

Infotekst Begeleid Werken Zuiderkempem

Inleiding

Begeleid Werken is bedoeld voor mensen die niet, nog niet of niet meer terechtkunnen in het reguliere of beschermde arbeidscircuit. Begeleid Werken wil ook voor deze mensen het recht op arbeid waarborgen.

In de zorg aan personen met een handicap zijn de laatste decennia belangrijke ontwikkelingen aan de gang. Niet alleen de normalisatie- en integratiegedachte, maar ook algemene maatschappelijke ontwikkelingen (verderschrijdende individualisering) zorgen ervoor dat de zorg-op-maat gedachte meer en meer terrein wint op een collectieve en generaliserende aanpak.

In plaats van de zorgvraag van de hulpvrager in te passen in het georganiseerde zorgaanbod, wordt meer en meer gepoogd het zorgaanbod aan te passen, te flexibiliseren in functie van de individuele zorgvraag.

Het bestaande aanbod van arbeidsactiviteiten blijkt, hoe zinvol ook in concept en uitwerking, niet optimaal te kunnen voldoen aan de individuele vraagstellingen van de gebruikers, aan kansen tot maatschappelijke integratie en herwaardering van de sociale rol.

In het bijzonder:

1. de aanwezigheid van initiële arbeidsvaardigheden bij een groep mensen die noch volgens de heersende socio-economische maatstaven, noch volgens de bestaande categoriale regelgeving, geacht wordt te kunnen werken.
2. de waarde van arbeid als functionele, sociale en existentiële zingeving noodzaken de vernieuwing van de zorg voor personen met een handicap.

Deze laatste vaststellingen liggen mee aan de basis van de ontwikkeling van 'Begeleid Werken'.

Met dit nieuwe aanbod gaan we op zoek naar geschikte locaties in het bestaande regionale socio-economische weefsel (bedrijven, openbare besturen, verenigingen,...), waar arbeidsgemotiveerde personen met beperkte vaardigheden niet-loonvormende arbeid kunnen verrichten.

1. Doelgroep

'Begeleid werken' richt zich tot personen die gemotiveerd zijn om te werken, die niet (niet meer of nog niet) in staat zijn tot het verrichten van loonvormende arbeid in de reguliere of beschermde tewerkstelling.

Hierbij kunnen zowel persoonsgebonden factoren (mentale, fysische en psychische disfuncties of een combinatie daarvan, met o.a. traag arbeidstempo, laag rendement, beperkte flexibiliteit, beperkte arbeidsvaardigheden,... tot gevolg), als maatschappelijke factoren (te hoge eisen aan loonvormende arbeid door o.a. te hoge spanning tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt) een rol spelen.

Personen die beroep wensen te doen op de dienst Begeleid Werken Zuiderkempem moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

- ✓ Ingeschreven zijn bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.
- ✓ Beschikken over de juiste zorgtoewijzing, zijnde een goedkeuring hebben voor het bijstandsveld Z 75 of hoger. (= Tehuis Niet Werkenden of Dagcentrum)
- ✓ Geen gebruik maken van een residentiële voorziening.
Begeleid werken kan enkel gecombineerd worden met een deeltijdse opvang in een dagcentrum of met ambulante begeleiding (zoals bijvoorbeeld thuisbegeleiding of begeleid wonen)

2. Doelstellingen

‘Begeleid werken’ is vooreerst te beschouwen als een methodiek die mede tot doel heeft het recht op tewerkstelling te realiseren.

Als uitgangspunten voor het zorgaanbod ‘begeleid werken’ dienen alvast vermeld:

- De erkenning van de aanwezigheid van arbeidsvaardigheden en arbeidsmotivatie bij de doelgroep.
- De erkenning van het recht op arbeid.
- De erkenning van de waarde van arbeid als middel tot integratie en sociale herwaardering van de doelgroep (bijv. door het leveren van arbeid in een omgeving met voornamelijk personen zonder handicap, door taken te vervullen die een aanduidbare gebruikswaarde hebben voor de arbeidspost, ...).
- De betrachting optimaal te voldoen aan de individuele zorgvraag.

Het arbeidsaanbod voor de doelgroep wordt niet georganiseerd in een eigen setting, maar krijgt gestalte door de opbouw van een netwerk van contacten in het regionaal socio-economische weefsel. (bedrijven, verenigingen, openbare besturen,...) Deze contacten zorgen voor een aanbod van zinvolle arbeidsactiviteiten en beantwoorden hiermee aan de geëigende vraagstelling van de doelgroep.

Zowel de opbouw van dit netwerk, de vaststelling van de zorgvraag, de voorbereiding, de begeleiding van de gebruikers op de werkvloer,... gebeurt via de methodiek ‘supported employment’.

De organiserende voorziening, de gebruiker en de ‘arbeidspost’ gaan via het afsluiten van een overeenkomst een aantal engagementen aan.

→ *De externe arbeidspost*

- gaat door het aanbieden van arbeidsactiviteiten aan een gebruiker in op diens vraag naar zinvolle en integratiebevorderende dagbesteding;
- staat garant voor een ordelijke, veilige en hygiënische werkomgeving;
- is – mits ondersteuning van de dienst ‘begeleid werken’ - in staat voor de deelnemer eenvoudige, toegankelijke en begrijpbare opdrachten te verschaffen;
- zorgt voor een stabiele, voor de gebruiker niet bedreigende werkomgeving;
- stelt een mentor of arbeidspostbegeleider aan;

→ *De dienst ‘begeleid werken’ staat garant voor het volgende:*

- vaststelling van de zorgvraag en begeleidingsbehoefte bij de gebruiker;
- oriëntatie van de gebruiker naar de voor hem geschikte arbeidspost;
- zorgen voor intake en begeleiding;
- de bereikbaarheid van de externe arbeidspost voor de gebruiker;
- het verschaffen aan de arbeidspostbegeleider van inzicht in de vraagstelling van de gebruiker, zijn mogelijkheden en beperkingen, het bespreken van ontwikkeling en evolutie van de arbeidshouding en arbeidsvaardigheden van de gebruiker, begeleidingsaccenten en afspraken met de arbeidspostbegeleider;

→ *De gebruiker engageert zich voor de naleving van de gemaakte afspraken (werktijden, uit te voeren taken,...).*

Voor meer informatie kan je steeds terecht bij :

Begeleid Werken Zuiderkempen
Hagelbos 15
2440 Geel – Oosterlo
Tel : : 014 – 86 94 36
Email : bewezu@mpi-oosterlo.be

Susy Verlinden (jobcoach) : 0478-46 12 98

Raf Hensbergen (jobcoach) : 0486-41 26 97

Johan Van Herck (coördinator) 014 – 86 83 10