedagogen die betrokken zijn bij de nieuwe basale geïntegreerde werking in een inhoudelijk bad gedompeld tijdens 2 vormingsdagen. Deze twee dagen waren het sluitstuk van een jaar aan voorbereidingen. Er werd begonnen met een uiteenzetting van Gerrit Vignero, auteur van verschillende werken over 'de draad' tussen ouder en kind en de draad tussen cliënt en begeleider. Hij ontwikkelde een werkzame praktijk die biedt wat wij in de geïntegreerde werkingen willen realiseren: een methode om een kind vanuit een afgesproken perspectief te begeleiden en steeds weer de juiste aansluiting te vinden met de cliënt. Zijn methode sluit aan bij de ontwikkelingspsychologie en de visie van Anton Dosen die vanuit het sociaal emotioneel ontwikkelingskader de focus legt op wat cliënten aankunnen. Dit kan sterk wisselen al naargelang de prikkels en de eisen rondom. We installeren hiervoor samenspraak met de gezinnen zodat we vanuit verschillende invalshoeken belangrijke informatie samenbrengen. Van hieruit kunnen we dan weer beter geïnformeerd verder werken in de richting die het gezin met hun kind zich droomt.



Spel: begeleiders mochten zelf ondervinden hoe moeilijk het kan zijn om de draad niet los te laten. Per twee met een draad met elkaar verbonden, moesten ze verschillende opdrachten tot een goed einde brengen.



HET MASTERPLAN INFRASTRUCTUUR GAAT VERDER

We werken reeds jarenlang aan een masterplan voor de infrastructuur van MPI Oosterlo en blijven verder werken aan onze plannen voor de toekomst. Plannen die niet alleen de inhoudelijke werking actueel maken en afgestemd zijn op de evoluties, maar die ook de infrastructuur ondersteunend én aantrekkelijk maken. Huis Helena, een aangepaste accommodatie voor personen met een verstandelijke beperking en bijkomende gedrags- en emotionele problemen (GES), was hierin de eerste realisatie en opende in het voorjaar van 2016. Pilotproject Zorg is het tweede grote project. Samen met vzw Astor bouwen we hier aan een innovatieve woonomgeving voor ouderen in het centrum van Geel. Senioren met en zonder beperking zullen hier samenleven. Na 5 jaar gaan we hiermee de eindfase in. De opstart wordt voorzien rond de zomer van 2020. Ook het campusplan, voor onze centrale campus in Oosterlo, werd de voorbije jaren volop ontwikkeld en zit nu in de ontwerpfase. In 2018 was de concretisatie van dit plan een belangrijk proces.



Campusplan - Een klavertje vier

Een klavertje vier brengt geluk, zeggen ze. Maar er zijn meer redenen waarom we deze titel aan het campusplan voor zorg en onderwijs in de toekomst geven. Wie MPI Oosterlo bezoekt, merkt het: onze gebouwen aan de Eindhoutseweg 25 zijn dringend aan vernieuwing toe. Ze lukken er niet zo goed meer in om alle evoluties te volgen en onze dynamiek een plaats te geven. Vorig jaar werkten we aan onze toekomstvisie voor onderwijs en zorg aan kinderen en jongeren met een beperking, al dan niet met bijkomende problemen. Dit jaar vertalen we deze visie naar bouwplannen. De ganse campus wordt in deze vertaling meegenomen. Het wordt wel een proces van enkele jaren. Rome werd niet in één dag gebouwd, voor MPI Oosterlo is dit niet anders. Ondertussen proberen we de huidige situatie zo goed als mogelijk af te stemmen op de dagelijkse noden.

Visie

In onze visie ontwikkelden we het idee van een klavertje vier. We bouwen de campus op rond vier functies:

- ondersteuning en onderwijs aan kinderen en jongeren met uiteenlopende noden in gemeenschappelijke omgevingen,
- onderwijs en ondersteuning die plaatsvinden in gescheiden leer- en leefomgevingen,
- vormen van kortverblijf en hotelfuncties,
- en tenslotte onthaal en expertise.

In verschillende groepen werden de toekomstige noden bekeken en vertaald naar infrastructuurvereisten. De bevindingen werden verzameld in een rapport en dit rapport vormde een eerste basis om met de architecten in gesprek te gaan.

Inspelen op evoluties en kansen creëren

De nieuwe campus moet er in lukken om op belangrijke evoluties in te spelen. Een campus in een inclusieve samenleving draagt zorg voor de contacten met de omgeving en de samenhang met tal van sectoren. Het gezin als belangrijkste samenwerkingspartner krijgt niet alleen vorm doorheen onze begeleidingen, maar ook in onze gebouwen. Op de campus van de toekomst worden intensieve trajecten gelopen die voorbereiden op een zo zelfstandig mogelijke toekomst. Vanuit verregaande beschutting moeten jongeren kunnen evolueren naar inzetten van eigen krachten en talenten. Veiligheid en volgen vanop afstand zullen in balans moeten worden gebracht. We blijven hierbij steeds gericht op de unieke vragen die kinderen stellen: voor sommigen zullen de verzorgende klimaten op de voorgrond treden, voor anderen zullen de uitdagende, ontwikkelingsgerichte klimaten het voortouw nemen. Maar steeds gaat het over kansen scheppen en de groeikansen die aanwezig zijn prikkelen. We willen de campus ombouwen tot een samenhangend geheel met oog voor open ruimte. Kinderen en jongeren hebben nood aan recreatieruimtes. Door gebouwen efficiënt in te plannen, willen we de beschikbare oppervlakte maximaal benutten als sport- en spelruimte.

SAMEN STERK VOOR BEGELEID WERK

MPI Oosterlo stond, 20 jaar geleden, mee aan de wieg van het concreet uitbouwen van wat toen een erg innovatief en aanvullend dienstverleningsaanbod zou blijken te zijn in de zorg voor personen met een beperking namelijk Begeleid Werken. Maar ook tot op de dag van vandaag is deze ondersteuningsvorm nog erg relevant, zowel omwille van het inclusieve karakter ervan, als omwille van de krachtige visie en geloof in de mogelijkheden van elk individu.

Enkele cijfers voor 2018

90 cliënten / begeleid werkers

59% mannen
41% vrouwen
37% woont in Geel
gemiddelde leeftijd van 37,7 jaar
gemiddeld 3,2 dagdelen per week

112 werkgevers

62% non-profit en openbare besturen
38% profit sector

Het aantal cliënten of beter gezegd het aantal begeleid werkers nam de afgelopen 10 jaar sterk toe. In 2009 ondersteunden we 49 begeleid werkers, in 2018 werd dat aantal bijna verdubbeld tot 90 begeleid werkers. Ook in de gemiddelde leeftijd van de begeleid werkers zien we de laatste jaren een duidelijke tendens. In 2014 was de gemiddelde leeftijd nog 41,3 jaar terwijl deze daalde naar 37,7 jaar in 2018. Jongeren beginnen ook meer en meer de weg naar Begeleid Werk te vinden.

Samenwerking binnen Tautzorg

Heel wat uitdagingen kruisen nu ons pad. Met dit voor ogen, werd er binnen de directiegroep van Tautzorg beslist om binnen dit samenwerkingsverband aan de slag te gaan met één dienst Begeleid Werken. Door de krachten en inzet te bundelen kan er vanuit Tautzorg initiatief genomen worden en kan er een sterke regionale werking op vlak van Begeleid Werken worden uitgebouwd. Een gezamenlijke inzet van middelen kan bovendien zorgen voor een efficiëntere werking, waardoor we hopen dat het geheel meer dan de optelsom van de delen zal zijn. Dit zou uiteraard ten goede komen van de cliënten die ondersteuning wensen om aan Begeleid Werken te kunnen gaan doen.

De keuze om de naam Begeleid Werken Zuiderkempem te behouden als naam is een erkenning voor de rol van voortrekker die MPI Oosterlo vervulde, en meteen statement als kwaliteitslabel met een jarenlang opgebouwde expertise binnen deze mobiele werkvorm.

Tautzorg is het samenwerkingsverband tussen vzw De Schakel, vzw Den Brand, vzw OpWeg en vzw MPI Oosterlo. Deze 4 organisaties bundelen de krachten om personen met een beperking een oplossing op maat te kunnen bieden.

Jaarlijks ontmoetingsmoment Begeleid Werkers

Eind januari vond het 'Gezellig Ontmoetingsmoment' van onze dienst Begeleid Werken Zuiderkempem plaats in Ateljee Hagelbos. Het thema van deze editie: 'Hoe zie ik mezelf?' In de voormiddag werd er geknutseld met een aantal begeleid werkers. Ze maakten een kader met zowel innerlijke als uiterlijke kenmerken van zichzelf. 's Avonds voegden de andere begeleid werkers zich bij het gezelschap en werd er via een vragenronde verder gepraat over het thema 'Jezelf zijn'.



TWEE NIEUWE ERKENNINGEN

Onze dienst Begeleid Werken Zuiderkempem kreeg in 2018 twee bijkomende erkenningen:

- erkenning om AMA-trajecten uit te werken (trap 3)
- erkenning als casemanager Zorg (trap 4)

Decreet rond Werk- en Zorgtrajecten?

Om aan te geven wat deze erkenningen juist inhouden, moeten we eerst starten bij de achtergrond hiervan namelijk het regeerakkoord rond Werk- en Zorgtrajecten. In dit decreet wordt er, vertrekkende vanuit de competenties en mogelijkheden van mensen, gewerkt naar een maximale participatie aan de maatschappij en de arbeidsmarkt. Het decreet richt zich op mensen met medische, mentale, psychische, psychiatrische en/of sociale problemen, die omwille van deze redenen (tijdelijk) niet in staat zijn om betaalde arbeid te verrichten.

Leidraad hierbij is de Participatieladder. De focus vanuit het decreet ligt op de middelste trappen, waarbij het activeren van personen die (nog) niet (meer) in staat zijn om betaalde arbeid te verrichten op de voorgrond staat. Nieuw in dit decreet is de verregaande samenwerking tussen Werk en Zorg, vanuit de overtuiging dat ondersteuning op maat, mét oog voor de competenties van elke persoon, los van zijn problematiek, nieuwe kansen kan scheppen om op te schuiven op de ladder.

Participatieladder



Wat houden de erkenningen AMA en casemanager Zorg in?

Trap 3 - de Arbeidsmatige Activiteiten (AMA)

Dit zijn activiteiten die onder begeleiding worden aangeboden, gericht op de latente functies van arbeid, zoals het bieden van een zinvolle bezigheid, het aanreiken van sociale contacten, het zorgen voor structuur en de mogelijkheid tot zelfontplooiing. De invulling ervan kan zowel binnen dagcentra als vanuit Begeleid Werken gebeuren. Er blijft echter nog steeds wel een onderscheid bestaan tussen Begeleid Werken vanuit het VAPH en de AMA-trajecten, zowel naar intensiteit van begeleiding als naar doelgroep.

Trap 4 - de activeringstrajecten met casemanager Zorg

Hier worden er tijdelijke trajecten van minimaal 3 maanden en maximaal 18 maanden aangeboden. Deze trajecten omvatten een combinatie van werkacties en hulpverlening met als doel de werkzoekende voor te bereiden op betaalde tewerkstelling. Er wordt een actieplan uitgetekend door de persoon zelf, samen met een casemanager Werk en een casemanager Zorg. Het actieplan wordt uitgevoerd door een netwerk van dienstverleners, vanuit zowel de werksector als de zorgsector.

Sterk netwerk uitbouwen

Deze bijkomende erkenningen leveren ook bijkomende middelen op, al zijn deze beperkt. Toch is de keuze om te kandideren voor deze bijkomende erkenningen geen middelenverhaal. Sinds de start van RTH (Rechtstreeks Toegankelijke Hulp) is de doelgroep die beroep kan doen op dit aanbod binnen de zorgsector exponentieel uitgebreid, waarbij er hoe langer hoe meer raakvlakken zijn met andere diensten en sectoren. Het uitbouwen van een sterk netwerk, waarbij we zowel partners hebben binnen Zorg als binnen Werk kan enkel maar ten goede komen van onze huidige en toekomstige cliënten. Er werd gestaag verder gewerkt in deze richting, met gerichte vorming en opleiding voor de jobcoachen, zonder hierbij evenwel de huidige engagementen en lopende trajecten uit het oog te verliezen.

START TREFPLAATS JEUGDHULP KEMPEN

Op dit ogenblik beweegt er heel wat op vlak van projectoproepen allerhande. Overheden, tal van verenigingen, fondsen en stichtingen zoeken naar het meest innovatieve initiatief. Eén van de initiatiefnemers is minister Vandeuren die een oproep doet binnen jeugdhulp 2.0 voor vier werven. In 2018 gingen we onder meer aan de slag met de eerste werf: **Versterking en samenwerking Rechtstreeks Toegankelijke Hulp (RTH): één gezin – één plan.**

Doel

Met werf 1 werd een oproep gelanceerd om samenwerkingsverbanden aan te gaan tussen sectoren, met brede instap en aanbod RTH, om op die manier de afstand tussen sectoren te verkleinen. Daarnaast is het de bedoeling om met extra middelen wachtlijsten weg te werken en in te zetten op vroegdetectie en preventie. Door de handen in mekaar te slaan, is het de bedoeling om zo snel en zo vroeg mogelijk problemen in gezinnen te detecteren en hen op weg te zetten naar krachtige oplossingen.

Trefplaats Jeugdhulp Kempen

In arrondissement Turnhout werd in dit kader een samenwerkingsverband ontwikkeld genaamd Trefplaats Jeugdhulp Kempen. Het is een samenwerkingsverband met organisaties en diensten uit het welzijns- en onderwijslandschap die willen samenwerken om Jeugdhulp beter toegankelijk te maken. Het concept bestaat erin dat een team gezinscoachen gevormd wordt die generalistisch te werk gaan en samen 200 gezinnen extra moeten kunnen helpen in een afgebakende regio van het arrondissement van 250.000 inwoners. De samenwerking is sectorbreed samengesteld met o.a. Bijzondere Jeugdzorg, Geestelijke Gezondheidszorg, Centra voor Leerlingenbegeleiding, Centra Algemeen Welzijnswerk, Huizen van het Kind, VAPH en burgerinitiatieven. Nieuw ook is een eerstelijnspsychologische functie die deel zal uitmaken van het samenwerkingsverband. Vanaf september 2018 kreeg dit initiatief groen licht en werd er gestart met de vorming van een team van coaches, samengesteld met medewerkers vanuit de verschillende sectoren. MPI Oosterlo neemt vanuit de VAPH-sector, als kernpartner, deel aan de Trefplaats met 1 VTE. Op deze manier brengen we handicapspecifieke kennis in bij de rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp die vooral laagdrempelig en laagintensief is. We engageren ons om, binnen onze RTH-modules, de streefdoelen van de Trefplaats mee te helpen realiseren.

SAMEN SPELEN TIJDENS ONZE EERSTE FAMILIESPEELDAG

Op woensdag 16 mei organiseerden we voor de eerste keer een familiespeeldag tijdens de Week van de Opvoeding. Week van de Opvoeding is een initiatief van EXPOO, het Expertisecentrum Opvoedingsondersteuning van de Vlaamse Overheid, en vindt ieder jaar plaats van 16 tot 23 mei.

Dit jaar was het thema van Week van de Opvoeding 'Opvoeden is samenspel'. Zo werd al snel het idee geopperd om een familiespeeldag te organiseren en zo de band met broers, zussen, ouders, grootouders, vriendjes van personen met een beperking aan te halen. Spel is namelijk een mooi instrument om op verschillende manieren contact te leggen met elkaar, elk met zijn eigen capaciteiten en mogelijkheden.

*Die woensdagnamiddag die anders was dan de andere ...
Een vrolijke tuin vol vlagjes, geschminkte snoetjes ...
Ouders en kinderen, broers en zussen, kleine en grote
vrijwilligers die mee kwamen spelen ...*

Er was een gevarieerd aanbod met voor elk wat wils en op maat van ieder individu. We reikten ideeën aan om samenspel leuk en eenvoudig te maken. Ouders deden inspiratie op om samen met hun kinderen verhalen te vertellen en dit op een originele manier: geïnspireerd op het verre Oosten met Kamishibai, een Japanse vertelwijze, of alle zintuigen prikkelend met multi sensory storytelling. Ook muziek stond centraal: genieten van samen zingen en muziek beleven. Snoezelen heeft nu geen geheimen meer, en ineens werd duidelijk dat snoezelen ook thuis kan! We hadden geluk met het weer en konden volop genieten van het buiten spelen: Kubb spelen op het gras, met z'n allen onder de parachute kruipen ... Ter afwisseling van zoveel actie was er een verwennend beautymoment en kindergrime. Iedereen kon ook genieten van een lekker gezond hapje en een verfrissend drankje, verzorgd door de cliënten van Ateljee Hagelbos. Ook voor regendagen werden er ideetjes opgedaan rond binnen spelen met weinig materialen zoals bijvoorbeeld het maken van een knikkertafel met potloden en plakband. Eén voor één boeiende workshops die van deze namiddag een ontmoeting doorheen spel maakten. We hebben véél zin om hier een traditie van te maken!



MEDICATIEROBOT

Onze Medische Dienst schakelde eind 2018 over op medicatiebedeling via een medicatierobot. De verpleegkundigen van de Medische Dienst zetten de medicatie niet meer manueel klaar, maar de medicatie wordt door de medicatierobot automatisch aangeleverd. Zo besparen we tijd en wordt de foutenmarge verder verkleind.

Hoe gaat dit in zijn werk?

De medicatie wordt in kleine individuele zakjes geleverd, per dag en per toedieningsmoment. Waar mogelijk worden ook siropen en druppels klaargezet in individuele cupjes. Siropen en druppels die niet veilig in cupjes bewaard kunnen worden, worden nog, zoals voordien, geleverd in een fles. Voor zieke bewoners wordt, zoals vroeger, de tijdelijke medicatie apart gebracht en dienen de begeleiders deze ook apart toe.

Geleidelijke opstart

Het elektronisch klaarzetten in de zakjes verkleint de foutenmarge aanzienlijk, maar maakt het moeilijk om uitzonderingen, die vroeger wel gemaakt werden, toe te staan. Daarom starten we op in fases zodat we voldoende tijd kunnen nemen om:

- ouders en familie te verwittigen;
- medicatieschema's door te nemen met de verschillende artsen en de apothekers;
- samen met de leefgroepbegeleiding op te starten, vragen te beantwoorden en zo nodig bij te sturen.



We zoeken een evenwicht tussen een zo eenduidig mogelijk systeem voor cliënten en medewerkers en zo min mogelijk veranderingen voor cliënten. Al kunnen we daarbij de kans niet laten liggen om medicatieschema's nog eens kritisch onder de loep te nemen. Zo zal, waar mogelijk, overgegaan worden naar generische, en dus goedkopere, producten. Op basis van de testgroep werd de werking in overleg met de leverancier van de medicatierobot bijgestuurd. In 2019 zal de implementatie verdergezet worden.

ELEKTRONISCH CLIËNTENDOSSIER

De wereld om ons heen evolueert sneller en dynamischer dan ooit te voren. Iedere dag krijgen we een enorme hoeveelheid informatie te verwerken. We krijgen steeds meer de behoefte om informatie op een snelle en accurate manier met elkaar te delen en toch willen we liefst geen bijkomend werk creëren. Daarom zoeken we naar efficiënte hulpmiddelen. Voor MPI Oosterlo betekent dit dat we hard werken aan een elektronisch cliëntendossier (ECD).

Om tot een elektronisch cliëntendossier te komen, maken we gebruik van de software Orbis, waarin verschillende modules aan elkaar gekoppeld kunnen worden. In Orbis Logboek worden gebeurtenissen uit de onmiddellijke omgeving van de cliënt heel levendig neergeschreven en opgevolgd. Zo houden we de vinger aan de pols voor wat de dagelijkse realiteit in de leefgroepen betreft. Daarnaast zijn we ook heel actief bezig om Orbis Dossier geheel naar onze eigen behoefte te ontwikkelen. Orbis Dossier wordt een uiterst doeltreffende databank waarin we alle informatie zullen vinden die we nodig hebben om een cliënt met de beste zorg te kunnen omringen. Ondertussen staan de evoluties niet stil en startten we ook de voorbereidingen voor de integratie van de module Orbis Cliënten waarmee we het administratieve beheer regelen. In eerste instantie focussen we hier op de facturatie. Deze digitalisering zet ons voor grote uitdagingen, maar zal ons op termijn ook grote voordelen bieden.

EXTRA MOGELIJKHEDEN DANKZIJ FINANCIËLE STEUN

Ook in 2018 mochten we weer rekenen op heel wat financiële steun. We willen dan ook iedereen die ons gesteund heeft oprecht bedanken. Hiermee konden we weer een aantal van onze dromen realiseren.

Een grote dankjewel aan alle verenigingen, bedrijven, service clubs, congregaties en individuen voor hun giften. We mochten het mooie bedrag van bijna 19.000 euro ontvangen. Dit cijfers staat los van de opbrengst van De Warmste Week en de mooie schenking die we van de zusters ontvingen om het archeologisch onderzoek op de site in Geel te bekostigen.

Een grote dankjewel aan heel wat fondsen waardoor we prachtige projecten konden realiseren. Multimove kreeg steun van Nike Community Impact Fund, knutsel- en spelmateriaal werd mogelijk gemaakt door het CERA-fonds en we kregen muziekinstrumenten dankzij onder meer Sociaal Fonds Reggae Geel. Maar ook het project CVO Inclusief via het Europees Sociaal Fonds liep verder in 2018. En het project 'Digitaal leren, ook ik kan dat', kreeg een vervolg in het project 'Allemaal digitaal' gesteund door het Armoedefonds beheerd door de Koning Boudewijnstichting. Dankzij twee mobiele computerklassen en twee smarttables die we dankzij dit project konden aankopen, kunnen we verder inzetten op digitaal leren.

Alle steun en projecten zijn even belangrijk. We lichten het project rond Multimove toe als voorbeeld.

MULTIMOVE

Dankzij de steun van het Niké Community Impact Fonds kregen we de kans om een nieuw aanbod op te starten in het schooljaar 2018–2019. Hiervoor volgde een medewerkster van onze activiteitendienst SAS een bijscholing tot multimoveleerkracht. We konden hiermee al heel wat kinderen een laagdrempelige toegang tot bewegen geven. We zagen ze genieten van het lopen, springen, rollen, klimmen, ... Een mooie start van ons **motto: iedereen kan genieten van sporten!**



Wat is multimove?

Multimove laat kinderen op een leuke en ontspannende manier bewegen. Hierbij wordt de motorische ontwikkeling geprikkeld en bevorderd. Tijdens uitdagende bewegingssituaties komen de 12 fundamentele bewegingsvaardigheden aan bod: dribbelen, glijden, heffen en dragen, klimmen, roteren, slaan, springen en landen, trappen, trekken en duwen, vangen en werpen, wandelen en lopen, en zwaaien. Plezierbeleving staat hierbij centraal.



Project gerealiseerd met de steun van het Niké Community Impact Fonds, beheerd door de Koning Boudewijnstichting.

MPI FM - RADIO VOOR EN DOOR MPI OOSTERLO

Dit jaar gingen ook onze cliënten aan de slag voor De Warmste Week. Samen met Geel FM en Café De Werft organiseerden ze MPI FM. Ja hoor, u leest het goed: we maakten een dag lang radio.

Op donderdag 20 december van 9u tot 21u namen enkele van onze cliënten Geel FM over. Ze maakten live radio vanuit Café De Werft, volledig in de 'glazen huis'-sfeer. Ze draaiden niet enkel verzoekplaten, presenteerden het nieuws en lazen de verkeersinfo, ook enkele bekende Vlamingen passeerden de revue. Het werd een fantastische dag!



Een blik achter de schermen bij het programma 'Patrick zegt sorry'

Patrick, bewoner van Huis 32-34, ging voor zijn programma 'Patrick zegt sorry' op bezoek bij een aantal bekende Vlamingen zoals Slongs, Rick de Leeuw, Guy Swinnen en Guido Belcanto. In zijn enthousiasme belandde Patrick al wel eens op het podium tijdens het optreden van deze artiesten. Hij zocht hen opnieuw op in het kader van MPI FM en zei sorry. Resultaat: super leuke interviews.



Acties voor De Warmste Week 2018

Ook dit jaar werden er weer heel wat acties op poten gezet om MPI Oosterlo te steunen tijdens De Warmste Week. Zo werden er 'warme' snoepaarten verkocht, sloeg Sint Maria Geel weer de handen in elkaar met enkele cliënten van Ateljee Hagelbos voor het Warmste Café, werden er koeken gebakken en organiseerden medewerkers van Janssen Pharmaceutica een hotdogverkoop, kerstmarkt, sportweek en liepen ze mee in de Warmathon. Alvast een enorm grote dankjewel aan iedereen die hieraan meegewerkt heeft.



Actie van 2017 zorgde voor extra schommelplezier

Maandag 5 maart werd de nieuwe schommel aan Ateljee Hagelbos feestelijk ingehuldigd in het bijzijn van de leerlingen jeugd- en gehandicaptenzorg van Sint Maria Geel. Dankzij hun actie 'Het Warmste Café' de voorbije twee jaar tijdens De Warmste Week kon de schommel aangekocht worden. En ja hoor, de schommel is een groot succes. Enkelen testen hem al meteen uit. Vanaf nu is er dus ook heel wat schommelplezier aan Ateljee Hagelbos en dat met zicht op de dieren van ons buitenatelier.



BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Het zorglandschap beweegt zich voortdurend en dus bevindt ook MPI Oosterlo zich in een sterk wijzigende omgeving. Tal van externe evoluties zetten ons voor uitdagingen, maar ook interne verschuivingen maken dat we onze werking moeten herbekijken.

Start van een veranderingsproces

In de tweede helft van 2018 heeft er zich een veranderingsproces in gang gezet waarmee we de organisatie verder klaarmaken voor de toekomst. We moeten duidelijke keuzes maken, niet in het minst omdat we ook voor ingrijpende infrastructuurwerken staan die deze keuzes moeten onderbouwen. In dit veranderingsproces staat een externe adviseur ons bij om samen met de raad van bestuur de weg verder uit te stippelen. Nicole Knops, Algemeen Directeur, en Patrick De Meulemeester, Directeur Bedrijfsvoering, verlieten de organisatie. We staan bijgevolg ook voor de vraag om onze structuur zorgzaam te herbekijken en zodanig uit te bouwen dat deze een ondersteunende en stabiele basis biedt voor de volgende jaren.

MPI Oosterlo neemt de tijd om zichzelf te herontdekken

In onze zoektocht om onszelf te herontdekken, staat één zaak als paal boven water: onze medewerkers zijn ongelooflijk geëngageerd naar onze bewoners en gasten. Het is dan ook niet moeilijk om de 'reden' van bestaan van MPI Oosterlo te achterhalen. We voelen de geruststelling: de bron blijft onvermoeibaar opborrelen. We blijven staan in onze inhoudelijke keuzes, maar we moeten de uitdaging verder aangaan hoe we dit in woelige en snel evoluerende tijden op een inspirerende en haalbare manier mogelijk maken. We moeten omgevingen creëren waar de kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking zich welkom en ondersteund weten door medewerkers die zich op hun beurt ondersteund en gewaardeerd voelen. We timmeren met z'n allen aan de toekomst van MPI Oosterlo en schrijven samen een sterk verhaal. We zien dagelijks dat de som onnoemelijk meer is dan de delen, dat samenwerken onze kracht is. Samen komen we er uit.

Toekomstplan

De eerste stappen naar de toekomst werden gezet. Op 4 december vond er een denkdag plaats waarbij niet alleen medewerkers, adviseur en raad van bestuur betrokken waren, maar ook enkele ouders, de scholen en externe partners stonden ons bij (zie ook pagina 17). Het streefdoel is om een mooi en stevig project neer te zetten, waarbij we behouden wat gewaardeerd wordt in onze organisatie. Tegelijkertijd geven we vorm aan nieuwe uitdagingen. Het traject zal ook in 2019 verder doorlopen. Het is een bewuste keuze om tijd te nemen en in overleg te gaan over hoe we voor de toekomst de beste keuzes maken voor de organisatie, cliënten en medewerkers.



EEN INSPIRERENDE DENKDAG

Op dinsdag 4 december trokken medewerkers, raad van bestuur, externe partners en enkele ouders naar een mooi domein in Geetbets om vrij en in alle rust samen na te denken over de toekomst van MPI Oosterlo.

We lieten ons inspireren door de wondere wereld van Alice in Wonderland. Op een gegeven moment zegt Alice: 'Het is mijn droom, ik beslis waar het nu naartoe gaat'. Ook wij beslissen samen waar we naartoe willen en schrijven samen het verhaal van MPI Oosterlo. Het werd een inspirerende dag. Er was heel veel goesting om samen de weg verder uit te tekenen.

Waar staan we voor? Waar gaan we naartoe? En hoe gaan we verder op weg?

Dat waren de hoofdvragen waarbij stilgestaan werd. Stapsgewijs bouwen we samen aan de toekomst van MPI Oosterlo. Een toekomst waar het goed vertoeven is voor onze cliënten, waar het fijn is om te werken en waarbij we een grote verbondenheid hebben met de maatschappij. Op onze weg namen we ook een andere uitspraak van Alice mee: 'Begin bij het begin, en ga verder tot je aan het einde bent, dan stop je.' We startten bij het begin, bij onze kernwaarden en identiteit. We hebben heel wat bouwstenen verzameld om verder aan de toekomst van MPI Oosterlo te bouwen. Bij het einde zijn we nog niet, dus stoppen doen we zeker niet. Deze denkdag was slechts het begin. Dit verhaal kent ook in 2019 nog een vervolg.



'Wat me vooral is opgevallen gedurende de dag is dat de werknemers van MPI Oosterlo heel gedreven en gepassioneerd zijn in hun job. De droom, die uit één van de opdrachten was gekomen, zal niet volledig uitkomen, maar met het enthousiasme dat ik gezien heb, is er toch heel veel mogelijk.' Quote van een ouder van één van onze cliënten



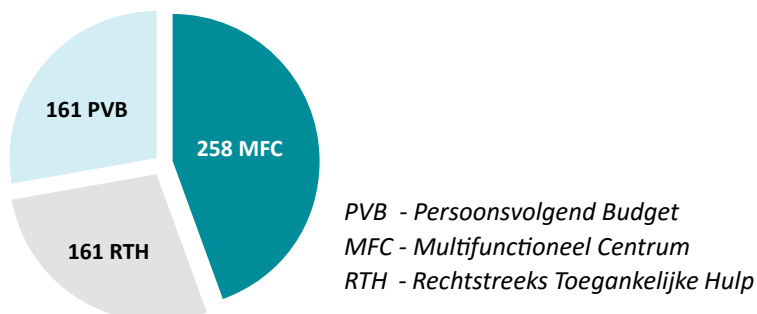
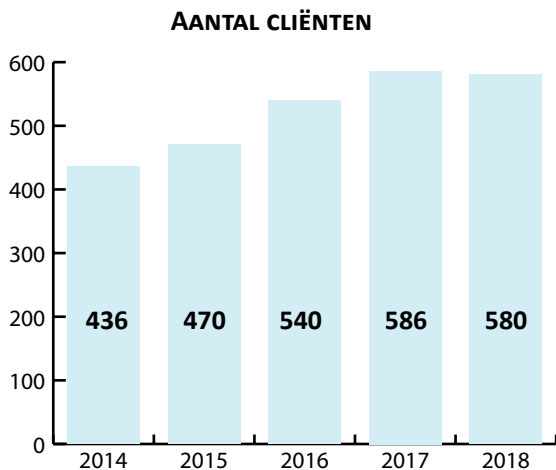
"Als een ei breekt door kracht van buitenaf, eindigt er een leven. Als een ei wordt gebroken door kracht van binnenuit, begint er een leven. Goede dingen beginnen altijd van binnenuit."



*"De taak die voor je ligt, is nooit groter dan de kracht in jou."
En als we alle sterktes die we hebben bundelen, dan is de taak die ons nu te wachten staat ook niet te groot en staat er een mooie toekomst klaar voor MPI Oosterlo!"*



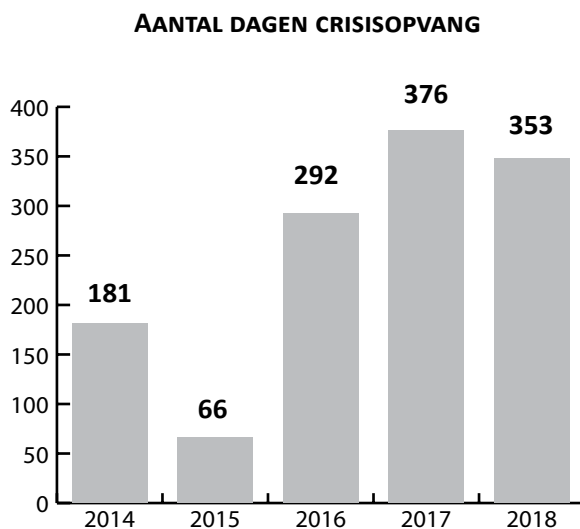
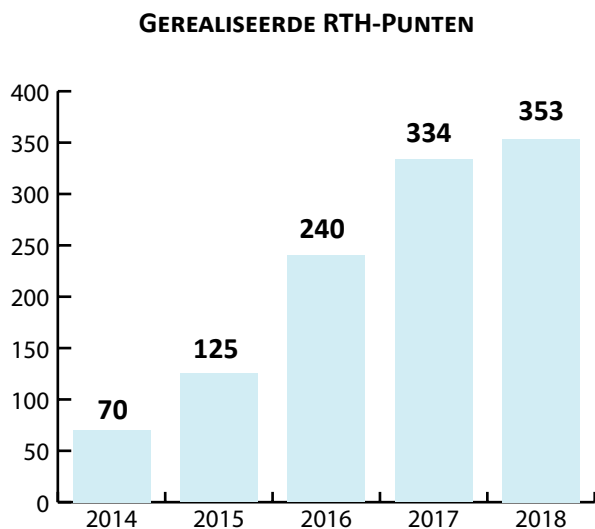
CLIËNTCIJFERS



Het aantal cliënten binnen MPI Oosterlo blijft stabiel. Ook in 2018 zien we begeleidingen, zowel van kinderen en jongeren als volwassenen, verder verschuiven naar RTH.

We merken ook dat er binnen het MFC minder vragen zijn naar de dagmodules op schooldagen. Deze vragen komen vaak pas in de loop van het schooljaar. De vraag naar dagopvang tijdens de schoolvakanties neemt echter verder toe. Deze wordt meestal binnen RTH gerealiseerd.

Bovendien heeft ons verzekerd crisisbed een heel hoge bezettingsgraad. Er is nauwelijks een moment dat er geen gebruik gemaakt wordt van het verzekerd crisisbed.



SPEELPLEIN SPEELFIJN

Tijdens de schoolvakanties kunnen kinderen met een beperking zich uitleven op ons speelplein Speelfijn. Samen met de animatoren organiseerden we ook in 2018 weer tal van leuke activiteiten: van spelen over knutselen tot samen op uitstap gaan.



KROKUSVAKANTIE

De krokusvakantie stond volledig in het teken van carnaval en valentijn. Het rijmpje vat het mooi samen: 'De vakantie zit er al weer op. Het speelplein was helemaal top! Valentijn viel in het midden van de week, dat vroeg natuurlijk om koekjes en cake. De clown vond met carnaval zijn kleren niet meer, maar we zochten en vonden ze weer. Allemaal verkleden was zeer fijn met daarna een heuse circusshow op het plein.'

ZOMERVAKANTIE

Op het einde van het schooljaar stonden onze animatoren al te springen om tijdens de zomer het beste van zichzelf te geven. Benieuwd wat we zoal deden? Heel veel. Er stonden ook verschillende uitstappen op de planning zoals de Halve Maan in Diest, het Zilvermeer en klimmen in BE-mine Beringen. Uiteraard mocht ook de kunstweek, een inclusieve speelweek, niet ontbreken.



PAASVAKANTIE

Ook de paasvakantie was top! De kinderen speelden spelletjes, maakten mooie versieringen en knutselden piñata's van ballonnen, krantenpapier en behangerslijm. Vrijdag was het een hoogdag: een uitstap naar Safaripark Beekse Bergen. Eén groep wandelde tussen de dieren, zagen echte leeuwen, jaguars en nijlpaarden. Anderen vaarden met de boot langs de giraffen en zagen vanuit de bus de witte neushoorns, olifanten, blauwe gnoes en nog veel meer ... Het was een onvergetelijke dag!

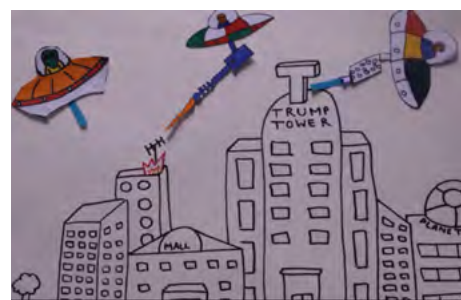
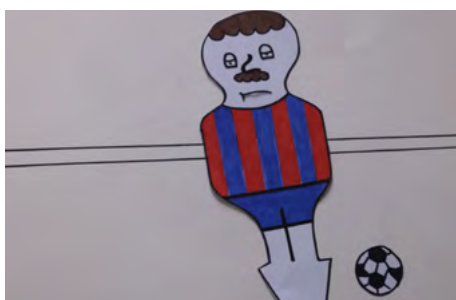
HERFSTVAKANTIE

De herfstvakantie stond in het teken van Halloween. Er werden griezelige spinnenkoppen gemaakt. Omdat het zo koud was, is er deze keer soep gemaakt: pompoensoep met echte spinnenballen. Vrijdag stond er een uitstap op het programma. Een klein groepje ging sporten in Sportopia in Antwerpen. De andere kinderen hebben genoten in de binnenspeeltuin en toonden dat ze beter konden bowlen dan al de animatoren.



TEKENFILMS TIJDENS DE KLEINE PARADE

Vrijdag 18 mei vond “De Kleine Parade” plaats. Het hoogtepunt van tien weken lang **sociaal artistieke workshops** doorheen Geel. Studenten van Thomas More gingen samen met verschillende kunstenaars langs bij verschillende organisaties: OPZ, Wedbos, Centrum voor basiseducatie, ... én MPI Oosterlo. Verschillende creatievelingen uit BuSO Oosterlo en Huis Helena werkten voor het derde jaar op rij met striptekenaar Conz. Dit jaar een extra uitdaging want ze maakten leuke tekenfilms met hun tekeningen! Tekenen, uitknippen, fotograferen, bewerken, geluidseffecten opnemen en monteren, alles deden ze zelf! Het resultaat mocht gezien worden en de tekenfilms konden een uitverkocht cultuurcentrum charmeren met een glimlach en een gniffel. Volgend jaar zijn we zéker terug van de partij.



Kunnen Captain Justice en Kickerkasman de wereld redden?

SPECIAL OLYMPICS NATIONALE SPELEN

De Special Olympics Belgium Nationale Spelen gingen dit jaar door van woensdag 9 tot en met zaterdag 12 mei in Doornik en Moeskroen. Avalympics vertrok met meer dan vijftig atleten, waaronder ook cliënten van MPI Oosterlo. Ze hadden er allemaal veel zin in en waren helemaal klaar om te schitteren op de Specials.

De sporters van Avalympics waren vertegenwoordigd in tal van sporten: voetbal, basketbal, paardrijden, badminton, zwemmen, wielrennen, atletiek en bowling. Vier dagen lang lieten ze het beste zien onder een stralende zon. Naast sporten konden de atleten ook nog genieten van randanimatie en zelfs een ‘Healthy Atletes Program’ volgen. Dit had als doel de lichamelijke en fysieke gezondheid van de atleten te evalueren. Iedereen kon hier zijn lenigheid, ogen, gehoor, levensstijl, ... laten testen. En achteraf kregen ze leuke gadgets mee.

‘We kijken terug op vier fantastische dagen met veel ereplaatsen, bronzen, zilveren en gouden medailles, maar vooral een heleboel leuke herinneringen. We kunnen alleen maar trots en fier zijn op wat onze sporters en trainers hebben bereikt. Het hoogtepunt van het jaar, en ze schitterden stuk voor stuk!’, vertelt Benjamin Tas, coördinator van Avalympics en medewerker van onze dienst Activiteiten.



Luc nam deel aan het paardrijden.



Patrick won goud en zilver bij atletiek.

ZOMERFEEST SAMEN MET SCHOLEN MPI OOSTERLO



Zondag 17 juni mochten we weer heel wat mensen verwelkomen op het zomerfeest. Er werd gesmuld, gezongen, gedanst en genoten. Het was een fijn ontmoetingsmoment, voor de gelegenheid gehuld in heel wat muziek.

Die zondag was er heel wat bedrijvigheid op het domein van MPI Oosterlo. Een goed gevuld programma bracht de bezoekers van de ene locatie naar de andere. Om 11u30 trok de barbecue het zomerfeest op gang. Er werd gesmuld van heerlijk gebakken vlees en verse groentjes. Een deel bezoekers ging rond 13u30 naar de Sint-Luciakerk voor het laatste optreden van dit seizoen van ons koor Gelijkgestemd. Er werd uit volle borst gezongen en de sfeer zat er direct goed in.



Nadien waren de G-dansers aan de beurt. Zij lokten heel wat volk naar de buitenklas aan het BuSO. Onder grote belangstelling werd er gedanst. Toeschouwers en dansers genoten. Nog maar net gekomen van het dansen zakten heel wat cliënten en bezoekers af naar de speelplaats van BuSO Oosterlo voor het optreden van De Nootoplossing. Er werd mee gezongen en sommigen waagden zich zelfs aan een dansje. Ook hier zat de sfeer er goed in.



In Ateljee Hagelbos en BuSO Oosterlo waren weer prachtige kunstwerken te bewonderen. Op de speelplaats van BKLO Oosterlo zagen we heel wat vrolijke, geschminkte snoetjes, werd er gevist, gespeeld en geknutseld. Harmonie De Eendracht was naar goede gewoonte ook dit jaar weer van de partij. En ook met de nieuwste ondersteuningsvorm van MPI Oosterlo, de kamertraining, kon er kennisgemaakt worden. Cliënten en medewerkers zorgden daar voor een hartelijke ontvangst en een boeiende rondleiding.

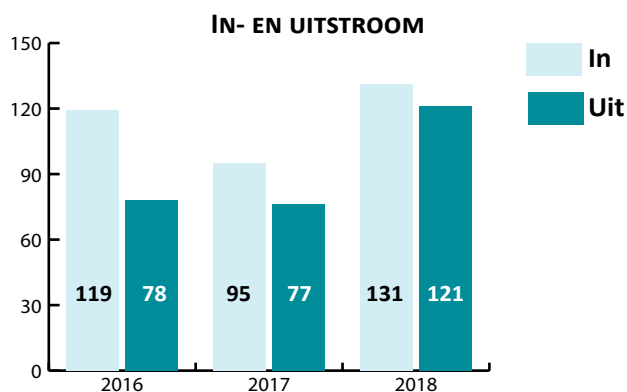
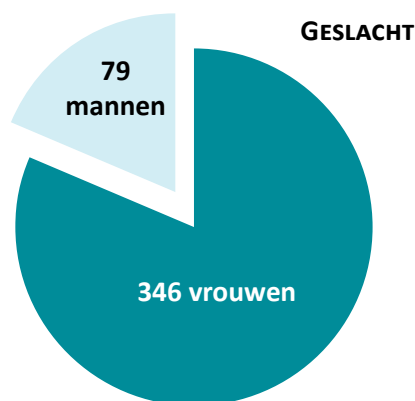
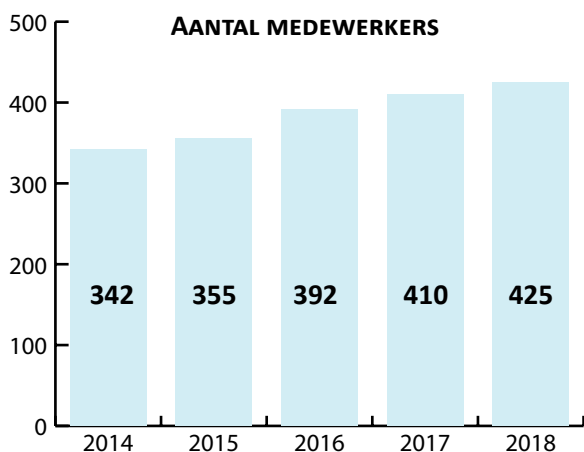
Tot slot mocht coverband Shy Guys de dag afsluiten. En het werd een swingend slot, waarbij enkelen zich zelfs aan een gitaaract op het podium waagden. Een geslaagde editie!



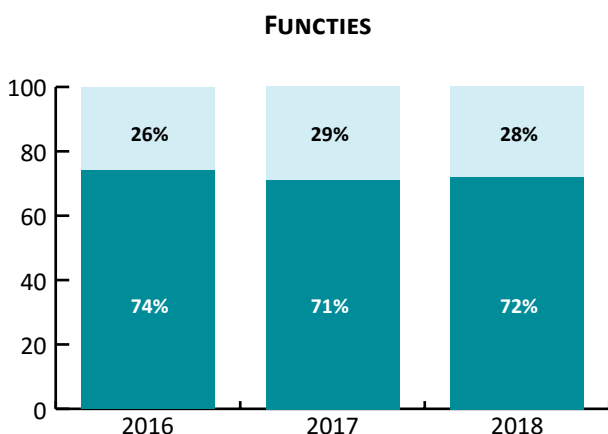
PERSONEELSCIJFERS

Ook in 2018 blijft het aantal medewerkers toenemen: maar liefst 425 personen zorgen voor de dagelijkse werking van MPI Oosterlo. Dit is een stijging van 3,5% ten opzichte van 2017 en 24% ten opzichte van 2014.

De verhouding tussen mannen en vrouwen blijft net zoals de voorbije jaren stabiel. Vrouwen vormen nog steeds de grote meerderheid met iets meer dan 80%.



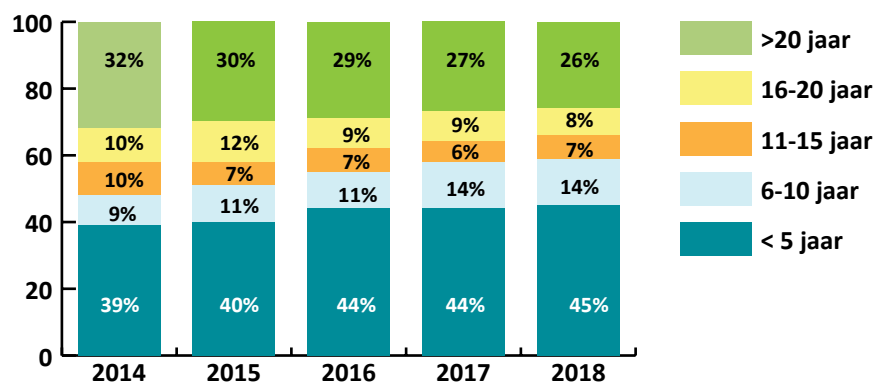
We blijven een grote uitstroom en dus ook een grote instroom zien.



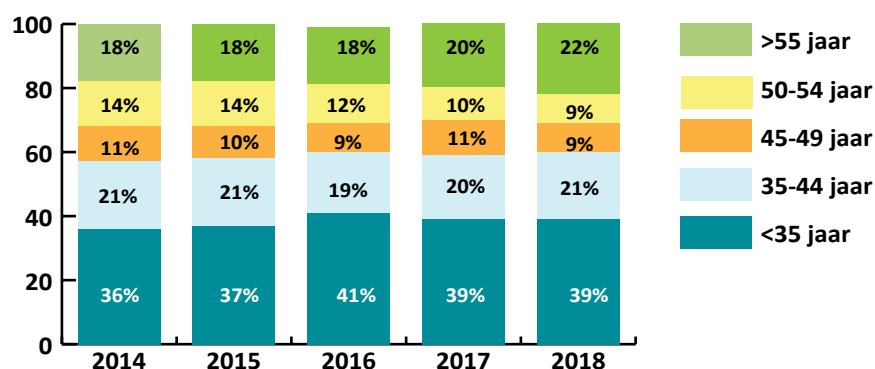
Organisatiegerichte functies
Zorggebonden functies

De verdeling tussen organisatiegerichte en zorggebonden functies blijft de laatste jaren stabiel.

ANCIËNNITEIT



LEEFTIJDOPBOUW

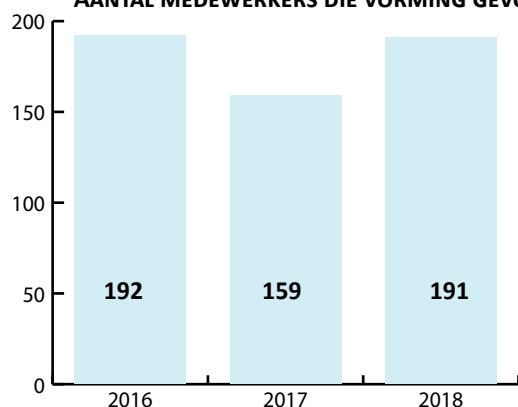


Ondanks de stijging bij in- en uitstroom van ons personeel slagen we er toch in om **stabiliteit** te behouden in onze personeelssamenstelling. Concreet betekent dit dat we zowel jonge mensen als oudere medewerkers kansen geven en bij onze voorziening laten starten. Een goede mix waar alle partijen baat bij hebben.

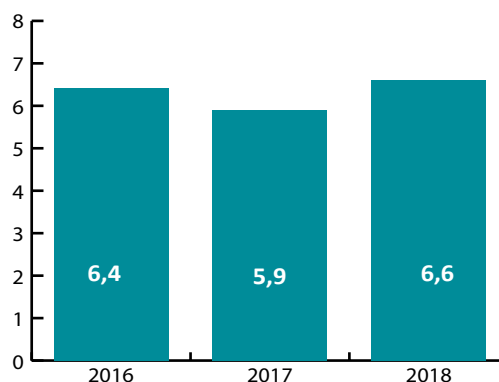
VORMING

In 2018 zijn we er in geslaagd om onze medewerkers zich nog meer te laten bijscholen dan in 2017. Zo voelen ze zich nog beter ondersteund in hun job en kunnen ze onze cliënten een kwaliteitsvolle zorg verlenen. Het werkplekleren zit niet mee in de cijfers vervat en vormt ook een belangrijk onderdeel binnen ons vormingsbeleid.

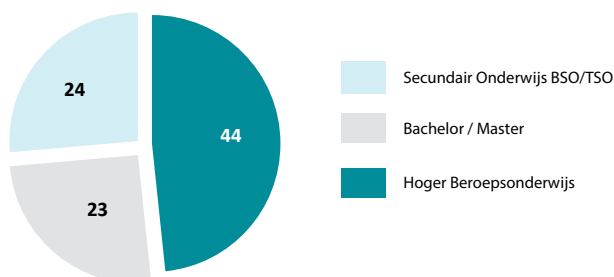
AANTAL MEDEWERKERS DIE VORMING GEVOLGD HEBBEN



GEMIDDELD AANTAL UREN FORMING PER MEDEWERKER



ENKELE CIJFERS ROND STAGES



91 stagiaires

54 studenten orthopedagogie
43 studenten uit het volwassenenonderwijs

We ontvangen bij MPI Oosterlo heel wat aanvragen voor een stageplaats. De vraag is vele malen groter dan het aanbod, waardoor we dus niet iedereen kunnen verder helpen. We engageren ons enkel voor een stage wanneer we een goede, kwalitatieve begeleiding kunnen bieden aan de stagiair. In 2018 begeleidde we 91 stagiaires, waarvan 59% een opleiding orthopedagogie volgt. Opvallend is ook dat 47% uit het volwassenenonderwijs komt met een grote instroom van CVO HIK Geel.

STAGE ALS START VAN EEN NIEUW BEGIN: CHAYENNE GETUIGT

Tijdens mijn zoektocht naar een derdejaarsstage kwam ik al snel terecht bij MPI Oosterlo. Het leek mij een uitgelezen kans om hier stage te lopen aangezien MPI Oosterlo een bekend gegeven is binnen de streek. Anderzijds is het niet ver van de deur en met oog op werkgelegenheid paste dit perfect binnen mijn toekomstplanning.

Eerste kennismaking

Na wat mailen, werd ik uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Ik werd vriendelijk ontvangen. Door middel van een korte rondleiding kreeg ik zicht op de structuur van de organisatie en de verschillende opties binnen deze organisatie. Om mijn persoonlijke leerkanalen te vergroten, verkoos ik een stage die mij voldoende uitdaging bood.

Een uitdagende keuze voor een bijzondere doelgroep

Ik kreeg al eerder te maken met verschillende doelgroepen tijdens vroegere stages en vrijwilligerswerk, dus mijn voorkeur ging uit naar Huis Helena. Uiteraard werd me duidelijk gemaakt dat dit geen simpele opdracht zou zijn. Huis Helena biedt gespecialiseerde ondersteuning aan personen met een beperking en bijkomende complexe problematieken waaronder gedrags- en emotionele stoornissen. Ik zou mezelf dus moeten verdiepen in verschillende problematieken en moeten leren hier gepast

mee om te gaan. Daarnaast is het ook van belang om de visie, waarden en werking van de voorziening zowel praktisch als theoretisch onder de knie te krijgen. Ik greep deze kans met beide handen vast en mocht enkele maanden voor de start van mijn stage een kijkje nemen in Huis Helena zelf. Het eerste contact met collega's verliep super, met de cliënten was het iets moeilijker. Ik werd door hen niet meteen hartelijk ontvangen, maar dit heeft mij niet afgeschrikt. Ik heb tijdens mijn stage in Huis Helena de kans gekregen om mijn eigen begeleiderstijl te creëren, mits de nodige ondersteuning van collega's. Ik heb de nodige tips en tricks meegekregen om mezelf te kunnen ontplooiën tot wie ik nu ben als opvoeder. Ik geloof graag dat de uitdaging die Huis Helena mij bood, mezelf inzicht heeft verworven over mijn eigen identiteit. Ik heb hierbij oog in oog gestaan met mijn eigen sterktes en zwaktes. Dit was uiteraard niet vanzelfsprekend, maar ik heb geen seconde spijt gehad van mijn beslissing.

Start van een nieuw begin

Een stage binnen MPI Oosterlo vergt houvast, vakken, samenwerking en zelfstandigheid. Ik heb met tranen in de ogen afscheid genomen na een stageperiode van vier maanden. Het einde van deze stage werd voor mij het begin van een nieuw avontuur als medewerker van MPI Oosterlo, binnen alweer een nieuwe doelgroep.

SAMENWERKING MET DE UNIVERSITEIT VAN PLOVDIV, BULGARIJE, GAAT VERDER

Ieder jaar ontvangen we ook een stagiair van de Universiteit in Plovdiv, Bulgarije. In deze samenwerking staat de professionalisering van jonge werkrachten centraal. Van half oktober tot half december mochten we Veneta Ivanova, een studente psychologie, verwelkomen. Twee maanden lang kwam ze stage doen om zo veel mogelijk kennis en kunde op te doen over het werken met onze doelgroep. Veneta doet verslag van haar ervaring in België.

In de wereld zijn er veel mensen met mentale problemen, handicaps en andere soorten problemen. Elke dag worden ze geconfronteerd met moeilijkheden, obstakels en zelfs discriminatie. Voor deze mensen en hun families is dit een echt gevecht, vooral wanneer de overheid hen niet steunt. Dus ik ben blij om te zeggen dat ik een plek zag vol met mensen die het leven van anderen beter maken - MPI Oosterlo.

Ik kreeg de kans om hier twee maanden te zijn en veel dingen diepgaand te bekijken. Ik kon heel wat cliënten, kinderen en volwassenen, beter leren kennen. Ik kreeg de kans om ze in verschillende situaties te zien en ervaarde hoe ze reageerden op bepaalde situaties. Gedurende deze twee maanden ben ik, denk ik, een deel van hun dagelijks leven geworden. De cliënten waren heel open naar mij ondanks dat ik hun taal niet sprak. Ik ben zo blij dat ze me in hun activiteiten toelieten. Dit alles zou niet mogelijk zijn zonder de mensen die hier werken. Ik ben alle werknemers hier dankbaar omdat ze me hebben betrokken en al mijn vragen beantwoordden. Ze lichtten telkens toe wat er gebeurde en hoe te reageren in dit soort situaties. Het belangrijkste dat ze me hebben laten zien, is om er vooral echt te zijn voor de cliënten en sensitief en weloverwogen te reageren.

In het begin was het vreemd voor mij: 'Hoe kan ik iets doen als ik de taal niet ken?' Maar al snel begreep ik dat er iets belangrijker is dan woorden. Ik leerde hun emoties te herkennen, te voelen wat ze bedoelden en meer non-verbale communicatie te gebruiken. Gedurende deze twee maanden heb ik echt veel geleerd: technieken om met personen met een verstandelijke beperking te werken, verschillende manieren om met moeilijke situaties om te gaan. Maar het belangrijkste wat ik heb geleerd, is om sensitief te reageren. Soms is het moeilijk om het goede te doen en goed om te gaan met de situatie, maar het is belangrijk om te blijven reflecteren.

Ik ben zo blij en dankbaar dat ik de gelegenheid heb gehad om deel uit te maken van deze organisatie, om veel te zien en deel te nemen aan de activiteiten. Ik zag hoe cliënten leven, hoe gelukkig ze zijn en helaas hoe ongelukkig ze soms ook kunnen zijn. Ik ben blij dat ik zo veel tijd met hen kon doorbrengen, om met hen te spelen en verschillende dingen samen te doen. Bedankt aan het hele team van MPI Oosterlo dat ik deel mocht uitmaken van jullie wereld. Bedankt om me de andere kant van de dingen te laten zien en mijn inspiratie te zijn. Ik geloof dat als er meer plaatsen zoals deze zouden zijn, de wereld beter zou zijn!

Veneta



Veneta helpt bij de kunstbeweging met de activiteit 'kettingreacties'.

Vrijwilligers dragen bij tot een warme en zorgzame samenleving. Ook voor onze organisatie zijn ze erg betekenisvol en van onschatbare waarde voor onze cliënten en onze werking. Vrijwilligers vormen een waardevolle aanvulling op de professionele ondersteuning. Bij MPI Oosterlo hebben we vrijwilligerswerk in allerlei vormen: kort- en langdurig, alleen of met een groep, op vaste en wisselende tijden, overdag of 's avonds. In 2018 mochten we ook weer rekenen op de hulp van vrijwilligers van Janssen Pharmaceutica tijdens hun Care Day.

CARE DAY VAN JANSSEN PHARMACEUTICA NV

SHARING IS CARING

Vrijdag 18 mei kregen we heel wat volk van Janssen Pharmaceutica NV over de vloer. De afdeling "Patent Law Department" kwam ons een dag versterken. Een dag met iets anders dan patenten en wetgeving op de planning.

Een tiental personen ging mee op uitstap naar Kasterlee: snoezel-wandelen met tijdens de middag een heerlijke, zelfbereide picknick. Door de extra handen kon echt iedereen van het beleavingsatelier mee. Met drie volle bussen, heel wat lekkers en een stralende zon vertrokken ze 's morgens naar Kasterlee. En daar deden ze waarvoor ze gekomen waren: wandelen, picknicken en genieten!

Intussen werd er in Ateljee Hagelbos hard gewerkt. Twee thuisblijvers gaven één van onze lokalen een flinke verfbeurt. Werken ze wel echt op de patent-afdeling? Of hebben ze schilders gestuurd? Als echte professionals gingen ze aan de slag: schuren, afplakken en verven, verven, verven. Af en toe tot pauze geroepen door één van onze cliënten.

Kortom iedereen genoot van de dag, de stralende zon, het lekkere eten en drinken, en het fijne contact met de nieuwe mensen.



Leden van de Raad van Bestuur MPI Oosterlo vzw

An Bellemans
Dirk De Schutter
Louis Moelants
Jef Scheurweghs
Jan Van den Eynde, voorzitter
Jan Van Rensbergen

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in de Raad van Bestuur van volgende externe organisaties

vzw Netwerk MPI Oosterlo
vzw Scholen MPI Oosterlo
vzw Avalympics

Vertegenwoordigingen van MPI Oosterlo vzw in volgende externe organisaties

Health & Care Network Kempen
Kempisch Welzijnsplatform
Tauzorg
Vlaams Welzijnsverbond



Eindhoutseweg 25 - 2440 Geel
tel. 014 86 11 40 - fax 014 86 85 87
ondernemingsnr. 0414 326 293
www.mpi-oosterlo.be
info@mpi-oosterlo.be